

INHOUD:

- **Beheerstaken tijdelijk centraal bij expertisebureau IFV**
- **Uitvraag voor versneld sparen**
- **Verzoek tot inhouding extra loonheffing LOGA-pad verlaters bij versneld sparen**
- **FLO60**
- **Voorlichtingsbijeenkomsten en informatieboekjes**
- **Afkoop 225% netto**
- **Compensatieregeling: neveninkomsten uit loondienst**
- **Blokken 2^e tranche levensloop**
- **Veel gestelde vragen**

NIEUWSBRIEF

De nieuwsbrieven van het Expertisebureau zijn bedoeld voor de medewerkers van de Veiligheidsregio die belast zijn met de uitvoering van de FLO-regelingen.

BEHEERSTAKEN TIJDELIJK CENTRAAL BIJ EXPERTISEBUREAU IFV

Het FLO-overgangsrecht kent thans nog een deel levensloop, ondergebracht bij a.s.r./Loyalis. Het aflopen van de levensloopregeling ingaande 1 januari 2022 betekent het einde van de samenwerking met Loyalis en het einde van de beheerstaken die Loyalis uitvoert voor de VR's. In de uitvoering, o.a. het overbrengen van de levenslooptegoeden naar de medewerkers, ontstaan nieuwe beheerstaken die niet door Loyalis worden verricht. Om te voorkomen dat deze taken door de 25 individuele VR's verricht moeten worden is door de Brandweerkamer en vakbonden besloten deze taken te beleggen bij een centraal in te stellen (nieuwe) beheersorganisatie. In afwachting van de nog te maken keuzes v.w.b. een in te stellen centraal werkgeverschap veiligheidsregio's, een ondersteuningsorganisatie voor dit centraal werkgeverschap of een HR-kenniscentrum is besloten het Expertisebureau, ondergebracht bij het IFV, aan te wijzen als tijdelijke beheersorganisatie. Eerste actie van het Expertisebureau ten aanzien van deze beheerstaak is de uitvraag van gegevens voor het berekenen van de versneld spaarbedragen. Zie hieronder.

UITVRAAG VOOR VERSNELD SPAREN

Voor het vaststellen van het individuele versneld spaarbedrag heeft het Expertisebureau gegevens nodig. Deze gegevens worden begin oktober 2020 uitgevraagd via een Excel bestand. Via de FLO-gebruikersgroep van salarisadministrateurs is om contactgegevens van één contactpersoon per VR gevraagd. Deze contactpersoon ontvangt een link om het bestand te downloaden vanuit een Sharepoint omgeving.

Voor de verwerking van deze gegevens wordt per veiligheidsregio een verwerkersovereenkomst gesloten met het IFV. Het is noodzakelijk dat deze overeenkomst is ondertekend voordat de contactpersoon het ingevulde bestand kan uploaden. Het

uitvraagbestand downloaden en invullen mag al wel. Het uploaden mag pas als de verwerkersovereenkomst is ondertekend. Van u wordt verwacht dat u het gegevensbestand uiterlijk maandag 2 november 2020 via Sharepoint upload.

Op 5 oktober 2020 om 14:30 uur (Teams) staat een overleg van de FLO-gebruikersgroep, gepland om uitleg te geven over het model en vragen van contactpersonen te beantwoorden. De leden van de gebruikersgroep hebben hiervoor al een uitnodiging ontvangen. In/bij het model wordt eveneens een toelichting verstrekt. VR's worden verzocht voorafgaand aan de bijeenkomst het model via Sharepoint te downloaden en te bekijken.

Voor het kunnen vaststellen van de juiste versneld spaarbedragen levensloop voor de LOGA-pad volgers is aan medewerkers met een netto-polis gevraagd een waarde-overzicht van deze polis vóór 1 oktober 2020 te overleggen. Vanwege het 'uit de lucht zijn' van de mijn.loyalis.nl is de inlevertermijn verschoven naar 1 november 2020 (zie ook de mailcorrespondentie binnen het AVP) . Zodra nieuwe informatie vanuit a.s.r./Loyalis beschikbaar komt over de wijze waarop dit waarde-overzicht kan worden gedownload, ontvangen de VR's nadere informatie.

