

INHOUD:

- Compensatie AOW-hiaat
- Landelijke commissie compensatieregeling AOW
- Stavaza: Niet-repressieve werkzaamheden bij de eigen werkgever
- Website expertisebureau
- 50/90 werken en de pensioenrekenleeftijd 68
- Veelgestelde vraag over AOW-compensatie

WEETJES

Het e-mailadres Expertisebureau@ifv.nl is bedoeld voor aangemelde P&O-adviseurs, arbeidsvoorwaarden-medewerkers, salarisadministratie-medewerkers enz. Het Expertisebureau beantwoordt geen vragen van medewerkers.

COMPENSATIE AOW-HIAAT

Hieronder treft u een korte uitleg aan ten uitvoering van de uitvoering AOW-compensatie voor medewerkers die gebruik hebben gemaakt van het FLO-overgangsrecht 2006 en inactief waren op 29 oktober 2016. Als bijlage bij deze nieuwsbrief treft u twee voorbeeld-informatiebrieven alsmede een informatieformulier aan die u kunt gebruiken binnen uw veiligheidsregio.

Op grond van de artikelen 9b.76 CAR e.v. kunnen medewerkers die van het FLO-overgangsrecht 2006 gebruik maken én op 29 oktober 2016 inactief waren – als men aan de voorwaarden voldoet – aanspraak hebben op maximaal 24 maanden AOW-compensatie. Hierin zijn twee doelgroepen te onderscheiden:

1. medewerkers met FLO-overgangsrecht 2006 vóór 1-1-2013

De aanspraken van de medewerkers die voor 1-1-2013 gebruik zijn gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 liggen vast in de artikelen 9b:2 onder h en 9b:76 t/m 9b:78 CAR. Als de medewerker heeft verklaard geen overbruggingsuitkering van de SVB (9b:78 onder a CAR) te hebben ontvangen en ook niet gaat ontvangen en geen gebruik heeft gemaakt van een daartoe in het leven geroepen “bijverdienregeling” (artikel 9b:78 onder b CAR), dan kan een toekenningsbesluit worden genomen.

Om deze verklaring van de medewerker en zijn informatie voor de uitbetaling van de AOW-compensatie te verkrijgen is bij deze nieuwsbrief als bijlage een tweetal informatiebrieven inclusief een voorbeeld aanvraagformulier AOW-compensatie gevoegd.

LET OP: U dient deze informatie op te vragen en ook zelf het AOW-hiaat vast te stellen, ongeacht of u de betaling van AOW-compensatie zelf uitvoert of dit wenst uit te besteden aan APG.

2. medewerkers met FLO-overgangsrecht 2006 vanaf 1-1-2013

De aanspraken van de medewerkers die vanaf 1-1-2013 gebruik zijn gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 liggen vast in de artikelen 9b:2 onder h en 9b:79 t/m 81 CAR. In deze artikelen worden de drie situaties geschetst waaronder de medewerker aanspraak heeft op compensatie AOW. De interpretatie van de CAR-teksten voor deze doelgroep is nog punt van discussie.

Dringend advies:

NIEUWSBRIEF

De nieuwsbrieven van het Expertisebureau zijn bedoeld voor de medewerkers van de Veiligheidsregio die belast zijn met de uitvoering van de FLO-regelingen.

Houd de besluitvorming voor het toekennen van AOW-compensatie voor degene die vanaf 1-1-2013 met FLO2006 is gegaan aan, totdat hierover voldoende duidelijkheid is. Op zich is dat niet echt een probleem omdat (het overgrote deel van) deze medewerkers pas in de komende jaren 65 jaar worden.

Als bijlage twee voorbeeldbrieven en een informatieformulier.

LANDELIJKE COMMISSIE COMPENSATIE-REGELING AOW

In het FLO-akkoord is afgesproken te komen tot een zogenoemde Landelijke Commissie AOW Compensatie (punt 11.3 van het akkoord), hierna Commissie. Deze afspraak is per januari 2018 vastgelegd in een CAR-UWO bepaling. De commissie komt in beeld nadat de medewerker een besluit heeft ontvangen waarin het recht op AOW-compensatie hem niet (geheel of gedeeltelijk) wordt toegekend en de medewerker die zich in dit besluit niet kan vinden. Hij kan:

- 1) bezwaar aan tekenen via de reguliere bezwaarprocedure of
- 2) een verzoek indienen bij de Commissie om alsnog in aanmerking te komen voor compensatie AOW.

