

## INHOUD:

- RVU, ZVW etc. bij AOW-compensatie
- AOW-compensatie groep na 1-1-2013 met FLO
- Save the date
- Voortzetting expertisebureau
- Overleg met salarisbureaus
- Stand van zaken advies Sprengers Advocaten
- Veel gestelde vragen

## NIEUWSBRIEF

De nieuwsbrieven van het Expertisebureau zijn bedoeld voor de medewerkers van de Veiligheidsregio die belast zijn met de uitvoering van de FLO-regelingen.

## RVU, ZVW ETC. BIJ AOW-COMPENSATIE

Besluitvorming over de AOW-compensatie voor de groep die vóór 1 januari 2013 met FLO is gegaan heeft inmiddels plaats kunnen vinden. Bij de uitbetaling van de AOW-compensatie, wordt de inhouding van de ZVW-premie als volgt verwerkt: er zijn 3 situaties mogelijk:

**1. Volledige periode van recht op AOW-compensatie ligt vóór 1 januari 2018 en wordt in 2018 in 1 x uitbetaald.**

In dat geval wordt op het totale brutobedrag aan AOW-compensatie het bijzonder tarief ingehouden. Er is geen inhouding ZVW-premie door werkgever over het uitbetaalde bedrag aan compensatie.

**2. Een deel van de periode van recht op AOW-compensatie ligt vóór 1 januari 2018 en wordt in 2018 in 1 x uitbetaald, en het overige deel ligt in 2018 en mogelijk verder.**

In dat geval wordt over het deel van de bruto AOW-compensatie dat vóór 1 januari 2018 ligt, het bijzonder tarief toegepast, over dat deel wordt geen ZVW-premie ingehouden door de werkgever. Over het deel van de bruto AOW-compensatie dat ligt vanaf 1 januari 2018 wordt maandelijks de ZVW-premie ingehouden. Ook over de maanden van 2018 gelegen vóór het moment van uitbetalen.

**3. Volledige periode van recht op AOW-compensatie start op of na 1 januari 2018.**

In dat geval wordt vanaf ingangsdatum AOW-compensatie de maandelijkse ZVW-premie ingehouden. Ook over de maanden van 2018 gelegen vóór het moment van uitbetalen.

De AOW-compensatie is een regeling die is aan te merken als een RVU. Dit betekent dat de werkgever een eindheffing van 52% verschuldigd is over zowel de eenmalige als maandelijkse betalingen.

Als bijlage bij deze nieuwsbrief is het standpunt van de Belastingdienst inzake AOW-compensatie bijgevoegd. Hieruit blijkt naast ZVW en RVU o.a. wijze van inhouden loonheffing en het aanmerken als loon uit vroegere dienstbetrekking.

# AOW-COMPENSATIE GROEP VANAF 1-1-2013 MET FLO

---

## CONTACT

---

[Expertisebureau@IFV.nl](mailto:Expertisebureau@IFV.nl)

### **Besluitvorming**

Het advies omtrent het aanhouden van de besluitvorming voor het toekennen van AOW-compensatie voor degene die vanaf 1-1-2013 met FLO2006 is gegaan is niet gewijzigd. Er is nog onvoldoende duidelijkheid over de uitvoering en het overleg met de bonden hierover loopt nog. Het eerstvolgende overleg met de bonden hierover staat gepland in het 3e kwartaal 2018.

Het is op zich geen probleem om de besluitvorming nog even uit te stellen omdat (het overgrote deel van) deze medewerkers pas in de komende jaren 65 jaar worden.

### **Landelijke Commissie Compensatieregeling AOW**

Voor de groep die op of na 1 januari 2013 met FLO is gegaan, en geen recht heeft op AOW-compensatie bestaat – als aan de voorwaarden wordt voldaan – de mogelijkheid om een verzoek in te dienen bij de Landelijke Commissie Compensatieregeling AOW om alsnog in aanmerking te komen voor de compensatie. Dit verzoek kan om bepaalde redenen ingediend worden, t.w.:

- als medische ongeschiktheid de reden was om geen verzoek te doen om langer door te werken of
- het verzoek om langer door te werken zou worden geweigerd op grond van disfunctioneren.

De leden van de Landelijke Commissie Compensatieregeling AOW zijn inmiddels bekend, t.w.:

- Mees Heller, secretaris (CAOP)
- Manon Weijts, werkgeverslid (VR Zuid-Limburg)
- Jaap van der Hoek, vakbondslicid (FNV Overheid)

Plaatsvervangers:

- Mieke Harder, 1<sup>e</sup> plv. werkgeverslid (VR Gooi & Vecht)
- Vera Terlouw, 2<sup>e</sup> plv. werkgeverslid (VR IJsseland)
- Kees van Zaal, plv. vakbondslicid (CNV Overheid)

De leden beraden zich thans over een voorzitter en plv. voorzitter. Zodra die bekend zijn, kan de commissie geïnstalleerd worden.

