

# Informatiebijeenkomst FLO-overgangsrecht

22 en 23 november 2023

Jacco Lijffijt en Martin Kloor (vakbonden)

Mike van der Meijden en Petra Wit (werkgevers)



# Agenda

- Aanleiding
- Stoppen werkgeversbijdrage NFST per 1 januari 2024
- Pensioenopbouw tijdens FLO bij neveninkomsten
- Verschuiving AOW-leeftijd >67
  
- In de week van 27 november ledenraadpleging onder vakbondsleden met FLO-overgangsrecht

# Agenda

- Aanleiding
- Stoppen werkgeversbijdrage NFST per 1 januari 2024
- Pensioenopbouw tijdens FLO bij neveninkomsten
- Verschuiving AOW-leeftijd >67
  
- In de week van 27 november ledenraadpleging onder vakbondsleden met FLO-overgangsrecht

**Deze bijeenkomst wordt uitgezonden en opgenomen via Teams**

# Aanleiding

Waarom stoppen met opbouw NFST per 1-1-2024 ?

- ▶ **ABP:** onbedoelde pensioenopbouw over NFST vanaf 2023
- ▶ Belastingdienst: Fiscale boete (RVU) voor werkgever over NFST vanaf 2022
- ▶ Mogelijk financieel nadeel voor medewerker

Werkgeversbijdrage NFST stopt per 1-1-24, dit heeft geen gevolgen voor je FLO-uitkering van 75% netto

## Pensioen opbouw tijdens en na de werkzame periode voor medewerkers met FLO-overgangsrecht

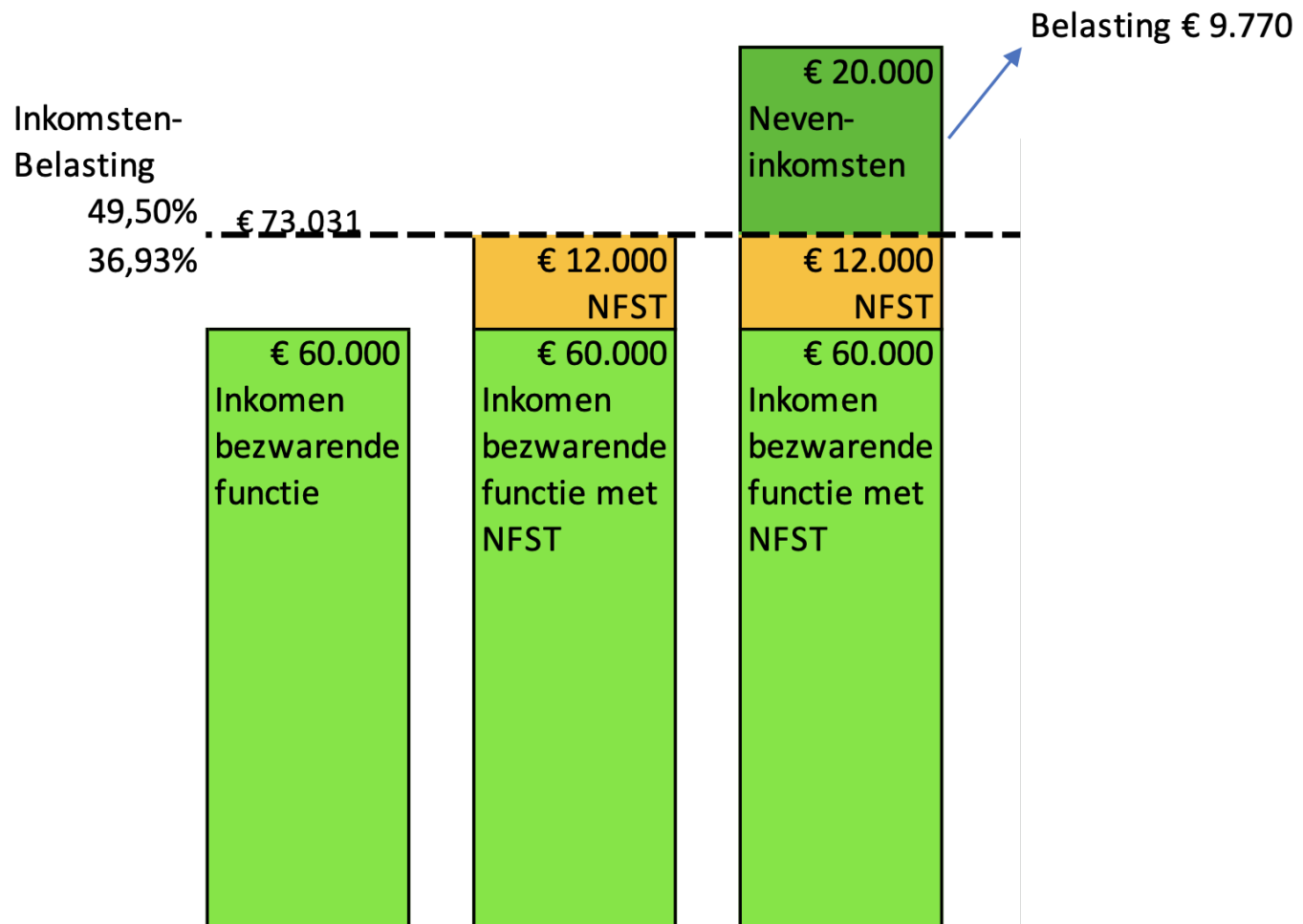
	De bedoeling:		2022		2023		2024		==>> tot FLO-datum		FLO - 75%		==>> tot 64jr	
	<<== 2021		2022		2023		2024		==>> tot FLO-datum		FLO - 75%		==>> tot 64jr	
<b>Inkomen / salaris uit bewarende functie:</b>	100%	100% Pensioen	100%	100% Pensioen	100%	120% Pensioen	100%	120% Pensioen	100%	120% Pensioen	75%	100% Pensioen	75%	100% Pensioen
<b>Levensloop / NFST:</b>	Levensloop		20%		20%		20%		20%					

