

INHOUD:

- Alternatieve jaaropgave 2019
- Uitvraag versneld sparen 2021
- Laatste kans: eindchecks aanvragen
- Vanaf juni 2021 geen werkgeversbijdrage levensloop
- AOW-compensatie

ALTERNATIEVE JAAROPGAVE 2019

De alternatieve jaaropgave is nodig voor de medewerker om een simulatie te kunnen doen van de aangifte inkomstenbelasting of toeslag om een nadeel of voordeel te kunnen aantonen. Het is noodzakelijk om de alternatieve jaaropgave 2019 nu al te verstrekken omdat voor toeslagen de simulatie mogelijk is tot maximaal 2 jaar terug. De alternatieve jaaropgaves 2020 en 2021 ontvangen de medewerkers in 2022. Te zijner tijd verstrekken we daarvoor de sjablonen.

In de bijlage van deze nieuwsbrief tref je de sjablonen per salarissysteem en een koppelbestand voor de alternatieve jaaropgave 2019 aan.

8 juni staan MS-teams bijeenkomsten geagendeerd voor extra uitleg/hulp bij het maken van de alternatieve jaaropgaves 2019. Alle LOGA-pad volgers die een 1^e tranche levenslooptegoed lieten uitbetalen eind 2019 (conform het LOGA-pad) dienen deze alternatieve jaaropgave van 2019 te ontvangen.

We vragen jullie een aantal van deze jaaropgaves voorafgaand aan de MS-teams bijeenkomsten in te vullen. Tijdens deze bijeenkomsten kan je vragen voorleggen. Er is geen presentatie voorbereid. Het doel van de bijeenkomst beperkt zich tot het beantwoorden van vragen en het bespreken van de bijlagen.

NIEUWSBRIEF

De nieuwsbrieven van het Expertisebureau zijn bedoeld voor de medewerkers van de Veiligheidsregio die belast zijn met de uitvoering van de FLO-regelingen.

UITVRAAG VERSNELD SPAREN 2021

Uiterlijk 24 mei ontvangen de contactpersonen van de veiligheidsregio's voor het versneld sparen het uitvraagbestand versneld sparen 2021.

Graag de in 2020 aangeleverde gegevens controleren en indien nodig actualiseren en de toegevoegde kolommen voor aanvullende gegevens invullen.

Het in te vullen bruto transitiebedrag levensloop 2021 en waarde van het netto aanvullingsplan op 1 juli 2021 stelt ASR uiterlijk 5 juli 2021 ter beschikking aan de veiligheidsregio's.

Uiterlijk 9 juli 2021 dien je het geactualiseerde bestand naar het Expertisebureau te retourneren. Je ontvangt uiterlijk 27 augustus 2021 de versneld spaarbedragen 2021.

De uitwisseling van gegevens vindt weer per mail plaats vanwege het gebruik van gepseudonimiseerde gegevens.

LAATSTE KANS: EINDCHECKS AANVRAGEN

Vergeet niet om de eindcheck op 210% bruto bij ASR aan te vragen voor medewerkers die vóór 1 januari 2022 gebruik gaan maken van de periode van volledig buitengewoon verlof van het FLO-overgangsrecht.

Dit kan echt tot uiterlijk 1 juni 2021. Aanvragen die binnen komen op 2 juni 2021 of later worden niet meer in behandeling genomen.

CONTACT

Expertisebureau@IFV.nl

VANAF JUNI 2021 GEEN WERKGEVERSBIJDAGEN LEVENSLLOOP

Nogmaals jullie aandacht voor een belangrijke wijziging voor LOGA-pad verlaters. Per 1 juni 2021 stoppen de werkgeversbijdragen levensloop.

Dat betekent dat LOGA-pad verlaters vanaf 1 juni a.s. tot en met december 2021 door het wegvallen van deze werkgeversbijdrage levensloop (tijdelijk) een lager nettosalaris ontvangen.

