



NIEUWSBRIEF WVSV

2 januari 2023
nieuwsbrief 2

In deze nieuwsbrief

Proloog
AOW-bedragen per 1 januari 2023
Netto FLO-spaartegoed per 1 januari 2023
Eindcheck en afkoop Netto FLO-spaartegoed in 2023
Pensioengevend inkomen 2023 voor FLO-ers
Wijzigingen CAR(-UWO) Veiligheidsregio's

Bijlagen

- 1) AOW-bedragen 1 januari 2023
- 2) Voorbeeld besluit saldo NFST 1 januari 2023
- 3) Aanvraagformulier eindchecks en afkopen 2023
- 4) CAR(-UWO) Veiligheidsregio's

Proloog

Een nieuw jaar en nieuwe nieuwtjes.
Wij wensen iedereen een goed, beter, best nieuwjaar!

Vooruitblik

Het huidige akkoord over arbeidsvoorwaarden voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's loopt tot 2 januari 2023. Vooralsnog is geen overeenstemming bereikt over een arbeidsvoorwaardenregeling voor 2023 e.v.

De wens is om op korte termijn te komen tot een akkoord. In een Ambtelijke LOAV (A-LOAV) op 10 januari 2023 gaan de onderhandelingen verder.

Publicaties

De WVSV communiceert eigenstandig via ledenbrieven en in afstemming met de vakbonden middels LOAV-circulaires. Ter aanvulling op deze communicatie faciliteert het stafbureau graag de inhoudelijk betrokkenen via een nieuwsbrief met (meer) inhoudelijke en toegespitste informatie. Daartoe deze nieuwsbrief.

Een nieuwsbrief in navolging op de nieuwsbrieven gepubliceerd door het Expertisebureau FLO. In het verleden werd vanuit het Expertisebureau gecommuniceerd over een specifiek thema. Die communicatie vervalt en het thema FLO-overgangsrecht wordt onderdeel van de publicaties vanuit het stafbureau. Vragen over het FLO-overgangsrecht verlopen voortaan via info@wvsv.nl.

AOW-bedragen per 1 januari 2023

In bijlage 1 bij deze nieuwsbrief zijn de nieuwe AOW-bedragen per 1 januari 2023 gevoegd ten behoeve van de AOW-compensatie.



Netto FLO–spaartegoed per 1 januari 2023

Jaarlijks ontvangen medewerkers met een Netto FLO–spaartegoed (NFST) een besluit met het saldo NFST per 1 januari van dat kalenderjaar. In bijlage 2 bij deze nieuwsbrief zijn hiervoor twee voorbeeld besluiten opgenomen. Een besluit met inzet NFST en een besluit zonder inzet NFST.

Bankkosten en rendementen 2022

Om het NFST per 1 januari 2023 vast te stellen zijn onderstaande bankkosten en rendementen voor geheel 2022 van belang:

- Gemiddelde bankkosten: € 32,10
- Gemiddelde rente: 0%

Vaststelling NFST per 1 januari 2023

De berekening voor het NFST per 1 januari 2023 is als volgt:

Stap 1: Start met het bij besluit vastgestelde saldo NFST per 1 januari 2022.

Stap 2: Verminder dat bedrag met de bankkosten van € 32,10.

Stap 3: Verminder de uitkomst van het bedrag na stap 2 met de vastgestelde inzet NFST 2022 voor een uitkering FLO–overgangsrecht (indien van toepassing).

Stap 4: Reken over de uitkomst van het bedrag na stap 3 de rente uit. Zijnde € 0,00.

Stap 5: Verhoog het bedrag na stap 4 met het totaal aan netto uitgekeerde werkgeversbijdragen NFST in 2022 (indien van toepassing).

Stap 6: Bevestig in een besluit het bedrag na toepassing van stap 5 als het saldo NFST per 1 januari 2023.

Eindcheck en afkoop Netto FLO–spaartegoed in 2023

Medewerkers met aanspraak op FLO–overgangsrecht ontvangen vanaf 2022 maandelijks tot leeftijd 54 en 6 maanden een werkgeversbijdrage NFST. Rond de leeftijd 54 en 8 maanden vraagt de werkgever een eindcheck aan op 225% eindsaldo NFST, maar uiterlijk op leeftijd 54 en 9 maanden. Binnen ca. 4 weken ontvangt de werkgever de aangevraagde eindcheck retour met een eventuele eindstorting werkgeversbijdrage Netto FLO–spaartegoed, die vóór de leeftijd van 55 jaar uitgekeerd dient te worden.

