

## INHOUD:

- Landelijke AOW commissie
- LOGA virtueel
- 2<sup>e</sup> loopbaan voor FLO-overgangsgerechtigden <20 dienstjaren
- Uitvoering verrekening neveninkomsten
- Inkomensaanvulling niet-repressieve functie eigen werkgever
- Actualiseren brandweerhoofdstukken
- Omzetten brandweerhoofdstukken naar gemeentelijke CAO
- TVC 20 mei
- LOBA 12 juni
- Op de agenda
- Veel gestelde vragen

## NIEUWSBRIEF

De nieuwsbrieven van het Expertisebureau zijn bedoeld voor de medewerkers van de Veiligheidsregio die belast zijn met de uitvoering van de FLO-regelingen.

## LANDELIJKE AOW COMMISSIE

Er zijn tot op heden een aantal verzoeken ingediend bij de landelijke commissie AOW compensatie. De verzoeken zijn afkomstig van 2 verschillende veiligheidsregio's.

## LOGA VIRTUEEL

Alle veiligheidsregio's hebben van Loyalis in het 1<sup>e</sup> kwartaal 2019 een nieuw bestand LOGA-virtueel ontvangen waarmee voor alle FLO-ers waarvoor per 1 januari 2019 levensloop vervroegd wordt opgenomen een eindcheck kon worden aangevraagd (check of er 210% tegoed in de polis(sen) zit).

Voor medewerkers die op 1 februari 2019 of later voor het eerst gebruik gaan maken van het FLO-overgangsrecht, dient in de maand voorafgaand aan het met FLO gaan ook een eindcheck te worden aangevraagd. Dit kon echter nog niet met dat bestand. Reden hiervan is dat Loyalis voor het in behandeling kunnen nemen van eindchecks na 1 januari 2019 eerst een gegevens uitvraag moet hebben gedaan over 2018. Deze uitvraag is inmiddels geweest. Hierdoor hebben de veiligheidsregio's de inkomens en uitgekeerde levensloopbijdragen over 2018 aan Loyalis doorgegeven en een nieuw LOGA-virtueel bestand met vernieuwde maatwerkpercentages 2019 ontvangen. Met dit bestand kunnen vervolgens alle eindchecks vanaf 1 februari 2019 tot en met 1 januari 2020 worden aangevraagd.

## 2E LOOPBAAN VOOR FLO- OVERGANGSRECHTGERECHTIGDEN <20 DIENSTJAREN

In het Akkoord zijn geen afspraken gemaakt over het tweede loopbaanbeleid voor de groep medewerkers met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006. De aanspraken op het tweede loopbaanbeleid van deze medewerkers zijn opgeschort voor het kalenderjaar 2018 (artikel 9f:13). Het is partijen niet gelukt om in die periode tot nieuwe afspraken te komen. Om alsnog te komen tot een alternatieve of aangepaste regeling is de opschorting verlengd tot

1 juli 2019. Deze opschorting was niet van toepassing op medewerkers die vanwege medische redenen gebruikt (moeten) maken van deze regeling (art 9b:25 CAR). Schriftelijke afspraken die vóór 1 januari 2018 met individuele medewerkers zijn gemaakt over een 2<sup>e</sup> loopbaan zijn onverkort van kracht.

In de 1<sup>e</sup> helft van 2019 zijn partijen tot nieuwe afspraken gekomen. De tekst van artikel 9b:25 zal hiertoe worden gewijzigd. Zie de LOGA-circulaire d.d. 26 juni 2019.

Kern van de nieuwe afspraken is dat de tweede loopbaan voor deze groep medewerkers een vangnet is voor het moment dat zij de bezwarende functies niet (of op termijn niet) meer kunnen uitoefenen. Een tweede loopbaan is voor deze groep medewerkers alleen aan de orde als is vastgesteld dat de medewerker zijn bezwarende functie om redenen van medische ongeschiktheid niet meer kan respectievelijk mag uitoefenen. Na eventuele herplaatsing op grond van dit artikel vervallen de aanspraken op de non-activiteitsperiode FLO-overgangsrecht als bedoeld in artikel 9f:3 CAR.