Na toepassing van het IB-model Deloitte na de 12^e productie ontvangt de medewerker het versneld spaarbedrag 2021.

Medewerkers die vóór 1 januari 2022 van het FLO-overgangsrecht gebruik maken ontvangen geen versneld spaarbedrag, daarvoor vindt de eindcheck plaats.

De hoogte en de duur van de FLO-aanspraken wijzigen hierdoor niet.

AOW COMPENSATIE

In de bijlage vind je aangepaste voorbeeldbesluiten naar aanleiding van de gewijzigde uitvoeringsregels voor de netto AOW-compensatie.

Naar verwachting verschijnt de LOGA-brief hierover voor het einde van deze maand.

Uitvoering AOW-compensatie door APG

Tussen Expertisebureau en APG is de wijziging van de bruto naar netto AOW-compensatie doorgesproken. APG is volledig op de hoogte gesteld, we adviseren je om de uitvoering af te stemmen met je accountmanager APG.

ALTERNATIEVE JAAROPGAAF 2019

Veiligheidsregio <.....>

<WRKNR>

<NAAM>



Burgerservicenummer : <BSN>

Loon : <KOLOM N>

Ingehouden loonbelasting / premie volksverzekeringen : <KOLOM O >

Verrekende arbeidskorting : <KOLOM I>

Code loonheffingskorting met ingang van 01-01 : niet van toepassing voor alternatieve jaaropgave

Ingehouden bijdrage Zorgverzekeringswet *) : niet van toepassing voor alternatieve jaaropgave

Levensloopverlofkorting : 0

Totaal premies werknemersverzekeringen : niet van toepassing voor alternatieve jaaropgave

Werkgeversheffing Zorgverzekeringswet : niet van toepassing voor alternatieve jaaropgave

Reiskostenvergoeding onbelast : niet van toepassing voor alternatieve jaaropgave

De inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) is berekend over maximaal 57.232,00 euro.

LET OP:

DEZE ALTERNATIEVE JAAROPGAVE ALLEEN GEBRUIKEN VOOR HET MAKEN VAN EEN GESIMULEERDE AANGIFTE INKOMSTENBELASTING OF TOESLAGEN OM EEN NADEEL OF VOORDEEL VANWEGE DE TRANSITIE LEVENSLOOPTEGOEDE INZICHTELIJK TE MAKEN.

Bewaar deze ALTERNATIEVE jaaropgaaf zorgvuldig; wordt slechts eenmalig verstrekt!

Alternatieve Jaaropgave van

<NAAM> over het jaar 2019

Medewerker <NAAM> <ADRES> <POSTCODE> <PLAATS>	Werkgever <VR> <Adres> <PC Plaats>
Medewerker gegevens Geboortedatum <GEBDAT> Burgerservicenummer <BSN> Medewerkernummer: <MEDEW_NR> Datum in dienst Nvt	Reiskosten woon-werk Niet van toepassing voor alternatieve jaaropgave
Loonbelasting en volksverzekeringen Loon loonheffing <KOLOM N> Loonbelasting/premie volksverzekering <KOLOM O> Levensloopverlofkorting 0 Arbeidskorting <KOLOM I> Werkbonus Nvt Recht tijdelijke heffingskorting Nvt Bedrag tijdelijke heffingskorting Nvt Loonheffingskorting toepassen 1-1-2019 Nvt	Werknemersverzekeringen en overige gegevens Werknemersverzekering WW en WIA Loon ZVW n.v.t. Medewerkersbijdrage ZVW n.v.t. Werkgeversbijdrage ZVW n.v.t. Werkgeversbijdrage kinderopvang n.v.t. Totaal werkgeverskosten n.v.t. Tabelkleur Wit