VERZOEK TOT INHOUDING EXTRA LOONHEFFING LOGA-PAD VERLATERS BIJ VERSNELD SPAREN

Vanaf het kalenderjaar 2020 kunnen LOGA-pad verlaters financieel nadeel ondervinden van een hoger fiscaal inkomen vanwege de uitbetaling van versneld spaarbedragen. Dit nadeel kan (deels) worden voorkomen door op verzoek van de medewerker bij het uitbetalen van de extra werkgeversbijdrage levensloop (versneld sparen) extra loonheffing in te houden. De hoogte van dit financieel nadeel dat kan worden gecompenseerd, wordt berekend met behulp van het model VNG/Deloitte. In de bijlage treft u een voorbeeld verzoek (modelbrief 4 + bijlage) aan dat u kunt gebruiken om de Loga-pad verlater van deze mogelijkheid in kennis te stellen.

FLO60

Vanaf het kalenderjaar 2020 wordt het model VNG/Deloitte ook toegepast op de levenslooptransitie van medewerkers met recht op FLO60. Voorafgaand aan het toesturen van het model vanuit Deloitte over 2020 dient u de gegevens van medewerkers met FLO60 aan Deloitte (beveiligd) te doen toekomen. Dit zijn dezelfde soort gegevens die u eerder al aan Deloitte heeft aangeleverd voor medewerkers met FLO2018. (ze weten hoe en wat ze dan moeten doen ???)

Voor medewerkers met aanspraak op FLO60 die op 31 december 2021 nog geen gebruikmaken van FLO60 vindt dit jaar de transitie van 50% van zijn bruto levenslooptegoed plaats; de medewerker dient dan ookj een verzoek tot inhouding extra loonheffing in te vullen. Dit formulier stuurt u de medewerker toe samen met een informatiebrief over neveninkomsten uit loondienst (zie verderop in deze nieuwsbrief bij 'Compensatieregeling'/modelbrief 3+ bijlage). Het aanvraagformulier opname levenslooptegoed FLO wordt op dit moment door a.s.r./Loyalis ontwikkeld en in begin oktober 2020 via het Expertisebureau ter beschikking gesteld.

VOORLICHTINGSBIJEENKOMSTEN EN INFORMATIEBOEKJES

Twee voorlichtingsbijeenkomsten die via livestream op 10 en 11 september zijn gehouden zijn nog tot 1 november 2020 online te raadplegen via onderstaande links:

FLO60: <https://vimeo.com/449684662/8c66663ac9>

FLO2018: <https://vimeo.com/449683620/3b2b2549d4>

Tijdens de landelijke voorlichtingsbijeenkomsten is aangegeven dat er voor zowel het FLO2018 als het FLO60 een informatieboekje ter beschikking wordt gesteld. Het informatieboekje FLO2018 is reeds verschenen. De FLO60 variant verschijnt circa 1 oktober 2020.

AFKOOP 225% NETTO

Voor medewerkers die de bezwarende functie vanaf 2020 verlaten wordt niet langer een affinanciering van levenslooptegoed bij Loyalis aangevraagd. Voor berekeningen vanaf 1 januari 2020

wordt dit vanaf 5 oktober 2020 door het Expertisebureau uitgerekend. Tijdens de bijeenkomst van de gebruikersgroep FLO op 5 oktober a.s. zal hier aandacht aan worden besteed.

Voor de berekening van de afkoop is o.a. benodigd:

- Opgave berekeningsgrondslag FLO-overgangsrecht (9f:2 CAR)
- Datum verlaten bezwarende functie
- Percentage bijzonder tarief

Op aanvraag ontvangt u hiervoor een in te vullen FLO-Excelbestand waarin u de gegevens benodigd voor de berekening van het afkoop bestand geanonimiseerd kunt invoeren. Van het Expertisebureau ontvangt u dan binnen 14 dagen een digitale specificatie van het afkoopbedrag.

