

## INHOUD:

- AOW-compensatie groep vanaf 1-1-2013 met FLO
- 2<sup>e</sup> loopbaan voor FLO-overgangsrechtgerechtigden <20 dienstjaren
- Overleg Loyalis
- Voorbeeldbesluiten inzet levenslooptegoeden
- Veelgestelde vragen

## NIEUWSBRIEF

De nieuwsbrieven van het Expertisebureau zijn bedoeld voor de medewerkers van de Veiligheidsregio die belast zijn met de uitvoering van de FLO-regelingen.

## AOW-COMPENSATIE GROEP VANAF 1 JANUARI 2013 MET FLO

Per 1 januari 2018 is voor brandweerpersoneel in de CARUWO een compensatieregeling AOW opgenomen. In de tekst van het Akkoord en in de CAR-artikelen zoals geldend per 1 januari 2018 is niet duidelijk opgenomen dat de periode van aanspraak op AOW-compensatie van maximaal 24 maanden verminderd wordt met het aantal maanden dat de medewerker vanaf een keuzemoment gelegen in 2013 langer heeft doorgewerkt, hetgeen wel door partijen is afgesproken. Met de wijziging van artikel 9b:80 CAR-UWO (met terugwerkende kracht per 1 januari 2018) wordt hier duidelijkheid over gegeven. Zie de LOGA brief d.d. 22 november 2018 kenmerk TAZ/U201801057 Lbr. 18/075 LOGA 18/07.

Dit betekent dat nu ook de besluiten voor medewerkers die vanaf 1 januari 2013 met FLO zijn gegaan en inactief waren op 29 oktober 2016 kunnen worden genomen. In de bijlage bij deze nieuwsbrief zijn voorbeeld besluiten opgenomen.

### Landelijke Commissie Compensatieregeling AOW

Om in aanmerking te kunnen komen moeten de medewerkers die op of na 1 januari 2013 met FLO zijn gegaan voldoen aan de voorwaarden van artikel 9b:80 eerste lid. Voldoet men hier niet aan dan bestaat er geen recht op AOW-compensatie. Deze medewerkers kunnen een verzoek indienen bij de Landelijke Commissie Compensatieregeling AOW om alsnog in aanmerking te komen voor de compensatie. Dit verzoek kan om bepaalde redenen ingediend worden (zie artikel 9b:81), t.w.:

- als medische ongeschiktheid de reden was om geen verzoek te doen om langer door te werken, of
- het verzoek om langer door te werken zou worden geweigerd op grond van disfunctioneren.

Indien de medewerker besluit om bezwaar tegen het afwijzende besluit in te dienen dan is het niet mogelijk om de Landelijke Commissie Compensatie AOW in te schakelen (artikel 9b:81, derde lid).

De leden van de Landelijke Commissie Compensatieregeling AOW zijn:

- Ben Abbing, voorzitter (extern)
- Mees Heller, secretaris (CAOP)
- Manon Weijts, werkgeverslid (VR Zuid-Limburg)
- Jaap van der Hoek, vakbondslid (FNV Overheid)

Plaatsvervangers:

- Ronald Clayden, plv. voorzitter (extern)
- Mieke Harder, 1e plv. werkgeverslid (VR Gooi & Vecht)
- Vera Terlouw, 2e plv. werkgeverslid (VR IJsselland)
- Kees van Zaal, plv. vakbondslicid (CNV /AC)

Het secretariaat van deze Commissie wordt verzorgd door het Centrum Arbeidsverhoudingen Overheidspersoneel (hierna: CAOP) te bereiken op emailadres [aow-compensatie@caop.nl](mailto:aow-compensatie@caop.nl) (actief per 1-1-2019). De kosten die gemaakt worden door de Landelijke Commissie Compensatie AOW worden in rekening gebracht bij de werkgever van de medewerker die het verzoek indient.

Na ontvangst van het zwaarwegend advies van de Landelijke Commissie Compensatie AOW besluit de werkgever. Via de reguliere bezwarenprocedure kan de medewerker hiertegen eventueel bezwaar maken.

## **2<sup>E</sup> LOOPBAAN VOOR FLO- OVERGANGSRECHTGERECHTIGDEN <20 DIENSTJAREN**

---

In het Akkoord zijn geen afspraken gemaakt over het tweede loopbaanbeleid voor de groep medewerkers met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006. De aanspraken op het tweede loopbaanbeleid zoals vastgelegd in 9a CAR-UWO zijn opgeschort voor het kalenderjaar 2018 (artikel 9f:13). Het is partijen niet gelukt om voor 1 januari 2019 te komen tot een alternatieve of aangepaste regeling. In afwachting daarvan is de opschorting verlengd tot 1 juli 2019. Zie de LOGA brief d.d. 22 november 2018 kenmerk TAZ/U201801057 Lbr. 18/075 LOGA 18/07.

## **OVERLEG LOYALIS**

---

Op 30 november heeft de VNG/Expertisebureau overleg gehad met Loyalis over de inzet van levenslooptegoed. Onder andere is de eindcheck op 210% tegoed per 1 januari 2019 besproken.

Een eindcheck werd tot op heden voor zowel medewerkers die het LOGA-pad volgen als zij die dit pad hebben verlaten uitgevoerd op leeftijd 59 jaar. Dit ter bepaling of er

- bij de LOGA-pad volgers voldoende saldo in de levenslooppolis zit en
- bij de LOGA-pad verlaters of er voldoende aan werkgeversbijdragen is uitbetaald om te komen tot een virtueel levenslooptegoed van 210% van het bruto inkomen.

