

## INHOUD:

---

- Transitie levensloop: de verwerking in de salarispakketten
- Transitie levensloop: het IB-model Deloitte
- Transitie levensloop: de LOGA-pad-volger
- Transitie levensloop: de LOGA-pad-verlater
- 1% compensatieregeling
- Salderen levensloop
- Eenmalige uitkering: ook voor medewerkers die onder FLO 2018 vallen
- Op de agenda

## TRANSITIE LEVENSLLOOP: DE VERWERKING IN DE SALARISPAKKETTEN

---

Nu het Deloitte Rekenmodel beschikbaar is, Loyalis de hoogte van levenslooptegoeden heeft gedeeld en de salarisburyous hebben aangegeven op welke wijze e.e.a. kan worden gemuteerd, blijkt uit de eerste resultaten dat er nog wat onregelmatigheden in het mutatieproces kunnen zitten. Bijvoorbeeld in het toepassen van de levensloopverlofkorting.

Als expertisebureau hebben wij dit aangegeven bij de salarisburyous en hen gevraagd op korte termijn hierop te reageren.

Advies aan de VR's is om de dertiende productie nog niet af te sluiten voordat de salarisburyous de kans hebben gekregen het mutatieproces hierop aan te passen. Indien nodig zal door het Expertisebureau voor de salarisadministrateur per salarispakket-aanbieder een korte bijeenkomst (middag 3 of ochtend/middag 7 januari) worden georganiseerd. Dit wordt uiterlijk op 31 december 2019 met u gecommuniceerd.

## TRANSITIE LEVENSLLOOP: HET IB-MODEL DELOITTE

---

Indien uit het IB-model Deloitte blijkt dat de medewerker bij de verwachte aanslag, een hoger bedrag terug ontvangt na de uitbetaling van het levenslooptegoed, dan is het afdrukblad voor de medewerker niet correct. Hierin wordt daarmee namelijk geen rekening gehouden, waardoor het netto resultaat niet klopt.

Deloitte stelt vandaag nog (24 december 2019) een verbeterde versie beschikbaar waarin dit probleem is opgelost. Dit model kunt u gebruiken om voor de medewerkers op wie dit van toepassing is, het juiste medewerkersblad af te drukken om bij het besluit te voegen.

In kolom M van het IB-model Deloitte, tabblad Output, is te zien voor welke medewerkers geen extra inhouding loonheffing nodig was. Dit is het geval indien de verwachte aanslag vóór en ná uitbetaling levenslooptegoed gelijk is óf als de verwachte aanslag na uitbetaling levenslooptegoed leidt tot een verhoogd te ontvangen bedrag. Alleen in het laatste geval is het nodig om, in het vandaag ter beschikking gestelde IB-model Deloitte, de invoer opnieuw te doen om een juiste afdruk van het medewerker tabblad te verkrijgen.

# TRANSITIE LEVENSLLOOP: DE LOGA-PAD-VOLGER

---

In de vorige nieuwsbrief (nr. 14) is voor de transitie van de LOGA-pad-volgers een voorbeeldbesluit opgenomen. N.a.v. dit voorbeeldbesluit is een aantal reacties binnengekomen. Hieronder een korte reactie hierop.

## Meesturen kopie beschikking Loyalis

Loyalis heeft ons nogmaals bevestigd dat de werkgever van de verzending van hun beschikking aan de medewerker gelijktijdig een kopie ontvangt. Deze beschikking geeft u de gelegenheid om te checken of de overgemaakte gelden van de ontvangen lijst van Loyalis met polisnummer ook daadwerkelijk overeenkomen met de betreffende medewerker. Naar de medewerker toe geeft dit ook duidelijkheid over het te ontvangen bedrag. Ons advies blijft om de kopie beschikking met het besluit mee te sturen aangezien dat de grondslag is voor de vaststelling van de hoogte van 1/3<sup>e</sup> deel van het levenslooptegoed dat doorgestort is.