Tekent de medewerker bezwaar aan dan neemt de Commissie het verzoek niet in behandeling. De commissie heeft tot taak het bevoegd gezag te adviseren (zwaarwegend advies) over de aanspraak op AOW-compensatie als bedoeld in de CAR. In het besluit tot afwijzing van de compensatie AOW dient de werkgever de medewerker te informeren over deze mogelijkheid om zich te kunnen wenden tot de Landelijke Commissie.

In de Brandweerkamer is op 25/4 gesproken over de samenstelling en bekostiging van deze Commissie. Afgesproken is dat de kosten van deze commissie voor rekening komen van de VR waarvan de medewerkers zich tot deze commissie wenden. De kosten van de commissie worden dus per zaak in rekening gebracht bij de Veiligheidsregio.

STAVAZA NIET-REPRESSIEVE WERKZAAMHEDEN BIJ DE EIGEN WERKGEVER

In het Akkoord zijn afspraken gemaakt over de mogelijkheid om te voorzien in een inkomensaanvulling na uittrede uit de repressieve dienst bij de eigen werkgever. De medewerker heeft in de non-actieve periode, voor zover er bij de werkgever formatieve ruimte is, de mogelijkheid om werkzaamheden te verrichten en hierdoor te voorzien in een inkomensaanvulling. Afgesproken is dat partijen

WEETJES

Eerstvolgende LOBA is op 8 mei 2018

juridisch advies zullen inwinnen over de vraag hoe deze uitgangspunten vormgegeven moeten worden. De afgelopen periode zijn aan de hand van een gezamenlijk opgestelde adviesaanvraag diverse gesprekken gevoerd met een externe partij. Uiteindelijk is aan Sprengers Advocaten de adviesopdracht gegund. Naar verwachting zal dit kantoor vóór de zomer haar bevindingen aan partijen kunnen schetsen. Het uiteindelijke advies en de verwerking ervan kan worden meegenomen in de finale besluitvorming in het LOBA en daarna in het LOGA.

WEBSITE EXPERTISEBUREAU

De toegang tot de website van het Expertisebureau gaat via de website van Brandweer Nederland (<https://brandweer.viadesk.com>). In verband met een beperkt aantal beschikbare accounts kunnen maximaal 2 accounts per veiligheidsregio aangemaakt worden voor de site van het Expertisebureau. De deelnemers van het ambtelijk voorportaal hebben inmiddels toegang tot de site. Daarnaast kan dus nog 1 extra account per veiligheidsregio toegevoegd worden en helaas niet meer. Wel is het mogelijk om een groep P&O-ers binnen de veiligheidsregio toegang te geven tot de website van het Expertisebureau bijvoorbeeld door een account aan te maken met een algemeen e-mailadres, bijv. hrm@veiligheidsregioxx.nl. Hiermee kunnen dan alle deelnemers van de groep inloggen. Alle eerder aangeleverde personen en emailadressen kunnen we dus geen toegang verlenen tot de website van het expertisebureau. Indien in jouw veiligheidsregio naast het huidige account van de deelnemer van het ambtelijk voorportaal nog een account wenselijk is, kan via het mailadres: expertisebureau@ifv.nl nog maximaal 1 emailadres doorgegeven worden die toegevoegd wordt.

50/90 EN DE PENSIOENREKENLEEF TIJD VAN 68 JAAR: EEN DRINGEND ADVIES

In de nieuwe FLO-afspraken is voor het cohort 5 tot 10 dienstjaren (op 1-1-2006) afgesproken dat zij op 58 jarige leeftijd 50% werken tegen 90% bruto inkomen waarna de medewerker op 59-jarige leeftijd stopt met werken tegen een FLO-uitkering van 75% netto. Het FLO-2018 biedt daarnaast medewerkers ook de mogelijkheid om uit te treden op de oude staffelleeftijd (artikel 9f:6). Dit is de

VOLGENDE NIEUWSBRIEF

Nieuwsbrief nummer 7
verschijnt in mei 2018.

Hierin o.a.

voorbeeldbesluiten AOW-
compensatie en stand van
zaken Levensloop

leeftijd waarop zij voorheen, in het FLO-2006, volledig konden uittreden. Voor dit cohort is de oude staffelleeftijd 58 jaar. Wanneer een medewerker van deze mogelijkheid gebruik maakt, betekent dit dat hij vanaf de leeftijd 57 jaar 50% gaat werken tegen 90% bruto inkomen.

