

INHOUD:

- Kennismaking nieuwe secretaris Brandweerkamer
- Voorbeelden Informatiebrieven FLO2018
- Veel gestelde vragen
- Volgende nieuwsbrief

WEETJES

Het e-mailadres Expertisebureau@ifv.nl is bedoeld voor aangemelde P&O-adviseurs, arbeidsvoorwaarden-medewerkers, salarisadministratie-medewerkers enz. Het Expertisebureau beantwoordt geen vragen van medewerkers.

Nieuwsbrief

De nieuwsbrieven van het Expertisebureau zijn bedoeld voor de medewerkers van de Veiligheidsregio die belast zijn met de uitvoering van de FLO-regelingen.

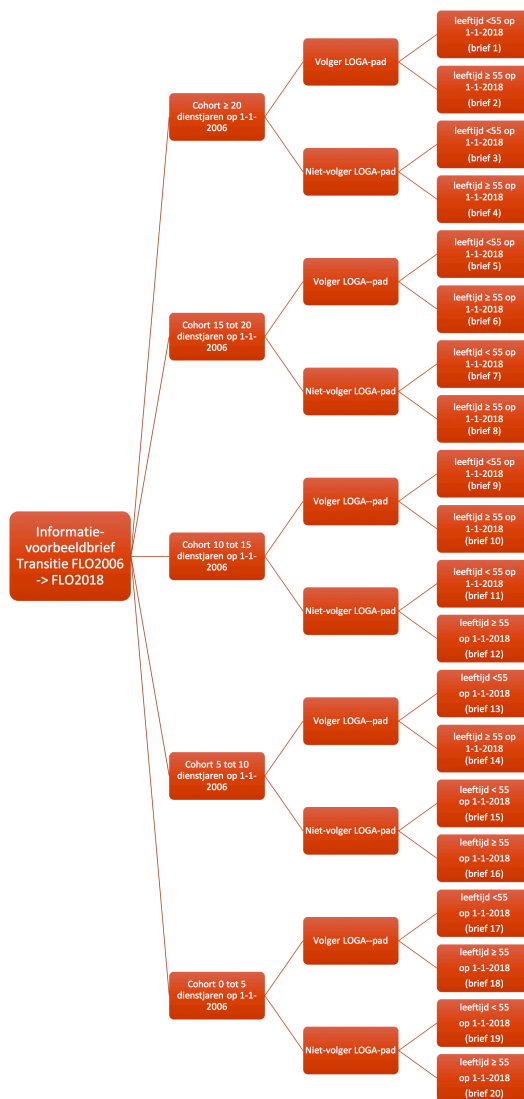
KENNISMAKING NIEUWE SECRETARIS BRANDWEERKAMER

Op 9 oktober jl. heeft het expertiseteam kennis gemaakt met Kees Jan Haasnoot, de nieuwe VNG-secretaris Brandweerkamer. In dit gesprek is teruggekeken op het proces tot nu toe, is vooruitgekeken en zijn de nodige werkafspraken gemaakt.

VOORBEELDBRIEVEN

Bij deze nieuwsbrief treft u een bestand aan met een twintigtal voorbeeldbrieven die u kunt inzetten om zodra het akkoord is ondertekend de medewerkers die actief waren op 29 oktober 2016 te informeren over hun aanspraken onder het nieuwe FLO-overgangsrecht vanaf 1 januari 2018. Wanneer u al gesprekken met medewerkers hierover heeft gevoerd, kunt u daar natuurlijk naar verwijzen. Zodra de CAR-teksten zijn vastgesteld, kunnen de definitieve besluiten worden genomen. Als er wel een getekend akkoord ligt, maar er voor 1 januari 2018 nog geen CAR-teksten beschikbaar zijn, zal een advies volgen hoe alsdan te handelen.

Met het overzicht op volgende pagina kunt u op eenvoudige wijze vaststellen welke informatiebrief u aan de medewerkers in de verschillende cohorten FLO-overgangsrecht kunt sturen. In de brieven is gebruik gemaakt van algemene teksten met invulvelden op basis van mogelijkheden die de CAR in de eerste vier jaar van het traject FLO-overgangsrecht biedt.



VEEL GESTELDE VRAGEN

In deze en volgende nieuwsbrieven worden maandelijks veel gestelde vragen gepubliceerd. De vragen/antwoorden worden bij publicatie aangepast indien de inhoud hiervan te herleiden is naar een veiligheidsregio of medewerker.

Veel gestelde vragen 1:

Hopelijk kunnen jullie mij helpen met een inhoudelijke vraag. Een medewerker (is inmiddels .. jaar) start met ingang van 1-...-17 obv huidige flo recht met 50% werken 90% salaris. Hij gaat dan vervolgens per 1-...-18 obv het nieuwe regime 100 % verlof tegen 75% netto. Wat is de berekeningsgrondslag voor de 75% dan?