## Doorgestort netto resultaat

Ter verduidelijking nog het volgende. Er zit een verschil tussen het bedrag “doorgestort netto resultaat” en het “virtueel startsaldo netto FLO-spaartegoed”. Het bedrag “doorgestort netto resultaat” is de uitkomst van de berekening als aangegeven. En is het bedrag dat de medewerker daadwerkelijk op de door hem opgegeven bankrekening terugvindt. De bank zal kosten van de bankrekening op dat tegoed in rekening brengen en eventuele rentes op die bankrekening storten. Daarom gaat werkgever uit van het virtuele startsaldo, zijnde het daadwerkelijke bedrag verlaagd met de bankkosten en verhoogd/verlaagd met de gemiddelde rente van de 4 genoemde banken (ING, RABO, ABN/AMRO en SNS). Toekomstig vast te stellen werkgeversbijdragen worden bepaald aan de hand van de virtuele saldi. Op deze wijze worden bankkosten en rentes dus verrekend met de in de toekomst te ontvangen werkgeversbijdragen.

## Berekening

In de berekening in het voorbeeldbesluit moeten met uitzondering van het bedrag “Ingehouden loonheffing bijzonder tarief” de bedragen gehaald worden van de salarisstroom en niet overgenomen worden van het IB-model Deloitte. Het IB-model Deloitte is bedoeld om de extra in te houden loonheffing te berekenen, daarom rondt dit model af op hele getallen. Daarnaast kan het zo zijn dat er lokaal premies ingehouden worden die van invloed zijn op het netto resultaat zoals een WGA-premie.

## NIEUWSBRIEF

---

De nieuwsbrieven van het Expertisebureau zijn bedoeld voor de medewerkers van de Veiligheidsregio die belast zijn met de uitvoering van de FLO-regelingen.

## **TRANSITIE LEVENSLOOP: DE LOGA-PAD- VERLATER**

---

De LOGA-pad-verlater wordt methodisch hetzelfde behandeld als de LOGA-pad-volger. Dit betekent dat de virtuele levenslooptegoeden in 3 tranches worden omgezet naar een virtueel netto-FLO-spaartegoed. 1/3<sup>e</sup> deel van het virtuele levenslooptegoed 2019 wordt door Loyalis vastgesteld, u ontvangt hiervan een beschikking (dit betreft het eindsaldo 2018 +/- de werkgeversbijdragen 2019 tot en met september 2019). Hoe 1/3<sup>e</sup> virtueel levenslooptegoed vertaald kan worden naar een virtueel netto-FLO-spaartegoed is als volgt:

1. In het IB-model Deloitte voert u het bedrag in uit de beschikking van Loyalis, zijnde 1/3<sup>e</sup> van het levenslooptegoed in 2019. Hieruit volgt een netto resultaat.
2. € 6,20 bankkosten voor 2019 (periode september tot en met december 2019 op basis van € 18,60 per jaar) wordt in mindering gebracht op dat netto resultaat uit het IB-model Deloitte.
3. De uitkomst van stap 2 is het virtueel startsaldo netto FLO-spaartegoed voor 2020.
4. De medewerker ontvangt een besluit met het virtuele startsaldo netto-FLO-spaartegoed.

In de bijlage is een voorbeeldbesluit bijgevoegd die hiervoor gebruikt kan worden.

## **1% COMPENSATIEREGELING**

---

In het Ambtelijk Voorportaal (AVP) van 12 december jl. is gesproken over onder andere de 1% compensatieregeling. In de voorlichtingsbijeenkomsten over de transitie van de levenslooptegoeden is melding gemaakt van de zgn.

1% compensatieregeling. Op grond van deze regeling kunnen medewerkers die er in de jaren 2019 tot en met 2021 meer dan 1% van hun netto besteedbaar inkomen op achteruit gaan als gevolg van de transitie van de levenslooptegoeden, in 2022 mogelijk voor compensatie in aanmerking komen.

In de voorlichtingsbijeenkomsten hebben medewerkers aangegeven welke toeslagen mogelijk verlaagd of zelfs ingetrokken kunnen worden als gevolg van de uitbetaling van de opgebouwde levenslooptegoeden in 2019, 2020 en 2021.

Genoemd zijn o.a.:

- Huurtoeslag
- Kind gebonden budget
- Kinderopvangtoeslag
- Zorgtoeslag
- Studiefinanciering kinderen
- Scheefwonen/ -huur

In februari 2020 starten de onderhandelingen tussen werkgevers (Brandweerkamer) en de vakbonden over de uitwerking van deze 1% compensatieregeling. Teneinde een zo'n compleet mogelijk beeld te krijgen van de toeslagen die mogelijk in de compensatieregeling meegenomen moeten worden is afgesproken hierover onder de medewerkers een inventarisatie te houden. De AVP-deelnemers zullen hiertoe teksten aangeleverd krijgen met het verzoek deze uit te zetten onder de medewerkers en de resultaten terug te koppelen.