Pensioenrekenleeftijd inmiddels gewijzigd

Ten tijde van het bereiken van het Principeakkoord was de pensioenrekenleeftijd 67 jaar en voldeed bovenstaande constructie van eerder uittreden én 50% werken tegen 90% inkomen met 100% pensioenopbouw (50/90/100) aan de fiscale- en pensioentechnische eisen. Eén van deze eisen is dat het starten met 50% werken tegen 90% inkomen met 100% pensioenopbouw alleen is toegestaan wanneer deze aanvangt maximaal 10 jaar voor de fiscale pensioenrekenleeftijd.

Hierdoor was in het FLO-2006 de aanvangsleeftijd gesteld op 55 jaar (10 jaar voorafgaand aan een pensioenleeftijd van 65 jaar). Van 2014 tot 2018 was de pensioenleeftijd 67 jaar waardoor uittreden op de oude staffelleeftijd, en als gevolg hiervan starten op 57-jarige leeftijd met 50/90/100 werken, in 2017 mogelijk was. Echter met de verhoging van de pensioenrekenleeftijd per 1 januari 2018 naar 68 jaar ontstaat er met het werken in de constructie van 50/90/100 eerder dan de leeftijd 58 jaar een onzuivere pensioenopbouw omdat deze niet langer voldoet aan de door de Belastingdienst gestelde fiscale- en pensioentechnische eisen.

Advies

Het verschuiven van de ABP-pensioenrekenleeftijd van 67 naar 68 jaar per 1 januari jl. maakt het voor de medewerker jonger dan 58 jaar niet langer mogelijk om zonder sancties 50% te werken tegen 90% bruto inkomen. Deze situatie doet zich zoals hiervoor is beschreven voor wanneer een medewerker uit het cohort 5 tot 10 dienstjaren verzoekt om een jaar eerder gebruik te mogen maken van het FLO-overgangsrecht door op de oude staffelleeftijd uit te treden. Partijen zoeken komende periode naar een oplossing. Zolang er nog geen oplossing is gevonden voor het geconstateerde probleem, wordt geadviseerd om medewerkers die voor de hiervoor beschreven situatie in aanmerking komen én die wensen te opteren voor deze mogelijkheid, te attenderen op de fiscale sancties die de medewerker kunnen raken.

De sancties: Als er 50/90/100 wordt gewerkt vóór leeftijd 58 jaar is er volgens de Belastingdienst sprake van onzuivere pensioenopbouw. In dat geval wordt het volledige pensioen dat betrokkene heeft opgebouwd bij het ABP in de loonheffing betrokken. Dit betekent dat de medewerker over dit tegoed ineens loonheffing dient te betalen. Daaroverheen dient er een boete te worden betaald (revisierente) vanwege niet hebben

CONTACT

Expertisebureau@IFV.nl

betaald van sociale premies van ca. 22% over het totaalbedrag. Het kan de medewerker dus niet worden verboden, maar gezien bovenstaande gevolgen (die bij de medewerker worden belegd) wel stellig worden ontraden.

NB: Bovenstaande is alleen aan de orde in de constructie 50/90/100; treedt de medewerker **volledig** uit op de leeftijd jonger dan 58 jaar dan is er geen sprake van onzuivere pensioenopbouw als hiervoor aangegeven.

VEELGESTELDE VRAAG:

Welk bedrag moet ik voor de AOW-compensatie hanteren wanneer een medewerker de leeftijd van 65 al is gepasseerd?

Antwoord: De medewerker krijgt aan AOW-compensatie het bruto AOW-bedrag dat hij maandelijks is misgelopen doordat de AOW-leeftijd voor hem is gestegen. Dus vanaf het moment dat hij 65 jaar wordt tot aan het moment dat hij de nieuwe AOW-leeftijd bereikt (met een maximum van 24 maanden). Dit betekent dat als de medewerker op 1 februari 2016 65 jaar is geworden en voor hem een AOW-leeftijd geldt van 65 jaar en zes maanden. Hij recht heeft op de bruto AOW-bedragen zoals deze golden in de periode februari tot en met juli 2016. Op svb.nl is veelal de grootte van het AOW-hiaat te bepalen, echter voor medewerkers die in 2006 al met FLO-overgangsrecht zijn gegaan, is dit niet meer in te zien. Hiervoor kunt u onderstaande tabel raadplegen.