Antwoord:

De berekeningsgrondslag is het netto-inkomen dat betrokkene zou hebben ontvangen wanneer hij in de maand van de FLO-uitkering actief zou zijn geweest. De looncomponenten waarover deze proforma berekening moet worden gemaakt zijn volgens het principe-akkoord:

De berekeningsgrondslag voor de netto-garantie in de non-actieve periode is:

Berekeningsgrondslag is:

- *Salaris, als bedoeld in artikel 3:1, tweede lid, onderdeel b, (iv) de functioneringstoelage, (v) de waarnemingstoelage, en (vi) de in de lokale bezoldigingsverordening genoemde toelagen en emolumenten, worden vervangen door: "salaris en salaristoelagen (die zijn gedefinieerd in art. 1:1 qq en rr).*
- *De (ii) vakantie-uitkering en de (iii) eindejaarsuitkering worden vervangen door die delen van de opbouw van het IKB die terug te herleiden zijn tot de VT en de EJU.*
- *Oude lokale regelingen specifiek voor repressief brandweerpersoneel kunnen op grond van hoofdstuk 20 paragraaf 2 nog bestaan; voor zover een medewerker hierop aanspraak heeft worden deze toegevoegd aan zijn individuele grondslag.*
- *De toegekende TOR.*

100% duidelijkheid over de looncomponenten is te geven zodra de CAR-artikelen gereed zijn.

Veel gestelde vragen 2:

Ik heb een aantal vragen over de mogelijkheid in het nieuwe flo-overgangsrecht om door te werken in een niet repressieve functie.

Casus: wij hebben een medewerker die per januari 2018 met flo gaat en reeds een paar jaar heeft opgeschoven. Graag zou hij na 1 januari nog een aantal dagen ingezet worden. Ik kom er niet helemaal uit of dan de optie in het nieuwe flo-overgangsrecht "inkomensaanvulling in een niet-repressieve functie bij de werkgever" aan de orde is. Daarin staat dat een medewerker die gebruik heeft gemaakt om zijn uittrede leeftijd heeft verschoven niet tegelijkertijd of nadien gebruik kan maken van deze optie.

VOLGENDE NIEUWSBRIEF

Begin december 2017
verschijnt nieuwsbrief
nummer 4.

Vraag 1: valt de verschoven uittredeleeftijd in het oude flo-overgangsrecht hier ook onder?

Vraag 2: heeft de leeftijdsgrens van 59 hier nog een bepalende factor in?

Vraag 3: zijn er nog mogelijke/onmogelijke zaken waar ik aan moet denken?

Graag ontvang ik een reactie.

Antwoord:

Ik ga er even van uit dat de medewerker uit de casus een medewerker met een volledig FLO-overgangsrecht is. Dus niet een medewerker waarvoor alleen 140% levensloop wordt gespaard.

Antwoord op vraag 1: valt de verschoven uittredeleeftijd in het oude flo-overgangsrecht hier ook onder?

Dit is nog niet bekend, uit de transitie scenario's is al wel op te maken dat bijvoorbeeld drie jaar opschuiven in de huidige regeling (cohort 15-20) wordt aangemerkt als 1 jaar opschuiven in de nieuwe regeling. Maar of hieraan dan ook de consequentie moet worden verbonden dat deze persoon dan ook niet mee mag doen aan de inkomensaanvulling als bij punt 8 van het principeakkoord is nog niet bekend.

Antwoord op vraag 2: heeft de leeftijdsgrens van 59 hier nog een bepalende factor in?

Nee, de leeftijdsgrens van 59 jaar, zoals omschreven in het principeakkoord, geldt voor de bezwarende functie die recht geeft op FLO-overgangsrecht