COMPENSATIEREGELING: NEVENINKOMSTEN UIT LOONDIENTST

Tijdens de voorlichtingsbijeenkomsten FLO2018 en FLO60 is aangegeven dat medewerkers waarvoor het bruto levenslooptegoed in tranches wordt uitbetaald, het hebben van neveninkomsten kan leiden tot extra financieel nadeel. Cao-partijen hebben afgesproken dat neveninkomsten uit loondienst tot maximaal € 9.000 bruto worden meegenomen in het model VNG/Deloitte ter voorkoming/beperking van een naheffingsaanslag vanwege de transitie levensloop/versneld sparen. Dit met terugwerkende kracht tot 2019. De medewerker levert hiervoor een kopie in van de jaaropgave van 2019 en 2020. Omdat de jaaropgave over 2020 in december 2020 nog niet beschikbaar is, volstaat voorlopig de loonstrook december 2020 met cumulatieve gegevens. Bij de uitvraag van deze gegevens kunt u gebruikmaken van de in de bijlage bij deze nieuwsbrief gevoegd schema met vier modelbrieven.

Het versneld sparen per 2020 alsmede het toepassen van neveninkomsten uit loondienst in het VNG/Deloitte model met terugwerkende kracht tot 2019 maakt dat het Expertisebureau een aangepast modelbesluit voor de vaststelling van saldo netto FLO-spaartegoed' in november 2020 zal opstellen en aan de veiligheidsregio's zal doen toekomen.

BLOKKEREN 2^E TRANCHE LEVENSLLOOP

Voor medewerkers die tussen 1 september 2020 en 1 september 2021 gebruik gaan maken van het FLO-overgangsrecht, wordt het bruto levenslooptegoed niet in drie tranches uitgekeerd, maar slechts in twee: te weten 2019 en 2021.

U dient de tweede tranche te blokkeren door de naam, geboortedatum en polisnummer van de desbetreffende medewerker door te geven aan uw contactpersoon bij a.s.r./Loyalis. Doe dit vóór 15 oktober 2020. Heeft u voor deze medewerker reeds een opname formulier levensloop ingevuld dan wordt het blokkeren van de tweede tranche vermeld in de bevestigingsbrief van a.s.r./Loyalis

VEEL GESTELDE VRAGEN

Voor wie geldt het versneld sparen?

Voor iedereen die uitzicht heeft op een spaartegoed van 225% netto per 1 januari 2022 wordt versneld gespaard. Dit zijn alle medewerkers die op 31 december 2021 nog geen gebruik maken van het FLO-overgangsrecht (volledig buitengewoon verlof).

CONTACT

Expertisebureau@IFV.nl

--

Wij hebben een medewerker met een uitredemoment per 1-11-2021, maar hij heeft nog een mogelijkheid om op te schuiven. Als hij hiervan gebruik maakt, start hij dus per 1-11-2022 en zou hij wel garantie hebben op een 225% netto spaarsaldo. Moeten wij hem nu wel of niet vragen om een waarde-overzicht netto-polis?

Voor deze medewerker is uiterlijk 1 november 2020 duidelijk of hij wil opschuiven of niet, hij dient hiertoe immers 1 jaar vóór de ingangsdatum een verzoek te doen. Het daadwerkelijk versneld sparen vindt pas plaats in een 13e productie 2020. Dus je kan e.e.a. wel of niet in gang zetten per 1 november 2020. Maakt hij gebruik van het FLO-overgangsrecht op 1 november 2021 (geen verzoek doet tot opschuiven vóór het einde van het jaar) dan vindt het versneld sparen niet plaats en heb je een kopie van het waarde-overzicht netto-polis niet nodig.

