



Werkgeversvereniging
Samenwerkende
Veiligheidsregio's

Jaarrekening 2021-2022

bewerkt op 20-1-2023

geparafeerd door accountant op 24 januari 2023

geaccordeerd in de Algemene Vergadering op 14 april 2023

INHOUD

BESTUURSVERSLAG	3
1. INLEIDING	3
2. ORGANISATIE VERENIGING WVSV	6
3. RESULTAAT 2021	7
4. RESULTAAT 2022	8
5. BALANS MET RESULTAAT VOOR RESULTAATBESTEMMING.....	10
6. STAAT VAN BATEN EN LASTEN NAAR KOSTENSOORTEN.....	11
TOELICHTING BIJ DE JAARREKENING 2021/2022	12
1. WAARDERINGSGRONDSLAGEN.....	12
2. TOELICHTING OP DE BALANS	14
3. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2022.....	15
4. RISICOPARAGRAAF.....	16
5. RESULTAATBESTEMMING	17
6. GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM	17
BIJLAGE 1 – ACCOUNTANTSVERKLARING	18

Bestuursverslag

1. Inleiding

In december 2020 besloot het Veiligheidsberaad tot oprichting van een zelfstandige werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's, de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). De WVSV is op 21 mei 2021 opgericht en met ingang van 1 januari 2022 operationeel van start.

Aanleiding voor het oprichten van de vereniging was de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra). Op basis van de WNRA stapten gemeenten over op een eigen cao. Aangezien de implementatie Wnra voor de veiligheidsregio's tot nader orde is uitgesteld, is de WVSV opgericht. Het is aan de onderhandelingsdelegatie van de WVSV om in overleg met de vakcentrales tot een landelijke regeling over arbeidsvoorwaarden te komen.

Onderhandeling en afstemming met vakcentrales

Na de formele oprichting bij de notaris vond op 28 mei 2021 de eerste bestuursvergadering van de WVSV plaats. Deze vereniging gaat vanaf 2022 namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelen met de vakcentrales (werknemersorganisaties) en bindende afspraken maken over het collectief aan arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's. De WVSV neemt daarmee het werk van de Brandweerkamer van de VNG over. De opdracht van de besturen van de veiligheidsregio's aan de onderhandelingsdelegatie van de WVSV is zoveel mogelijk de gemeentelijke ontwikkelingen te blijven volgen, met specifieke aandacht voor de operationeel georiënteerde brandweerthema's.

Leden en bestuur

De WVSV kent een Algemene Vergadering (AV) die bestaat uit de 25 voorzitters van de veiligheidsregio's. Daarmee vormt de AV een personele unie met het Veiligheidsberaad (VB). Een vijftal bestuurders uit de Bestuurlijke Adviescommissie (BAC) Brandweer vormen het bestuur. De bestuurders van de WVSV zijn lid van het Algemeen Bestuur (AB) van de eigen veiligheidsregio waar zij als burgemeester aan verbonden zijn. Het bestuur dat medio mei 2021 van start ging onder leiding van voorzitter Paul Depla (veiligheidsregio Midden- en West-Brabant) bestond uit: Lucas Bolsius (veiligheidsregio Utrecht), Petra Dassen-Housen (veiligheidsregio Zuid-Limburg) en Bort Koelewijn (veiligheidsregio IJsselland). Bij de start was er nog één zetel te vergeven en met het afscheid van de heer Koelewijn waren per 1 oktober 2021 tweede zetels vacant. Op basis van een positief advies vanuit de BAC Brandweer zijn in de bestuursvergadering van 19 november 2021 Sander Schelberg (veiligheidsregio Twente) en Crys Larson (veiligheidsregio Gooi- en Vechtstreek) voorgedragen als nieuwe bestuursleden en is in de AV van de WVSV op 10 december 2021 overeenkomstig voordracht besloten.

Onderhandelingsdelegatie

Het bestuur vormt samen met drie adviseurs vanuit de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio (RCDV) en de bestuurssecretaris de onderhandelingsdelegatie.

