

INHOUD:

- LOGA-brief uitwerking akkoord FLO-overgangsrecht brandweer-personeel
- Laatste wijzigingen
- Vaststelling aanspraak FLO 75% netto uitkering
- Transitie vanuit Levensloop
- Uitvoering AOW-compensatieregeling
- Volgende nieuwsbrief

LOGA-BRIEF UITWERKING AKKOORD FLO-OVERGANGSRECHT BRANDWEER- PERSENEEL

Dankzij een ieders inzet is het gelukt om toch in 2017 een VNG-ledenbrief met betrekking tot de uitwerking van het FLO-akkoord te verzenden. Bij deze ledenbrief zijn de CAR-teksten opgenomen (<https://vng.nl/onderwerpenindex/arbeidsvoorwaarden-en-personeelsbeleid/brandweerpersoneel-en-flo-overgangsrecht/brieven/uitwerking-akkoord-reparatie-flo-overgangsrecht-voor-brandweerpersoneel>). De uitvoering dient ingaande 1 januari 2018 ter hand te worden genomen. Let wel, het bestuur van de Veiligheidsregio zal de CAR-teksten nog wel met terugwerkende kracht tot 1 januari 2018 moeten vaststellen. Gelet op het feit dat alle besturen al met het akkoord hebben ingestemd moet dat goed komen.

LAATSTE WIJZIGINGEN

Bij de uitwerking van het akkoord in CAR-teksten is tegen een aantal onduidelijkheden in de akkoordtekst opgelopen. Partijen hebben hierover nader gesproken en zijn tot verduidelijking gekomen. Dit betreft de volgende onderwerpen

Tweede loopbaan medewerkers met recht op FLO-overgangsrecht in de doelgroep < 20 dienstjaren op 1 januari 2006

In het akkoord zijn geen afspraken gemaakt over het tweede loopbaanbeleid voor de doelgroep met FLO-overgangsrecht met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006. Partijen spannen zich in om voor 1 januari 2019 te komen tot een alternatieve of aangepaste regeling. In afwachting hiervan is tussen partijen afgesproken dat de tweede loopbaanafspraken zoals vastgelegd in de artikelen 9b:24 en 9b:25 CAR per 1 januari 2018 voor de periode van één jaar worden opgeschort. De opschorting is niet van toepassing op medewerkers die om medische redenen een tweede loopbaan moeten starten. Schriftelijke afspraken

die vóór 1 januari 2018 met individuele medewerkers zijn gemaakt over een tweede loopbaan blijven onverkort van kracht.

WEETJES

Het e-mailadres Expertisebureau@ifv.nl is bedoeld voor aangemelde P&O-adviseurs, arbeidsvoorwaarden-medewerkers, salarisadministratie-medewerkers enz. Het Expertisebureau beantwoordt geen vragen van medewerkers.

Nieuwsbrief

De nieuwsbrieven van het Expertisebureau zijn bedoeld voor de medewerkers van de Veiligheidsregio die belast zijn met de uitvoering van de FLO-regelingen.

FLO-60 jaar

De levensloopaanspraken van de ambtenaar waarvan de leeftijdsgrens is vastgesteld op 60 jaar en die vóór 1 januari 2022 zijn gehele levensloop kan opnemen, blijven ongewijzigd. Kunnen de levensloopaanspraken niet of slechts gedeeltelijk vóór 1 januari 2022 worden opgenomen dan worden de aanspraken gelegen vanaf 1 januari 2022 in de maand december 2021 afgekocht. Voor de berekening van de afkoopsom wordt uitgegaan van het aantal dienstjaren dat de ambtenaar zou hebben gehad bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar.

Medewerkers die de levensloopaanspraken niet of slechts gedeeltelijk vóór 1 januari 2022 kunnen opnemen, kunnen vanaf 1 januari 2022 kiezen voor vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw door middel van voortzetting deelnemerschap op grond van het ABP-pensioenreglement. Om gedurende deze periode te voorzien in inkomen dient het afgekochte levenslooptegoed te worden ingezet. Indien voor voortzetting deelnemerschap i.c.m. inzet afkoopsom wordt gekozen, betaalt de werkgever de vigerende werkgeverspremie. De periode van voortzetting deelnemerschap bedraagt maximaal twee jaar. Uitgezonderd de aanspraken, bedoeld in de Overgangsregeling compensatie AOW opgenomen in hoofdstuk 9b, heeft de ambtenaar met FLO-60 jaar geen andere rechten.

Uitvoering verrekening neveninkomsten

De huidige regeling met betrekking tot de verrekening van neveninkomsten blijft vooralsnog ook van toepassing op de FLO-uitkering van 75% netto. Hierbij dient te worden uitgegaan van het bruto bedrag dat aan FLO-uitkering wordt betaald. Partijen proberen zo snel als mogelijk tot afspraken te komen over de uitvoerbaarheid van de regeling.

Uittreden op oude staffelleeftijd

Door het verhogen van de pensioenrekenleeftijd van 67 naar 68 jaar per 2018 komt het uittreden op de oude staffelleeftijd van de medewerkers behorende tot het cohort 5-10 dienstjaren op 1/1/2006 in het gedrang. Uittreden op de staffelleeftijd voor dit cohort (58 jaar) betekent vanaf leeftijd 57 50/90 werken. Aan het 50/90 werken meer dan 10 jaar voorafgaand aan de pensioenrekenleeftijd (dus voor leeftijd 58 jaar) verbindt de fiscus dusdanige consequenties dat zowel werkgever als werknemer dit niet zouden moeten willen. Partijen gaan hierover in overleg.