De eindcheck wordt aangevraagd via het bestand LOGA-virtueel. Omdat de eindcheck bij een ieder die gebruik maakt van FLO-overgangsrecht per 1 januari 2019 wordt aangevraagd en dus niet langer op leeftijd 59 jaar, dient het bestand LOGA-virtueel hierop te worden aangepast.

Met Loyalis is afgesproken dat zij het Excel-document LOGA-virtueel aanpassen en deze nieuwe versie in december 2018 AVG-proof verzenden naar de bij hen bekende emailadressen van contactpersonen binnen de veiligheidsregio's.

Aan de veiligheidsregio's wordt vervolgens gevraagd om de eindcheck voor de medewerkers die op 1 januari 2019 gebruik maken van het FLO-overgangsrecht en nog geen levensloop opnemen voor 15 januari 2019 via dit nieuwe formulier aan te vragen.

Voor medewerkers die na 1 januari 2019 gebruik gaan maken van het FLO-overgangsrecht dient eveneens een eindcheck te worden aangevraagd en wel per het moment dat zij in 2019 starten met FLO-overgangsrecht.

## **VOORBEELDBESLUITEN INZET LEVENSLOOPTEGOEEDEN**

---

In navolging op de vorige nieuwsbrief zijn in de bijlagen de volgende voorbeeldbesluiten toegevoegd:

- FLO2006 niet LOGA-pad volger
  - 1) Periode van volledig onbezoldigd verlof (levensloop) op verzoek aan het einde van de FLO-overgangsrechtperiode.
  - 2) Periode van volledig onbezoldigd verlof (levensloop) gaat in op 1 januari 2019
- 3) FLO2018 LOGA-pad volger, inzet levenslooptegoeden per 1 januari 2019
- FLO2018 niet LOGA-pad volger
  - 4) Periode van inzet virtueel levenslooptegoed op verzoek van medewerker aan het einde van de FLO-overgangsrechtperiode
  - 5) Periode van inzet virtueel levenslooptegoeden start 1 januari 2019

## **VEELGESTELDE VRAGEN**

---

Wat wordt de betaaldatum van de levenslooptegoeden van Loyalis?

We weten niet wanneer de levenslooppolissen uitgekeerd worden, we verwachten niet vóór de betaling van januari 2019, vandaar het advies om tot die tijd met voorschotten te werken.

Wat gebeurt er met de overlijdensverzekering, stopt die of loopt die door, wat wordt hierover geadviseerd?

De overlijdensrisicoverzekering loopt door tot de polissen leeg zijn, tenzij de medewerker de verzekering eerder opzegt.

Klopt het dat de werkgever binnen kalenderjaar 2018 de medewerker in de categorie FLO-overgangsrecht <20 dienstjaren niet kan verplichten om deel te nemen aan een 2<sup>e</sup> loopbaan zoals staat in hoofdstuk 9a CAR-UWO? En indien deze medewerker zelf op vrijwillige basis wil starten met een 2<sup>e</sup> loopbaan, is dat dan wel toegestaan?

Indien er vóór 1 januari 2018 geen loopbaanafspraken met de medewerker met FLO-overgangsrecht cohort <20 dienstjaren zijn gemaakt en het niet gaat om werken aan een 2e loopbaan vanwege medische redenen, is heel hoofdstuk 9a niet van toepassing in 2018 conform 9f:13. Dus inderdaad, als werkgever kan je in 2018 (NB: nu verlengd tot 1 juli 2019) de medewerkers van die categorie niet verplichten om te starten met een 2e loopbaan zoals staat in 9a. Indien er al loopbaanafspraken waren gemaakt vóór 2018 blijven die gelden.

Indien een medewerker een verzoek doet voor een loopbaantraject kan dat, los van 9a, conform organisatiebeleid wel of niet vorm krijgen.

Met welk bedrag wordt gerekend als de medewerker al eerder geld uit het levenslooptegoed heeft opgenomen? Stel: medewerker heeft €5000,- opgenomen. Wordt dit bruto of netto van het eindsaldo afgetrokken? Hoe werkt dit in LOGA-virtueel?

Voor niet LOGA pad volgers gaan we werken met een beschikking van het virtuele tegoed. Dat wil zeggen dat Loyalis de hoogte van het tegoed berekent als het LOGA pad wel gevolgd zou zijn. Uitgaande van dit virtuele tegoed wordt gekeken hoe lang de periode zou zijn geweest om de 75% netto uitkering te financieren (schatting tussen de 33 en 36 maanden). Je vult dus de bedragen van het virtuele tegoed in op het Excel bestand.

Gedurende deze periode betaalt de werkgever geen uitkering en kan de medewerker het levenslooptegoed inzetten dat hij (eventueel nog heeft bij Loyalis of een andere verzekeraar) nog heeft. Dit tegoed wordt niet aangevuld tot 75% netto. De medewerker kan deze periode ook naar het einde van zijn periode FLO-overgangsrecht verschuiven.

Welke tegemoetkoming in de kosten van zorgverzekering bestaat er bij FLO?

Wanneer er een recht op tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering bestaat, regelt artikel 3:26 CAR de hoogte van de tegemoetkoming. De tegemoetkoming bedraagt € 168,00 bruto per jaar. Is het inkomen lager of gelijk aan het maximum van schaal 6 dan bedraagt de tegemoetkoming € 296,00 bruto.