# Aanleiding

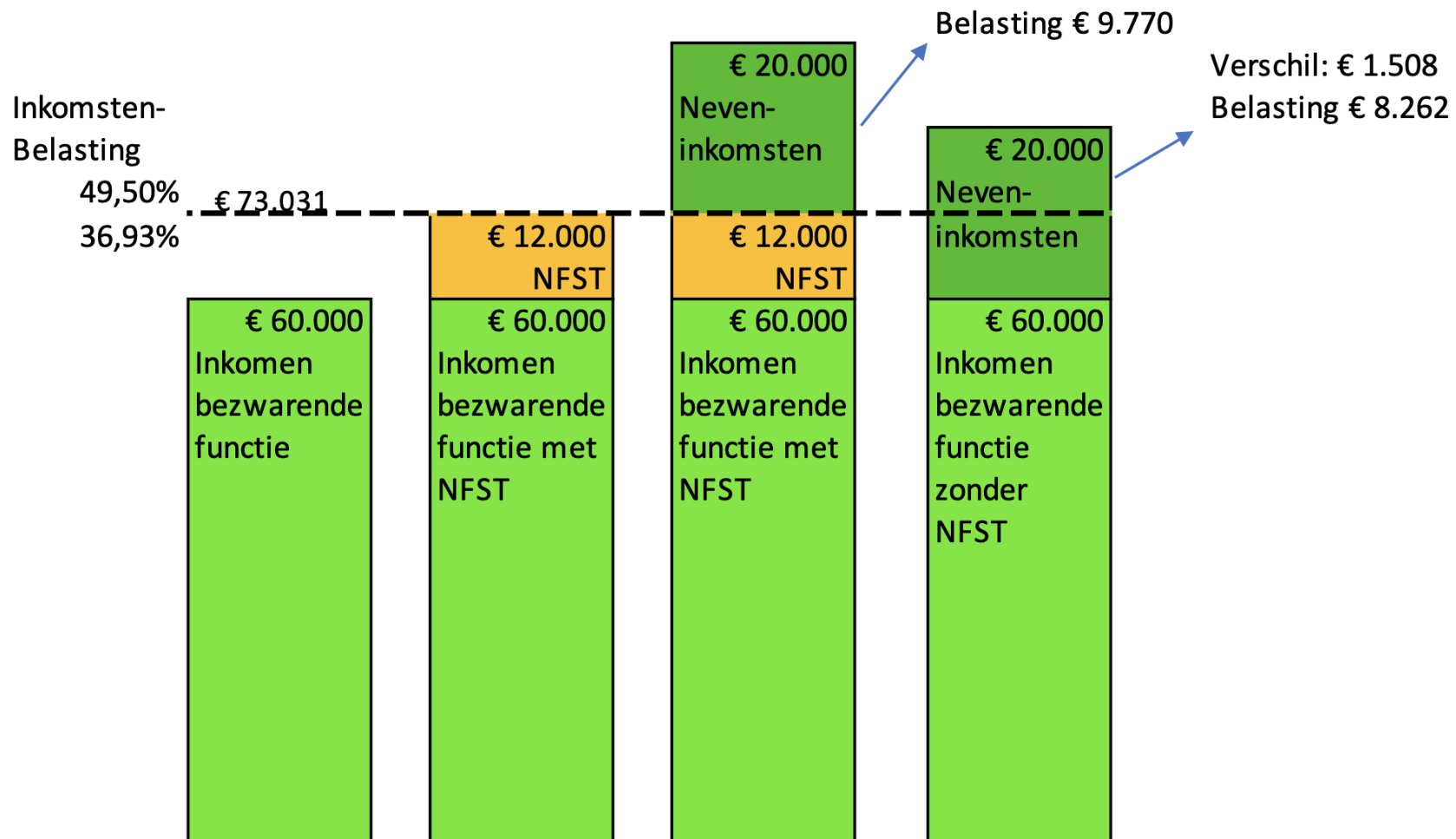
- ▶ ABP: onbedoelde pensioenopbouw over NFST vanaf 2023
- ▶ **Belastingdienst:** Fiscale boete (RVU) voor werkgever over NFST vanaf 2022
- ▶ Mogelijk financieel nadeel voor medewerker