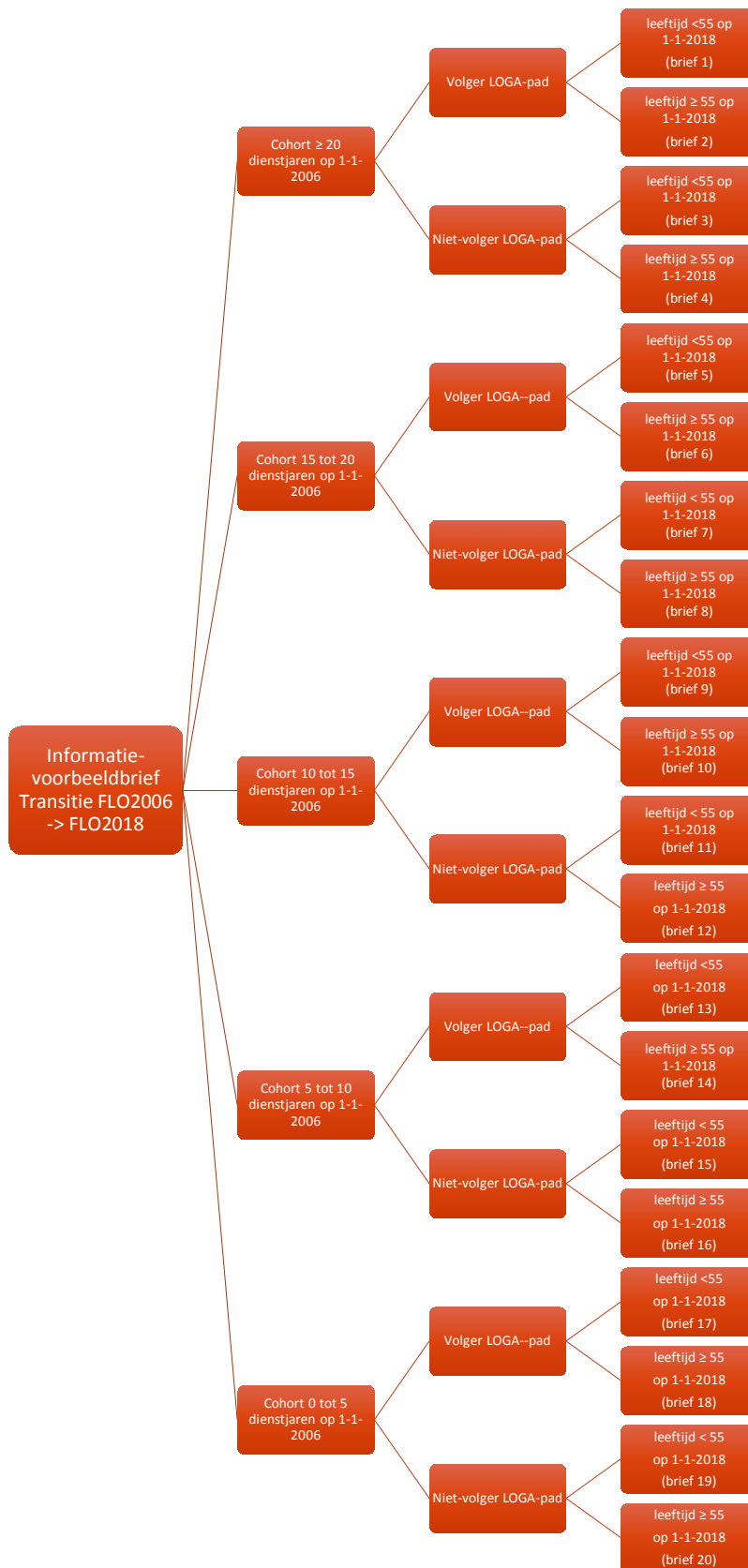
Antwoord op vraag 3: zijn er nog mogelijke/onmogelijke zaken waar ik aan moet denken?

Wat ik je wil meegeven is dat de inkomensaanvulling in een niet-repressieve functie bij de werkgever een kan-bepaling betreft. Of dit binnen de ... mogelijk gaat worden, wordt op de OR-tafel besproken. Dus of er al een toezegging kan worden gedaan aan betrokkene hangt af of hierover lokaal al een besluit over is genomen.

CONTACT

Expertisebureau@IFV.nl

Informatiebriefen voor medewerkers met een FLO-recht op 55 jaar die zich op 1-1-2018 in de eerste vier jaar van het FLO-overgangsrecht bevinden dan wel hun recht om op 55 jaar gebruik te maken van het FLO-overgangsrecht hebben opgeschoven:



Informatiebrief 1

- FLO-overgangsrecht \geq 20 dienstjaren,
- LOGA-pad volger: JA,
- leeftijd < 55 jaar

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u op de beoogde ingangsdatum overgaat naar het nieuwe FLO-overgangsrecht.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u als medewerker met recht op FLO-overgangsrecht in het cohort \geq 20 dienstjaren op 1 januari 2006 volledig uittreedt, verschoven van 55 jaar naar 56 jaar. Dit betekent dat u per de eerste van de maand volgend op het moment waarop u 56 jaar wordt, gebruik kunt maken van het nieuwe FLO-overgangsrecht. Vanaf deze leeftijd ontvangt u gedurende acht jaar een FLO-uitkering ontvangt met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze acht jaar wordt u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. De wijze waarop dit gaat gebeuren en de eventuele keuzes die u hierin heeft dienen nog nader te worden uitgewerkt. Omdat u sinds 2006 het LOGA-pad volgt, heeft u gedurende uw periode van FLO-overgangsrecht een netto inkomensgarantie van 75% netto. Dit recht heeft u onafhankelijk van de manier waarop in een nieuw uit te werken LOGA-pad het levenslooptegoed wordt ingezet. Over de wijze waarop het levenslooptegoed wordt ingezet, ontvangt u in 2018 nadere informatie.

Uittreden op oude FLO-leeftijd

U kunt er ook voor kiezen om op de leeftijd van 55 jaar (huidige uittrede leeftijd FLO 2006) met FLO te gaan. Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit een jaar voorafgaande aan de ingangsdatum van uw FLO aan ons kenbaar te maken. U ontvangt daarover tijdig bericht.

Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht

Het is ook mogelijk uw ingangsdatum net een jaar op te schuiven. U werkt dan tot de leeftijd van 57 jaar volledig door. Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit ook een jaar van tevoren aan ons kenbaar te maken. U ontvangt daarover tijdig bericht.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 2:

- FLO-overgangsrecht \geq 20 dienstjaren
- LOGA-pad volger: Ja
- leeftijd \geq 55 jaar
- actief op 29/10/2016

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u onder het nieuwe recht valt.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u van het FLO-overgangsrecht 2018 gebruik kunt gaan maken, verschoven van 55 jaar naar 56 jaar en heeft u recht op acht jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze acht jaar wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioenen.

[Mogelijkheid1 – voor hen die op 1 januari 2018 hun FLO-keuze hebben opgeschoven]

Voor u betekent dit dat u per .../.../....., opjarige leeftijd, gebruik kunt maken van de nieuwe regeling, tenzij u verzoekt nog een jaar langer door te werken. Dit kan worden toegestaan tot de leeftijd van 59 jaar.

[Mogelijkheid2 – voor hen die op 1 januari 2018 inactief zijn]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-recht. Per 1 januari 2018 ontvangt u een FLO-uitkering van 75% netto en wordt de duur van het nieuwe traject (acht jaar) verminderd met maanden dat u reeds een FLO-uitkering van 80% bruto heeft ontvangen. Hierdoor stopt de FLO-uitkering per .../.../..... en wordt per deze datum aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioenen.

[Mogelijkheid3 – voor hen op 1 januari 2018 werken in de FLO-keuze 100/120 of 50/90]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-recht. In het nieuwe FLO-recht komt de keuze 100% werken met 20% salarisbonus en de keuze 50% werken tegen 90% inkomen niet langer voor. Voor u betekent dit dat u per 1 januari 2018

[3.1 – voor hen die op 1 januari 2018 56 jaar of ouder zijn:

de keuze heeft of de stoppen met werken ingaande 1 januari 2018 of 100% door te werken tegen 100% inkomen.

Als u stopt met werken dan ontvangt u tot 1 januari 2026 (gedurende acht jaar) een uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018). Na deze acht jaar wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioenen.

Als u per 1 januari 2018 weer 100% wilt gaan werken tegen 100% inkomen dan verzoekt u de werkgever het ingangsmoment FLO-overgangsrecht op te schuiven tot .../.../..... (leeftijd ...). Zie kopje 'Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar'.]

[3.2 – voor hen die op 1 januari 2018 nog niet de uittredeleeftijd van 56 jaar hebben gehaald:

tot uw nieuwe uittrededatum weer 100% gaat werken tegen 100% inkomen. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018). Desgewenst kunt u de werkgever verzoeken op een latere leeftijd dan 56 jaar uit te treden, zie kopje 'Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar'.]

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. De wijze waarop dit gaat gebeuren en de eventuele keuzes die u hierin heeft dienen nog nader te worden uitgewerkt. Omdat u sinds 2006 het LOGA-pad volgt, heeft u gedurende uw periode van FLO-overgangsrecht een netto inkomensgarantie van 75% netto. Dit recht heeft u onafhankelijk van de manier waarop in een nieuw uit te werken LOGA-pad het levenslooptegoed wordt ingezet. Over de wijze waarop het levenslooptegoed wordt ingezet, ontvangt u in 2018 nadere informatie.

[in combinatie met mogelijkheid 1 of 3: Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar]

In plaats van uittreden op-jarige leeftijd is het ook mogelijk de werkgever te verzoeken het ingangsmoment met een jaar op te schuiven. U werkt dan tot de leeftijd van ... jaar 100% door.

Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit een jaar van tevoren (dus in uw^{ste} levensjaar) aan ons kenbaar te maken.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 3:

- FLO-overgangsrecht \geq 20 dienstjaren
- Volger LOGA-pad: Nee
- leeftijd < 55 jaar

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u op de beoogde ingangsdatum overgaat naar het nieuwe FLO-overgangsrecht.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u als medewerker met recht op FLO-overgangsrecht in het cohort \geq 20 dienstjaren op 1 januari 2006 volledig uittreedt, verschoven van 55 jaar naar 56 jaar. Dit betekent dat u per de eerste van de maand volgend op het moment waarop u 56 jaar wordt, gebruik kunt maken van het nieuwe FLO-overgangsrecht. Vanaf deze leeftijd ontvangt u gedurende acht jaar een FLO-uitkering ontvangt met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze acht jaar wordt u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. Omdat u geen levenslooppolis bij Loyalis heeft, of in de periode 2006 tot op heden een deel van het levenslooptegoed bij Loyalis heeft opgenomen, volgt u niet meer het LOGA-pad. Dit betekent dat het (totale) levenslooptegoed dat u had kunnen opbouwen bij Loyalis in mindering wordt gebracht op uw nieuwe FLO-overgangsrecht. Over de wijze waarop de vermindering zal gaan plaatsvinden (bijvoorbeeld maandelijks vermindering van de 75% netto inkomensgarantie of kortere duur traject FLO-overgangsrecht) en een eventuele individuele keuze hierin, is nu nog niets bekend. In 2018 ontvangt u hierover nadere informatie.