Uit het land is de vraag gekomen hoe hiermee om te gaan voor medewerkers met de uitkering FLO-overgangsrecht 75% netto garantie. Voor de uitbetaling over dit jaar ontvangt een medewerker die gebruik maakt van het FLO-overgangsrecht dezelfde vergoeding als

## CONTACT

---

[Expertisebureau@IFV.nl](mailto:Expertisebureau@IFV.nl)

voorheen indien het recht op de tegemoetkoming blijft bestaan. Wanneer het bruto uitkeringsbedrag aan FLO-overgangsrecht minder bedraagt dan het maximum van schaal 6 heeft, bedraagt de tegemoetkoming € 296,00 bruto. Er wordt nog uitgezocht hoe hiermee om te gaan tijdens de inzet van levensloop per 2019, de uitkomst hiervan wordt verwacht in het eerste kwartaal van 2019 en is bepalend voor een eventuele uitbetaling van een tegemoetkoming in 2019.

---

Informatiebron: [https://www.svb.nl/int/nl/aow/hoogte\\_aow/bedragen/](https://www.svb.nl/int/nl/aow/hoogte_aow/bedragen/)

|  | Alleenstaanden    |                   |                   |                   |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|  | 1/1/2016          | 7/1/2016          | 1/1/2017          | 7/1/2017          | 1/1/2018          | 7/1/2018          |
| Bruto AOW bedrag per maand             | € 1,138.15        | € 1,144.72        | € 1,153.35        | € 1,161.69        | € 1,173.33        | € 1,181.36        |
| Bruto opbouw vakantietoelage per maand | € 71.56           | € 72.48           | € 71.61           | € 70.26           | € 71.42           | € 70.40           |
| <b>Totaal bruto AOW</b>                | <b>€ 1,209.71</b> | <b>€ 1,217.20</b> | <b>€ 1,224.96</b> | <b>€ 1,231.95</b> | <b>€ 1,244.75</b> | <b>€ 1,251.76</b> |

|  | Getrouws/samenwonend |                 |                 |                 |                 |                 |
|--|----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|  | 1/1/2016             | 7/1/2016        | 1/1/2017        | 7/1/2017        | 1/1/2018        | 7/1/2018        |
| Bruto AOW bedrag per maand             | € 783.87             | € 788.81        | € 794.59        | € 801.05        | € 807.88        | € 814.74        |
| Bruto opbouw vakantietoelage per maand | € 51.12              | € 51.77         | € 51.15         | € 50.18         | € 51.01         | € 50.29         |
| <b>Totaal bruto AOW</b>                | <b>€ 834.99</b>      | <b>€ 840.58</b> | <b>€ 845.74</b> | <b>€ 851.23</b> | <b>€ 858.89</b> | <b>€ 865.03</b> |

Hieronder kunt u de berekening toevoegen voor de individuele medewerker

## **I. Besluit toekenning AOW-compensatie met FLO vanaf 1-1-2013** **Meezenden: overzicht van de AOW-bedragen**

Geachte .....

In het 2<sup>e</sup> kwartaal van 2018 heeft u van ons een informatieve brief over de AOW-compensatieregeling voor medewerkers die van het FLO-overgangsrecht gebruik maken ontvangen. Deze regeling is recentelijk nader uitgewerkt. In de CAR is nu opgenomen hoe om te gaan met de periode van langer doorwerken vanaf 1 januari 2013.

### **Voorwaarden voor AOW-compensatie**

Recht op AOW-compensatie als bedoeld in artikel 9b:80 CAR bestaat als aan een aantal voorwaarden wordt voldaan. Deze voorwaarden zijn:

- op of ná 1 januari 2013 gebruik zijn gaan maken van het FLO-overgangsrecht en
- inactief zijn op 29 oktober 2016 (volledig met buitengewoon verlof, onbezoldigd volledig verlof of met pensioen) en
- wel willen doorwerken maar niet mocht of wel willen doorwerken maar om medische redenen niet geschikt was om langer door te werken.

Het recht op AOW-compensatie bestaat vanaf het moment dat de medewerker de leeftijd van 65 jaar bereikt tot de datum dat de medewerker aanspraak krijgt op een AOW-uitkering (nieuwe AOW-leeftijd), met een maximum van 24 maanden. Deze periode van maximaal 24 maanden wordt verminderd met het aantal maanden dat de medewerker vanaf een keuzemoment gelegen op of na 1 januari 2013 langer heeft doorgewerkt.

### **Besluit**

U voldoet aan de voorwaarden voor toekenning van AOW-compensatie als bedoeld in artikel 9b:80 CAR. U bent op of na 1 januari 2013 gebruik gaan maken van het FLO-overgangsrecht en u was inactief op 29 oktober 2016 (d.w.z. met buitengewoon verlof, onbetaald verlof of pensioen) en

#### **optie 1: (Met FLO in 2013 ongeacht de leeftijd)**

u wilde langer doorwerken maar dat werd (op grond van vastgesteld beleid) (omdat u daarvoor medisch niet geschikt was) niet toegestaan.

Daarom bent u in 2013 van het FLO-overgangsrecht gebruik gaan maken. U heeft recht op **..\*** maanden AOW-compensatie vanaf het moment dat u 65 jaar wordt.