# Aanleiding

- ▶ ABP: onbedoelde pensioenopbouw over NFST vanaf 2023
- ▶ Belastingdienst: Fiscale boete (RVU) voor werkgever over NFST vanaf 2022
- ▶ **Mogelijk financieel nadeel voor medewerker**







# NFST

- Werkgeversbijdrage NFST stopt per 1-1-24
  - Heeft geen gevolgen voor je FLO-uitkering van 75% netto
  - Wat er nu al gespaard is, blijft jouw saldo NFST

# Uitkering FLO-overgangsrecht



Netto FLO-Spaartegoed  
bij start 75% netto

**60.000**

# Uitkering FLO-overgangsrecht



Netto FLO-Spaartegoed  
bij start 75% netto

**60.000**

75% netto =

**2.400**

# Uitkering FLO-overgangsrecht



Netto FLO-Spaartegoed  
bij start 75% netto

**60.000**

75% netto =

**2.400**

FLO-uitkering	<5 bezw. jaren	59	60	61	62	63	64
Maandelijkse opname NFST		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	ABP- Keuzepensioen
Aanvullende FLO-uitkering werkgever		€ 1.400	€ 1.400	€ 1.400	€ 1.400	€ 1.400	
FLO-uitkering totaal (netto)		€ 2.400	€ 2.400	€ 2.400	€ 2.400	€ 2.400	

# Uitkering FLO-overgangsrecht



Netto FLO-Spaartegoed  
bij start 75% netto

**40.000**

75% netto =

**2.400**

FLO-uitkering	<5 bezw. jaren	59	60	61	62	63	64
Maandelijkse opname NFST		€ 667	€ 667	€ 667	€ 667	€ 667	ABP- Keuzepensioen
Aanvullende FLO-uitkering werkgever		€ 1.733	€ 1.733	€ 1.733	€ 1.733	€ 1.733	
FLO-uitkering totaal (netto)		€ 2.400	€ 2.400	€ 2.400	€ 2.400	€ 2.400	

# NFST

- Werkgeversbijdrage NFST stopt per 1-1-24
  - Heeft geen gevolgen voor je FLO-uitkering van 75% netto
  - Wat er nu al gespaard is, blijft jouw saldo NFST
- **Afkoop NFST 225% netto** wel bij verlaten bezwarende functie (niet zijnde strafontslag) en bij overlijden.