## **UITVOERING VERREKENING NEVENINKOMSTEN**

---

Sinds de invoering van het FLO-overgangsrecht in 2006 regelt de CAR dat (vermeerdering van) inkomsten uit bedrijf of arbeid worden gekort op de FLO-uitkering. Bij de uitwerking van het principeakkoord reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel (2017) is afgesproken dat partijen in 2018 kijken naar de wijze van uitvoering van de verrekening van neveninkomsten.

Na bestudering van de bestaande regelgeving wordt hier door partijen in de 1<sup>e</sup> helft van 2019 van afgezien. De bestaande teksten geven voldoende mogelijkheden om aan de uitvoering inhoud te geven. Zie hierover ook de LOGA-circulaire d.d. 26 juni 2019.

## **INKOMENSAANVULLING NIET- REPRESSIEVE FUNCTIE BIJ EIGEN WERKGEVER**

---

In het Akkoord zijn afspraken gemaakt over de mogelijkheid om te voorzien in een inkomensaanvulling na uittreden uit de repressieve dienst bij de eigen werkgever. Daarbij is door LOBA-partijen de wens uitgesproken dat op deze werkzaamheden de CAR niet integraal van toepassing is en de ambtenaar geen aanspraak maakt op vakantieverlof, doorbetaling bij ziekte, re-integratie etc. Dit omdat de ambtenaar nog een dienstverband heeft en van het FLO-overgangsrecht gebruik maakt. In de zomer van 2018 is hierover door Sprengers Advocaten advies uitgebracht. Op basis van dit advies zijn partijen overeengekomen dat hierover - op basis van de in het akkoord gestelde voorwaarden - geen

landelijke afspraken kunnen worden gemaakt. Binnenkort verschijnt hierover een LOGA-circulaire.

## **ACTUALISEREN BRANDWEERHOOFDSTUKKEN**

---

Tot op heden werden in de brandweerhoofdstukken in de CAR-UWO nog verouderde termen als bezoldiging gehanteerd. Vanaf 2016 is hoofdstuk 3 in de CAR-UWO geheel vernieuwd en verdween deze term grotendeels. Recent zijn de brandweerhoofdstukken ook aangepast aan de nieuwe terminologieën.

## **OMZETTEN BRANDWEERHOOFDSTUKKEN NAAR GEMEENTELIJKE CAO**

---

Met uitzondering van de brandweerhoofdstukken is de CAR-UWO omgezet in de nieuwe gemeentelijke CAO zoals die vanaf 1 januari 2020 geldt. Met de omzetting van de brandweerhoofdstukken is even gewacht gelet op het uitstel van de veiligheidsregio's op invoering van de Wnra en wijzigingen in het FLO-overgangsrecht die in 2018 hebben plaatsgevonden als gevolg van het FLO-akkoord. In mei is een toetsingscommissie gestart om tot omzetting van de brandweerhoofdstukken te komen. In deze toetsingscommissie zitten vertegenwoordigers van Vijverberg Advocaten & Adviseurs, Van een aantal Veiligheidsregio's, de VNG alsmede de bonden. Doel is nog dit jaar te komen tot CAO teksten voor de brandweerhoofdstukken.

## **TVC 20 MEI**

---

In de Technische Voorbereidings Commissie (TVC) lag als belangrijkste bespreekpunt de notitie "Transitie levenslooptegoeden FLO-overgangsrecht" voor. Deze notitie is door een werkgroep Levensloop bestaande uit vertegenwoordigers van werkgevers- en vakbondszijde opgesteld. Met de notitie is ingestemd. Kern van deze notitie is onderstaand weergegeven.

Medewerkers die onder het FLO-overgangsrecht vallen hebben aanspraak op een maandelijkse werkgeversbijdrage levensloop. Deze werkgeversbijdragen worden voor de meeste medewerkers gestort op de Loyalis levenslooppolissen. Het totaal van deze werkgeversbijdragen (= levenslooptegoed) wordt ingezet ter financiering van de FLO-aanspraken. Omdat de levenslooptegeling eindigt per 1 januari 2022 zijn de volgende afspraken gemaakt, t.w.:

- De bij Loyalis opgebouwde bruto levenslooptegoeden worden in 2019, 2020 en 2021 via de salarisadministratie netto overgemaakt naar een door de werknemer daarvoor te openen bankrekening.
- De omzetting van het bruto levenslooptegoed naar een nettobedrag kan leiden tot een naheffing inkomstenbelasting voor de werknemer. Werkgever en vakbonden hebben een mogelijkheid gevonden om dit voorkomen.
- Vanaf 1-1-2022 leiden de werkgeverbijdragen netto spaar (inclusief de uitbetaalde levenslooptegoeden in 2019/2020/2021) tot 225% van het netto jaarinkomen van de medewerker op de leeftijd van 55 jaar.
- Het opgebouwde spaartegoed wordt evenredig over de gehele periode van het FLO-overgangsrecht ingezet ter financiering van de aanspraken op 75% netto.
- LOGA-pad verlaters blijven LOGA-pad verlaters maar worden in de gelegenheid gesteld om voor eigen rekening gebruik te maken van bovengenoemde mogelijkheden.

Nu de uitwerking van het FLO-akkoord is afgerond, is de TVC opgeheven. De werkgroep Levensloop zal verder onder directe aansturing van het LOBA de verdere uitvoeringswerkzaamheden met betrekking tot de transitie van de levenslooptegoeden op zich nemen.

## LOBA 12 JUNI

---

Ook in het LOBA (Landelijk Overleg Brandweerspecifieke Arbeidsvoorwaarden) is ingestemd met de notitie transitie levenslooptegoeden (zie hiervoor). Dit betekent dat de uitvoering van de gemaakte afspraken ter hand kunnen worden genomen. Vanaf eind september tot en met half november 2019 zullen door het gehele land gezamenlijk, werkgever (VNG) en vakbonden, voorlichtingsbijeenkomsten gehouden worden. De bijeenkomsten zijn bedoeld voor alle medewerkers die vallen onder het FLO-overgangsrecht 75% netto en nog geen gebruik maken van het FLO-overgangsrecht. Iedere Veiligheidsregio is tijdens het ambtelijk voorportaal (AVP) gevraagd een contactpersoon aan te wijzen. De contactpersonen van de verschillende veiligheidsregio's in 1 gebied zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de organisatie van de voorlichtingsbijeenkomsten in dat gebied. Van de secretaris van het AVP ontvangen de AVP-deelnemers nadere informatie over taak/rol van de contactpersonen. Nadere berichtgeving over deze informatiebijeenkomsten krijgen de medewerkers in september 2019 via de veiligheidsregio's waar zij werkzaam zijn. Hiervoor zullen uitnodigingen met toelichting en formulieren worden aangeleverd.

HR-adviseurs en medewerkers van de salarisadministratie bij de Veiligheidsregio's worden afzonderlijk voorgelicht over de transitie van de levenslooptegoeden respectievelijk op 23 en 26 september 2019.

## OP DE AGENDA

---

Op de onderhandelingstafel met de bonden liggen - in uitwerking van het FLO-akkoord - nog de volgende punten, t.w.

- Uittreden oude staffelleeftijd cohort 5-10 dienstjaren
- Affinanciering FLO 60 jaar (op de agenda in 2020)

## VEELGESTELDE VRAGEN

---

Situatie: een medewerker is na 2006 in dienst getreden in een bezwarende functie waarop hoofdstuk 9a van toepassing, dus o.a. er mag maximaal 20 jaar in een bezwarende functie gewerkt worden. Deze medewerker heeft in het verleden een periode vóór 2006 in een bezwarende functie gewerkt waarvan het FLO-overgangsrecht bij uittreden toentertijd is afgefinancierd.

Worden deze eerdere bezwarende dienstjaren van z'n dienstverband dat startte vóór 2006 meegeteld in het kader van de maximaal 20 dienstjaren?

In hoofdstuk 9a gaat het over de ambtenaar die vanaf 2006 in een bezwarende functie in dienst is gekomen, bezwarende jaren worden dan ook geteld vanaf die indiensttreding. De eerdere bezwarende jaren vanuit het oudere dienstverband tellen dus niet mee voor de 20 jaar.

## CONTACT

---

[Expertisebureau@IFV.nl](mailto:Expertisebureau@IFV.nl)

---