VASTSTELLING AANSPRAAK FLO-UITKERING 75% NETTO

De rekenmethodiek om de berekeningsgrondslag van de uitkering FLO-overgangsrecht te bepalen, is in het nieuwe FLO-overgangsrecht gewijzigd. Niet langer wordt gewerkt met een referetijdvak van 12 maanden voorafgaand aan de ingangsdatum FLO-overgangsrecht en hiermee met een gemiddeld inkomen. Hoe dan wel?

De berekeningsgrondslag voor de FLO-uitkering van 75% netto is de optelsom van de inkomensonderdelen

- a. het salaris en de toegekende salaristoelage(n), bedoeld in artikel 1:1 onder qq en rr,
- b. de IKB-onderdelen, bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onder a en b,
- c. de TOR, bedoeld in artikel 3:37,
- d. de toelagen bedoeld in artikel 20:2 lid 3 en 4 en de daarop gebaseerde regelingen, voor zover die aan de ambtenaar zijn toegekend,

in de maand voorafgaand aan de ingangsdatum van het FLO-overgangsrecht. M.a.w. de laatste maand regulier werken.

Deze grondslag wordt geïndexeerd. Omdat de indexering niet alleen bij een generieke salarisverhogingen wordt toegepast, maar ook bij een stijging van de twee IKB-onderdelen genoemd in 3:28, lid 2 sub a. CAR (voorheen vakantiegeld) en 3:28, lid 2 sub b. CAR (voorheen eindejaarsuitkering). Dient de indexering feitelijk per component plaats te vinden.

Elke veiligheidsregio heeft de keuze om per januari 2018 definitieve FLO-uitkeringen uit te betalen of betalingen bij wijze van voorschot te doen. Voor wat betreft het vaststellen van voorschotten zijn bij deze nieuwsbrief zijn vier bijlagen gevoegd:

1. PDF-document: 'In 10 stappen naar een voorschotbedrag 75 procent netto FLO-uitkering'. Hiermee wordt met gebruikmaking van het programma Pardonsalarissen een voorschotberekening naar een uitkering van 75% netto bij wijze van voorschot
2. Excel-bestand met twee tabbladen. Waaruit de vaststelling van de berekeningsgrondslag FLO-overgangsrecht blijkt voor
 - a. een medewerker waarvan het FLO-overgangsrecht start op 1 januari 2018 en
 - b. een medewerker waarvan het FLO-overgangsrecht reeds is gestart op 1 juli 2017 en sinds dat moment een uitkering van 80% bruto ontvangt.
3. en 4. Twee word-documenten met een voorbeeldtekst voor een brief aan medewerkers die, tot het moment dat salarisburyous een gebruikersinterface hebben gemaakt om de FLO-berekening 75% netto te berekenen, een voorschot betaling ontvangen.

WEETJES

De maatwerkpercentages levensloop die in 2017 zijn gehanteerd dienen ook in 2018 te worden gebruikt. Loyalis is/wordt gevraagd de uitvraag van inkomen en gestort levenslooptegoed te hervatten teneinde medio 2018 nieuwe maatwerkpercentages te kunnen vaststellen.

VOLGENDE NIEUWSBRIEF

Nieuwsbrief nummer 5 verschijnt eind januari 2018. Hierin o.a. voorbeeldbesluiten FLO-overgangsrecht (na lokale vaststelling CAR-artikelen).

CONTACT

Expertisebureau@IFV.nl

Bij de punten 1 en 2 worden voorbeelden gegeven op basis dat de medewerker zich bevindt in de eerste 104 weken van inactiviteit. Er is een kleine kans dat u een medewerker heeft waarvoor een 75% berekening moet worden gemaakt voor een medewerker die al langer dan 104 weken inactief is. U dient dan de groene loonheffingstabel toe te passen waardoor bovengenoemde voorbeeldberekening niet afdoende is. Bij vragen neem contact op met Mike van der Meijden, mobiel: 06-24996944.

TRANSITIE FLO2006 NAAR FLO2018 VANUIT LEVENSLLOOP

Met de vakbonden is afgesproken niet vooruit te lopen op de nog te maken afspraken met betrekking tot het inzetten van de levensloop voor de 75% netto FLO-uitkering. Voor de 'A7-situaties' (zie transitiescenario's) betekent dit dat we voorlopig de uitbetaling van de levensloop op de wijze zoals deze in 2017 heeft plaatsgevonden handhaven.

In een brief moet aan betrokkene worden aangegeven dat hij vanaf 1 januari 2018 onder het nieuwe FLO-overgangsrecht valt, maar dat hij in afwachting van nog nader te maken afspraken met de bonden zijn huidige levenslooptuitkering (bruto- en netto polis) blijft ontvangen. Dit bij wijze van voorschot totdat duidelijk is hoe in deze situaties het levenslooptegoed moet worden ingezet in relatie tot de 75% netto aanspraken.

UITVOERING AOW-COMPENSATIEREGELING

Er wordt op dit moment onderzocht of de AOW-compensatieregeling door het ABP kan worden uitgevoerd. Zodra hier mee over bekend is laten wij u dit zo spoedig mogelijk weten.

