

Protocol voor het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV)

De gezamenlijke Veiligheidsregio's vertegenwoordigd door de WerkgeversVereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), hierna te noemen werkgever, enerzijds;

en

de centrales Algemene Centrale voor OverheidsPersoneel (ACOP), Christelijke Centrale voor OverheidsPersoneel (CCOP), Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij overheid, onderwijs, bedrijven en instelling (CMHF) en AmbtenarenCentrum (AC) hierna te noemen vakcentrales, de vertegenwoordigers van de werknemers, anderzijds,

komen overeen om met betrekking tot de arbeidsvoorwaardenvorming voor het personeel in dienst van Veiligheidsregio's (exclusief het personeel met een eigen cao bijvoorbeeld het Ambulancepersoneel) te handelen overeenkomstig de hieronder opgenomen artikelen.

Artikel 1 – Vorm en ondersteuning

Lid 1

Werkgever en vakcentrales overleggen in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV). Het LOAV wordt voorgezeten door werkgever of vakcentrales tenzij in overleg voor een andere (externe) invulling van het voorzitterschap wordt gekozen.

Werkgever en vakcentrales benoemen hun onderhandelingsdelegatie en kunnen zich laten bijstaan door één of meer deskundigen.

Lid 2

Secretaris van het LOAV is de secretaris van de WVSV.

Uitvoerende secretariële werkzaamheden kunnen aan derden worden overgedragen.

Lid 3

Het LOAV kan worden voorbereid in een ambtelijk-LOAV (A-LOAV), voorgezeten door de secretaris van de WVSV, of een paritair samengestelde commissie voorgezeten door een vertegenwoordiger van de werkgever.

Artikel 2 – Besprekingen / onderhandelingen

Lid 1

De besprekingen / onderhandelingen over wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden vinden in beginsel plaats op basis van een vooraf opgesteld rooster (minimaal vier maal per jaar).

Lid 2

In aanvulling op het bepaalde in lid 1 kan - indien daar behoefte aan is - één van de partijen de andere partij uitnodigen tot een (of meer) extra overleg(gen).

Artikel 3 – Reikwijdte overleg

Lid 1

Het LOAV heeft tot doel te komen tot collectieve arbeidsvoorwaardenafspraken die bindend zijn voor alle leden van de WSV en - voor zover het aanspreken zijn waar medewerkers een beroep op kunnen doen – worden opgenomen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

Lid 2

De CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is de rechtspositieregeling voor de Veiligheidsregio's tot partijen anders besluiten of wetgeving dit niet langer mogelijk maakt.

Lid 3

Over de onderwerpen opgenomen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's mogen lokaal geen afspraken worden gemaakt, tenzij

- de collectieve arbeidsvoorwaardenafspraken hiertoe expliciet de ruimte bieden, of
- het een UWO-onderwerp betreft en de veiligheidsregio geen volger is van de UWO.

Artikel 4 – Overeenstemming

Lid 1a

Besluitvorming in het LOAV over arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers in dienst van de Veiligheidsregio's niet zijnde brandweervrijwilliger, vindt plaats door het bereiken van overeenstemming tussen werkgever en vakcentrales. Als na uitputtend overleg geen overeenstemming kan worden bereikt dan volstaat overeenstemming tussen werkgever en tenminste twee vakcentrales, mits deze vakcentrales tezamen een meerderheid van het georganiseerde personeel in dienst van de Veiligheidsregio's niet zijnde brandweervrijwilligers vertegenwoordigen.

Lid 1b

Besluitvorming in het LOAV over arbeidsvoorwaarden voor de brandweervrijwilliger in dienst van de Veiligheidsregio's anders dan voortvloeiende uit de doorwerking van arbeidsvoorwaarden als bedoeld onder lid 1a, vindt plaats door het bereiken van overeenstemming tussen werkgever en vakcentrales. Als na uitputtend overleg geen overeenstemming kan worden bereikt dan volstaat overeenstemming tussen werkgever en tenminste twee vakcentrales, mits deze vakcentrales tezamen een meerderheid van de georganiseerde brandweervrijwilligers in dienst van de Veiligheidsregio's vertegenwoordigen.

Lid 2

Bereiken partijen geen overeenstemming dan komen partijen ad hoc nadere afspraken overeen over de wijze hoe verder te handelen.

Lid 3

Het bereiken van overeenstemming is niet noodzakelijk indien het een voorstel betreft strekkende tot

- a. invoering of wijziging van een dwingende wettelijke regeling die betrekking heeft op alle burgers of alle werknemers, waaronder begrepen het personeel van een Veiligheidsregio of
- b. implementatie van dwingende verplichtingen voortvloeiend uit een internationaal verdrag, tenzij deze invoering, wijziging of implementatie arbeidsvoorwaardelijke/rechtspositionele uitwerking behoeft.

Lid 4

De vakcentrales doen jaarlijks aan de werkgever opgave van de procentuele (actieve) ledenaantallen werkzaam bij de Veiligheidsregio's gesplitst naar brandweervrijwilligers en overig personeel. Alleen op initiatief van de vakcentrales kunnen deze procentuele ledenaantallen wijzigen.

Artikel 5 – Uitnodiging besprekingen / onderhandelingen

De uitnodiging voor de besprekingen / onderhandelingen gaat uit van de secretaris WWSV. Hij stelt werkgever en vakcentrales in de gelegenheid om hun wensen met betrekking tot de te bespreken onderwerpen kenbaar te maken.

Artikel 6 – Voorleggen achterbannen

Nadat een onderhandelingsresultaat is bereikt, leggen werkgever en vakcentrales het onderhandelingsresultaat ter bekrachtiging voor aan hun eigen achterban. Bij de totstandkoming van het onderhandelingsresultaat worden afspraken gemaakt over de termijnen die voor raadpleging van de achterban gelden.

Artikel 7 – Geen akkoord

Indien bij de raadpleging blijkt dat het onderhandelingsresultaat bij werkgever of een of meerdere vakcentrales niet acceptabel is kunnen de onderhandelingen, met inachtneming van artikel 4 lid 1 van dit protocol, worden heropend.

Artikel 8 – Definitief akkoord

Zodra een onderhandelingsresultaat na de achterbanraadpleging is omgezet in een definitief akkoord zijn werkgever en vakcentrales gebonden en delen zij dit mede ter kennisgeving aan hun leden.

Artikel 9 – Looptijd

Dit protocol geldt vanaf 10 oktober 2022 tot het moment dat partijen nadere afspraken overeenkomen. Werkgever en vakcentrales spreken af het protocol desgewenst te evalueren.