Uittreden op oude FLO-leeftijd

U kunt er ook voor kiezen om op de leeftijd van 55 jaar (huidige uittrede leeftijd FLO 2006) met FLO te gaan. Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit een jaar voorafgaande aan de ingangsdatum van uw FLO aan ons kenbaar te maken. U ontvangt daarover tijdig bericht.

Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht

Het is ook mogelijk uw ingangsdatum net een jaar op te schuiven. U werkt dan tot de leeftijd van 57 jaar volledig door. Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit ook een jaar van tevoren aan ons kenbaar te maken. U ontvangt daarover tijdig bericht.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 4:

- FLO-overgangsrecht \geq 20 dienstjaren
- volger LOGA-pad: Nee
- leeftijd \geq 55 jaar

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u onder het nieuwe recht valt.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u van het FLO-overgangsrecht 2018 gebruik kunt gaan maken, verschoven van 55 jaar naar 56 jaar en heeft u recht op acht jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze acht jaar wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid1 – voor hen die op 1 januari 2018 hun FLO-keuze hebben opgeschoven]

Voor u betekent dit dat u per .../.../..... , op jarige leeftijd, gebruik kunt maken van de nieuwe regeling, tenzij u verzoekt nog een jaar langer door te werken. Dit kan worden toegestaan tot de leeftijd van 59 jaar.

[Mogelijkheid2 – voor hen die op 1 januari 2018 inactief zijn]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-recht. Per 1 januari 2018 ontvangt u een FLO-uitkering van 75% netto en wordt de duur van het nieuwe traject (acht jaar) verminderd met maanden dat u reeds een FLO-uitkering van 80% bruto heeft ontvangen. Hierdoor stopt de FLO-uitkering per .../.../..... en wordt per deze datum aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid3 – voor hen op 1 januari 2018 werken in de FLO-keuze 100/120 of 50/90]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-recht. In het nieuwe FLO-recht komt de keuze 100% werken met 20% salarisbonus en de keuze 50% werken tegen 90% inkomen niet langer voor. Voor u betekent dit dat u per 1 januari 2018

[3.1 – voor hen die op 1 januari 2018 56 jaar of ouder zijn:

de keuze heeft of de stoppen met werken ingaande 1 januari 2018 of 100% door te werken tegen 100% inkomen.

Als u stopt met werken dan ontvangt u tot 1 januari 2026 (gedurende acht jaar) een uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018). Na deze acht jaar wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Als u per 1 januari 2018 weer 100% wilt gaan werken tegen 100% inkomen dan verzoekt u de werkgever het ingangsmoment FLO-overgangsrecht op te schuiven tot .../.../..... (leeftijd ...). Zie kopje 'Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar'.]

[3.2 – voor hen die op 1 januari 2018 nog niet de uittredeleeftijd van 56 jaar hebben gehaald:

tot uw nieuwe uittrededatum weer 100% gaat werken tegen 100% inkomen. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018). Desgewenst

kunt u de werkgever verzoeken op een latere leeftijd dan 56 jaar uit te treden, zie kopje 'Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar'.]

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. Omdat u geen levenslooppolis bij Loyalis heeft, of in de periode 2006 tot op heden een deel van het levenslooptegoed bij Loyalis heeft opgenomen, volgt u niet meer het LOGA-pad. Dit betekent dat het (totale) levenslooptegoed dat u had kunnen opbouwen bij Loyalis in mindering wordt gebracht op uw nieuwe FLO-overgangsrecht. Over de wijze waarop de vermindering zal gaan plaatsvinden (bijvoorbeeld maandelijkse vermindering van de 75% netto inkomensgarantie of kortere duur traject FLO-overgangsrecht) en een eventuele individuele keuze hierin, is nu nog niets bekend. In 2018 ontvangt u hierover nadere informatie.

[in combinatie met mogelijkheid 1 of 3: Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar]

In plaats van uittreden opjarige leeftijd is het ook mogelijk de werkgever te verzoeken het ingangsmoment met een jaar op te schuiven. U werkt dan tot de leeftijd van ... jaar 100% door.

Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit een jaar van tevoren (dus in uw^{ste} levensjaar) aan ons kenbaar te maken.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 5

- FLO-overgangsrecht 15 tot 20 dienstjaren,
- LOGA-pad volger: JA,
- leeftijd < 55 jaar

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u op de beoogde ingangsdatum overgaat naar het nieuwe FLO-overgangsrecht.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u als medewerker met recht op FLO-overgangsrecht in het cohort 15 tot 20 dienstjaren op 1 januari 2006 volledig uittreedt, verschoven van 56 jaar naar 57 jaar. Dit betekent dat u per de eerste van de maand volgend op het moment waarop u 57 jaar wordt, gebruik kunt maken van het nieuwe FLO-overgangsrecht. Vanaf deze leeftijd ontvangt u gedurende zeven jaar een FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze zeven jaar wordt u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. De wijze waarop dit gaat gebeuren en de eventuele keuzes die u hierin heeft dienen nog nader te worden uitgewerkt. Omdat u sinds 2006 het LOGA-pad volgt, heeft u gedurende uw periode van FLO-overgangsrecht een netto inkomensgarantie van 75% netto. Dit recht heeft u onafhankelijk van de manier waarop in een nieuw uit te werken LOGA-pad het levenslooptegoed wordt ingezet. Over de wijze waarop het levenslooptegoed wordt ingezet, ontvangt u in 2018 nadere informatie.

Uittreden op oude FLO-leeftijd

U kunt er ook voor kiezen om op de leeftijd van 56 jaar (huidige uittrede leeftijd FLO 2006) met FLO te gaan. Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit een jaar voorafgaande aan de ingangsdatum van uw FLO aan ons kenbaar te maken. U ontvangt daarover tijdig bericht.

Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht

Het is ook mogelijk uw ingangsdatum met een jaar op te schuiven. U werkt dan tot de leeftijd van 58 jaar volledig door. Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit ook een jaar van tevoren aan ons kenbaar te maken. U ontvangt daarover tijdig bericht.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 6:

- FLO-overgangsrecht 15 - 20 dienstjaren
- LOGA-pad volger: Ja
- leeftijd \geq 55 jaar
- actief op 29/10/2016

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u onder het nieuwe recht valt.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u van het FLO-overgangsrecht 2018 gebruik kunt gaan maken, verschoven van 56 jaar naar 57 jaar en heeft u recht op zeven jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze zeven jaar wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid1 – voor hen die op 1 januari 2018 hun FLO-keuze hebben opgeschoven]

Voor u betekent dit dat u per .../.../..... , op jarige leeftijd, gebruik kunt maken van de nieuwe regeling, tenzij u verzoekt nog een jaar langer door te werken. Dit kan worden toegestaan tot de leeftijd van 59 jaar.

[Mogelijkheid2 – voor hen die op 1 januari 2018 inactief zijn]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-recht. Per 1 januari 2018 ontvangt u een FLO-uitkering van 75% netto en wordt de duur van het nieuwe traject (zeven jaar) verminderd met maanden dat u reeds een FLO-uitkering van 80% bruto heeft ontvangen. Hierdoor stopt de FLO-uitkering per .../.../..... en wordt per deze datum aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid3 – voor hen op 1 januari 2018 50/90 werken]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-overgangsrecht. In het nieuwe FLO-overgangsrecht komt de mogelijkheid 50% werken tegen 90% inkomen niet langer voor. Voor u betekent dit dat u per 1 januari 2018

[3.1 – voor hen die op 1 januari 2018 57 jaar of ouder zijn:

de keuze heeft of de stoppen met werken ingaande 1 januari 2018 of 100% door te werken tegen 100% inkomen.

Als u stopt met werken dan ontvangt u tot 1 januari 2025 (gedurende zeven jaar) een uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018). Na deze zeven jaar wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Als u per 1 januari 2018 weer 100% wilt gaan werken tegen 100% inkomen dan verzoekt u de werkgever het ingangsmoment FLO-overgangsrecht op te schuiven tot .../.../..... (leeftijd ...). Zie kopje 'Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar'.

[3.2 – voor hen die op 1 januari 2018 nog niet de uittredeleeftijd van 57 jaar hebben gehaald:

tot uw nieuwe uittrededatum weer 100% gaat werken tegen 100% inkomen. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018). Desgewenst kunt u de werkgever verzoeken op een latere leeftijd dan 57 jaar uit te treden, zie kopje 'Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar'.]

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. De wijze waarop dit gaat gebeuren en de eventuele keuzes die u hierin heeft dienen nog nader te worden uitgewerkt. Omdat u sinds 2006 het LOGA-pad volgt, heeft u gedurende uw periode van FLO-overgangsrecht een netto inkomensgarantie van 75% netto. Dit recht heeft u onafhankelijk van de manier waarop in een nieuw uit te werken LOGA-pad het levenslooptegoed wordt ingezet. Over de wijze waarop het levenslooptegoed wordt ingezet, ontvangt u in 2018 nadere informatie.

[in combinatie met mogelijkheid 1 of 3: Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar]

In plaats van uittreden op-jarige leeftijd is het ook mogelijk de werkgever te verzoeken het ingangsmoment met een jaar op te schuiven. U werkt dan tot de leeftijd van ... jaar 100% door.

Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit een jaar van tevoren (dus in uw^{ste} levensjaar) aan ons kenbaar te maken.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 7:

- FLO-overgangsrecht 15 - 20 dienstjaren
- Volger LOGA-pad: Nee
- leeftijd < 55 jaar

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u op de beoogde ingangsdatum overgaat naar het nieuwe FLO-overgangsrecht.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u als medewerker met recht op FLO-overgangsrecht in het cohort ≥ 20 dienstjaren op 1 januari 2006 volledig uittreedt, verschoven van 56 jaar naar 57 jaar. Dit betekent dat u per de eerste van de maand volgend op het moment waarop u 57 jaar wordt, gebruik kunt maken van het nieuwe FLO-overgangsrecht. Vanaf deze leeftijd ontvangt u gedurende zeven jaar een FLO-uitkering ontvangt met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze zeven jaar wordt u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. Omdat u geen levenslooppolis bij Loyalis heeft, of in de periode 2006 tot op heden een deel van het levenslooptegoed bij Loyalis heeft opgenomen, volgt u niet meer het LOGA-pad. Dit betekent dat het (totale) levenslooptegoed dat u had kunnen opbouwen bij Loyalis in mindering wordt gebracht op uw nieuwe FLO-overgangsrecht. Over de wijze waarop de vermindering zal gaan plaatsvinden (bijvoorbeeld maandelijks vermindering van de 75% netto inkomensgarantie of kortere duur traject FLO-overgangsrecht) en een eventuele individuele keuze hierin, is nu nog niets bekend. In 2018 ontvangt u hierover nadere informatie.

Uittreden op oude FLO-leeftijd

U kunt er ook voor kiezen om op de leeftijd van 56 jaar (huidige uittrede leeftijd FLO 2006) met FLO te gaan. Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit een jaar voorafgaande aan de ingangsdatum van uw FLO aan ons kenbaar te maken. U ontvangt daarover tijdig bericht.

Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht

Het is ook mogelijk uw ingangsdatum net een jaar op te schuiven. U werkt dan tot de leeftijd van 58 jaar volledig door. Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit ook een jaar van tevoren aan ons kenbaar te maken. U ontvangt daarover tijdig bericht.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 8:

- FLO-overgangsrecht 15 - 20 dienstjaren
- LOGA-pad volger: Nee
- leeftijd \geq 55 jaar
- actief op 29/10/2016

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u onder het nieuwe recht valt.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u van het FLO-overgangsrecht 2018 gebruik kunt gaan maken, verschoven van 56 jaar naar 57 jaar en heeft u recht op zeven jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze zeven jaar wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid1 – voor hen die op 1 januari 2018 hun FLO-keuze hebben opgeschoven]

Voor u betekent dit dat u per .../.../..... , op jarige leeftijd, gebruik kunt maken van de nieuwe regeling, tenzij u verzoekt nog een jaar langer door te werken. Dit kan worden toegestaan tot de leeftijd van 59 jaar.

[Mogelijkheid2 – voor hen die op 1 januari 2018 inactief zijn]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-recht. Per 1 januari 2018 ontvangt u een FLO-uitkering van 75% netto en wordt de duur van het nieuwe traject (zeven jaar) verminderd met maanden dat u reeds een FLO-uitkering van 80% bruto heeft ontvangen. Hierdoor stopt de FLO-uitkering per .../.../..... en wordt per deze datum aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid3 – voor hen op 1 januari 2018 50/90 werken]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-overgangsrecht. In het nieuwe FLO-overgangsrecht komt de mogelijkheid 50% werken tegen 90% inkomen niet langer voor. Voor u betekent dit dat u per 1 januari 2018

[3.1 – voor hen die op 1 januari 2018 56 jaar of ouder zijn:

de keuze heeft of de stoppen met werken ingaande 1 januari 2018 of 100% door te werken tegen 100% inkomen.

Als u stopt met werken dan ontvangt u tot 1 januari 2025 (gedurende zeven jaar) een uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018). Na deze zeven jaar wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Als u per 1 januari 2018 weer 100% wilt gaan werken tegen 100% inkomen dan verzoekt u de werkgever het ingangsmoment FLO-overgangsrecht op te schuiven tot .../.../..... (leeftijd ...). Zie kopje 'Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar'.]

[3.2 – voor hen die op 1 januari 2018 nog niet de uittredeleeftijd van 56 jaar hebben gehaald:

tot uw nieuwe uittrededatum weer 100% gaat werken tegen 100% inkomen. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018). Desgewenst kunt u de werkgever verzoeken op een latere leeftijd dan 57 jaar uit te treden, zie kopje 'Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar'.]