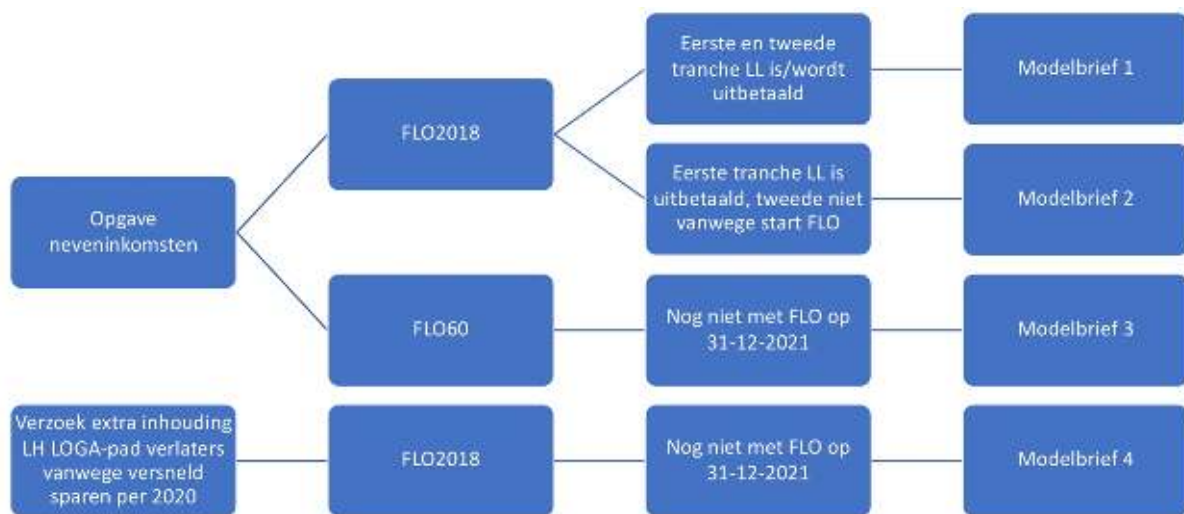
--

Opgave neveninkomsten en verzoek inhouding extra loonheffing LOGA-pad verlaters

Medewerkers met aanspraak op FLO-overgangsrecht kunnen vanwege de uitbetaling van tranches bruto levensloop een financieel nadeel ondervinden indien zij naast het inkomen uit de FLO-functie eveneens neveninkomsten genieten. Voor die medewerkers met neveninkomsten uit loondienst worden de neveninkomsten met terugwerkende kracht tot 2019 betrokken bij de berekening in het VNG/Deloitte model. Dit nadeel kan ook ontstaan bij LOGA-pad verlaters omdat zij per 2020 eveneens worden geconfronteerd met een hoger fiscaal inkomen door extra werkgeversbijdrage levensloop vanwege het versneld sparen.

Daarnaast wordt voor de doelgroep FLO60 per 2020 gestart met het in delen uitbetalen van levenslooptegoed. Ook voor hen kan een financieel nadeel ontstaan wanneer zij neveninkomsten hebben. Ook voor deze groep zal een eventueel nadeel op basis van het inkomen uit de FLO-functie alsmede de neveninkomsten uit loondienst worden vastgesteld met het VNG/Deloitte model en is een uitvraag van neveninkomsten noodzakelijk.

Met onderstaand schema kunt u gemakkelijk de juiste modelbrief voor de juiste doelgroep selecteren.



Modelbrief 1

Onderwerp: verzoek opgave neveninkomsten uit loondienst/LOGA-pad volgers

Geachte heer/mevrouw,

In 2019 is het eerste deel (tranche) van het bruto levenslooptegoed omgezet naar netto FLO-spaartegoed en gestort op de door de u opgegeven bankrekening. Bij de uitbetaling van deze eerste tranche is, alleen rekening houdend met uw inkomen uit de functie op basis waarvan recht heeft op FLO-overgangsrecht, vastgesteld of extra loonheffing ingehouden moest worden om een naheffing inkomstenbelasting te voorkomen of te verminderen.

Naheffingsaanslag

Begin 2020 bleek dat een aantal medewerkers alsnog een naheffingsaanslag over 2019 vanwege de transitie van het levenslooptegoed heeft ontvangen. De oorzaak hiervan ligt in de neveninkomsten, bijvoorbeeld als brandweervrijwilliger. Deze aanslag leidde er alsnog toe dat medewerkers financieel hadden. Tussen werkgevers en vakbonden zijn in 2020 nadere aanvullende afspraken gemaakt om dit nadeel (deels) te voorkomen. Afgesproken is dat voor het berekenen van de hoogte van de extra in te houden loonheffing niet alleen rekening wordt gehouden met het inkomen uit de functie die recht geeft op FLO-overgangsrecht, maar ook met de eventuele neveninkomsten uit loondienst met een maximum van € 9.000 per kalenderjaar.