# NFST

## Tegemoetkoming bij strafontslag vanwege gemiste opbouw NFST vanaf 1-1-2024

		Leeftijd:											
		44jr	45jr	46jr	47jr	48jr	49jr	50jr	51jr	52jr	53jr	54jr	55jr
Fictief spaarbedrag per jaar:	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 39.600,00
								<b>FICTIEF ONTSLAGMOMENT</b>					
	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€	<b>25.200,00</b>				
	€ 3.600,00	€ 3.600,00	GEEN OPBOUW NFST PER 01-01-2024					€	<b>7.200,00</b>				
									<b>-€ 18.000,00</b>				
									VERSCHIL OP HETZELFDE ONTSLAGMOMENT				



# NFST

75% netto garantie blijft ongewijzigd

## Voordeel

- Lager inkomen uit bezwarende functie
  - Hogere toeslagen (KGB/Huurtoeslag/KOT)
  - Netto meer overhouden van nevenwerkzaamheden
  - Betaalbaarheid FLO-regeling (beter te begroten) en wegnemen onnodige kosten.

## Nadeel

- Nu een lager besteedbaar inkomen als je de maandelijkse inleg NFST gebruikt voor je maandelijkse kosten.

# Geen onzuivere pensioenopbouw bij nevenwerkzaamheden

Starten met betaald werk tijdens FLO of uitbreiden nevenwerkzaamheden leidt niet langer tot onzuivere pensioenopbouw.

NB: Afspraken CAR(-UWO) Veiligheidsregio's over verrekening neveninkomsten zijn niet gewijzigd.

# Agenda

- Aanleiding
- Stoppen werkgeversbijdrage NFST per 1 januari 2024
- Pensioenopbouw tijdens FLO vanwege neveninkomsten
- **Verschuiving AOW-leeftijd >67**
  
- In de week van 27 november ledenraadpleging onder vakbondsleden met FLO-overgangsrecht

# Agenda

- Aanleiding
- Stoppen werkgeversbijdrage NFST per 1 januari 2024
- Pensioenopbouw tijdens FLO vanwege neveninkomsten
- Verschuiving AOW-leeftijd >67
  
- **In de week van 27 november ledenraadpleging onder vakbondsleden met FLO-overgangsrecht**

# Samenvatting

## Waarom stoppen met NFST?

- Werkgever 20% extra kosten aan onbedoelde pensioenafdracht
- Werkgever 52% extra kosten RVU-boete onvoorzien en onbedoeld.
- De NFST-spaarpot bouwt niet meer op tot 225%, maar 75% netto-garantie blijft behouden.
- Er wordt afgerekend op 225% bij stoppen bezwarende functie of overlijden.
- Mogelijk voordeel voor medewerker door lager bruto (toetsings)inkomen ->
  - Hogere toeslagen indien van toepassing
  - Netto meer overhouden aan neveninkomsten indien van toepassing
- Mogelijk nadeel voor medewerker indien maandelijkse werkgeversbijdrage NFST gebruikt wordt voor maandelijkse financiële verplichtingen.

# Vragen?

1. Vindt na 1-1-2024 nog compensatie plaats voor de kosten van de extra rekening?

# Vragen?

2. Als de extra 20% pensioenopbouw niet zou stoppen, is dat een voordeel voor de medewerker? Is dit en de RVU-eindheffing niet gewoon een probleem voor de werkgever dat met dit voorstel door medewerkers en werkgevers samen opgelost wordt?

# Vragen?

3. Is te controleren op de loonstrook wat voor mij gespaard is?



# FLO-overgangsrecht 75% netto

## FLO-overgangsrecht met in stand houden van staffel:



Hoofdlijnen akkoord dd. 29 okt. 2016  
FLO-overgangsrecht