*\*aan de hand van de leeftijd van de medewerker het aantal maanden verhoging AOW-leeftijd vaststellen met een maximum van 24 maanden.*

#### **Optie 2a: (Met FLO in 2014, 55 jaar in 2014)**

u wilde langer doorwerken maar dat werd (op grond van vastgesteld beleid) (omdat u daarvoor medisch niet geschikt was) niet toegestaan. Daarom bent u in 2014 van het FLO-overgangsrecht gebruik gaan maken. U heeft recht op **..\*** maanden AOW-compensatie vanaf het moment dat u 65 jaar wordt.

*\*aan de hand van de leeftijd van de medewerker het aantal maanden verhoging AOW-leeftijd vaststellen met een maximum van 24 maanden.*

#### **Optie 2b: (Met FLO in 2014, 56 jaar of ouder in 2014)**

u wilde langer doorwerken maar dat werd (op grond van vastgesteld beleid) (omdat u daarvoor medisch niet geschikt was) niet toegestaan. Daarom bent u in 2014 van het FLO-overgangsrecht gebruik gaan maken. U heeft vanaf een keuzemoment op of na 1 januari 2013 (x) maanden doorgewerkt. U heeft recht op **y** maanden AOW-compensatie ( $y = ..* - (x)$  maanden) vanaf het moment dat u 65 jaar wordt.

*\*aan de hand van de leeftijd van de medewerker het aantal maanden verhoging AOW-leeftijd vaststellen met een maximum van 24 maanden.*

#### Optie 3a: (Met FLO in 2015, 55 jaar in 2015)

u wilde langer doorwerken maar dat werd (op grond van vastgesteld beleid) (omdat u daarvoor medisch niet geschikt was) niet toegestaan. Daarom bent u in 2015 van het FLO-overgangsrecht gebruik gaan maken. U heeft recht op .. \* maanden AOW-compensatie vanaf het moment dat u 65 jaar wordt.

*\*aan de hand van de leeftijd van de medewerker het aantal maanden verhoging AOW-leeftijd vaststellen met een maximum van 24 maanden.*

#### Optie 3b: (Met FLO in 2015, 56 jaar in 2015)

u wilde langer doorwerken maar dat werd (op grond van vastgesteld beleid) (omdat u daarvoor medisch niet geschikt was) niet toegestaan. Daarom bent u in 2015 van het FLO-overgangsrecht gebruik gaan maken. U heeft vanaf een keuzemoment op of na 1 januari 2013 (x) maanden doorgewerkt. U heeft recht op y maanden AOW-compensatie ( $y = .. * - (x)$  maanden) vanaf het moment dat u 65 jaar wordt.

*\*aan de hand van de leeftijd van de medewerker het aantal maanden verhoging AOW-leeftijd vaststellen met een maximum van 24 maanden.*

### Hoogte AOW-compensatie

De hoogte van het bedrag van de AOW-compensatie is gelijk aan het bruto AOW-bedrag waarop u in die periode recht zou hebben gehad als de AOW-leeftijd niet zou zijn verhoogd en is afhankelijk van uw burgerlijke staat.

In de bijlage ziet u een overzicht van de AOW bedragen vanaf 1 januari 2016. Het bruto AOW-bedrag valt onder de zgn. groene tabel voor de loonheffing en is niet pensioen plichtig. Wel wordt de premie Zorgverzekeringsweg (Zvw premie) ingehouden. Uw jaarinkomen zal als gevolg van deze eenmalige AOW-compensatie stijgen. Dit kan fiscale consequenties hebben.

### Uitbetaling

#### Optie 1( betaling start in 2019; 65 jaar in 2018/2019)

De uitbetaling over de maanden ... tot .... zal plaatsvinden in de maand..... . Vanaf ... ontvangt de AOW-compensatie maandelijks. (optionele zin bij uitbesteding) U ontvangt deze uitbetaling van het APG.

Om de betaling te realiseren is het van belang om inzicht te hebben in uw huidige persoonlijke situatie. Hiervoor wil ik u vragen het vragenformulier en de loonbelastingverklaring in de bijlagen in te vullen en binnen 3 weken ondertekend retour te zenden in bijgevoegde antwoordenvolpse samen met een:

- kopie paspoort of ID-kaart en een
- kopie van uw bankpas of rekeningafschrift van het rekeningnummer dat u heeft opgegeven in het vragenformulier en
- eventueel een verklaring uit het bevolkingsregister indien u van mening bent in aanmerking te komen voor compensatie AOW voor alleenstaanden

Let op bij het invullen van de loonbelastingverklaring, u mag de loonheffingskorting bij één uitkeringsinstantie of werkgever laten toepassen. Indien u de loonheffingskorting al ergens laat toepassen, vul dan op de loonbelastingverklaring in "niet toepassen".

#### Optie 2( betaling start na 2019, 65 jaar vanaf 2020)

De uitbetaling van de AOW-compensatie start op het moment dat u 65 jaar wordt. Tijdig voor het bereiken van deze datum zullen wij u nader informeren over deze betaling. (optionele zin bij uitbesteding) U ontvangt deze uitbetaling van het APG.

#### Optie 3( betaling is eenmalig omdat de medewerker de AOW gerechtigde leeftijd inmiddels heeft bereikt)

De uitbetaling van de AOW-compensatie vindt plaats in de maand februari 2019. (optionele zin bij uitbesteding) U ontvangt deze uitbetaling van het APG.

Ondertekening .....