Tijdsduur verhoging AOW-leeftijd			
Verhoging in	Verhoging in maanden	AOW-leeftijd	Bereft personen geboren:
2013	1	65 + 1 maand	na 31 december 1947 en voor 1 december 1948
2014	1	65 + 2 maanden	na 30 november 1948 en voor 1 november 1949
2015	1	65 + 3 maanden	na 31 oktober 1949 en voor 1 oktober 1950
2016	3	65 + 6 maanden	na 30 september 1950 en voor 1 juli 1951
2017	3	65 + 9 maanden	na 30 juni 1951 en voor 1 april 1952
2018	3	66	na 31 maart 1952 en voor 1 januari 1953
2019	4	66 + 4 maanden	na 31 december 1952 en voor 1 september 1953
2020	4	66 + 8 maanden	na 31 augustus 1953 en voor 1 mei 1954
2021	4	67	na 31 april 1954 en voor 1 januari 1955
2022	3	67 + 3 maanden	na 31 december 1954 en voor 1 oktober 1955

Informatiebrief AOW-compensatie doelgroep voor 1-1-2013 met FLO

Geachte heer (Naam),

U heeft gebruik gemaakt of maakt gebruik van het FLO-overgangsrecht voortvloeiende uit de bezwarende functie die u heeft vervuld. Dit FLO-overgangsrecht is in 2006 vastgesteld en ging toen uit van een AOW-gerechtigde leeftijd van 65 jaar. Inmiddels is deze AOW-leeftijd verhoogd. Werkgevers en vakbonden hebben afspraken gemaakt over compensatie van de AOW vanwege deze verhoging van de AOW-leeftijd. Deze afspraken zijn vastgelegd in hoofdstuk 9b CAR. In deze brief informeer ik u over de voorwaarden om in aanmerking te komen voor deze compensatie.

AOW-compensatie

U heeft in principe recht op AOW-compensatie omdat u vóór 1 januari 2013 gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht en inactief was op 29 oktober 2016 (volledig met buitengewoon verlof of onbezoldigd volledig verlof).

Duur AOW-compensatie

De tegemoetkoming wordt berekend vanaf leeftijd 65 jaar tot aan uw nieuwe AOW-gerechtigde leeftijd (met een maximum 24 maanden). Uitbetaling vindt maandelijks plaats vanaf de 65-jarige leeftijd.

Dit jaar komen werkgevers en vakbonden opnieuw bij elkaar om te bezien of er nog nadere afspraken nodig zijn vanwege het verder stijgen van de AOW-leeftijd.

Hoogte AOW-compensatie

De hoogte van de tegemoetkoming is gelijk aan de bruto AOW-uitkering zoals u die zou hebben gekregen als de AOW-leeftijd niet zou zijn verhoogd. Deze tegemoetkoming wordt wel verlaagd met een eventueel door u ontvangen overbruggingsuitkering van de Sociale Verzekeringsbank.

Om te kunnen vaststellen of u voor AOW-compensatie in aanmerking komt, is het van belang om inzicht te hebben in uw huidige persoonlijke situatie. Hiervoor wil ik u vragen de bijlagen in te vullen en retour te zenden in bijgevoegde antwoordenvolpette.

Bijlage toetsing AOW-compensatie

In de bijlage bij deze brief treft u een Vragenformulier en een Loonbelastingverklaring aan. U wordt verzocht deze in te vullen en te ondertekenen en samen met een

- kopie paspoort of ID-kaart en een
- kopie van uw bankpas of rekeningafschrift van het rekeningnummer dat u heeft opgegeven in het vragenformulier en
- eventueel een verklaring uit het bevolkingsregister indien u van mening bent in aanmerking te komen voor compensatie AOW voor alleenstaanden

binnen drie weken te sturen naar de Veiligheidsregio XXXX, t.a.v. afdeling XXXX, Antwoordnummer XXXX . Een postzegel is niet nodig.

Na ontvangst van uw gegevens wordt zo spoedig mogelijk een besluit genomen over de AOW-compensatie.