Neveninkomsten uit loondienst meenemen in de berekening extra loonheffing

Als de medewerker neveninkomsten uit loondienst heeft dan wordt voor de berekening van de in te houden extra loonheffing dus niet alleen rekening gehouden met het inkomen uit de functie die recht geeft op FLO-overgangsrecht, maar ook op neveninkomsten uit loondienst, met een maximum van € 9.000 per kalenderjaar. Dit wordt met terugwerkende kracht tot 2019 uitgevoerd.

Opgave neveninkomsten uit loondienst

Heeft u neveninkomsten uit loondienst in 2019 en/of 2020, dan kan het zijn dat ook u vanwege de omzetting van levenslooptegoed naar netto FLO-spaartegoed financieel nadeel heeft. Om dit nadeel vast te kunnen stellen en (deels) te voorkomen, vragen wij u opgave te doen van uw neveninkomsten uit loondienst. U hoeft alleen opgave te doen van neveninkomsten buiten de veiligheidsregio.....(hier naam eigen VR invullen). Dit doet u door over 2019 de jaaropgave van de neveninkomsten uit loondienst in te leveren en over 2020 alle salarisstroken. Wanneer op de salarisstrook van december 2020 ook de totalen van het hele jaar zijn opgenomen, kunt u volstaan door alleen de decemberstrook over 2020 in te leveren. Deze stukken kunt u tot en met .. december 2020 inleveren bij de of mailen naar (hier invullen wat wenselijk is, let op: check het laatste inlevermoment met de salarisadministratie vanwege de 13^e productie). Neveninkomsten uit loondienst bij de veiligheidsregio(hier naam VR invullen) zijn bij ons bekend en worden automatisch meegenomen. In 2021 wordt u nader geïnformeerd over het aanleveren van gegevens over dat kalenderjaar.

Andere neveninkomsten uit arbeid

Wanneer u andere neveninkomsten heeft bv. uit eigen bedrijf of als ZZP'er of wanneer u nabestaandenpensioen ontvangt of bijvoorbeeld geconfronteerd wordt met een verlaging van een zorgtoeslag in de kalenderjaren 2019, 2020 en 2021 vanwege de uitbetaling van de tranches levensloop/versneld sparen en hierdoor financieel nadeel ondervindt, dan kunt u in 2022 een beroep doen op de Compensatieregeling.

LET OP: Financieel nadeel vanwege neveninkomsten uit loondienst kunnen alleen in 2019, 2020 en 2021 worden vastgesteld. Het is dus niet mogelijk in 2022 een beroep te doen op de compensatieregeling vanwege een financieel nadeel door de transitie van levenslooptegoeden/versneld spaarbedragen als gevolg van neveninkomsten uit loondienst.

Als u nog vragen heeft, kunt u contact opnemen met

(ondertekening)

Modelbrief 2

Onderwerp: verzoek opgave neveninkomsten uit loondienst/ FLO 2018/ LOGA-pad volger/ Met FLO in 2020

Geachte heer/mevrouw,

In 2019 is het eerste deel (tranche) van het bruto levenslooptegoed omgezet naar netto FLO-spaartegoed en gestort op de door de u opgegeven bankrekening. Bij de uitbetaling van deze eerste tranche is, alleen rekening houdend met uw inkomen uit de functie op basis waarvan recht heeft op FLO-overgangsrecht, vastgesteld of extra loonheffing ingehouden moest worden om een naheffing inkomstenbelasting te voorkomen of te verminderen.

Naheffingsaanslag

Begin 2020 bleek dat een aantal medewerkers alsnog een naheffingsaanslag over 2019 vanwege de transitie van het levenslooptegoed heeft ontvangen. De oorzaak hiervan ligt in de neveninkomsten, bijvoorbeeld als brandweervrijwilliger. Deze aanslag leidde er alsnog toe dat medewerkers financieel hadden. Tussen werkgevers en vakbonden zijn in 2020 nadere aanvullende afspraken gemaakt om dit nadeel (deels) te voorkomen. Afgesproken is dat voor het berekenen van de hoogte van de extra in te houden loonheffing niet alleen rekening wordt gehouden met het inkomen uit de functie die recht geeft op FLO-overgangsrecht, maar ook met de eventuele neveninkomsten uit loondienst met een maximum van € 9.000 per kalenderjaar.