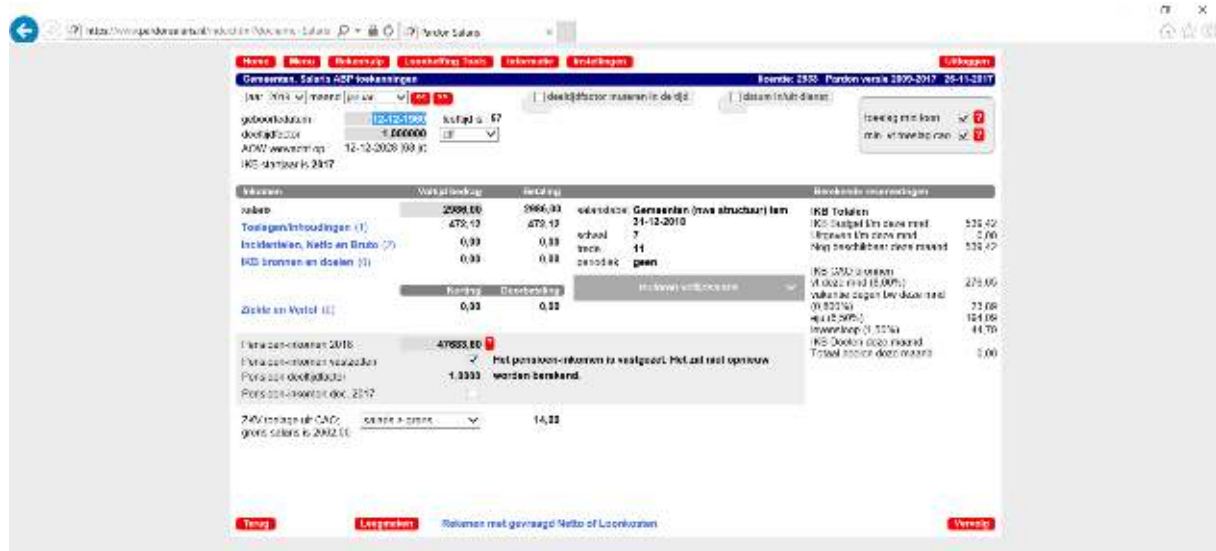
In 10 stappen naar een voorschotbedrag 75% netto FLO-uitkering

Onderstaand voorbeeld op basis van bijbehorend Excelbestand 'Voorbeeld voorschotberekening' tabblad 'StartFLO2018_1'

1. Beginscherm Pardon: Invullen geboortedatum en salarisgegevens ter vaststelling van pensioengevend inkomen.

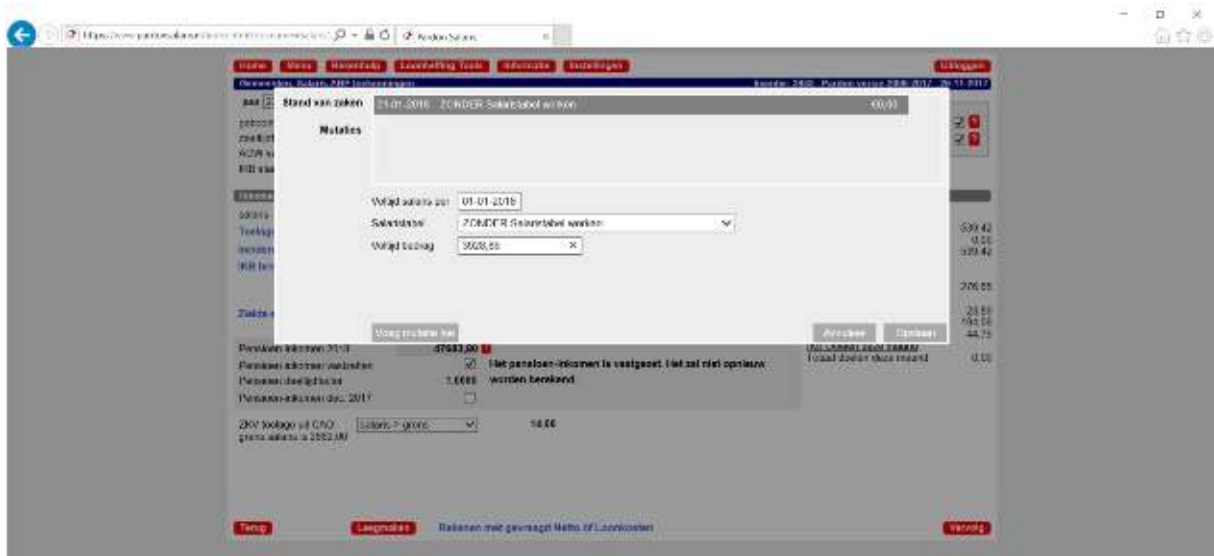


2. Vink 'Pensioen-inkomen vastzetten' aan



NB: Het pensioeninkomen is in deze berekening iets hoger dan feitelijk het geval is. Voor wat betreft de voorschotberekening is dit geen probleem, e.e.a. wordt gecorrigeerd op het moment dat via de (nog te ontwerpen) gebruikersinterface vanuit het door u gebruikte salarispakket met terugwerkende kracht tot 1 januari 2018 de feitelijke mutatie 75% netto wordt uitgevoerd.

3. Voer bruto berekeningsgrondslag in als nominaal inkomen.



4. Kies 'opslaan' en vervolgens 'vervolg'



5. Berekening van het 100% netto bij uitbetaling van het nominale salaris

Beschrijving	Bedrag	Soort
** januari 2016 **		
Netto salaris per 2016	€ 2500,00	IKB optima
Totaal netto 2016	€ 2500,00	IKB optima
Specifiek Structuureel		
Saldo 2015 80 x 1.000.000	€ 80.000,00	
opbrengsten	- 100,00	
provisie ADP	- 2,40	
Provisie einde WZ per	- 2,90	
Loon voor loonheffingen	€ 3724,00	
loonheffing wett.	- 4418,00	
WZS per 1-1-2017 (100%)	- 7,80	
Totaal netto	€ 2500,00	

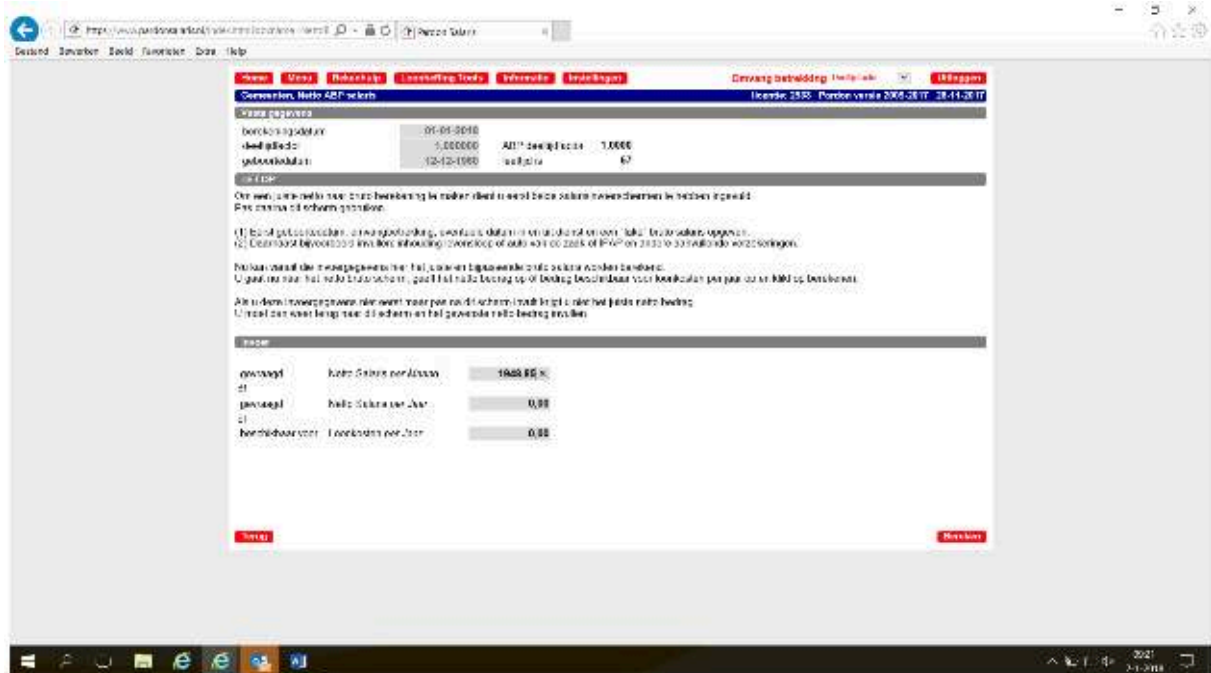
6. Stel de 75% netto FLO-uitkering vast door het bedrag 100% netto te vermenigvuldigen met 75%.

7. Ga terug naar het eerste invulscherm en kies 'Rekenen met gevraagd Netto of Loonkosten'

Beschrijving	Bedrag	Soort
Bruto	3724,00	3906,88
Toelagen/inkhoudingen (3)	0,00	0,00
Individueel Netto en Bruto (7)	0,00	0,00
IKB berekenen en betalen (5)	0,00	0,00
Zelfde als Verlof (3)	0,00	0,00
Provisie-inkomen 2016	-4983,20	
Provisie-inkomen verzetten	0,00	
Provisie-inkomen 2017	0,00	
WZS belasting (100%)	14,00	



8. Vul hier het bedrag 75% netto in (doordat eerder het pensioeninkomen vast is gezet, wordt in deze netto naar bruto-berekening ook rekening gehouden met het hogere pensioeninkomen).



9. Klik op 'Berekenen' voor een berekening van het bruto inkomen dat in de witte loonheffingstabel past bij het ingevoerde netto-salaris.



10. Stel de korting op de berekeningsgrondslag vast. In dit voorbeeld € 3.928,86 -/- € 2.667,08 = € 1.261,78. Sommige pakketten kennen de mogelijkheid tot muteren van een kortingsbedrag, anderen kennen een kortingspercentage. In dit voorbeeld is het kortingspercentage 32,12%. Opbouw van IKB is reeds opgenomen in het nominale salaris.

Meer informatie: Expertisebureau IFV - Mike van der Meijden - 06-24996944

Voorbeeldbrief voorschot FLO-overgangsrecht voor medewerkers die in 2017 al een FLO-uitkering genoten en per 1 januari 2018 zijn overgegaan naar het nieuwe FLO-overgangsrecht.

Geachte

Ingaande 1 januari 2018 valt u onder het nieuwe FLO-overgangsrecht zoals dit is opgenomen in hoofdstuk 9f van de CARUWO. U bent hierover op een eerder moment geïnformeerd. In deze brief treft u nadere informatie aan over de wijze van de berekening van de aanspraak op 75% netto alsmede over de aanspraak op de overgangsvergoeding.

Grondslag

In artikel 9f:2 van de CARUWO is de berekeningsgrondslag voor de 75% netto aanspraak opgenomen (zie bijlage). De berekeningsgrondslag omvat uw inkomen in de laatste maand van uw actieve dienstverband en bestaat - kort samengevat - uit uw salaris, de genoemde toeslagen en IKB-onderdelen. De grondslag volgt de reguliere generieke salarisverhogingen.

U maakte al gebruik van het FLO-overgangsrecht zoals dit van toepassing was voor 1-1-2018. De voor u eerder berekende grondslag wordt herberekend op de wijze zoals hiervoor aangegeven.

75% netto

De bruto grondslag (100%) wordt volgens de reguliere regels voor het berekenen van bruto naar netto omgezet in een netto bedrag (100%) als ware u gewoon nog in actieve dienst werkzaam. Van dit netto bedrag wordt 75% genomen. Om tot uitbetaling aan u te kunnen komen wordt dit netto bedrag teruggerekend naar een bruto bedrag.

Dus:

100% bruto (1)



100% netto (2) → 75% netto(3) → bruto uitkeringsbedrag(4)

De hoogte van het uit te betalen bruto uitkeringsbedrag (4) is afhankelijk van o.a. de witte of de groene loonheffingtabel en de in te houden premies. Voor u heeft dit echter geen gevolgen omdat u 75 % netto ontvangt (3).

Wijzigingen in het reguliere bruto-netto traject voor de actieve ambtenaar (van bedrag 1 naar 2) werken natuurlijk wel door in het door u te ontvangen verdrag van 75% netto (3) en het bruto uitkeringsbedrag dat u op uw salarisspecificatie terugvindt.

Voorschot

Ingaande 1 januari 2018 is uw berekeningsgrondslag vastgesteld op € bruto. Omdat het salarissysteem nog niet aan deze wijze van salarisberekening is aangepast ontvangt u ingaande 1 januari 2018 een voorschotbetaling welke is vastgesteld op € netto.

Zodra de wijzigingen in ons salarissysteem zijn ingevoerd zal de definitieve aanspraak worden vastgesteld. Dit kan enige maanden in beslag nemen.

Overgangsvergoeding

In artikel 9f:9 CARUWO zijn de afspraken voor wat betreft de overgangsvergoeding opgenomen (zie bijlage). U had dienstjaren op 1 januari 2006. Wij betalen (wel/niet) de inkomensafhankelijk ziektekostenpremie in de levenslooperperiode zoals gesteld in genoemd artikel. Dit betekent voor u dat u aanspraak heeft op € aan overgangsvergoeding. Dit bedrag zal bij de salarisbetaling over de maand aan u worden overgemaakt.

Ondertekening

.....

Bezwaarclausule opnemen!

Bijlage bij brief d.d.

Artikel 9f:2 Berekeningsgrondslag

1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder berekeningsgrondslag de optelsom van:
 - a. het salaris en de toegekende salaristoelage(n), bedoeld in artikel 1:1 onder qq en rr,
 - b. de IKB-onderdelen, bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onder a en b,
 - c. de TOR, bedoeld in artikel 3:37,
 - d. de toelagen bedoeld in artikel 20:2 lid 3 en 4 en de daarop gebaseerde regelingen, voor zover die aan de ambtenaar zijn toegekend, met uitzondering van de levensloopbijdrage, bedoeld in de artikelen 9e:8 en 9e:9, berekend over de maand onmiddellijk voorafgaande aan de ingangsdatum van de gehele of gedeeltelijke periode van buitengewoon verlof.
2. Als sprake is van toegekende toelagen die in hoogte variëren dan wordt het gemiddelde berekend over de periode van de voorgaande 12 maanden.
3. De berekeningsgrondslag wordt geïndexeerd met de generieke salarisverhoging, waaronder begrepen de stijging van de IKB-onderdelen, bedoeld in lid 1 onder b, zoals deze in de gemeentelijke sector wordt overeengekomen. Dit geldt niet voor artikel 9b:20 en 9b:25.
4. Als verlofopname door de ambtenaar in de voorgaande 12 maanden heeft geleid tot een wijziging van de feitelijke uitbetaling van de berekeningsgrondslag dan werkt die wijziging door in de berekeningsgrondslag.

Artikel 9f:3

1. De ambtenaar wordt vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de leeftijd, bedoeld in lid 2, bereikt volledig buitengewoon verlof verleend tegen doorbetaling van 75% netto van de voor de ambtenaar geldende berekeningsgrondslag volgens de fiscale regels zoals die gelden op de datum van uitbetaling als ware hij in actieve dienst met toepassing van de arbeidskorting.
2. De uittredeleeftijd is afhankelijk van het aantal dienstjaren in een bezwarende functie bedoeld in artikel 9b:2 onder c op 1 januari 2006 en bedraagt bij:
 - a. 20 dienstjaren of meer : 56 jaar;
 - b. 15 tot 20 dienstjaren : 57 jaar;
 - c. 10 tot 15 dienstjaren : 58 jaar;
 - d. 5 tot 10 dienstjaren : 59 jaar;
 - e. 0 tot 5 dienstjaren : 59 jaar,tenzij de ambtenaar gebruik maakt van de mogelijkheid bedoeld in artikel 9f:5 of artikel 9f:6.
3. De duur van het toegekende volledig buitengewoon verlof voor de ambtenaar van de uittredeleeftijd, bedoeld in lid 1, bedraagt bij:
 - a. 20 dienstjaren of meer :8 jaar;
 - b. 15 tot 20 dienstjaren :7 jaar;
 - c. 10 tot 15 dienstjaren :6 jaar;
 - d. 5 tot 10 dienstjaren :5 jaar;
 - e. 0 tot 5 dienstjaren :5 jaar.
4. De ambtenaar, bedoeld in lid 2 onder d, gaat met ingang van de eerste dag volgend op de maand waarin hij de leeftijd van 58 jaar bereikt 50% van de voor hem geldende formele arbeidsduur werken. Hij heeft dan aanspraak op doorbetaling van 90% bruto van de voor hem geldende berekeningsgrondslag tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de leeftijd van 59 jaar bereikt.
5. De ambtenaar, bedoeld in lid 4, moet medisch geschikt zijn om 50% in zijn bezwarende functie door te werken. Is hij dat niet dan wordt hij ziek gemeld op de leeftijd van 58 jaar en hersteld gemeld op de leeftijd van 59 jaar.

Artikel 9f:9 Overgangsvergoeding

1. De ambtenaar die van een regeling uit dit hoofdstuk, gebruik gaat maken, heeft recht op een overgangsvergoeding van:

a. € 3.500,00 bruto als het om een ambtenaar gaat met 10 tot 20 dienstjaren op 1 januari 2006 als bedoeld in artikel 9f:3 lid 2, mits en voor zover de inkomensafhankelijke ziektekostenpremie volgens de lokale uitvoering van het FLO-overgangsrecht 2006 in de levenslooperiode werd doorbetaald door de werkgever onder toepassing van de groene loonheffingstabel;

b. € 1.500,00 bruto als niet voldaan wordt aan de voorwaarden onder a gesteld.

2. De overgangsvergoeding bedoeld in lid 1, wordt betaalbaar gesteld in de laatste maand in actieve dienst.

Voorbeeldbrief voorschot FLO-overgangsrecht voor medewerkers die per 1 januari 2018 gebruikmaken van het nieuwe FLO-overgangsrecht.

Geachte

Ingaande 1 januari 2018 valt u onder het nieuwe FLO-overgangsrecht zoals dit is opgenomen in hoofdstuk 9f van de CARUWO. U bent hierover op een eerder moment geïnformeerd. In deze brief treft u nadere informatie aan over de wijze van de berekening van de aanspraak op 75% netto alsmede over de aanspraak op de overgangsvergoeding.

Grondslag

In artikel 9f:2 van de CARUWO is de berekeningsgrondslag voor de 75% netto aanspraak opgenomen (zie bijlage). De berekeningsgrondslag omvat uw inkomen in de laatste maand van uw actieve dienstverband en bestaat - kort samengevat - uit uw salaris, de genoemde toeslagen en IKB-onderdelen. De grondslag volgt de reguliere generieke salarisverhogingen.

75% netto

De bruto grondslag (100%) wordt volgens de reguliere regels voor het berekenen van bruto naar netto omgezet in een netto bedrag (100%) als ware u gewoon nog in actieve dienst werkzaam. Van dit netto bedrag wordt 75% genomen. Om tot uitbetaling aan u te kunnen komen wordt dit netto bedrag teruggerekend naar een bruto bedrag.

Dus:

100% bruto (1)
↓
100% netto (2) → 75% netto(3) → bruto uitkeringsbedrag(4)

De hoogte van het uit te betalen bruto uitkeringsbedrag (4) is afhankelijk van o.a. de witte of de groene loonheffingtabel en de in te houden premies. Voor u heeft dit echter geen gevolgen omdat u 75 % netto ontvangt (3).

Wijzigingen in het reguliere bruto-netto traject voor de actieve ambtenaar (van bedrag 1 naar 2) werken natuurlijk wel door in het door u te ontvangen verdrag van 75% netto (3) en het bruto uitkeringsbedrag dat u op uw salarisspecificatie terugvindt.

Voorschot

Ingaande 1 januari 2018 is uw berekeningsgrondslag vastgesteld op € bruto. Omdat het salarissysteem nog niet aan deze wijze van salarisberekening is aangepast ontvangt u ingaande 1 januari 2018 een voorschotbetaling welke is vastgesteld op € netto.

Zodra de wijzigingen in ons salarissysteem zijn ingevoerd zal de definitieve aanspraak worden vastgesteld. Dit kan enige maanden in beslag nemen.

Overgangsvergoeding

In artikel 9f:9 CARUWO zijn de afspraken voor wat betreft de overgangsvergoeding opgenomen (zie bijlage). U had dienstjaren op 1 januari 2006. Wij betalen (wel/niet) de inkomensafhankelijk ziektekostenpremie in de levenslooperperiode zoals gesteld in genoemd artikel. Dit betekent voor u dat u aanspraak heeft op € aan overgangsvergoeding. Dit bedrag zal bij de salarisbetaling over de maand aan u worden overgemaakt.

Ondertekening

.....

Bezwaarclausule opnemen!

Bijlage bij brief d.d.

Artikel 9f:2 Berekeningsgrondslag

1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder berekeningsgrondslag de optelsom van:
 - a. het salaris en de toegekende salaristoelage(n), bedoeld in artikel 1:1 onder qq en rr,
 - b. de IKB-onderdelen, bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onder a en b,
 - c. de TOR, bedoeld in artikel 3:37,
 - d. de toelagen bedoeld in artikel 20:2 lid 3 en 4 en de daarop gebaseerde regelingen, voor zover die aan de ambtenaar zijn toegekend, met uitzondering van de levensloopbijdrage, bedoeld in de artikelen 9e:8 en 9e:9, berekend over de maand onmiddellijk voorafgaande aan de ingangsdatum van de gehele of gedeeltelijke periode van buitengewoon verlof.
2. Als sprake is van toegekende toelagen die in hoogte variëren dan wordt het gemiddelde berekend over de periode van de voorgaande 12 maanden.
3. De berekeningsgrondslag wordt geïndexeerd met de generieke salarisverhoging, waaronder begrepen de stijging van de IKB-onderdelen, bedoeld in lid 1 onder b, zoals deze in de gemeentelijke sector wordt overeengekomen. Dit geldt niet voor artikel 9b:20 en 9b:25.
4. Als verlofopname door de ambtenaar in de voorgaande 12 maanden heeft geleid tot een wijziging van de feitelijke uitbetaling van de berekeningsgrondslag dan werkt die wijziging door in de berekeningsgrondslag.

Artikel 9f:3

1. De ambtenaar wordt vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de leeftijd, bedoeld in lid 2, bereikt volledig buitengewoon verlof verleend tegen doorbetaling van 75% netto van de voor de ambtenaar geldende berekeningsgrondslag volgens de fiscale regels zoals die gelden op de datum van uitbetaling als ware hij in actieve dienst met toepassing van de arbeidskorting.
2. De uittredeleeftijd is afhankelijk van het aantal dienstjaren in een bezwarende functie bedoeld in artikel 9b:2 onder c op 1 januari 2006 en bedraagt bij:
 - a. 20 dienstjaren of meer : 56 jaar;
 - b. 15 tot 20 dienstjaren : 57 jaar;
 - c. 10 tot 15 dienstjaren : 58 jaar;
 - d. 5 tot 10 dienstjaren : 59 jaar;
 - e. 0 tot 5 dienstjaren : 59 jaar,tenzij de ambtenaar gebruik maakt van de mogelijkheid bedoeld in artikel 9f:5 of artikel 9f:6.
3. De duur van het toegekende volledig buitengewoon verlof voor de ambtenaar van de uittredeleeftijd, bedoeld in lid 1, bedraagt bij:
 - a. 20 dienstjaren of meer :8 jaar;
 - b. 15 tot 20 dienstjaren :7 jaar;
 - c. 10 tot 15 dienstjaren :6 jaar;
 - d. 5 tot 10 dienstjaren :5 jaar;
 - e. 0 tot 5 dienstjaren :5 jaar.
4. De ambtenaar, bedoeld in lid 2 onder d, gaat met ingang van de eerste dag volgend op de maand waarin hij de leeftijd van 58 jaar bereikt 50% van de voor hem geldende formele arbeidsduur werken. Hij heeft dan aanspraak op doorbetaling van 90% bruto van de voor hem geldende berekeningsgrondslag tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de leeftijd van 59 jaar bereikt.
5. De ambtenaar, bedoeld in lid 4, moet medisch geschikt zijn om 50% in zijn bezwarende functie door te werken. Is hij dat niet dan wordt hij ziek gemeld op de leeftijd van 58 jaar en hersteld gemeld op de leeftijd van 59 jaar.

Artikel 9f:9 Overgangvergoeding

1. De ambtenaar die van een regeling uit dit hoofdstuk, gebruik gaat maken, heeft recht op een overgangsvergoeding van:

a. € 3.500,00 bruto als het om een ambtenaar gaat met 10 tot 20 dienstjaren op 1 januari 2006 als bedoeld in artikel 9f:3 lid 2, mits en voor zover de inkomensafhankelijke ziektekostenpremie volgens de lokale uitvoering van het FLO-overgangsrecht 2006 in de levenslooperperiode werd doorbetaald door de werkgever onder toepassing van de groene loonheffingstabel;

b. € 1.500,00 bruto als niet voldaan wordt aan de voorwaarden onder a gesteld.

2. De overgangsvergoeding bedoeld in lid 1, wordt betaalbaar gesteld in de laatste maand in actieve dienst.

Voorschotberekening

Medewerker start in **januari 2018** met FLO-overgangsrecht (75% netto)

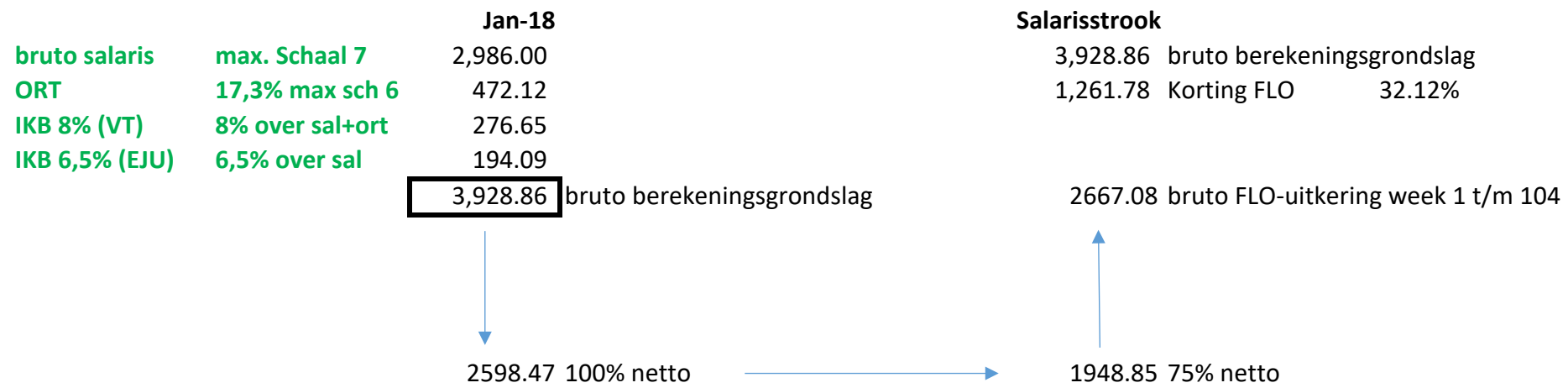
Geboortedatum 12/12/1960

2017		Jan-17	Feb-17	Mar-17	Apr-17	May-17	Jun-17	Jul-17	Aug-17	Sep-17	Oct-17	Nov-17	Dec-17
bruto salaris	max. Schaal 7	2,913.00	2,913.00	2,913.00	2,913.00	2,913.00	2,913.00	2,913.00	2,942.00	2,942.00	2,942.00	2,942.00	2,942.00
ORT	17,3% max sch 6	460.53	460.53	460.53	460.53	460.53	460.53	460.53	465.20	465.20	465.20	465.20	465.20
IKB 8% (VT)	8% over sal+ort	269.88	269.88	269.88	269.88	269.88	269.88	269.88	272.58	272.58	272.58	272.58	272.58
IKB 6%* (EJU)	6%* over sal	174.78	174.78	174.78	174.78	174.78	174.78	174.78	176.52	176.52	176.52	176.52	191.23
		3,818.19	3,818.19	3,818.19	3,818.19	3,818.19	3,818.19	3,818.19	3,856.29	3,856.29	3,856.29	3,856.29	3,871.00

*) per 1 december 2017 6,5%

Vaststellen berekeningsgrondslag:

De hierboven weergegeven referentieperiode wordt in het nieuwe FLO-overgangsrecht niet langer gebruikt. Belangrijk is om vast te stellen waar de bedragen als ORT en andere toelagen op zijn gebaseerd en of deze meetellen voor het IKB. Wel worden de inkomenscomponenten vastgesteld in de maand voorafgaand aan het gebruikmaken van het FLO-overgangsrecht. Vervolgens wordt de waarde in de maand van uitbetaling vastgesteld. Deze componenten zijn hieronder in groen weergegeven. Zie voor de totstandkoming van onderstaande berekening het document: 'In 10 stappen naar een voorschotbedrag 75 procent netto FLO-uitkering'



eld

Voorschotberekening

Medewerker is in juli 2017 gestart met FLO-overgangsrecht (80% bruto)

Geboortedatum 6/6/1959

		Jul-16	Aug-16	Sep-16	Oct-16	Nov-16	Dec-16	Jan-17	Feb-17	Mar-17	Apr-17	May-17	Jun-17	Referte-inkomen ter bepaling van 80% bruto per 1 juli 2017
bruto salaris	max. Schaal 7	2,901.00	2,902.00	2,903.00	2,904.00	2,905.00	2,906.00	2,913.00	2,913.00	2,913.00	2,913.00	2,913.00	2,913.00	2,908.25
ORT	17,3% max sch 6	458.80	458.80	458.80	458.80	458.80	458.80	460.53	460.53	460.53	460.53	460.53	460.53	459.66
IKB 8% (VT)	8% over sal+ort	268.78	268.86	268.94	269.02	269.10	269.18	269.88	269.88	269.88	269.88	269.88	269.88	269.43
IKB 6% (EJU)	6% over sal	174.06	174.12	174.18	174.24	174.30	174.36	174.78	174.78	174.78	174.78	174.78	174.78	174.50
		3,802.64	3,803.78	3,804.92	3,806.06	3,807.20	3,808.34	3,818.19	3,818.19	3,818.19	3,818.19	3,818.19	3,818.19	3,811.84

80% bruto	3,049.47	of
20% korting	762.37	

NIEUWE berekeningsgrondslag vaststellen:

De hierboven weergegeven referteperiode wordt in het nieuwe FLO-overgangsrecht niet langer gebruikt. Belangrijk is om vast te stellen waar de bedragen als ORT en andere toelagen op zijn gebaseerd en of deze meetellen voor het IKB. Ook in bovenstaande situatie dat een medewerker reeds een uitkering ontvangt o.b.v. een refertetijdvak, worden de inkomenscomponenten opnieuw vastgesteld in de maand voorafgaand aan het gebruikmaken van het FLO-overgangsrecht. Vervolgens wordt de waarde in de maand van uitbetaling, in dit geval januari 2018, vastgesteld.

Deze componenten zijn hieronder in groen weergegeven. Zie voor de totstandkoming van onderstaande berekening het document: 'In 10 stappen naar een voorschotbedrag 75 procent netto FLO-uitkering'

		Jan-18		Salarisstrook	
bruto salaris	max. Schaal 7	2,986.00		3,928.86 bruto berekeningsgrondslag	
ORT	17,3% max sch 6	472.12		1,261.78 Korting FLO 32.12%	
IKB 8% (VT)	8% over sal+ort	276.65			
IKB 6,5% (EJU)	6,5% over sal	194.09			
		3,928.86	bruto berekeningsgrondslag	2667.08 bruto FLO-uitkering week 1 t/m 104	
		↓		↑	
		2598.47	100% netto	1948.85	75% netto