Voor vragen over deze brief of de bijlage kunt u contact opnemen met xxxxxxxxxxxxxx

Informatiebrief AOW compensatie doelgroep vanaf 1-1-2013 met FLO-overgangsrecht

Geachte heer,

U heeft gebruik gemaakt of maakt gebruik van het FLO-overgangsrecht voortvloeiende uit de bezwarende functie die u heeft vervuld. Dit FLO-overgangsrecht is in 2006 vastgesteld en ging toen uit van een AOW-gerechtigde leeftijd van 65 jaar. Inmiddels is deze AOW-leeftijd verhoogd. Werkgevers en vakbonden hebben afspraken gemaakt over compensatie van de AOW vanwege de verhoging van de AOW-leeftijd. Deze afspraken zijn vastgelegd in hoofdstuk 9b CAR. Met deze brief informeer ik u over de voorwaarden om in aanmerking te komen voor deze compensatie.

AOW-compensatie

U bent op of na 1 januari 2013 van het FLO-overgangsrecht gebruik gaan maken en was inactief op 29 oktober 2016. Kort samengevat bestaat voor u recht op compensatie wanneer u verzocht heeft langer door te mogen werken maar hier geen toestemming van de werkgever voor kreeg. Of als u om medische redenen niet geschikt was om langer door te werken.

Duur AOW-compensatie

De tegemoetkoming wordt berekend vanaf leeftijd 65 jaar tot aan uw nieuwe AOW-gerechtigde leeftijd (met een maximum 24 maanden). Uitbetaling vindt maandelijks plaats vanaf de 65-jarige leeftijd.

Dit jaar komen werkgevers en vakbonden opnieuw bij elkaar om te bezien of er nog nadere afspraken nodig zijn vanwege het verder stijgen van de AOW-leeftijd.

Hoogte AOW-compensatie

De hoogte van de tegemoetkoming is gelijk aan de bruto AOW-uitkering zoals u die zou hebben gekregen als de AOW-leeftijd niet zou zijn verhoogd. Deze tegemoetkoming wordt wel verlaagd met de hoogte van het bedrag dat u eventueel hebt ontvangen op grond van door werkgever beschikbaar gestelde regelingen met als aantoonbaar doel de gevolgen van de verhoging van de AOW-leeftijd te compenseren.

Uitvoeringsvragen

De toetsing op de voorwaarden om tot correcte uitvoering van de AOW-compensatieregeling te komen heeft landelijk tot uitvoeringsvragen geleid.

Tot onze spijt kunnen er op dit moment daarom geen toezeggingen worden gedaan over de termijn van afhandeling. Zodra er meer bekend is, informeren wij u opnieuw.

Aanvraagformulier AOW-compensatie Brandweer

Naam: _____

Adres: _____

Postcode + woonplaats: _____

Telefoonnummer: _____

Geboortedatum: _____

BSN-nummer: _____

Burgerlijke staat:

- U bent getrouwd of woont samen met uw partner
- U woont alleen (alleenstaand) → *u dient een recent uittreksel mee te sturen vanuit het BRP (Basis registratie personen) waarop uw burgerlijke staat is vermeld. U kunt dit aanvragen bij de afdeling Burgerzaken uw gemeente.*

Overbruggingsuitkering SVB Heeft u een overbruggingsuitkering van de Sociale Verzekeringsbank ontvangen? ja/nee
Zo ja, een totaalbedrag van € _____ bruto.

Verzoekt de AOW-compensatie uit te betalen op rekeningnummer IBAN-rekeningnummer: _____

Ten name van* : _____

Als het om een buitenlandse bank gaat, ook adresgegevens invullen.

Naam bank: _____

Bankcode** : _____

Adres: _____

Vestigingsplaats: _____

Vestigingsland: _____

**) U dient een bewijs toe te voegen dat de bankrekening op uw naam staat. Dit kan door een kopie van de pas te maken of een kopie van het bankafschrift te maken (u mag hierop de bedragen onleesbaar maken)

* Bank Identification Code en Bankcode, op te vragen bij uw bank.

Ik verklaar hierbij de gegevens naar waarheid te hebben ingevuld en heb een kopie van een geldig legitimatiebewijs, een kopie van bankpas of –afschrift en de ontvangen loonbelastingverklaring (ingevuld en ondertekend) meegestuurd met dit formulier.

Plaats en datum:

Handtekening:

Dit formulier met de gevraagde bijlagen kunt u (zonder postzegel) terugzenden aan:

Veiligheidsregio _____, t.a.v. afdeling HRM (AOW), Antwoordnummer _____ 0000AA XXXXX