Zodra meer bekend is over de uitvoering van de AOW-compensatie voor deze groep, zal een nieuwsbrief verschijnen met o.a.

voorbeeldbesluiten, hoe het verzoek bij de Landelijke Commissie Compensatie AOW gedaan kan worden, de kosten van inschakeling van de commissie en hoe deze procedure zich dit verhoudt tot een reguliere bezwarenprocedure.

## SAVE THE DATE

---

Op dinsdag 2 oktober 2018 organiseert de VNG een informatiebijeenkomst over het FLO-overgangsrecht in Zeist. Er zijn 2 bijeenkomsten op deze dag: 1 voor de salarisadministrateurs en 1 voor de P&O'ers die zich bezig houden met de uitvoering van het FLO-overgangsrecht. Voor meer informatie ga naar deze link: <https://vng.nl/onderwerpenindex/arbeidsvoorwaarden-en-personeelsbeleid/brandweerpersoneel-en-flo-overgangsrecht/nieuws/vervolg-informatiebijeenkomst-flo-overgangsrecht>.

## VOORTZETTING EXPERTISEBUREAU

---

In eerste instantie is het Expertisebureau opgezet voor de duur van 1 jaar (tot 1 september 2018). Vastgesteld is dat het Expertisebureau voorziet in een behoefte en mede heeft zorggedragen voor een soepele probleemloze invoering van de nieuwe regels en de transitie van de oude aanspraken naar de nieuwe. Mede gelet op het feit dat het FLO-akkoord nog op een aantal majeure onderwerpen nog verder moet worden uitgewerkt (denk aan het omzetten van de levensloopregeling en een spaarregeling) is besloten om het expertisebureau voort te zetten, voornamelijk met dezelfde bemensing. In september 2018 zal verder worden gesproken over de duur van de voortzetting en de vraag of naast werkzaamheden op het FLO-dossier ook op andere onderwerpen ondersteuning geboden kan worden aan de veiligheidsregio's door het expertisebureau.

## OVERLEG SALARISBUREAUS

---

Begin september 2018 zal er opnieuw een overleg zijn met een aantal salarisbureaus over de stand van zaken rondom de implementatie van de uitbetaling van de 75% netto FLO-uitkering die voornamelijk als voorschot wordt uitbetaald.

Daarnaast zal vooruitgebleekt worden op een aantal situaties die zich voor gaan doen. Bijvoorbeeld: de FLO-uitkering van 75% netto die gefinancierd wordt vanuit levenslooptegoeden. Of de overgang vanaf de 105e week FLO-uitkering van 75% netto van de witte naar de groene tabel.

## STAND VAN ZAKEN ADVIES SPRENGERS ADVOCATEN

---

In art 9f:7 lid 5 CAR is afgesproken dat in een nader vast te stellen rechtspositionele regeling bepaald wordt onder welke voorwaarden de niet repressieve werkzaamheden verricht worden. Hiertoe is door partijen juridisch advies ingewonnen bij Sprengers Advocaten en zoals in nieuwsbrief 6 aangegeven was de verwachting dat vóór de zomer het advies er zou zijn. Dit advies is inmiddels binnengekomen. Partijen gaan in overleg over het advies, zodra hierover meer bekend is zullen we daarover informeren.

## VEELGESTELDE VRAGEN

---

### **Is er al meer duidelijkheid over de situatie 50-90 werken in de situatie uittreden op oude staffelleeftijd cohort 5-10 dienstjaren?**

Hierover is nog geen nieuwe informatie beschikbaar, het advies van het VNG geldt nog steeds zoals opgenomen in het communicé van 1 mei 2018: <https://brandweer.viadesk.com/do/folder?id=1729478-666f6c646572>

### **Is er al meer bekend over het aflopen van de levensloopregeling in relatie tot het FLO-overgangsrecht?**

De werkgroep levensloop is er druk mee bezig, ook gedurende de zomerperiode wordt hieraan gewerkt. De verwachting is dat op de informatiebijeenkomsten op 2 oktober 2018 meer informatie kan worden gegeven.