## **SALDEREN LEVENSLLOOP**

---

In nieuwsbrief 14 van november 2019 zijn voorbeeldbrieven bijgevoegd om de medewerkers die vanaf 2019 met FLO zijn gegaan, te informeren over de saldering van het levenslooptegoed. Hiermee wordt beoogd het verschil tussen ontvangen en uitgekeerde levensloopbedragen ten behoeve van de 75% netto uitkering inzichtelijk te maken.

Deze voorbeeldbrieven kunnen ook gebruikt worden voor medewerkers die in 2018 met FLO zijn gegaan en vanaf januari 2019 ook hun levenslooptegoed hebben ingezet ter financiering van de 75% netto.

## **EENMALIGE UITKERING: OOK VOOR MEDEWERKERS DIE ONDER FLO 2018 VALLEN**

---

In de uitwerking cao gemeenten 2019-2020 zijn onder andere afspraken gemaakt over de eenmalige uitkering voor medewerkers die onder het FLO-overgangsrecht vallen. Onlangs is besloten dat deze eenmalige uitkering ook beschikbaar wordt gesteld aan medewerkers die onder het FLO-overgangsrecht 2018 vallen. Voor meer informatie zie de ledenbrief van de VNG van 20 december 2019.

### **CONTACT**

---

[Expertisebureau@IFV.nl](mailto:Expertisebureau@IFV.nl)

## **OP DE AGENDA**

---

- Uitwerking 1% compensatieregeling
- Affinanciering FLO 60 jaar
- Uitvoering versneld sparen vanaf 2020
- Opstellen regeling FLO netto-sparen

**Doelgroep:** LOGA-pad-verlater waarvoor vanwege de transitie van levenslooptegoed 1/3 deel van het virtueel levenslooptegoed wordt omgezet naar een startsaldo netto-FLO-spaartegoed

**Doel:** Besluit over virtueel startsaldo netto-FLO-spaartegoed, nav eerste tranche transitie levenslooptegoed

Onderwerp: Virtueel startsaldo netto-FLO-spaartegoed

Geachte heer/mevrouw,

Sinds 2006 ontvangt u werkgeversbijdragen levensloop als onderdeel van het FLO-overgangsrecht. U heeft het LOGA-pad niet gevolgd, dat wil zeggen u heeft niet alle werkgeversbijdragen volledig in Loyalis Levensloop Brandweer & Ambulance gestort of u heeft tussentijds een opname gedaan. Voor u als LOGA-pad-verlater wordt virtueel levenslooptegoed bijgehouden, het tegoed dat u had kunnen hebben indien u wel het LOGA-pad had gevolgd.

Het virtuele levenslooptegoed wordt verdeeld over 3 jaren omgezet naar een virtueel netto-FLO-spaartegoed. Hiervoor wordt berekend hoeveel u netto zou overhouden aan uitkering van 1/3e van uw virtuele levenslooptegoed eind 2019, 1/2<sup>e</sup> eind 2020 en het restant eind 2021.

Dit virtuele netto-FLO-spaartegoed blijft onderdeel van het FLO-overgangsrecht ter financiering van de aanspraken op 75% netto.

1/3<sup>e</sup> van uw virtueel levenslooptegoed 2019 is vastgesteld op € ..... Een kopie van de beschikking van Loyalis is als bijlage toegevoegd.

Om dit virtuele bruto levensloopbedrag om te zetten naar een netto FLO-spaartegoed is dit als volgt virtueel belast:

Virtueel bruto levensloopbedrag	€ .....
Loonheffing bijzonder tarief	€ .....
Extra loonheffing conform IB-model Deloitte	<u>€ .....</u>
Netto resultaat IB-model Deloitte	€ .....

Bij de vaststelling van het virtueel startsaldo "netto FLO-spaartegoed" wordt rekening gehouden met bankkosten. Voor 2019 gaat het om een bedrag van € 6,20 (periode september tot en met december 2019 op basis van € 18,60 per jaar).

Op grond van artikel 9e:2 CAR bedraagt uw virtueel startsaldo netto FLO-spaartegoed voor 2020 € ..... (=netto-resultaat IB-model Deloitte -/- € 6,20 aan bankkosten).

(ondertekening)

Bijlage 1: Kopie beschikking Loyalis

Bijlage 2: IB model Deloitte

*bezwaarclausule*