Neveninkomsten uit loondienst meenemen in de berekening extra loonheffing

Als de medewerker neveninkomsten uit loondienst heeft dan wordt voor de berekening van de in te houden extra loonheffing dus niet alleen rekening gehouden met het inkomen uit de functie die recht geeft op FLO-overgangsrecht, maar ook op neveninkomsten uit loondienst, met een maximum van € 9.000 per kalenderjaar. Dit wordt met terugwerkende kracht tot 2019 uitgevoerd.

Opgave neveninkomsten uit loondienst

Heeft u neveninkomsten uit loondienst in 2019, dan kan het zijn dat ook u vanwege de omzetting van levenslooptegoed naar netto FLO-spaartegoed financieel nadeel heeft. Om dit nadeel vast te kunnen stellen en (deels) te voorkomen, vragen wij u opgave te doen van uw neveninkomsten uit loondienst. U hoeft alleen opgave te doen van neveninkomsten buiten de veiligheidsregio.....(hier naam eigen VR invullen). Dit doet u door over 2019 de jaaropgave van de neveninkomsten uit loondienst in te leveren. Deze jaaropgave kunt u tot en met .. december 2020 inleveren bij de of mailen naar (hier invullen wat wenselijk is, let op: check het laatste inlevermoment met de salarisadministratie vanwege de 13^e productie). Neveninkomsten uit loondienst bij de veiligheidsregio(hier naam VR invullen) zijn bij ons bekend en worden automatisch meegenomen. Neveninkomsten over 2020 hoeft u niet te overleggen. Dit omdat u per gebruik gaat maken van het FLO-overgangsrecht en er hierdoor in 2020 geen tranche bruto levenslooptegoed wordt omgezet naar netto FLO-spaartegoed. In 2021 wordt u nader geïnformeerd over het aanleveren van gegevens over dat kalenderjaar.

Andere neveninkomsten uit arbeid

Wanneer u andere neveninkomsten heeft bv. uit eigen bedrijf of als ZZP'er of wanneer u nabestaandenpensioen ontvangt of bijvoorbeeld geconfronteerd wordt met een verlaging van een zorgtoeslag in de kalenderjaren 2019 en 2021 vanwege de uitbetaling van de tranches levensloop en hierdoor financieel nadeel ondervindt, dan kunt u in 2022 een beroep doen op de compensatieregeling.

LET OP: Financieel nadeel vanwege neveninkomsten uit loondienst kunnen alleen in 2019 en 2021 worden vastgesteld. Het is dus niet mogelijk in 2022 een beroep te doen op de compensatieregeling vanwege een financieel nadeel door de transitie van levenslooptegoeden als gevolg van neveninkomsten uit loondienst.

Als u nog vragen heeft, kunt u contact opnemen met

(ondertekening)

Modelbrief 3

Onderwerp: verzoek opgave neveninkomsten uit loondienst en verzoek tot inhouding extra loonheffing **FLO60**

Geachte heer/mevrouw,

In verband met de beëindiging van de levensloopregeling per 1 januari 2022 wordt voor u eind 2020 het eerste deel (tranche) van het bruto levenslooptegoed uitbetaald. Bij de uitbetaling van deze eerste tranche wordt, rekening houdend met uw inkomen uit de functie op basis waarvan recht heeft op FLO60, vastgesteld of extra loonheffing ingehouden moet worden om een naheffing inkomstenbelasting te voorkomen of te verminderen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met uw eventuele neveninkomsten uit loondienst, met een maximum van € 9.000 per kalenderjaar.

Opgave neveninkomsten uit loondienst

Om een nadeel vast te kunnen stellen en (deels) te voorkomen, vragen wij u opgave te doen van uw eventuele neveninkomsten uit loondienst. U hoeft alleen neveninkomsten op te geven van neveninkomsten buiten de veiligheidsregio.....(hier naam VR invullen). Dit doet u door over 2020 de salarisstroken van neveninkomsten uit loondienst in te leveren. Deze kunt u tot en met .. december 2020 inleveren bij de of mailen naar (hier invullen wat wenselijk is, let op: check het laatste inlevermoment met de salarisadministratie vanwege de 13^e productie). Indien de salarisstrook over december 2020 tevens de totalen van het gehele kalenderjaar bevat, kunt u volstaan met slechts de decemberstrook. Neveninkomsten uit loondienst bij de veiligheidsregio(hier naam eigen VR invullen) zijn bij ons bekend en worden automatisch meegenomen.