Opnemen bezwaarclausule

Bijlage vragenformulier, loonbelastingverklaring, retourenveloppe

**NB: Deze medewerkers hebben geen toegang tot de Landelijke Cie (9b:81 CAR)**

## II. Besluit AOW-compensatie wordt niet toegekend / met FLO vanaf 1-1-2013

Geachte .....,

In het 2<sup>e</sup> kwartaal van 2018 heeft u van ons een informatieve brief over de AOW-compensatieregeling voor medewerkers die van het FLO-overgangsrecht gebruik maken ontvangen. Deze regeling is recentelijk nader uitgewerkt. In de CAR is nu opgenomen hoe om te gaan met de periode van langer doorwerken vanaf 1 januari 2013.

### Voorwaarden voor AOW-compensatie

Recht op AOW-compensatie als bedoeld in artikel 9b:80 CAR bestaat als aan een aantal voorwaarden wordt voldaan. Deze voorwaarden zijn:

- op of ná 1 januari 2013 gebruik zijn gaan maken van het FLO-overgangsrecht en
- inactief zijn op 29 oktober 2016 (volledig met buitengewoon verlof, onbezoldigd volledig verlof of met pensioen) en
- wel willen doorwerken maar niet mocht of wel willen doorwerken maar om medische redenen niet geschikt was om langer door te werken.

Het recht op AOW-compensatie bestaat vanaf het moment dat de medewerker de leeftijd van 65 jaar bereikt tot de datum dat de medewerker aanspraak krijgt op een AOW-uitkering (nieuwe AOW-leeftijd), met een maximum van 24 maanden. Deze periode van maximaal 24 maanden wordt verminderd met het aantal maanden dat de medewerker vanaf een keuzemoment gelegen op of na 1 januari 2013 langer heeft doorgewerkt.

### Besluit

**Optie 1** (gestopt in 2013, 2014, 2015 of 2016, ongeacht de leeftijd)

U voldoet niet aan de voorwaarden voor toekenning van AOW-compensatie omdat u in .... **(keuze maken: 2013, 2014, 2015 of 2016)** geen verzoek heeft gedaan om langer door te werken. Op grond van het bepaalde in 9b:79 t/m 9b:81 CAR komt u niet in aanmerking voor toekenning van AOW-compensatie.

**Optie 2** (gestopt in 2014, 2015 of 2016, ongeacht de leeftijd)

U bent in ..... **(keuze maken: 2014, 2015 of 2016)** gebruik gaan maken van het FLO-overgangsrecht en u was inactief op 29 oktober 2016 (d.w.z. met buitengewoon verlof, onbetaald verlof of pensioen) en u wilde langer doorwerken maar (dat werd op grond van vastgesteld beleid niet toegestaan) (u was medisch niet geschikt om langer door te werken).

U heeft vanaf een keuzemoment op of na 1 januari 2013 ( x ) maanden doorgewerkt. Dit betekent dat de maximale aanspraak op AOW-compensatie voor u van ( ..\* ) maanden met deze periode van (x) maanden langer doorwerken wordt verminderd en niet tot uitbetaling komt. Op grond van het bepaalde in 9b:79 t/m 9b:81 CAR komt u niet in aanmerking voor toekenning van AOW-compensatie.

**\*aan de hand van de leeftijd van de medewerker het aantal maanden verhoging AOW-leeftijd vaststellen met een maximum van 24 maanden.**

### Optie te gebruiken bij besluit optie 1.(

#### Landelijke Commissie Compensatieregeling AOW (LCCA)

U kunt een verzoek indienen bij de LCCA om alsnog in aanmerking te komen voor compensatie AOW indien u meent dat:

- medische ongeschiktheid de reden was om geen verzoek te doen om langer door te werken, of
- uw verzoek om langer door te werken zou worden geweigerd op grond van disfunctioneren en u om deze reden heeft afgezien van een verzoek om langer door te werken.

De LCCA zal een zwaarwegend advies doen op grond waarvan opnieuw een besluit zal worden genomen.

Uw verzoek bij de LCCA zal niet in behandeling worden genomen als u een bezwaarschrift heeft ingediend. Het secretariaat van de LCCA is ondergebracht bij het Centrum voor Arbeidsverhoudingen Overheidspersoneel (CAOP).

U kunt een onderbouwd verzoek bij de LCCA indienen bij het secretariaat van de commissie, emailadres [aow-compensatie@caop.nl](mailto:aow-compensatie@caop.nl).

Ondertekening .....

Opnemen bezwaarclausule

**Besluit 1.**

- FLO 2006 / niet Loga pad volger
- Na 1-1-2015 van het FLO-overgangsrecht gebruik gaan maken
- Periode van onbezoldigd volledig verlof op verzoek aan einde FLO-overgangsrechtsperiode.

Geachte heer .....

Recent heeft u van ons een informatieve brief ontvangen over de wijzigingen in de CAR betreffende de periode van onbezoldigd volledig verlof (levenslooperperiode) dat onderdeel is van het FLO-overgangsrecht. U heeft middels het door u ingevulde formulier aangegeven de periode van onbezoldigd volledig verlof (levenslooperperiode) te willen verplaatsen naar het einde van uw FLO-overgangsrechtsperiode. Uw verzoek honoreren wij. Dit betekent het volgende.

**Overwegingen**

U bent ná 1 januari 2015 met FLO-overgangsrecht gegaan en heeft het LOGA-pad niet (meer) gevolgd. U was op 29 oktober 2016 inactief en ontvangt thans een bruto FLO uitkering van ....%. Op grond van de CAR bepalingen zoals deze golden tot 1 januari 2019 zou de periode van onbezoldigd volledig verlof (de levenslooperperiode) voor u ingaan op .....