### **Medewerker gaat per 1 maart 2019 met FLO maar heeft het LOGA-pad verlaten. Hoe hiermee om te gaan?**

Deze medewerker heeft vanaf 1 maart 2019 recht op de FLO-uitkering van 75% netto minus het (virtueel) opgebouwde levenslooptegoed. Hoe dit uitgerekend dient te worden en op welke wijze verrekening plaats zal vinden is nog niet bekend, de verwachting is dat hierover in het 3<sup>e</sup> of 4<sup>e</sup> kwartaal 2018 meer duidelijkheid is.

---



Vereniging Nederlandse Gemeenten  
Team Arbeidszaken  
T.a.v. de heer E. IJspelder  
Postbus 30435  
2500 GK DEN HAAG

**Grote ondernemingen**  
Zakelijke belastingen  
Kantoor ROTTERDAM

Laan op Zuid 45  
3072 DB Rotterdam  
Postbus 50961  
3007 BC Rotterdam  
[www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)

**Doorkiesnummer**  
T 088 - 153 14 26  
M 06 - 15 36 16 38

**E-mailadres**  
[jah.van.der.linden@belastingdienst.nl](mailto:jah.van.der.linden@belastingdienst.nl)

**Datum**  
18 juli 2018

**Team**  
GO WE / Team 35

**Behandeld door**  
J.A.H. van der Linden

**Uw referentie**

**Onze referentie**  
137005989

Betreft: AOW-compensatieregeling

Geachte heer IJspelder,

Naar aanleiding van uw e-mails van 8 juni en 16 juli jl. informeer ik u als volgt.

## 1 Feiten en omstandigheden

In aanvulling op het zogenaamde FLO-overgangsrecht is door sociale partners - gegeven de opschuivende AOW-leeftijd - een AOW-compensatieregeling afgesproken. Deze geldt voor de (ex-)ambtenaren die vóór 1 januari 2013 gebruik maakten van het FLO-overgangsrecht en op 29 oktober 2016 inactief waren. Hieronder wordt verstaan volledig buitengewoon verlof, onbezoldigd volledig verlof of ontslag (met ABP-Keuzepensioen). Was de (ex-)ambtenaar inactief op 29 oktober 2016 en is men van het FLO-overgangsrecht gebruik gaan maken in de periode 1 januari 2013 tot 29 oktober 2016 dan komt diegene alleen onder voorwaarden in aanmerking voor AOW-compensatie nl. wanneer men de ingangsdatum van het FLO-overgangsrecht niet kon of mocht opschuiven.

De AOW-compensatie houdt in dat de (ex-)ambtenaar gedurende zijn AOW-hiaat (65 tot de voor hem geldende AOW-leeftijd met een maximum van 24 maanden (67 jaar)) recht heeft op een maandelijkse bruto compensatie van de AOW. Indien de (ex-)ambtenaar de leeftijd van 65 reeds is gepasseerd, vindt betaling ineens plaats van de reeds verstreken maanden. Er zijn op het moment van uitvoering van de regeling derhalve 3 groepen te onderscheiden:

1. De groep die reeds de verhoogde AOW-leeftijd heeft bereikt en dus een eenmalige AOW compensatie krijgt.
2. De groep die nog niet de verhoogde AOW-leeftijd heeft bereikt maar al wel 65 jaar of ouder is. Deze groep ontvangt zowel een eenmalige AOW-compensatie over de periode 65 jaar tot aan nu en een maandelijkse, nl. vanaf nu tot aan 67 jaar.
3. De groep die nog niet de verhoogde AOW-leeftijd heeft bereikt en nu ook nog geen 65 is. Deze groep heeft recht op een maandelijkse AOW-compensatie vanaf het moment dat de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt tot aan 67 jaar.





In het verleden is reeds met de Belastingdienst afgestemd dat de uitkeringen gedurende het gedeeltelijk betaald verlof op grond van het FLO-overgangsrecht een regeling voor vervroegde uittreding (RVU) vormen. De levensloopuitkeringen niet. Zie voor een uitgebreide beschrijving van het FLO-overgangsrecht en de fiscale gevolgen het Handboek FLO-overgangsrecht op [www.vng.nl](http://www.vng.nl).

**Grote ondernemingen**  
Zakelijke belastingen  
Kantoor ROTTERDAM

**Datum**  
18 juli 2018

**Onze referentie**

## **2 Uw verzoek**

U verzoekt mij aan te geven of de regeling dient te worden aangemerkt als een RVU in de zin van artikel 32ba Wet op de loonbelasting 1964 (Wet LB). Zoals telefonisch besproken op 16 juli jl. ga ik in deze brief ook in op de overige gevolgen voor de loonheffingen.

## **3 Standpunt Belastingdienst**

Ik ben van mening dat de AOW-compensatieregeling is aan te merken als een RVU in de zin van artikel 32ba van de Wet LB. Dit geldt zowel voor de eenmalige AOW-compensatie als de maandelijkse.

## **4 Toelichting standpunt**

Onder een RVU in de zin van artikel 32ba, zesde lid, Wet LB wordt verstaan: *een regeling of een gedeelte van een regeling dat uitsluitend of nagenoeg uitsluitend ten doel heeft voorafgaand aan het ingaan van uitkeringen ingevolge een pensioenregeling of de Algemene Ouderdomswet te voorzien in één of meer uitkeringen of verstrekkingen ter overbrugging van de periode tot het ingaan van het pensioen of de uitkering ingevolge de Algemene Ouderdomswet dan wel tot het aanvullen van uitkeringen ingevolge een pensioenregeling.*

Het FLO-overgangsrecht biedt een overbrugging tot het ingaan van de AOW-uitkering op het moment dat de (ex-)ambtenaar 65 wordt. De AOW-leeftijd is echter na invoering van het FLO-overgangsrecht opgeschoven. Voor de groep ambtenaren die daar geen rekening mee heeft kunnen houden, is de AOW-compensatieregeling ingevoerd. Deze is bedoeld om de (ex-)ambtenaar alsnog te voorzien van een uitkering in de maanden waarin hij geen recht heeft op een AOW-uitkering. Hieruit blijkt dat de regeling uitsluitend ten doel heeft de periode tot aan de AOW-leeftijd financieel overbrugbaar te maken. De regeling staat verder alleen open voor (ex-)ambtenaren die gebruik kunnen maken van het FLO-overgangsrecht. Dit is alleen voorbehouden aan ambtenaren die recht hebben op FLO (55 jaar en ouder).

## **5 Gevolgen loonheffingen**

- De werkgever is op grond van artikel 32ba, eerste lid, Wet LB een eindheffing van 52% verschuldigd over zowel de eenmalige als de maandelijkse AOW-compensatie.
- Omdat de uitkering niet een onmiddellijke tegenprestatie vormt voor bepaalde arbeid maar zijn oorzaak vindt in het voorheen verrichten van arbeid door de (ex-)ambtenaar is er sprake van loon uit vroegere dienstbetrekking (groene tabel).



- Omdat er sprake is van loon uit vroegere dienstbetrekking zijn er op grond van artikel 16, tweede lid, onderdeel a, Wet financiering sociale verzekeringen geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd.
- De eenmalige AOW-compensatie is geen afkoopsom maar vormt achterstallig tijdvakloon. De compensatie wordt genoten in de maand waarin deze wordt uitbetaald met toepassing van de groene tabel voor bijzondere beloningen. Let op: indien de ambtenaar uit dienst is en de werkgever geen regulier loon meer uitbetaald geldt dat het bedrag moet worden herleid naar een tijdvakloon. Zie voor meer informatie bladzijde 86 en 87 van het Handboek Loonheffingen 2018 (uitgave 1 juli).
- De maandelijkse compensatie wordt genoten in de maand waarin de compensatie wordt uitbetaald met toepassing van de groene tijdvaktabel.
- De werkgever is op grond van artikel 42, eerste lid, onderdeel b, Zorgverzekeringswet (Zvw) juncto artikel 5.1, tweede lid, onderdeel a, Regeling Zorgverzekering geen werkgeversheffing Zvw verschuldigd over de eenmalige/maandelijkse AOW-compensatie.
- De werkgever is op grond van artikel 43, tweede lid Zvw juncto artikel 49, tweede lid, Zvw gehouden de bijdrage Zvw in te houden / af te dragen aan de Belastingdienst. Voor de eenmalige compensatie geldt hetgeen is opgenomen op bladzijde 87 van het Handboek Loonheffingen 2018 (uitgave 1 juli).

**Grote ondernemingen**  
Zakelijke belastingen  
Kantoor ROTTERDAM

**Datum**  
18 juli 2018

**Onze referentie**

## 6 Meer informatie

Hebt u nog vragen? Belt u mij dan op mijn doorkiesnummer 088-153 14 26 of 06-15 36 16 38. U kunt ook mailen naar [jah.van.der.linden@belastingdienst.nl](mailto:jah.van.der.linden@belastingdienst.nl). Kijk voor de voorwaarden voor het gebruik van e-mail bij 'Contact' op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)

Hoogachtend,

namens de inspecteur

Mw. mr. J.A.H. van der Linden

De heer mr. W. Vedder