Andere neveninkomsten uit arbeid

Wanneer u andere neveninkomsten heeft bv. uit eigen bedrijf of als ZZP'er, wanneer u nabestaandenpensioen ontvangt of bijvoorbeeld geconfronteerd wordt met een verlaging van een zorgtoeslag in de kalenderjaren 2020 en 2021 vanwege de uitbetaling van de tranches levensloop en hierdoor financieel nadeel ondervindt, dan kunt u in 2022 een beroep doen op de Compensatieregeling.

LET OP: Financieel nadeel vanwege neveninkomsten uit loondienst kunnen alleen in 2020 en 2021 worden vastgesteld. Het is dus niet mogelijk in 2022 een beroep te doen op de compensatieregeling vanwege een financieel nadeel door de transitie van levenslooptegoeden als gevolg van neveninkomsten uit loondienst.

Gelet op het bovenstaande vragen wij u bijgaand formulier in te vullen en uiterlijk 13 november a.s. aan ons te retourneren. Hierdoor kunnen wij extra loonheffing inhouden op de uitbetaling van de tranches levenslooptegoed in 2020 en 2021 en hiermee een eventuele naheffingsaanslag (deels) voorkomen. Deze extra inhouding heeft geen negatief effect op het aan u eind 2021 te betalen afkoop FLO60. Dit afkoopbedrag bedraagt immers het verschil tussen 24 x het nettobedrag van 70% van de bruto levenslooptuitkering en de nettobedragen van de tranches levenslooptegoed/netto-aanvullingsplanpolis.

Als u nog vragen heeft, kunt u contact opnemen met

(ondertekening)

Formulier verzoek inhouding extra loonbelasting (FLO-60)

(in te zenden uiterlijk 13 november 2020!)

Naam:

Geboortedatum:

Veiligheidsregio:

Afdeling/Post/kazerne:

Hierbij verzoek ik mijn werkgever, Veiligheidsregio (naam Veiligheidsregio invullen),

wel

of

niet

om meer loonbelasting in te houden op de uitbetaling van het bruto a.s.r./Loyalis levenslooptegoed over de kalenderjaren 2020 en 2021.

Voor de bepaling van de hoogte van de inhouding wordt het LOBA-rekenmodel (VNG/Deloitte) gebruikt. Dit alles teneinde een naheffing inkomstenbelasting ten gevolge van de uitbetaling van het levenslooptegoed te voorkomen omdat daarover mogelijk te weinig loonbelasting is ingehouden.

Het is mij bekend dat als ik niet verzoek om meer loonbelasting in te houden op de uitbetaling van het Loyalis levenslooptegoed, daaraan eventueel financiële consequenties zijn verbonden.

Datum:

Handtekening:

Modelbrief 4

Onderwerp: verzoek opgave neveninkomsten uit loondienst en verzoek tot inhouding extra loonheffing **FLO 2018-LOGA-pad verlaters**

Geachte heer/mevrouw,

Als gevolg van de beëindiging van de levensloopregeling per 1 januari 2022 vervalt de werkgeversbijdrage levensloop. Met deze werkgeversbijdrage werd gespaard naar 210% bruto. Vanaf 1 januari 2022 gaat u een werkgeversbijdrage netto FLO-spaar (maximaal 20% per jaar) ontvangen tot een bedrag van 225% netto op de leeftijd van 55 jaar. De fiscus heeft bepaald dat de werkgever – op straffe van een boete – u vanaf de leeftijd van 55 jaar geen werkgeversbijdrage netto FLO-spaar meer kan doen toekomen. Om ervoor te zorgen dat u in de periode 1 januari 2022 tot de leeftijd van 55 jaar dit doeltegoed van 225% bereikt gaan we vóór 2022 zgn. versneld levensloop sparen. D.w.z. u ontvangt eind 2020 en 2021 een extra werkgeversbijdrage levensloop (versneld sparen).