U heeft verzocht de ingangsdatum van uw levenslooperperiode op deze datum te willen behouden.

**Besluit**

Op grond van art. 9b:11 zoals dit van toepassing is ingaande 1 januari 2019 en uw verzoek start de periode van onbezoldigd volledig verlof op ..... en loopt tot .....

Tijdig voor afloop van de betaling van uw bruto uitkering (volledig buitengewoon gedeeltelijk betaald verlof) zult u nadere informatie ontvangen over o.a. de betaling van het werknemersdeel pensioenpremie tijdens de periode van onbezoldigd volledig verlof.

Indien u nog vragen heeft kunt u contact opnemen met .....

Ondertekening .....

Opnemen bezwarenclausule

**Besluit 2.**

- FLO 2006 / niet Loga pad volger
- Na 1-1-2015 van het FLO-overgangsrecht gebruik gaan maken
- Periode van onbezoldigd volledig verlof/levensloop per 1-1-2019

Geachte heer .....

Recent heeft u van ons een informatieve brief ontvangen over de wijzigingen in de CAR betreffende de periode van onbezoldigd volledig verlof van het FLO-overgangsrecht. U heeft geen verzoek ingediend om de periode van onbezoldigd volledig verlof (levenslooperperiode) te willen plaatsen aan het eind van uw FLO-overgangsrechtperiode. Dit betekent het volgende.

**Overwegingen**

U bent ná 1 januari 2015 met FLO-overgangsrecht gegaan en heeft het LOGA-pad niet (meer) gevolgd. U was op 29 oktober 2016 inactief en ontvangt thans een bruto FLO uitkering van ....%. Op grond van de CAR bepalingen zoals deze golden tot 1 januari 2019 zou uw levenslooperperiode ingaan op .....

U heeft geen verzoek ingediend de ingangsdatum van uw levenslooperperiode op deze datum te willen behouden. Dit betekent dat uw periode van onbezoldigd volledig verlof (levenslooperperiode) ingaat op 1 januari 2019 en loopt tot 1 januari 2022. De betaling van uw bruto FLO-uitkering over deze periode wordt opgeschort tot 1 januari 2022. In deze periode voorziet u zelf in uw inkomen, bv. door inzet van elders opgebouwd levenslooptegoed of eigen spaargeld.

Houdt u er wel rekening mee dat u (mogelijk) een factuur gaat ontvangen voor het werknemersdeel pensioenpremie tijdens deze periode teneinde te bewerkstelligen dat uw pensioenopbouw voor 100% doorloopt.

Aansluitend aan deze periode van onbezoldigd volledig verlof wordt de (eventuele) resterende periode van volledig buitengewoon gedeeltelijk betaald verlof hervat. Bij Loyalis zal uw virtueel levenslooptegoed opgevraagd worden alsmede een eindcheck plaatsvinden. Dit om vast te stellen of uw virtueel levenslooptegoed wel de benodigde 210% bevat. Het virtueel levenslooptegoed betreft het tegoed dat u gehad zou kunnen hebben als u wel deel had genomen aan het LOGA-levenslooppad. Hierover ontvangt u in de eerste helft van 2019 nader bericht.

**Besluit**

Op grond van art. 9b:11 zoals dit van toepassing is ingaande 1 januari 2019, start op 1 januari 2019 de periode van onbezoldigd volledig verlof. De betaling van uw bruto FLO-uitkering op grond van hoofdstuk 9b CAR wordt hervat per 1 januari 2022.

Indien u nog vragen heeft kunt u contact opnemen met .....

Ondertekening .....

Opnemen bezwarenclausule

**Besluit 3.**

- FLO2018
- LOGA-pad volger; inzet Levensloop per 1-1-2019

Geachte heer .....

Onlangs heeft u van ons een informatieve brief ontvangen over de wijzigingen in de CAR ingaande per 1 januari 2019 betreffende de levensloopregeling en de inzet van levenslooptegoeden ten behoeve van de 75% netto FLO-uitkering. Wij hebben van u de ingevulde opnameformulieren levenslooptegoed ontvangen. Op basis hiervan komen wij tot het volgende besluit:

**Besluit**

Op grond van art. 9f:3a zoals dit vanaf 1 januari 2019 van toepassing is, wordt vanaf 1 januari 2019 uw levenslooptegoed ingezet ter financiering van de 75% netto FLO uitkering.

Indien u naast een bruto levenslooppolis ook een netto aanvullingsplan heeft ontvangt u van Loyalis rechtstreeks maandelijks 1/36e deel van het netto saldo. Uw aanspraak op 75% netto wordt bij de uitbetaling van de FLO-uitkering verminderd met dit netto bedrag. Het netto bedrag dat overblijft wordt gebruteerd en als opname levensloop aan u uitbetaald.

Heeft u geen netto aanvullingsplan dan wordt uw aanspraak op 75% netto gebruteerd en als opname levensloop aan u uitbetaald.

Maandelijks houden wij bij welk bedrag aan bruto levenslooptegoed van Loyalis is ontvangen en welk bruto bedrag wij u als opname levensloop hebben uitbetaald. Zodra het totaalbedrag aan te ontvangen levenslooptegoed niet langer toereikend is, stopt de betaling van levensloop en hervatten (starten) wij de betaling van de reguliere FLO-uitkering van 75% netto.

Het is onze verwachting dat wij het besluit van Loyalis omtrent de exacte bedragen van de bruto levenslooppolis en eventueel netto-aanvullingsplan niet voor de salarisproductie van januari 2019 hebben ontvangen. Om de voorzetting van de FLO-uitkering aan u te kunnen garanderen verstrekken wij vanaf 1 januari 2019 tot het moment dat het besluit van Loyalis is ontvangen aan u een voorschot van 75% netto.

Ondertekening .....

Opnemen bezwarenclausule

#### **Besluit 4.**

- FLO2018.
- NIET-LOGA-pad volger
- verrekening virtueel LL-tegoed aan het **einde van de looptijd netto**-uitkering FLO-overgangsrecht (75% garantie)

Geachte .....,

Onlangs heeft u van ons een informatiebrief ontvangen inzake de inzet van levenslooptegoed als onderdeel van uw aanspraak op de netto-uitkering FLO-overgangsrecht (75% garantie).

#### **Overwegingen**

Aangezien u het zgn. LOGA-pad *niet* volgt, is aan u in genoemde informatiebrief uiteengezet hoe ingaande 1 januari 2019 gewerkt gaat worden met een virtueel levenslooptegoed. Dit is het bedrag dat u bij Loyalis aan levensloop had kunnen sparen. Dit bedrag wordt ingaande 1 januari 2019 verrekend met uw aanspraak FLO-overgangsrecht. Tevens is u de mogelijkheid voorgelegd de periode van verrekening te verschuiven naar het einde van de FLO-overgangsrechtperiode. U heeft van deze mogelijkheid gebruik gemaakt.

#### **Besluit**

Op grond van art. 9f:3a zoals dit van toepassing is ingaande 1 januari 2019, ontvangt u vanaf .....(circa 36 maanden vóór de einddatum FLO-overgangsrechtperiode) tot ..... (einddatum FLO-overgangsrechtperiode) geen FLO-uitkering. Uw virtueel vastgestelde levenslooptegoed wordt in deze periode ingezet ter financiering van de aanspraken op 75% netto.

#### Toelichting besluit

Dit besluit betekent dat de verrekening, de periode waarin u geen FLO-overgangsrechtuitkering van 75% netto ontvangt, gaat plaatsvinden naar verwachting 33 tot 36 maanden (indicatieve periode) voorafgaand aan de einddatum van uw FLO-overgangsrechtperiode. Dit conform het gestelde in artikel 9f:3a CAR.

Om de periode waarin u geen FLO-uitkering ontvangt juist vast te kunnen stellen, wordt vanaf 1 januari 2019 maandelijks bijgehouden welk bedrag aan virtueel levenslooptegoed kan worden ingezet om tot een virtuele betaling van 75% netto te komen.

U ontvangt hiervan jaarlijks een specificatie. Door Loyalis wordt u middels een separaat besluit geïnformeerd over de hoogte van het totaalbedrag aan virtueel levenslooptegoed. Zodra het virtuele levenslooptegoed niet langer toereikend is, wordt de periode van verrekening definitief vastgesteld. U ontvangt dan een aanvullend besluit over de datum waarop bovengenoemde verrekening in zal gaan.

Het niet volgen van het LOGA-pad wil niet per definitie zeggen dat u niet over levenslooptegoed beschikt. U kunt uw levenslooptegoeden elders sparen of bij Loyalis een deel van de werkgeversbijdragen sparen. Ter informatie wijzen wij u op het feit dat het levensloopovergangsrecht stopt per 1 januari 2022 en dat beheerders van levenslooprekeningen/-polissen de tegoeden voorafgaand aan deze datum aan de rekeninghouders zullen uitkeren. Indien u in de periode van verrekening geen (elders opgebouwd) levenslooptegoed inzet ontvangt u maandelijks een factuur voor het werknemersdeel pensioenpremie tijdens deze periode teneinde te bewerkstelligen dat uw pensioenopbouw voor 100% doorloopt.

ONDERTEKENING

BEZWAARCLAUSULE

## **Besluit 5.**

- FLO2018.
- NIET-LOGA-pad volger verrekening virtueel LL-tegoed per 1-1-19

Geachte .....,

Onlangs heeft u van ons een informatiebrief ontvangen inzake de inzet van levenslooptegoed als onderdeel van uw aanspraak op de netto-uitkering FLO-overgangsrecht (75% garantie).

## **Overwegingen**

Aangezien u het zgn. LOGA-pad *niet* volgt, is aan u in genoemde informatiebrief uiteengezet hoe ingaande 1 januari 2019 gewerkt gaat worden met een virtueel levenslooptegoed. Dit is het bedrag dat u bij Loyalis aan levensloop had kunnen sparen. Dit bedrag wordt ingaande 1 januari 2019 verrekend met uw aanspraak FLO-overgangsrecht. Tevens is u de mogelijkheid voorgelegd de periode van verrekening te verschuiven naar het einde van de FLO-overgangsrechtperiode. U heeft van deze mogelijkheid geen gebruik gemaakt.

## **Besluit**

Op grond van art. 9f:3a CARUWO zoals dit luidt vanaf 1 januari 2019, stopt vanaf 1 januari 2019 de betaling van de 75% netto FLO uitkering. Uw virtueel vastgestelde levenslooptegoed wordt vanaf deze datum ingezet ter financiering van de aanspraken op 75% netto. In 2021 ontvangt u een nader besluit over de datum waarop de betaling van de 75% netto FLO uitkering zal worden hervat.

