

## INHOUD:

- Voorlichtingsbijeenkomsten
- Stand van zaken transitie levenslooptegoed
- AOW-compensatie
- AOW voorbeeldbesluit
- Op de agenda
- Veel gestelde vragen

## VOORLICHTINGSBIJEENKOMSTEN



Begin november 2019 is de laatste van de 27 door werkgever en vakbonden georganiseerde voorlichtingsbijeenkomsten. De bijeenkomsten worden goed bezocht en voorzien in een behoefte aan informatie en de mogelijkheid om vragen te stellen. De presentatie komt 8/11, na de laatste bijeenkomst, voor een ieder beschikbaar. Daarbij komt ook een overzicht van de tijdens

deze bijeenkomsten gestelde vragen en antwoorden.

## NIEUWSBRIEF

De nieuwsbrieven van het Expertisebureau zijn bedoeld voor de medewerkers van de Veiligheidsregio die belast zijn met de uitvoering van de FLO-regelingen.

## STAND VAN ZAKEN TRANSITIE LEVENSLIOP

### Reminder:

✓ Check uiterlijk 10 november of u voor iedereen die uitnodiging A heeft ontvangen een digitaal opnameformulier levenslooptegoed heeft ontvangen. Zo niet benader deze medewerker dan actief. Uiterlijk 14 november dient het opnameformulier digitaal te zijn ingediend.

Voor medewerkers die voor 2022 gebruik gaan maken van het FLO-overgangsrecht geldt dat zij afhankelijk van de ingangsdatum de levensloop in drie, twee of één tranche(s) laten uitbetalen. Hieronder een overzicht:



**NB:**

- Voor medewerkers met één tranche wordt nog geen digitaal opnameformulier ingevuld.
- Voor medewerkers met twee tranches wordt wel het digitale opnameformulier ingevuld, in 2020 wordt aan Loyalis doorgegeven dat er over dat jaar geen opname plaats gaat vinden, restant volgt in 2021.

**Opvragen 1/3 deel virtueel levenslooptegoed**

LOGA-pad verlaters worden in de transitie van levenslooppelden via eenzelfde methode behandeld. Over de wijze waarop u voor hen bij Loyalis 1/3 deel van het virtuele levenslooptegoed kunt opvragen wordt u nader geïnformeerd.

**FLO-gebruikersgroep.**

28 november 2019 staat de volgende FLO-gebruikersgroep in de agenda's. Tijdens deze vergadering zal o.a. het aangepaste salderingsmodel opname levensloop worden gedemonstreerd. Dit model, voor medewerkers waarbij nu levenslooptegoed wordt ingezet ter financiering van de 75% netto garantie, wordt in december 2019 met u gedeeld. Ook voorbeeldbesluiten hiervoor worden in december gedeeld.

## AOW COMPENSATIE

---

In de laatste vergadering van het LOBA is met de bonden gesproken over de mogelijke verhoging van de AOW-compensatie van een bruto bedrag naar een netto bedrag, a la de regeling bij Defensie, d.w.z. het toekennen van een netto AOW bedrag dat bij 65 jaar zou zijn uitgekeerd als de AOW-leeftijd en pensioenleeftijd nog steeds 65 jaar zou zijn.

Om inzicht te krijgen in mogelijke meerkosten heeft de werkgeversdelegatie meer informatie van de VR's nodig.

Hiertoe is informatie opgevraagd en wel het aantal medewerkers aan wie een AOW-compensatie is toegekend (gesplitst in alleenstaanden/samenwonenden) en het aantal maanden.

Mede op basis van deze informatie zullen de onderhandelingen in het LOBA in november worden voortgezet.

## AOW VOORBEELDBESLUIT

---

Als gevolg van het pensioenakkoord stijgt de AOW-leeftijd minder snel en zorgt ervoor dat medewerkers die binnenkort met keuzepensioen gaan te maken krijgen met een minder groot AOW-gat. Daardoor hoeft men minder pensioengeld in te zetten om dit gat te overbruggen. Dat betekent praktisch dat men vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd levenslang een hoger pensioenbedrag ontvangt. Als gevolg van dit pensioenakkoord dienen de reeds eerder genomen besluiten tot toekenning van een aantal maanden AOW-compensatie op grond van de CAR herzien te worden (lees: verlaagd). Hierbij is niet van belang of het een herziening van een besluit betreft op grond van paragraaf 9 van hoofdstuk 9b (vanaf 1-1-2013) of paragraaf 8 van hoofdstuk 9b (voor 1-1-2013) CAR.

Bijgevoegd treft u een voorbeeld herzieningsbesluit.

## OP DE AGENDA

---

- Uitwerking 1% compensatieregeling
- Affinanciering FLO 60 jaar
- Uitvoering versneld sparen vanaf 2020
- Voorbeeldbesluiten saldering levensloop (FLO2006)
- Voorbeeldbesluiten transitie levensloop (FLO2018)
- Opstellen regeling FLO netto-sparen

## VEELGESTELDE VRAGEN

---

In de LOGA brief d.d. 16 september 2019 wordt geadviseerd om het bij de werkgever ondergebrachte VOP-bedrag in 2019 uit te keren aan de werknemer. Is het om fiscale redenen niet beter om dit op een andere datum te doen?

De reden dat de werkgever dit vermogen van de werknemer tijdelijk kon vasthouden was omdat er nog geen duidelijkheid was over of en waar de bedragen naartoe gestort moesten/konden gaan worden. Omdat er nu helderheid is over de uitvoering is er geen reden meer om het niet uit te betalen. Om discussies en problemen met accountants te voorkomen is het advies om in 2019 de bedragen aan de medewerkers uit te keren.

## CONTACT

---

[Expertisebureau@IFV.nl](mailto:Expertisebureau@IFV.nl)

Indien de medewerker verzoekt nog een keer te kijken of (een deel van) het bedrag niet alsnog doorgestort kan worden in het pensioen, omdat daar mogelijk ruimte is ontstaan, kan daaraan tegemoet gekomen worden.

Onderwerp: wijziging besluit met betrekking tot de toekenning van uw AOW-compensatie

Geachte \_\_\_\_\_,

### **Wijziging AOW-leeftijd**

Zoals u wellicht weet hebben kabinet, werknemers- en werkgeversorganisaties een akkoord bereikt over de vernieuwing van het pensioenstelsel. In dat akkoord is onder andere afgesproken dat de AOW-leeftijd vanaf 2020 in een langzamer tempo zal stijgen:

- 2020 en 2021 blijft 66 jaar en vier maanden
- 2022 wordt 66 jaar en zeven maanden
- 2023 wordt 66 jaar en tien maanden
- 2024 wordt 67 jaar.

Vanaf 2025 stijgt de AOW-leeftijd mee met de levensverwachting (een jaar langer leven leidt vanaf 2025 tot een stijging van de AOW-leeftijd met 8 in plaats van 12 maanden).

### **Wijziging AOW-compensatie**

Bovengenoemde wijziging heeft gevolgen voor het eerder genomen besluit van **<datum van het eerder genomen besluit invullen>** waarbij aan u een bruto AOW-compensatie is toegekend op basis van de toen geldende AOW-leeftijd.

Aan u is indertijd vanaf uw 65-jarige leeftijd een AOW-compensatie toegekend tot uiterlijk aan de ingangsdatum van de AOW-leeftijd welke toen voor u gold, met een maximum van 24 maanden, zijnde tot **<einddatum AOW-compensatie>**.

### **Besluit**

Als gevolg van bovengenoemd akkoord, waarbij uw AOW-leeftijd naar beneden is bijgesteld, hebben wij besloten, de duur van uw aanspraak op een AOW-compensatie vanaf uw 65-jarige leeftijd, overeenkomstig aan te passen aan de voor u gewijzigde (verlaagde) AOW-leeftijd, zijnde tot **<nieuwe einddatum AOW-compensatie>**. Dit is conform het bepaalde in artikel 9b:2 CAR.

Indien u vragen heeft over dit besluit kunt u contact opnemen met .....

Hoogachtend,

+ Bezwarenclausule Algemene wet Bestuursrecht!

***Wellicht ten overvloede: op grond van dit besluit is het niet mogelijk om naar de Landelijke Commissie Compensatieregeling AOW (LCCA) te stappen. Er verandert namelijk alleen iets in de duur van de toekenning en dat is Awb.***