Invlassistant aangifte inkomstenbelasting

Inkomsten die onder de loonheffing vielen				
Inkomsten uit loondienst				
Loon en ziekteuitkeringen				
	Werkgever	Arbeidskorting	Loonheffing	Loon e.d.
	Veiligheidsregio <.....>	<KOLOM I>	<KOLOM O>	<KOLOM N>
		+	+	+
		<KOLOM I>	<KOLOM O>	<KOLOM N>
	Totale levensloopverlofkorting	0		
	Totaal inkomsten uit loondienst			<KOLOM N>

Toelichting op deze alternatieve jaaropgaaf

U kunt deze opgaaf gebruiken bij de simulatie van uw aangifte inkomstenbelasting of toeslagen om een eventueel nadeel of voordeel als gevolg van de transitie van het levenslooptegoed in beeld te brengen.
 Bewaar deze ALTERNATIEVE jaaropgaaf zorgvuldig; wordt slechts eenmalig verstrekt.

Afz. <adres, pc plaats>

<Naam>

<Adres>

<pc plaats>

<p.nummer>

Informatie

BSN

<BSN>

Bedragen in euro's

Loon loonbelasting/volksverzekeringen

< KOLOM N >

Ingehouden loonbelasting/premie
volksverzekeringen (loonheffing)

< KOLOM O >

Verrekende arbeidskorting

< KOLOM I >

Levensloopverlofkorting

Loon zorgverzekeringsweg

nvt voor alternatieve jaaropgaaf

Ingehouden bijdrage

Totaal premies werknemersverzekeringen

nvt voor alternatieve jaaropgaaf

Werkgeversheffing Zorgverzekeringsweg

nvt voor alternatieve jaaropgaaf

Reiskostenvergoeding

nvt voor alternatieve jaaropgaaf

Loonheffingskorting

met ingang van Code

Niet van toepassing voor
alternatieve jaaropgaaf

Inhoudsplichtige:

<VR>

<adres>

<pc plaats>

<VR>
<Adres>
<PC Plaats>

ALTERNATIEVE JAAROPGAAF

2019

BSN/sofi-nummer : <BSN>

<Personeelsnummer>
<Naam>
<Adres>
<PC Plaats>

Geachte medewerk(st)er,

Hierbij ontvangt u een alternatieve jaaropgaaf over 2019.

U kunt deze opgaaf gebruiken bij de simulatie van uw aangifte inkomstenbelasting of toeslagen om een eventueel nadeel of voordeel als gevolg van de transitie levenslooptegoed in beeld te brengen. Bewaar deze ALTERNATIEVE jaaropgaaf zorgvuldig; wordt slechts eenmalig verstrekt.

Loontijdvak	0101 t/m 3112
Loon loonheffingen	< KOLOM N >
Loon zorgverzekeringswet	nvt voor alternatieve jaaropgaaf
Ingehouden loonheffing/premies voksverz.	< KOLOM O >
Werkgeversheffing zorgverzekeringswet	nvt voor alternatieve jaaropgaaf
Verrekende arbeidskorting	< KOLOM I >
Toegepast levensloopverlofkorting	0
Premies sociale verzekeringen	nvt voor alternatieve jaaropgaaf
Loonheffingskorting toegepast	nvt voor alternatieve jaaropgaaf

4 besluit/brieven

A: brief "u heeft nog geen ontslagverzoek ingediend, dit eerst doen"

B1: besluit: wel al ontslag/toekennen netto compensatie / hebben al volledige compensatie ontvangen

B2: besluit: wel al ontslag/ toekennen netto compensatie / ontvangen nu compensatie

B3: besluit: wel al ontslag/toekennen netto compensatie te ontvangen in de toekomst compensatie

A brief "u heeft nog geen ontslagverzoek ingediend, dit eerst doen"

Betreft: Netto AOW-compensatie

Geachte <.....>,

Aan u is een bruto AOW-compensatie toegekend. Deze compensatie was gelijk aan het bruto AOW-bedrag waarop u – afhankelijk van uw burgerlijke staat - vanaf 65 jaar recht zou hebben gehad als uw AOW-leeftijd niet zou zijn verhoogd.

Onlangs zijn tussen Cao-partijen nieuwe afspraken gemaakt over de AOW-compensatie. Besloten is de bruto compensatie te wijzigen naar een netto compensatie, alsof u fiscaal de AOW-leeftijd zou hebben bereikt.

Voorwaarde om in aanmerking te komen voor deze netto compensatie is dat ontslag op eigen verzoek heeft plaatsgevonden. U voldoet niet aan deze voorwaarde.

Indien u in aanmerking wilt komen voor de netto AOW-compensatie dient u schriftelijk om ontslag te verzoeken. U kunt hiervoor – binnen vier weken na ontvangst van dit besluit - een mail richten aan <.....> of een brief sturen naar <.....>.

Nadat ontslag op uw verzoek heeft plaatsgevonden ontvangt u een besluit over de wijziging van uw bruto AOW-compensatie in een netto AOW-compensatie en wat dat voor u betekent.

Indien wij binnen eerdergenoemde vier weken geen ontslagverzoek van u hebben ontvangen, voldoet u niet aan de voorwaarde om in aanmerking te komen voor de netto AOW-compensatie. In dat geval zullen wij de eerder aan u toegekende bruto AOW-compensatie beëindigen. U ontvangt daarover een afzonderlijk besluit.

Indien u nog vragen heeft over dit besluit kunt u contact opnemen met <.....>

Ondertekening

B1 besluit: wel al ontslag/toekennen netto compensatie / hebben al volledige compensatie ontvangen
Betreft: Netto AOW-compensatie

Geachte <.....>,

Aan u is een bruto AOW-compensatie toegekend. Deze compensatie was gelijk aan het bruto AOW-bedrag waarop u – afhankelijk van uw burgerlijke staat - vanaf 65 jaar recht zou hebben gehad als uw AOW-leeftijd niet zou zijn verhoogd.

Onlangs zijn tussen Cao-partijen nieuwe afspraken gemaakt over de AOW-compensatie. Besloten is de bruto compensatie te wijzigen naar een netto compensatie, alsof u fiscaal de AOW-leeftijd zou hebben bereikt.

Voorwaarde om in aanmerking te komen voor deze netto compensatie is dat ontslag op eigen verzoek heeft plaatsgevonden. U voldoet aan deze voorwaarde.

Recht op netto AOW-compensatie

Voor het vaststellen van de hoogte van het netto AOW-compensatiebedrag gaan we uit van het netto AOW-bedrag waarop u aanspraak zou hebben gehad als de AOW-leeftijd niet omhoog was gegaan. Hierbij hanteren we de loonheffingstabel waarbij geen loonheffingskorting is toegepast, inclusief de inkomensondersteuning AOW en het vakantiegeld.

Ontvangen bruto AOW-compensatie

U heeft uitgaande van een bruto AOW-bedrag compensatie ontvangen. Voor de berekening van de nabetaling zijn landelijk uitvoeringsafspraken gemaakt. We gaan hierbij bijvoorbeeld uit van een situatie waarin geen loonheffingskorting is toegepast. Dit betekent voor u het volgende.

Uw recht op netto AOW-compensatie:	€ <.....>
Berekend nettoresultaat van de door u ontvangen bruto AOW-compensatie:	€ <.....>
Netto nabetaling waar u nog recht op heeft:	€ <.....>

Zie de bijlage voor deze berekeningen.

Uitbetaling

De gebruteerde uitbetaling van het nettobedrag waar u nog recht op heeft vindt plaats in de maand <.....> 2021.

Indien u nog vragen heeft over dit besluit kunt u contact opnemen met <.....>

Ondertekening

Bezwarenclausule

B2: besluit: wel al ontslag/ toekennen netto compensatie / ontvangen nu compensatie

Betreft: Netto AOW-compensatie

Geachte <.....>,

Aan u is een bruto AOW-compensatie toegekend. Deze compensatie was gelijk aan het bruto AOW-bedrag waarop u – afhankelijk van uw burgerlijke staat - vanaf 65 jaar recht zou hebben gehad als uw AOW-leeftijd niet zou zijn verhoogd.

Onlangs zijn tussen Cao-partijen nieuwe afspraken gemaakt over de AOW-compensatie. Besloten is de bruto compensatie te wijzigen naar een netto compensatie alsof u fiscaal de AOW-leeftijd zou hebben bereikt.

Voorwaarde om in aanmerking te komen voor deze netto compensatie is dat ontslag op eigen verzoek heeft plaatsgevonden. U voldoet aan deze voorwaarde.

Recht op netto AOW-compensatie

Voor het vaststellen van de hoogte van het netto AOW-compensatiebedrag gaan we uit van het netto AOW-bedrag waarop u aanspraak zou hebben gehad als de AOW-leeftijd niet omhoog was gegaan. Hierbij hanteren we de loonheffingstabel waarbij geen loonheffingskorting is toegepast, inclusief de inkomensondersteuning AOW en het vakantiegeld.

Ontvangen bruto AOW-compensatie

U heeft uitgaande van een bruto AOW-bedrag compensatie ontvangen. Voor de berekening van de nabetaling zijn landelijk uitvoeringsafspraken gemaakt. We gaan hierbij bijvoorbeeld uit van een situatie waarin geen loonheffingskorting is toegepast. Dit betekent voor u het volgende.

Uw recht op netto AOW-compensatie over de periode in het verleden:	€ <.....>
Berekend nettoresultaat van de door u ontvangen bruto AOW-compensatie:	€ <.....>
Netto nabetaling waar u nog recht op heeft:	€ <.....>

Zie de bijlage voor deze berekeningen.

Uitbetaling

De gebruteerde uitbetaling van het nettobedrag waar u nog recht op heeft vindt plaats in de maand <.....> 2021.

Het maandelijks AOW-compensatiebedrag dat u vanaf <.....> 2021 ontvangt is het netto AOW-compensatiebedrag waar u recht op heeft. Dit wordt gebruteerd aan u uitbetaald.

Indien u nog vragen heeft over dit besluit kunt u contact opnemen met <.....>.

Ondertekening

Bezwarenclausule

B3: besluit: wel al ontslag/toekennen netto compensatie te ontvangen in de toekomst compensatie

Betreft: Netto AOW-compensatie

Geachte <.....>,

Aan u is een bruto AOW-compensatie toegekend. Deze compensatie is gelijk aan het bruto AOW-bedrag waarop u – afhankelijk van uw burgerlijke staat - vanaf 65 jaar recht zou hebben gehad als uw AOW-leeftijd niet zou zijn verhoogd.

Onlangs zijn tussen Cao-partijen nieuwe afspraken gemaakt over de AOW-compensatie. Besloten is de bruto compensatie te wijzigen naar een netto compensatie alsof u fiscaal de AOW-leeftijd zou hebben bereikt.

Voorwaarde om in aanmerking te komen voor deze netto compensatie is dat ontslag op eigen verzoek heeft plaatsgevonden. U voldoet aan deze voorwaarde.

Recht op netto AOW-compensatie

Voor het vaststellen van het netto AOW-compensatiebedrag gaan we uit van het netto AOW-bedrag dat voor u in de betreffende maand zou hebben bestaan indien de AOW-leeftijd niet omhoog was gegaan. We hanteren hierbij de loonheffingstabel waarbij geen loonheffingskorting is toegepast, inclusief de inkomensondersteuning AOW en het vakantiegeld.

Als gevolg van bovengenoemde afspraken heeft u te zijner tijd recht op een netto AOW-compensatie waarvan de duur in een eerder voor u genomen besluit is vastgesteld.

Indien u nog vragen heeft over dit besluit kunt u contact opnemen met <.....>.

Ondertekening

Bezwarenclausule