## Toelichting besluit

Naar verwachting zal uw virtueel levenslooptegoed voldoende zijn om een periode van 33 tot 36 maanden uw aanspraken op een 75% netto uitkering te financieren. Om de periode waarin u geen FLO-uitkering ontvangt juist vast te kunnen stellen, houden wij vanaf 1 januari 2019 maandelijks bij welk bedrag aan virtueel levenslooptegoed kan worden ingezet om tot een virtuele betaling van 75% netto te komen. U ontvangt hiervan jaarlijks een specificatie.

Door Loyalis wordt u middels een separaat besluit geïnformeerd over de hoogte van het totaalbedrag aan virtueel levenslooptegoed. Zodra het totaalbedrag aan virtueel levenslooptegoed niet langer toereikend is, stopt de verrekening en hervatten (starten) wij de betaling van een reguliere FLO-uitkering van 75% netto.

Het niet volgen van het LOGA-pad wil niet per definitie zeggen dat u niet over een levenslooptegoed beschikt. U kunt uw levenslooptegoeden elders sparen of bij Loyalis een deel van de werkgeversbijdragen sparen. Ter informatie wijzen wij u op het feit dat het levensloopovergangsrecht stopt per 1 januari 2022 en dat beheerders van levenslooptegekeringen/-polissen de tegoeden voorafgaand aan deze datum aan de rekeninghouders zullen uitkeren. Indien u tijdens de periode dat u vanwege de verrekening geen uitkering FLO-overgangsrecht ontvangt, (elders) gespaard levenslooptegoed wilt inzetten, dient u dit zelf te regelen.

Indien u in de periode van verrekening geen (elders opgebouwd) levenslooptegoed inzet ontvangt u maandelijks een factuur voor het werknemersdeel pensioenpremie tijdens deze periode teneinde te bewerkstelligen dat uw pensioenopbouw voor 100% doorloopt.

ONDERTEKENING

BEZWAARCLAUSULE

# Aanvraagformulier AOW-compensatie Brandweer

Naam: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Postcode + woonplaats: \_\_\_\_\_

Telefoonnummer: \_\_\_\_\_

Geboortedatum: \_\_\_\_\_

BSN-nummer: \_\_\_\_\_

Burgerlijke staat:  U bent getrouwd of woont samen met uw partner  
 U woont alleen (alleenstaand) → *u dient een recent uittreksel mee te sturen vanuit het BRP (Basis registratie personen) waarop uw burgerlijke staat is vermeld. U kunt dit aanvragen bij de afdeling Burgerzaken uw gemeente.*

Verzoekt de AOW-compensatie uit te betalen op rekeningnummer

IBAN-rek.nr: \_\_\_\_\_

Ten name van\* : \_\_\_\_\_

Als het om een buitenlandse bank gaat, ook adresgegevens invullen.

Naam bank: \_\_\_\_\_

Bankcode\*\* : \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Vestigingsplaats: \_\_\_\_\_

Vestigingsland: \_\_\_\_\_

Ik verklaar hierbij de gegevens naar waarheid te hebben ingevuld en heb een kopie van een geldig legitimatiebewijs, een kopie van bankpas of –afschrift en de ontvangen loonbelastingverklaring (ingevuld en ondertekend) meegestuurd met dit formulier.

Plaats en datum: \_\_\_\_\_

Handtekening: \_\_\_\_\_

\*) U dient een bewijs toe te voegen dat de bankrekening op uw naam staat. Dit kan door een kopie van de pas te maken of een kopie van het bankafschrift te maken (u mag hierop de bedragen onleesbaar maken)

\*\*) Bank Identification Code en Bankcode, op te vragen bij uw bank.

Informatiebron: [https://www.svb.nl/int/nl/aow/hoogte\\_aow/bedragen/](https://www.svb.nl/int/nl/aow/hoogte_aow/bedragen/)

|  | Alleenstaanden    |                   |                   |                   |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|  | 1/1/2016          | 7/1/2016          | 1/1/2017          | 7/1/2017          | 1/1/2018          | 7/1/2018          |
| Bruto AOW bedrag per maand             | € 1,138.15        | € 1,144.72        | € 1,153.35        | € 1,161.69        | € 1,173.33        | € 1,181.36        |
| Bruto opbouw vakantietoelage per maand | € 71.56           | € 72.48           | € 71.61           | € 70.26           | € 71.42           | € 70.40           |
| <b>Totaal bruto AOW</b>                | <b>€ 1,209.71</b> | <b>€ 1,217.20</b> | <b>€ 1,224.96</b> | <b>€ 1,231.95</b> | <b>€ 1,244.75</b> | <b>€ 1,251.76</b> |

|  | Getrouws/samenwonend |                 |                 |                 |                 |                 |
|--|----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|  | 1/1/2016             | 7/1/2016        | 1/1/2017        | 7/1/2017        | 1/1/2018        | 7/1/2018        |
| Bruto AOW bedrag per maand             | € 783.87             | € 788.81        | € 794.59        | € 801.05        | € 807.88        | € 814.74        |
| Bruto opbouw vakantietoelage per maand | € 51.12              | € 51.77         | € 51.15         | € 50.18         | € 51.01         | € 50.29         |
| <b>Totaal bruto AOW</b>                | <b>€ 834.99</b>      | <b>€ 840.58</b> | <b>€ 845.74</b> | <b>€ 851.23</b> | <b>€ 858.89</b> | <b>€ 865.03</b> |

Hieronder kunt u de berekening toevoegen voor de individuele medewerker