LOGA-pad verlater

Als LOGA-pad verlater ontvangt u dezelfde versneld spaarbedragen als ware u een LOGA-pad volger. Bij de uitbetaling van deze versneld spaarbedragen wordt, rekening houdend met uw inkomen uit de functie op basis waarvan recht heeft op FLO-overgangsrecht, vastgesteld of extra loonheffing ingehouden moet worden om een naheffing inkomstenbelasting te voorkomen of te verminderen. De werkgever mag deze extra inhouding loonheffing echter alleen toepassen wanneer u hiervoor toestemming heeft gegeven. Wij vragen u dan ook bijgaand formulier in te vullen en vóór 13 november a.s. aan ons terug te sturen.

Neveninkomsten uit loondienst

Bij de berekening van bovengenoemde extra in te houden loonheffing wordt ook rekening gehouden met uw eventuele neveninkomsten uit loondienst, dit met een maximum van € 9.000 per kalenderjaar. Om een eventueel nadeel vast te kunnen stellen en (deels) te voorkomen, vragen wij u opgave te doen van uw neveninkomsten uit loondienst. U hoeft alleen neveninkomsten op te geven van neveninkomsten buiten de veiligheidsregio(hier naam VR invullen). Dit doet u door over 2020 de salarisstroken van neveninkomsten uit loondienst in te leveren. Deze kunt u tot en met .. december 2020 inleveren bij de of mailen naar (hier invullen wat wenselijk is, let op: check het laatste inlevermoment met de salarisadministratie vanwege de 13^e productie). Indien de salarisstrook over december 2020 tevens de totalen van het gehele kalenderjaar bevat, kunt u volstaan met slechts de decemberstrook. Neveninkomsten uit loondienst bij de veiligheidsregio(hier naam VR invullen) zijn bij ons bekend en worden automatisch meegenomen.

Andere neveninkomsten uit arbeid

Wanneer u andere neveninkomsten heeft bv. uit eigen bedrijf of als ZZP'er, wanneer u nabestaandenpensioen ontvangt of bijvoorbeeld geconfronteerd wordt met een verlaging van een zorgtoeslag in de kalenderjaren 2020 en 2021 vanwege de uitbetaling de versneld spaarbedragen en hierdoor financieel nadeel ondervindt, dan kunt u in 2022 een beroep doen op de Compensatieregeling.

LET OP: Financieel nadeel vanwege neveninkomsten uit loondienst kunnen alleen in 2020 en 2021 worden vastgesteld. Het is dus niet mogelijk in 2022 een beroep te doen op de compensatieregeling vanwege een financieel nadeel door versneld spaarbedragen levensloop als gevolg van neveninkomsten uit loondienst.

Gelet op het bovenstaande vragen wij u bijgaand formulier in te vullen en uiterlijk 13 november a.s. aan ons te retourneren. Hierdoor kunnen wij extra loonheffing inhouden op de uitbetaling van de versneld spaarbedragen levensloop in 2020 en 2021 en hiermee een eventuele naheffingsaanslag (deels) voorkomen.

Als u nog vragen heeft, kunt u contact opnemen met

(ondertekening)ondertekening

Formulier verzoek inhouding extra loonbelasting
(FLO-2018 LOGA-pad verlaters)

(in te zenden uiterlijk 13 november 2020!)

Naam:

Geboortedatum:

Veiligheidsregio:

Post/kazerne:

Hierbij verzoek ik mijn werkgever, Veiligheidsregio (naam Veiligheidsregio invullen),

wel

of

niet

om meer loonbelasting in te houden op de uitbetaling van de extra werkgeversbijdrage levensloop (versneld sparen) in de kalenderjaren 2020 en 2021.

Voor de bepaling van de hoogte van de inhouding wordt het LOBA-rekenmodel (VNG/Deloitte) gebruikt. Dit alles teneinde een naheffing inkomstenbelasting ten gevolge van de uitbetaling van het levenslooptegoed te voorkomen omdat daarover mogelijk te weinig loonbelasting is ingehouden.

Het is mij bekend dat als ik niet verzoek om meer loonbelasting in te houden op de uitbetaling van de versneld spaarbedragen, daaraan eventueel financiële consequenties zijn verbonden.

Datum:

Handtekening: