



Landelijke
Commissie
Compensatieregeling
(LCC)

maart 2025

Verlag Landelijke Commissie Compensatieregeling (LCC)

Inhoud

Verslag	2
Aanleiding	2
Inleiding	2
Samenstelling	2
Verslagperiode	2
Toetsing onafhankelijke partij	3
Kosten	3
Bijlage 1 Betreft: Externe landelijke commissie Compensatieregeling.....	4
Inleiding	4
Samenstelling landelijke commissie Compensatieregeling.....	4
Werkwijze landelijke commissie Compensatieregeling.....	4
Presentiegeld.....	5
Kosten landelijke commissie Compensatieregeling.....	5
Bijlage 1.1 Stroomschema landelijke commissie Compensatieregeling.....	6
Bijlage 2 Type aanvragen.....	7

Verslag

Aanleiding

De Compensatieregeling als bedoeld in hoofdstuk 9g van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's (voortaan: CAR) bepaalt in artikel 9g:15 dat een centraal ingestelde paritair samengestelde commissie zwaarwegend advies uitbrengt aan een Veiligheidsregio alvorens tot besluitvorming wordt overgegaan. In deze notitie doet deze Landelijke Commissie Compensatieregeling (LCC) verslag van de werkzaamheden in de aangegeven verslagperiode.

Inleiding

Op 15 juli 2020 is door de sociale partners veiligheidsregio's overeenstemming bereikt over een landelijke compensatieregeling. Deze regeling is opgenomen in hoofdstuk 9g van de CAR. De regeling biedt compensatie als de medewerker een nadeel heeft (>0,5% verzamelinkomen) blijkende uit een hogere aanslag inkomstenbelasting of het geheel of gedeeltelijk wegvallen van toeslagen. Dit nadeel moet zijn veroorzaakt door de transitie van de levenslooptegoeden of de betaling van het versneld spaarbedrag levensloop in 2019, 2020 en/of 2021. De medewerker die in aanmerking wil komen voor compensatie dient een aanvraag in bij zijn werkgever (de Veiligheidsregio). Alvorens een besluit op deze aanvraag te nemen brengt de LCC op grond van art. 9g:15 CAR een zwaarwegend advies uit. Steekproefsgewijs toetst een externe onafhankelijke partij de adviezen van de LCC. In een afzonderlijke notitie (bijlage 1 "Betreft: Externe landelijke commissie compensatieregeling, LOBA 2 september 2021") zijn de in de CAR gemaakte afspraken nader uitgewerkt.

Samenstelling

De LCC bestaat uit een vertegenwoordiger namens de werkgevers, een vertegenwoordiger namens de vakbonden en een door beide vertegenwoordigers aangedragen onafhankelijke voorzitter. Het stafbureau van de werkgeversvereniging (WVSV) ondersteunt de LCC met expertise en een aantal praktische zaken (o.a. aanstelling commissieleden en verstrekken en verrekening van vergoedingen).

De samenstelling van de commissie is:

Voorzitter:	Dhr. B. Koelewijn (tijdelijk gestopt per 1 september 2024 tot nader order)		
Plv. voorzitter:	Dhr. J. van Hylckama Vlieg		
Lid werkgever:	Mw. J. Farenhorst	Plv. lid werkgever:	Dhr. P. Kok tot 1 juli 2023
Lid vakbonden:	Dhr. M. Kloor	Plv. lid vakbonden:	Dhr. J. Lijffijt

De leden van de LCC ontvangen voor hun werkzaamheden vacatiegeld en een reiskostenvergoeding. De LCC is in de verslagperiode 25 maal (digitaal of fysiek) bijeengeweeest.

Verslagperiode

De LCC is medio 2022 met de werkzaamheden aangevangen. De verslagperiode loopt tot 1-1-2025. In deze periode zijn 81 aanvragen ingediend en in behandeling genomen. 18 van deze aanvragen zijn ingediend maar op een later moment ingetrokken. De LCC heeft in de verslagperiode 40 adviezen uitgebracht. Ca. 50% van de adviezen was voor de G4 (Utrecht, Haaglanden, Rotterdam-Rijnmond en Amsterdam-Amstelland). Het gemiddeld compensatiebedrag ligt rond de 3000 euro met uitschieters naar boven (9500 euro) en naar beneden (126 euro). In bijlage 2 is een specificatie van de soort aanvragen opgenomen.

De doorlooptijden zijn lang. Tussen de eerste aanlevering van stukken en een advies zit vaak veel tijd. In verreweg de meeste gevallen zijn de aangeleverde stukken niet compleet of incorrect. De inhoudsdeskundige beschikbaar gesteld vanuit het stafbureau WVSV informeert de desbetreffende veiligheidsregio over de benodigde aanvullingen of wijzigingen. Soms is overleg tussen de inhoudsdeskundige en de Veiligheidsregio nodig voor extra toelichting op de benodigde gegevens. Alvorens een advies wordt uitgebracht is een compleet en correct dossier noodzakelijk. Gemiddeld

kost het 160 dagen voordat een compleet adviesrijpe aanvraag aanwezig is. Ondanks de inspanningen van de sociale partners om het zo eenvoudig mogelijk te maken, blijkt het invullen van alle vereiste formulieren en bijlagen lastig is voor veel medewerkers.

Of en in hoeverre de veiligheidsregio's de adviezen van de LCC volgt, is onbekend. In ieder geval heeft in één Veiligheidsregio een medewerker bezwaar gemaakt tegen het besluit van de Veiligheidsregio dat was genomen op basis van het advies van de LCC. In de bezwaarzaak is het genomen besluit in stand gebleven. Onbekend is of beroep is ingesteld en of meer bezwaarzaken zich hebben voorgedaan.

Toetsing onafhankelijke partij

Mede gelet op de complexiteit van de aanvragen is in art. 9g:15 CAR bepaalt dat steekproefsgewijs een externe onafhankelijke partij de adviezen van de LCC toetst. Hiertoe is een aantal specialistische bureaus benaderd en is gekozen voor samenwerking met Publiq Belastingadviseurs. Publiq Belastingadviseurs heeft per soort aanvraag (belasting, de diverse toeslagen) de eerste twee adviezen van de LCC getoetst en toetst sindsdien steekproefsgewijs. In de verslagperiode hebben 13 toetsingen door Public plaatsgevonden. Public kan zich in alle uitgebrachte adviezen vinden.

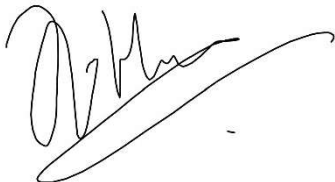
Kosten

Alle specifiek gemaakte kosten voor de behandeling van het verzoek van de ambtenaar worden in overeenstemming met de [LOAV-circulaire 22/04](#) doorbelast aan de betreffende Veiligheidsregio. De niet specifieke kosten zoals de kosten voor de externe onafhankelijke toets worden omgeslagen over de 25 veiligheidsregio's. De uitvoering van de afspraak verloopt via de WWSV.

maart 2025

Plv. voorzitter LCC

Dhr. J. van Hylckama Vlieg

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. van Hylckama Vlieg', written in a cursive style.

Bijlage 1 Betreft: Externe landelijke commissie Compensatieregeling

Inleiding

Omdat de transitie van de levenslooptegoeden en het versneld sparen levensloop kunnen leiden tot inkomensderving van de ambtenaar zijn in het LOBA afspraken gemaakt over een compensatieregeling.

In ledenbrief 20/055 van 15 juli 2020 (kenmerk TAZ/U202000572) is de compensatieregeling nader uitgewerkt.

In ledenbrief 21/028 van 3 mei 2021 (kenmerk TAZ/U202100397) is de compensatieregeling vertaald naar artikelen welke opgenomen zijn in hoofdstuk 9g van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en met ingang van 1 januari 2022 in werking treden.

In artikel 9g:14 CAR is onder andere opgenomen dat een centraal ingestelde paritair samengestelde commissie, de door de ambtenaar aangeleverde gegevens toetst om vervolgens een zwaarwegend advies richting de desbetreffende veiligheidsregio uit te brengen. Tevens is opgenomen dat steekproefsgewijs een externe onafhankelijke partij deze adviezen toetst. Deze notitie werkt de in 9g:14 CAR gemaakte afspraken nader uit.

Samenstelling landelijke commissie Compensatieregeling

De commissie bestaat uit een vertegenwoordiger namens de werkgevers, een vertegenwoordiger namens de vakbonden en een door beide vertegenwoordigers aangedragen onafhankelijke voorzitter.

Het vereist veel expertise van de commissie om de door de ambtenaar aangeleverde stukken te kunnen beoordelen en vervolgens een zwaarwegend advies uit te kunnen brengen. Deze expertise is voorhanden bij de leden van de werkgroep Levensloop. Uit de leden van de werkgroep Levensloop zal dan ook de commissie bemenst worden.

De commissie wordt bijgestaan door het Expertisebureau FLO, belast met de organisatie en het opstellen van adviezen.

Werkwijze landelijke commissie Compensatieregeling

De ambtenaar dient - via een daartoe door het Expertisebureau FLO opgesteld formulier – via de afdeling HRM van zijn veiligheidsregio een verzoek in om in aanmerking te komen voor compensatie als bedoeld in hoofdstuk 9g van de CAR. Hij overlegt daarbij alle stukken – zoals vastgelegd in hoofdstuk 9g - die nodig zijn om zijn verzoek te kunnen beoordelen.

De veiligheidsregio vult waar nodig het dossier aan.

De veiligheidsregio draagt zorg voor de indiening van de stukken bij de secretaris van de Commissie.

Na ontvangst van de stukken, bevestigt de secretaris de ontvangst.

De commissie is bevoegd rechtstreeks alle gewenste inlichtingen in te winnen die nodig zijn voor het Externe landelijke commissie Compensatieregeling pag. 2 behandelen van het verzoek.

De commissie is bevoegd een deskundige in te schakelen.

De commissie sluit voor het hanteren van termijnen zo veel als mogelijk aan bij het gestelde in de Algemene wet bestuursrecht voor wat betreft het behandelen van bezwaarschriften.

De commissie beraadslaagt en besluit achter gesloten deuren over het door haar uit te brengen advies. De commissie houdt geen hoorzittingen. De commissie neemt haar besluiten bij gewone meerderheid. Indien bij een stemming de stemmen staken, beslist de stem van de voorzitter van de commissie. Van een minderheidsstandpunt wordt bij het advies melding gemaakt indien de minderheid dat verlangt.

De commissie brengt schriftelijk en gemotiveerd advies uit aan het bevoegd gezag van de desbetreffende veiligheidsregio. Het advies bevat een voorstel voor het te nemen besluit door het bevoegd gezag op de aanvraag van de ambtenaar. Bij het uitbrengen van het advies stuurt de commissie alle aangeleverde stukken retour naar de veiligheidsregio waar de ambtenaar werkzaam is. De commissie zelf houdt een bewaartermijn van twee jaar aan, waarbij de stukken uitsluitend digitaal worden bewaard.

Voordat adviezen aan het bevoegd gezag uitgebracht zullen worden, bestaat de mogelijkheid dat deze eerst ter toetsing – steekproefsgewijs – voorgelegd worden aan een nader door de commissie aan te wijzen onafhankelijke deskundige.

Per categorie (inkomstenbelasting met en zonder vermogensrendementsheffing en inkomstenbelasting met en zonder neveninkomsten en de limitatieve genoemde toeslagen van 9g:4) worden de eerste twee adviezen voorgelegd aan de aangewezen deskundige. Daarnaast controleert de deskundige steekproefsgewijs de door de commissie uitgebrachte adviezen, voordat deze aan de Veiligheidsregio worden aangeboden.

De leden van de commissie en de secretaris van de commissie zijn tot geheimhouding verplicht van alles wat zij in verband met de uitoefening van hun functie omtrent de belanghebbende ervaren of te weten komen.

De veiligheidsregio bewaakt dat de leden van de commissie niet uit hoofde van hun deelnemerschap benadeeld worden in hun positie binnen de veiligheidsregio.

Presentiegeld

De (plv.) voorzitter ontvangt per zittingsdagdeel (max 4 uur) een bedrag van bruto € 400,-- (inclusief voorbereidingstijd, vooroverleg, zitting etc.).

De leden van de commissie vanuit vakbondszijde ontvangen per zittingsdeel (max 4 uur) een bedrag van bruto € 275,-- (inclusief voorbereidingstijd, vooroverleg, zitting etc.).

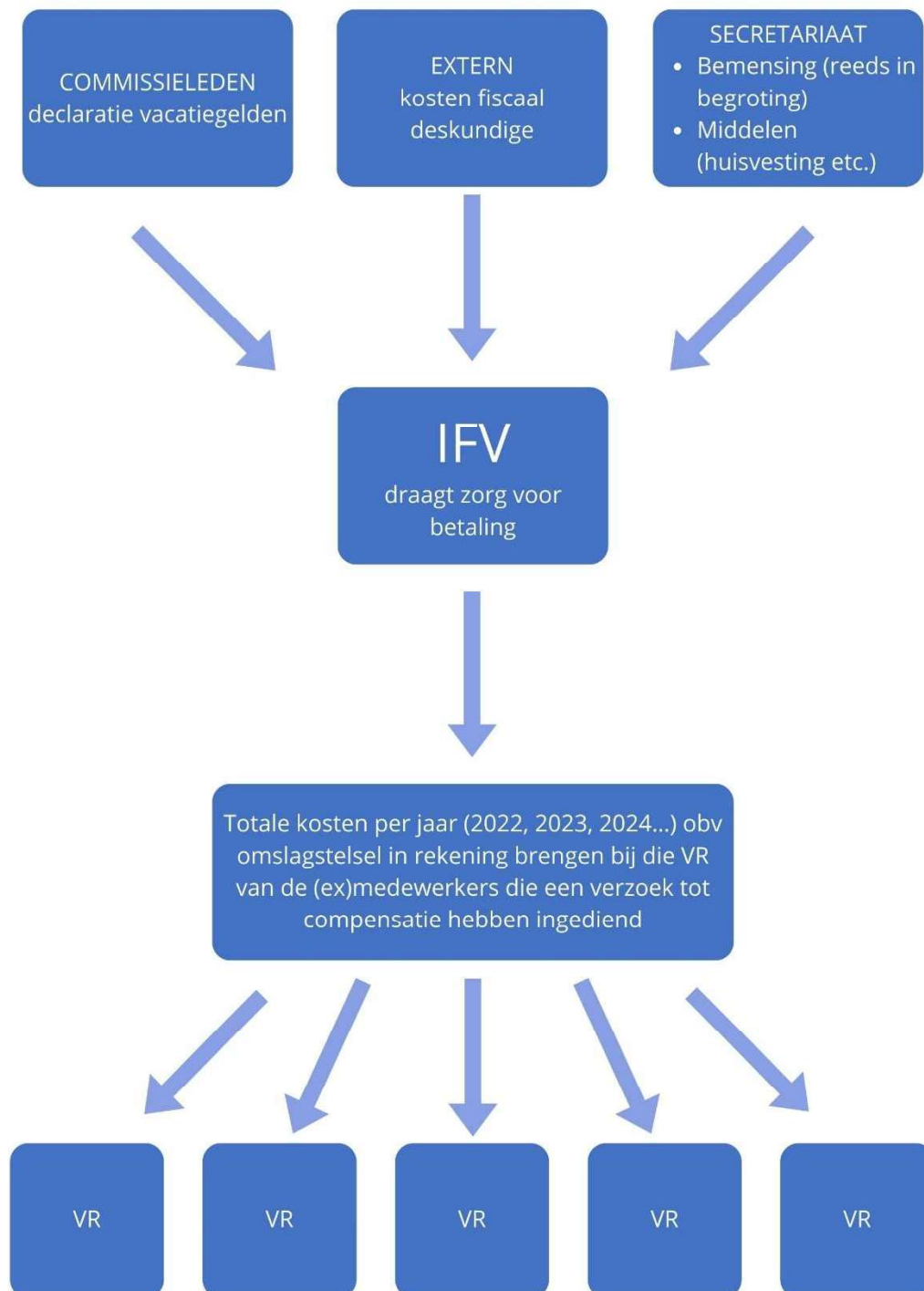
Voor de leden vanuit werkgeverszijde zijn geen bijzondere voorzieningen getroffen. De door de commissieleden en secretaris gemaakte reiskosten worden op declaratiebasis vergoed tegen de kosten van openbaar vervoer, dan wel tegen € 0,19 per km indien gebruik gemaakt wordt van eigen vervoer.

Kosten landelijke commissie Compensatieregeling

Alle gemaakte kosten noodzakelijk voor de behandeling van het verzoek van de ambtenaar worden doorbelast aan de desbetreffende Veiligheidsregio (zie bijgaand stroomschema).

LOBA 2 september 2021

Bijlage 1.1 Stroomschema landelijke commissie Compensatieregeling



Bijlage 2 Type aanvragen

(per aanvraag kunnen meerdere onderdelen van toepassing zijn)

16 x Inkomstenbelasting neveninkomsten hoger dan 9000

26 x Inkomstenbelasting neveninkomsten lager dan 9000

30 x Inkomstenbelasting geen neveninkomsten

9x Inkomensafhankelijke bijdrage ZorgVerzekeringsWet

3x studiefinanciering

1x huurverhoging

1x zorgtoeslag

1x eigen bijdrage CAK zorgbijdrage

30 x Kindgebonden budget

17 x Kinderopvangtoeslag