



Stichting Pensioenfonds ABP  
Postbus 4804  
6401 JL Heerlen

Datum  
14 april 2026  
Kenmerk  
Lbr. 26/04  
LOAV 26/02

**Onderwerp**  
Aanpassing pensioengevend inkomen 2026

Geachte mevrouw Verdonk-Van Lokven,

Het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV), waarin sociale partners zijn vertegenwoordigd, verzoekt u om eenmalig toe te staan dat de generieke salarisverhoging van 4,1% – overeengekomen in 2026 met terugwerkende kracht tot 1 augustus 2025 – wordt meegenomen in de vaststelling van het pensioengevend inkomen per 1 januari 2026 van de medewerkers van de veiligheidsregio's. Dit verzoek vloeit voort uit een samenloop van omstandigheden die wij als uitzonderlijk en onvoorzien beschouwen. Het raakt rechtstreeks de belangen van de medewerkers van de Veiligheidsregio's vanwege een van de meest ingrijpende stelselwijzigingen in de Nederlandse pensioengeschiedenis.

Hieronder lichten wij de achtergrond en onze beweegredenen nader toe.

### **Bijzondere omstandigheden**

Met de inwerkingtreding van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) en de aanstaande transitie naar het nieuwe pensioenstelsel bevindt Nederland zich in een periode zonder precedent. Het ABP heeft aangekondigd per 1 januari 2027 over te gaan tot het zogeheten 'invaren': het onderbrengen van de opgebouwde pensioenaanspraken in het nieuwe stelsel. In aanloop naar dit invaren is voor de berekening van compensatiestortingen – bedoeld om eventuele nadelige effecten voor deelnemers te mitigeren – het pensioengevend inkomen op 31 december 2026 bepalend. Daarmee is 2026 voor de deelnemers een jaar dat in pensioenopzicht van doorslaggevende betekenis is. Doorslaggevend in een mate die in geen enkel vorig jaar het geval was en naar verwachting ook in de toekomst niet meer voorkomt

Daarbij kent het nieuwe pensioenstelsel een maandelijkse vaststelling van de pensioengrondslag. Dit betekent een extra nadeel, want nabetalingen in 2026 vanwege generieke salarisverhogingen in 2025 tellen daardoor nooit mee als pensioengevend inkomen.

### **Rechtspositie van de Veiligheidsregio's**

De rechtspositie (lees: cao) voor de veiligheidsregio's liep af per 1 augustus 2025. Door de complexiteit van de onderhandelingen hebben sociale partners in februari 2026 een onderhandelingsresultaat bereikt.

Dit resultaat voorziet in een salarisverhoging van 4,1% met terugwerkende kracht tot 1 augustus 2025. De uitbetaling hiervan vindt plaats in het tweede kwartaal van 2026.

Het feit dat een akkoord op zich heeft laten wachten, is geen onwil of nalatigheid van sociale partners geweest, maar een gevolg van de inherente complexiteit van onderhandelingen. Desondanks heeft het tijdstip van het bereikte resultaat een onbedoeld maar ingrijpend gevolg voor de medewerkers.

### **Situatie**

Op grond van het vigerende pensioenreglement wordt het pensioengevend inkomen voor het jaar 2026 vastgesteld op 1 januari 2026. De salarisverhoging per 1 augustus 2025 van 4,1 was op 1 januari jongstleden echter nog niet vastgesteld en bijgevolg niet verwerkt als uit te betalen salaris. Dit betekent dat de verhoging, ondanks het terugwerkende karakter ervan, buiten beschouwing blijft bij de vaststelling van de pensioengrondslag voor 2026.

Het gevolg is dat compensatiestortingen in het kader van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden berekend op een grondslag die 4,1% lager uitvalt dan het salaris waarop zij in de praktijk over het gehele jaar 2026 recht hebben. Dit leidt tot een structureel lagere compensatie – en daarmee tot een pensioenschade die uitsluitend het gevolg is van een samenloop van omstandigheden buiten de invloedssfeer van de betrokken medewerkers.

### **Verzoek**

Gelet op het voorgaande verzoeken sociale partners u met klem om eenmalig en uitsluitend voor het jaar 2026 toe te staan de generieke salarisverhoging van 4,1% – die met terugwerkende kracht tot 1 augustus 2025 is overeengekomen – mee te nemen in de vaststelling van het pensioengevend inkomen per 1 januari 2026.

Wij zijn ons bewust dat afwijken van het pensioenreglement vraagt om een zorgvuldige afweging. Wij menen echter dat de uitzonderlijke samenloop van factoren, te weten de specifieke stelselwijziging, de bepalende rol van het pensioengevend inkomen 2026 voor de compensatie en het terugwerkende karakter van de salarisverhoging, een eenmalige afwijking rechtvaardigt. Het gaat hier nadrukkelijk om een incidentele, afgebakende maatregel voor één specifiek jaar en een direct aanwijsbaar belang voor een grote groep medewerkers.

### **Tot slot**

Desgevraagd lichten wij ons verzoek nader toe en vertrouwen op uw begrip voor de bijzondere omstandigheden in 2026.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P.F.G. Depla', written over a light grey rectangular background.

Dhr. P.F.G. Depla  
Voorzitter WWSV

Dhr. P. Seesing  
Bestuurder FNV Overheid