Ambtelijke ondersteuning

De ambtelijke ondersteuning voor het bestuur van de WVSV bestaat uit een drietal adviseurs vanuit de RCDV, een bestuurssecretaris en een aantal inhoudelijk deskundigen.

De adviseurs zijn de schakel tussen de bestuurlijke- en ambtelijke organisaties van de leden. De bestuurssecretaris fungeert als ambtelijk secretaris van het bestuur en is het aanspreekpunt voor leden en derden. De inhoudelijke deskundigen kennen de sector, de uitdagingen in de uitvoering en beschikken over

specialistische kennis op het gebied van wetgeving, arbeidsvoorwaarden, fiscaliteiten en/of financiën. Zij zorgen voor de inhoudelijke ondersteuning van de onderhandelingsdelegatie.

Organisatie

De WVSV is doelgericht en bescheiden ingericht en heeft zelf geen personeel in dienst. De bestuurssecretaris en inhoudelijke deskundigen van het stafbureau zijn verbonden aan het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV). De WVSV en het NIPV hebben daarvoor in april 2022 een dienstverleningsovereenkomst afgesloten.

Administratie WVSV

Bij de oprichting van de WVSV in mei 2021, is een conceptbegroting opgesteld voor 2021 en 2022. Zowel de conceptbegroting als de daaruit voortvloeiende verwachte contributiebedragen voor 2021 en 2022 zijn gepresenteerd in de eerste bestuursvergadering op 28 mei 2021 en in de eerste AV op 11 juni 2021. Tevens is besloten bij de jaarrekening 2022 tevens de aanloopfase van 2021 te verwerken. De begroting kende echter nog een aantal beïnvloedbare variabelen. In de AV van 10 december is de begroting en contributie voor 2022 definitief vastgesteld.

Gedurende de oprichtingsfase is de vereniging gefaciliteerd vanuit de projectadministratie van het NIPV. In april 2022 kreeg WVSV een eigen bankrekening bij ABN AMRO met nr. NL29ABNA 010 894 27 75. Vanwege onduidelijkheid rondom het toepassen van btw in de rechtsverhouding tussen NIPV en WVSV is gewacht met het doorbelasten van kosten totdat het standpunt van de fiscus vast stond in het laatste kwartaal van 2022.

Fiscale positie

Bij de oprichting van WVSV is besloten dat bestuur en onderhandelingsdelegatie worden ondersteund door medewerkers die vanuit het NIPV en de veiligheidsregio's ter beschikking worden gesteld. De WVSV heeft derhalve geen personeel in loondienst en beschikt niet over eigen huisvesting, ICT-systemen en dergelijke. Al deze activiteiten worden "ingekocht".

Door de staatssecretaris van Financiën is voor werkgeversverenigingen een regeling getroffen om de collectieve belangenbehartiging vrij van btw mogen organiseren. Echter, in de situatie waarbij diensten van andere rechtspersonen (zoals NIPV en veiligheidsregio's) worden ingekocht, is helaas géén sprake van fiscaal voordeel. Het recht om vrij van btw te mogen organiseren houdt namelijk ook in dat er geen recht is op aftrek van betaalde inkoop btw. Gelijk de kwestie die bij regio's speelt rond de beschikbaarstelling van meldkamerpersoneel, is de beschikbaarstelling van personeel door derden helaas belast met btw.

Daar het NIPV op grond van artikel 69 van de Wet Veiligheidsregio's gerechtigd is om in opdracht van de veiligheidsregio's werkzaamheden uit te voeren, is de belastinginspecteur gevraagd om de diensten van het NIPV richting WVSV óók vrij van btw te mogen aanbieden. Helaas is de inspecteur daar niet in meegegaan en stelt de fiscus dat de werkzaamheden van NIPV richting WVSV zich hier niet voor kwalificeren. Naar de mening van de inspecteur is met de dienstverleningsovereenkomst tussen WVSV en NIPV sprake van een rechtsverhouding en dienen de prestaties belast te worden met btw.

Richtlijn 400

Bij het opstellen van dit jaarverslag zijn, rekening houdend met de beperkte omvang van de organisatie, waar mogelijk de 'Richtlijnen voor de Jaarverslaglegging RJK/C-1 Kleine organisaties zonder winststreven' gevolgd. In de paragraaf Waarderingsgrondslagen treft u nadere informatie aan.

Vooruitblik, begroting 2023

Ook voor 2023 geldt dat met het inplannen van activiteiten, en daarmee het opstellen van een nauwkeurige begroting slechts gebaseerd is op beperkte ervaringscijfers. De kernactiviteit van de WVSV betreft het afsluiten van een Arbeidsvoorwaardenregeling (Avr) en het geven van ondersteuning en voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de Avr, de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. In lijn met de kernactiviteiten en de huidige dienstverlening aan de leden blijkt het noodzakelijk om aan een aantal zaken (meer) aandacht te besteden. Dit komt in de begroting 2023 naar voren onder meer in externe kosten en een bescheiden toename van de ureninzet van de ambtelijke ondersteuning met 0,35 fte (ca. 655 uur per jaar).

In 2023 is extra aandacht voor:

- arbeidsvoorwaardelijke koers en doorwerking verschillen in rechtsstelsel;
- bijdrage aan en betrekken van vakraden, netwerken en werk- en onderzoeksgroepen;
- ontwikkelen informatievoorziening;
- interactieve tekst CAR(-UWO) Veiligheidsregio's;
- personeelsmonitor veiligheidsregio;
- ontwikkelen stafbureau.

Middels het voorleggen van een beslisnotitie via een schriftelijke ronde heeft de AV op 16 december 2022 de begroting voor 2023 vastgesteld. In de beslisnotitie is gevraagd om een akkoord op de begroting 2023. Een begroting met een totaalbedrag van € 793.976,- inclusief btw hetgeen resulteert in een lidmaatschapscontributie van € 31.759,- per veiligheidsregio.

De contributie is het voorschot op basis waarvan de WVSV haar kernactiviteiten kan uitvoeren. Op grond van artikel 10 lid 5 van het Huishoudelijk Reglement te incasseren met ingang van 1 januari van het jaar waarop zij betrekking heeft. De hoogte van de contributie is voor alle 25 leden gelijk.

De geaccordeerde beslisnotitie omvat de uitkomst van een zorgvuldig doorlopen proces. De begroting is onder meer overlegd aan de algemeen directeuren (RCDV) en de directeuren/sectorhoofden bedrijfsvoering van de leden. In de RCDV bijeenkomst van 9 december 2022 is bij de begroting 2023 een tweetal opmerkingen geplaatst:

1. Draag zorg voor een meerjarenbegroting met een lange termijn planning; én
2. heroverweeg, in samenspraak met het NIPV en de bij dit onderwerp betrokken vakra(a)d(en), de tijdelijke constructie waarbij de ondersteuningsorganisatie is ingericht bij het NIPV.

Op grond van de bijeenkomst van 9 december 2022 is collectief besloten om de leden van de AV te adviseren in te stemmen met de begroting en lidmaatschapscontributie 2023.

2. Organisatie vereniging WVS

De WVS bestaat uit het collectief van de 25 veiligheidsregio's. Alle veiligheidsregio's hebben zich als lid van de vereniging aangemeld. De ledenvergaderingen (AV) van de WVS worden voorbereid door het bestuur. Het bestuur bestaat met ingang van 10 december 2021 uit vijf leden.

Naam	Rol	Functie
Dhr. P.F.G. Depla	Voorzitter	Burgemeester Breda
Dhr. L.M.M. Bolsius	Vicevoorzitter	Burgemeester Amersfoort
Mw. T.P. Dassen-Housen	Algemeen lid	Burgemeester Kerkrade
Dhr. S.W.J.G Schelberg	Penningsmeester	Burgemeester Hengelo
Mw. C.R. Larson	Algemeen lid	Burgemeester Wijdemeren

De administratie van de WVS wordt verzorgd door het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV). Daarvoor is op 12 april 2022 een convenant gesloten tussen WVS en NIPV. De ambtelijk secretaris, de heer R.M. (Rudolph) de Waard, is in dienst van het NIPV.

3. Resultaat 2021

Op 21 mei 2021 is de WVSV opgericht. De oprichting is administratief gefaciliteerd door het NIPV. Daarvoor was in de NIPV-administratie een project aangemaakt met als omschrijving: PRO13255 Oprichting Werkgeversvereniging Veiligheidsregio's WVSV.

Resultaat PRO13255 Oprichting Werkgeversvereniging Veiligheidsregio's WVSV

Lasten		Baten	
Externe kwartiermaker	120.995	Bijdragen van veiligheidsregio's	
NIPV medewerkers (75 uur)	8.922	25 x € 6.652,--	166.300
Notaris	4.168		
Kamer van Koophandel	51		
Binnenlands Bestuur vacature	620		
Overig (o.a. bloemen)	35		
Sub totaal excl. BTW	134.792		
BTW 21%	28.306		
<hr/>		<hr/>	
Totaal Lasten - gewijzigd	<u>163.098</u>	Totaal baten	<u>166.300</u>
<u>Positief project resultaat 2021</u>	<u>3.202</u>		

In verband met het standpunt van de belastingdienst inzake omzetbelasting heeft op deze kosten een beperkte correctie van btw plaatsgevonden. Het fiscaal nadeel als gevolg van de btw correctie was over 2021 slechts: € 2.034,--. Het resultaat 2021 blijft binnen de vastgestelde begroting.

4. Resultaat 2022

De jaarrekening van de WVSV sluit over 2022 sluit met een positief resultaat van € 65.309,-.

Jaarbegroting – 2022	Begroting	Rekening	Restant
LASTEN			
- Personele capaciteit	345.250	343.072	2.178
- Communicatiekosten	2.000	3.085	-/ 1.085
- Bedrijfsvoering	90.300	62.826	27.474
- Externe advieskosten	35.000	24.674	10.326
- Vergaderlocaties	20.000	14.303	5.697
- BTW 21%	103.425	92.706	10.719
Totaal lasten	595.975	540.666	55.309
BATEN			
- Contributie leden WVSV	595.975	595.975	-
- Dienstverlening commissie LCC (Nog te verrekenen)		10.000	10.000
Totaal baten	595.975	605.975	65.309

Analyse van het resultaat

Lasten

Personele capaciteit	Begroot	Werkelijk	Vershil
Directe formatie NIPV	105.000	105.540	-540
Gedetacheerd vanuit veiligheidsregio's	125.000	122.765	2.235
Expertise vanuit externe adviesbureaus	105.250	106.298	-1.048
Kwartiermaker oprichting WVSV	10.000	8.469	1.531
	<u>345.250</u>	<u>343.072</u>	<u>2.178</u>

Communicatiekosten	Begroot	Werkelijk	Vershil
Communicatiekosten - Website e.d.	1.200	880	320
Communicatiekosten - Eenmalige kosten Website	800	2.205	-1.405
	<u>2.000</u>	<u>3.085</u>	<u>-1.085</u>

Bedrijfsvoering	Begroot	Werkelijk	Vershil
Ledenadministratie en administratieve ondersteuning	41.500	13.398	28.102
Accountant	2.500	2.500	-
CBA, bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	600	588	12
Fiscaal advies		4.170	-4.170
Bankkosten		570	-570
Interne overleggen en faciliteiten		1.500	-1.500
Huisvesting	23.300	23.300	-
Informatievoorziening (I&A)	22.400	16.800	5.600
	<u>90.300</u>	<u>62.826</u>	<u>27.474</u>

Externe advies/notulist	Begroot	Werkelijk	Vershil
Additioneel Notulist	35.000	17.012	17.988
Gast spreker	-	362	-362
Uren additioneel via NIPV, bestuurlijk juridisch t.b.v. LCC	-	1.368	-1.368
Expertise t.b.v. LCC		5.932	-5.932
	<u>35.000</u>	<u>24.674</u>	<u>10.326</u>

Vergaderlocaties	Begroot	Werkelijk	Vershil
Bijeenkomsten fysiek en digitaal	20.000	14.303	5.697
	<u>20.000</u>	<u>14.303</u>	<u>5.697</u>

Baten

De contributie voor 2022 ad € 23.839,-- per veiligheidsregio is vastgesteld in de AV van 10 december 2021. Allen leden hebben deze bijdrage in 2022 voldaan.

Vanuit de WVSV is een Landelijke Commissie Compensatieregeling (LCC) ingesteld waaraan alle veiligheidsregio's en de Gezamenlijke Brandweer (GB) uit Rotterdam deelnemen. De kosten van deze activiteiten worden afzonderlijk doorbelast naar de deelnemers.

5. Balans met resultaat voor resultaatbestemming

Activa	2022		2021	
Flottende activa				
Vorraden		-,-		-,-
Vorderingen				
Debiteuren		-		-
Overige vorderingen	10.000		3.203	
		10.000		3.203
Liquide middelen		167.854		0
		177.854		3.203
		<u><u>177.854</u></u>		<u><u>3.203</u></u>
Passiva (voor resultaatbestemming)	2022		2021	
Vermogen				
Algemene reserve	3.203		-	
Onverdeeld resultaat	65.309		3.203	
		68.512		3.203
Voorzieningen		-		-
Kortlopende schulden				
Crediteuren	9.086		-	
Belastingen	-		-	
Overige schulden	100.256		-	
		109.342		-
		177.854		3.203
		<u><u>177.854</u></u>		<u><u>3.203</u></u>

6. Staat van baten en lasten naar kostensoorten

(bedragen in euro)

Rekening 2022	Kosten			Opbrengst			Resultaat 2022	
Nr. Omschrijving	Budget	2022	2021	Budget	2022	2021	Lasten -/- Baten	
1 Personele capaciteit	345.250	343.072	129.918				2.178	Voordeel
2 Communicatiekosten	2.000	3.085					-/- 1.085	Nadeel
3 Bedrijfsvoering	90.300	62.826	4.874				27.474	Voordeel
4 Externe advies/notulist	35.000	24.674					10.326	Voordeel
5 Vergaderlocaties	20.000	14.303					5.697	Voordeel
6 BTW	103.425	92.706	28.306				10.719	Voordeel
7 Contributie leden				595.975	595.975	166.300	-	Nihil
8 Doorbelastingen LCC					10.000		10.000	Voordeel
Totaal	595.975	540.666	163.098	595.975	605.975	166.300	65.309	Voordeel
Resultaat positief		65.309	3.202					

Toelichting bij de jaarrekening 2021/2022

1. Waarderingsgrondslagen

De opgenomen bedragen zijn gepresenteerd in hele euro's. Bij het opstellen van de jaarrekening zijn in basis de 'Richtlijn voor de Jaarverslaglegging RJK C-1 Kleine organisaties zonder winststreven' gehanteerd. De eventuele afwijkingen hierop worden hierna expliciet genoemd.

Penvoering Landelijke Commissie Compensatieregeling

WVSV heeft geen langlopende meerjarige projecten. Om die reden is onderhanden werk niet op de balans opgenomen. Wel is sprake van het faciliteren van de Landelijke Commissie Compensatieregeling (LCC). Deze paritair samengestelde commissie voert activiteiten uit zoals opgenomen in artikel 9g:14 CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De WVSV faciliteert onder meer in administratieve zin de LCC. Daarvoor is in de administratie een project aangemaakt met als omschrijving: PRO14352 WVSV Commissie Compensatieregeling. Het saldo daarvan betreft per balansdatum 31 december 2022 circa € 10.000,- en is opgenomen onder de vorderingen.

Zoals vastgelegd in LOAV circulaire met kenmerk Lbr. 22/06 LOAV 22/04 worden alle specifiek te maken kosten voor de behandeling van een verzoek van een medewerker doorbelast aan de veiligheidsregio waar een desbetreffende medewerker in dienst is. Deze bestaan o.a. uit:

1. vacatiegelden en reiskostenvergoeding commissieleden;
2. kosten vergaderlocatie;
3. kosten administratieve en secretariële ondersteuning.

De kosten die niet specifiek zijn te maken, zoals de kosten van een externe onafhankelijke partij die steekproefsgewijs toetst, worden jaarlijks omgeslagen over de 25 veiligheidsregio's en eventuele verbonden partij(en). In de praktijk worden de collectief gemaakte kosten doorbelast aan alle veiligheidsregio's en de Gezamenlijke Brandweer (GB) uit Rotterdam.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, welke gelijk is aan de nominale waarde en voor zover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Overige activa en passiva

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen Vermogen

Het eigen vermogen muteert in het boekjaar uitsluitend door het onverdeelde resultaat en indien nodig worden (bestemmings)reserves gevormd.

Grondslagen van resultaatbepaling

Voor de indeling van de resultatenrekening is aansluiting gezocht bij de door de AV goedgekeurde begroting. De baten en lasten zijn toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Bestuurdersbeloningen

In 2021 en 2022 zijn geen vergoedingen of beloningen verstrekt aan bestuursleden.

2. Toelichting op de balans

In april 2022 is de bankrekening bij ABN AMRO voor WVSV beschikbaar gekomen en is bij het NIPV een afzonderlijke administratie onder nummer 800 ingericht. In de oprichtingsfase en gedurende 2022 is de vereniging gefaciliteerd vanuit de projectadministratie van het NIPV. Op de balanscijfers van 2021 is feitelijk het projectresultaat van de oprichting WVSV te zien. De cijfers over 2022 zijn totaal conform jaarrekening verantwoord in de eigen administratie (800) van de WVSV.

Activa

Vorderingen

- De opgenomen vorderingen over 2022 betreffen kosten die nog gefactureerd moeten worden aan de deelnemers van de LCC. Het bedrag aan vorderingen 2021 betreft het resultaat van het project ‘Oprichting WVSV’.

Liquide middelen

- De liquide middelen zijn geheel ondergebracht bij een bankrekening van de WVSV bij ABN AMRO NL29ABNA 010 894 27 75. Deze gelden zijn direct opeisbaar.

Passiva

Vermogen

- Het vermogen bestaat uit het voordelig resultaat over 2021 en 2022, waarvan het voorstel voor de resultaatbestemming in de AV dient te worden vastgesteld.

Crediteuren

- Crediteuren betreffen rechtstreekse leveringen aan WVSV die kort voor het jaareinde van 2022 hebben gefactureerd en waarvan de betaling niet meer plaats kon vinden in 2022.

Overige schulden

- Dit betreffen kosten ingeleende capaciteit over het laatste kwartaal van 2022, welke administratief verwerkt wordt via het NIPV.

3. Toelichting op de staat van baten en lasten 2022

1. Personele capaciteit

De geringe positieve afwijking is voornamelijk het gevolg van minder uitgaven van ingeleende expertise ad € 4.000 en extra uitgaven voor de kwartiermaker 'oprichting WVSV' ad € 2.000.

2. Communicatiekosten

De beperkte afwijking is voornamelijk het gevolg van uitgaven voor het ontwerp van de website van WVSV.

3. Bedrijfsvoering

De voordelige afwijking is voornamelijk het gevolg van minder uitgaven voor ledenadministratie en administratieve ondersteuning € 18.000, doorbelasting informatievoorziening € 5.600 en opleidingskosten € 4.000.

4. Externe advies/notulist

De uitgaven voor deze begrotingspost zijn afhankelijk van het aantal georganiseerde vergaderingen, en eventuele bijzondere verzoeken die worden gedaan. Onder deze post zijn ook uitgaven verantwoord die betrekking hebben op activiteiten voor de LCC, welke deels afzonderlijk naar betrokken deelnemers worden doorbelast.

5. Vergaderlocaties

Eveneens zijn de uitgaven van deze post zijn afhankelijk van het aantal georganiseerde vergaderingen. Om onnodige kosten en reisbewegingen te voorkomen zijn overleggen en vergaderingen in 2022 digitaal georganiseerd.

6. Belasting over toegevoegde waarde (btw)

De uitgaven voor btw zijn gerelateerd aan de gemaakte kosten, waarbij opgemerkt dat de begroting was gebaseerd op het minst gunstige scenario t.a.v. de behandeling van btw. Zoals eerder gemeld heeft de belastingdienst laten weten dat met de dienstverleningsovereenkomst tussen WVSV en NIPV sprake is van een rechtsverhouding en dienen de prestaties belast te worden met btw.

4. Risicoparagraaf

In deze risicoparagraaf zijn bedrijfsrisico's beschreven die betrekking hebben op de exploitatie van WVSV. Voor de bedrijfsvoeringstaken wordt de vereniging gefaciliteerd vanuit het NIPV, waarmee een dienstverleningsovereenkomst is gesloten voor een periode van 3 jaar ingaande op 1 januari 2022. Voor de werkzaamheden die het NIPV voor de WVSV uitvoert hanteert het NIPV waar mogelijk de methodiek die van toepassing is voor collectieve werkzaamheden voor veiligheidsregio's. Hierbij opgemerkt dat de fiscale voorschriften worden gerespecteerd. Niet verrekenbare btw en andere heffingen welke het gevolg zijn van de werkzaamheden die het NIPV uitvoert voor de WVSV, komen voor rekening van de WVSV. Het NIPV evalueert één keer per halfjaar de werkzaamheden met de bestuurssecretaris.

Het ondersteuningsteam voor de WVSV bestaat deels uit deskundigen vanuit de sector Veiligheidsregio's die de afgelopen jaren soortgelijke werkzaamheden hebben verricht. De gedachte is van de vereniging is, voor en door de leden. Daarbij past een team dat ook bestaat "eigen" mensen, waarbij inzet van externen beperkt moet blijven. Bij de veranderende omstandigheden op de arbeidsmarkt staat ook de beschikbaarheid van arbeidskrachten met relevante expertise en ervaring onder druk. Gezien de dynamiek van onderhandelingen en de belangen van de leden, bestaat het risico dat meer personele capaciteit moet worden ingekocht dan redelijkerwijs had kunnen worden voorzien.

Additionele risico's:

- langdurige uitval (door ziekte) op cruciale posities;
- beschikbare personele capaciteit in relatie tot ambities, wensen en/of verwachtingen;
- onvoorziene inflatie, indexering van kosten doorberekend in tarieven van geleverde diensten;
- het eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet.

Voor het bestuur van de WVSV is een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Overige gegevens

5. Resultaatbestemming

De besluitvorming over het bestemmen van het resultaat is nog niet in de balans verwerkt.

6. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben geen gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden.

Colofon

Dit betreft een uitgave van de:

Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's, een vereniging met statutaire zetel te Arnhem, kantoorhoudende Kemperbergerweg 783 te 6816 RW Arnhem, is ingeschreven in het handelsregister bij de Kamer van Koophandel.

Postbus 7010

6801 HA Arnhem

(026) 355 24 55

Bijlage 1 – Accountantsverklaring

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Algemene Vergadering van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's te Arnhem

Verklaring over de in de jaarrekening 2021-2022 opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's te Arnhem gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in jaarrekening 2021-2022 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK C-1-Richtlijn voor (kleine) Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten naar kostensoorten; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Benadrukking van een aangelegenheid: oprichting entiteit

De vereniging is opgericht op 21 mei 2021 en haar eerste boekjaar eindigt (statutair) op 31 december 2022. Onze controlewerkzaamheden en rapportage hebben betrekking op de periode 1 januari – 31 december 2022. Ons oordeel is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met geldende RJk C-1-Richtlijn voor (kleine) Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het dagelijks bestuur en de Algemene Vergadering voor de jaarrekening

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJk C-1-Richtlijn voor (kleine) Organisaties zonder winststreven.

In dit kader is het dagelijks bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het dagelijks bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het dagelijks bestuur afwegen of de entiteit in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het dagelijks bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het dagelijks bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het dagelijks bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Algemene Vergadering is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het dagelijks bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het dagelijks bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een entiteit haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Algemene Vergadering onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Nijmegen, 20 januari 2023
VWG audit & assurance
w.g. Th. Verwoert RA