Afgelopen periode zijn verschillende eindchecks aangevraagd waarvan betrokkene de leeftijd van 55 jaar ná de salarisbetalingen van januari 2023 bereikt. Deze aanvragen zijn



aangehouden in afwachting van het fiscaal regime 2023. Binnenkort versturen we de berekende eindchecks hiervan.

Daarnaast vindt mogelijk in de nabije periode een CAO-verhoging plaats gezien de gaande onderhandelingen. De doorlooptijd van aanvragen kan ook daardoor langer zijn. Indien het bereiken van de leeftijd van 55 jaar van betrokkene ligt na een (verwacht of mogelijk) definitief akkoord voor een CAO-verhoging zal de uitvraag voor een eindcheck opnieuw moeten plaatsvinden zodat met actuele gegevens de berekening van de eindcheck gemaakt kan worden. Hierover wordt in dat geval contact opgenomen met de aanvrager.

De aanvraag van een afkoop vindt plaats zodra een FLO-gerechtigde de bezwarende functie heeft verlaten.

In bijlage 3 van deze nieuwsbrief is het aanvraagformulier gevoegd voor een eindcheck of afkoop die plaatsvindt in het kalenderjaar 2023. Deze kan ingevuld gemaild worden naar info@wvsv.nl. Aanvragen die al gedaan zijn hoeven niet opnieuw, tenzij hierover contact wordt opgenomen.

Pensioengevend inkomen 2023 voor FLO-ers

Jaarlijks stelt de werkgever op basis van het nieuwe fiscaal regime de hoogte vast van 75% netto van de berekeningsgrondslag ten behoeve van het vaststellen van de aanspraken FLO-overgangsrecht. Onderdeel van het bruto-netto traject is de inhouding van het werknemersdeel pensioenpremie. Tijdens het FLO-overgangsrecht bouwt de medewerker volledig pensioen op. Dit geldt ook voor FLO-ers die zich bevinden in de periode van 50/90/100.

In 2022 vonden twee eenmalige uitkeringen plaats die pensioengevend zijn. Met de volgende eenmalige uitkeringen dient rekening gehouden te worden bij het vaststellen van het pensioengevend inkomen 2023:

- € 900,- bruto
- € 375,- bruto of € 750,- bruto afhankelijk van de salarisschaal waarop de uitkering FLO-overgangsrecht is gebaseerd.

Ongeacht in welke periode van het FLO-overgangsrecht de medewerker zich bevindt (0/75 of 50/90) dient in 2023 met bovenstaande bedragen rekening gehouden te worden bij de vaststelling van het pensioengevend inkomen tijdens het FLO-overgangsrecht. Daarbij is niet van belang of de medewerker ten tijde van de eenmalige uitkeringen al gestart was met het FLO-overgangsrecht. Ook als de medewerker later in 2023 start met het FLO-overgangsrecht is dit van toepassing.

Bovenstaande bedragen gaan uit van een situatie waarin de medewerker fulltime werkte vóór ingang van het FLO-overgangsrecht, deeltijd naar rato berekenen.



Wijzigingen CAR(-UWO) Veiligheidsregio's

Volledigheidshalve bijgevoegd als bijlage 4 een herziene versie van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's zoals deze vanaf 10 januari 2023 te raadplegen is via de website. Een volledig bijgewerkte versie tot en met de uitgebrachte circulaire van 19 december 2022 met kenmerk Lbr. 22/18 LOAV 22/11.

Met ingang van 1 januari 2020 zijn gemeenten overgegaan van de CAR(-UWO) naar de Cao Gemeenten. Vanaf die datum is de CAR(-UWO) niet meer onderhouden door de VNG. De veiligheidsregio's zijn de CAR(-UWO) als rechtspositiereglement blijven gebruiken. Rechtspositionele afspraken gemaakt in het LOAV zijn in de CAR(-UWO) aangebracht.

Tot op heden was de tekst van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's nog geheel gestoeld op de gemeentelijke organisatiestructuur, o.a. blijvende uit de gehanteerde woorden als gemeente en college. Om die reden is besloten de gehele CAR(-UWO) Veiligheidsregio's op te schonen en redactioneel aan te passen. Specifieke hoofdstukken uit de gemeentelijke setting zijn komen te vervallen. Ditzelfde geldt voor die hoofdstukken die niet meer van toepassing zijn voor personeel in dienst van de veiligheidsregio's.

Een verdere actualisering/modernisering van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's moet wachten tot meer duidelijkheid is over implementatie van de Wnra. Dat geldt logischerwijs niet voor de noodzakelijke actualisering gelet op wijziging in wet- en regelgeving.