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. Omdat u geen levenslooppolis bij Loyalis heeft, of in de periode 2006 tot op heden een deel van het levenslooptegoed bij Loyalis heeft opgenomen, volgt u niet meer het LOGA-pad. Dit betekent dat het (totale) levenslooptegoed dat u had kunnen opbouwen bij Loyalis in mindering wordt gebracht op uw nieuwe FLO-overgangsrecht. Over de wijze waarop de vermindering zal gaan plaatsvinden (bijvoorbeeld maandelijkse vermindering van de 75% netto inkomensgarantie of kortere duur traject FLO-overgangsrecht) en een eventuele individuele keuze hierin, is nu nog niets bekend. In 2018 ontvangt u hierover nadere informatie.

[in combinatie met mogelijkheid 1 of 3: Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar]

In plaats van uittreden opjarige leeftijd is het ook mogelijk de werkgever te verzoeken het ingangsmoment met een jaar op te schuiven. U werkt dan tot de leeftijd van ... jaar 100% door.

Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit een jaar van tevoren (dus in uw^{ste} levensjaar) aan ons kenbaar te maken.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 9

- FLO-overgangsrecht 10 tot 15 dienstjaren,
- LOGA-pad volger: JA,
- leeftijd < 55 jaar

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u op de beoogde ingangsdatum overgaat naar het nieuwe FLO-overgangsrecht.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u als medewerker met recht op FLO-overgangsrecht in het cohort 10 tot 15 dienstjaren op 1 januari 2006 volledig uittreedt, verschoven van 57 jaar naar 58 jaar. Dit betekent dat u per de eerste van de maand volgend op het moment waarop u 58 jaar wordt, gebruik kunt maken van het nieuwe FLO-overgangsrecht. Vanaf deze leeftijd ontvangt u gedurende zes jaar een FLO-uitkering ontvangt met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze zes jaar wordt u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. De wijze waarop dit gaat gebeuren en de eventuele keuzes die u hierin heeft dienen nog nader te worden uitgewerkt. Omdat u sinds 2006 het LOGA-pad volgt, heeft u gedurende uw periode van FLO-overgangsrecht een netto inkomensgarantie van 75% netto. Dit recht heeft u onafhankelijk van de manier waarop in een nieuw uit te werken LOGA-pad het levenslooptegoed wordt ingezet. Over de wijze waarop het levenslooptegoed wordt ingezet, ontvangt u in 2018 nadere informatie.

Uittreden op oude FLO-leeftijd

U kunt er ook voor kiezen om op de leeftijd van 57 jaar (huidige uittrede leeftijd FLO 2006) met FLO te gaan. Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit een jaar voorafgaande aan de ingangsdatum van uw FLO aan ons kenbaar te maken. U ontvangt daarover tijdig bericht.

Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht

Het is ook mogelijk uw ingangsdatum met een jaar op te schuiven. U werkt dan tot de leeftijd van 59 jaar volledig door. Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit ook een jaar van tevoren aan ons kenbaar te maken. U ontvangt daarover tijdig bericht.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 10:

- FLO-overgangsrecht 10 - 15 dienstjaren
- LOGA-pad volger: Ja
- leeftijd \geq 55 jaar
- actief op 29/10/2016

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u onder het nieuwe recht valt.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u van het FLO-overgangsrecht 2018 gebruik kunt gaan maken, verschoven van 57 jaar naar 58 jaar en heeft u recht op zes jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze zes jaar wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid1 – voor hen die op 1 januari 2018 hun FLO-keuze hebben opgeschoven]

Voor u betekent dit dat u per .../.../..... , op jarige leeftijd, gebruik kunt maken van de nieuwe regeling, tenzij u verzoekt nog een jaar langer door te werken. Dit kan worden toegestaan tot de leeftijd van 59 jaar.

[Mogelijkheid2 – voor hen die op 1 januari 2018 inactief zijn]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-recht. Per 1 januari 2018 ontvangt u een FLO-uitkering van 75% netto en wordt de duur van het nieuwe traject (zes jaar) verminderd met maanden dat u reeds een FLO-uitkering van 78% bruto heeft ontvangen. Hierdoor stopt de FLO-uitkering per .../.../..... en wordt per deze datum aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid3 – voor hen op 1 januari 2018 50/90 werken]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-overgangsrecht. In het nieuwe FLO-overgangsrecht komt de mogelijkheid 50% werken tegen 90% inkomen niet langer voor. Voor u betekent dit dat u per 1 januari 2018

[3.1 – voor hen die op 1 januari 2018 58 jaar of ouder zijn:

de keuze heeft of de stoppen met werken ingaande 1 januari 2018 of 100% door te werken tegen 100% inkomen.

Als u stopt met werken dan ontvangt u tot 1 januari 2024 (gedurende zes jaar) een uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018). Na deze zes jaar wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Als u per 1 januari 2018 weer 100% wilt gaan werken tegen 100% inkomen dan verzoekt u de werkgever het ingangsmoment FLO-overgangsrecht op te schuiven tot .../.../..... (leeftijd 59 jaar). Zie kopje 'Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar'.]

[3.2 – voor hen die op 1 januari 2018 nog niet de uittredeleeftijd van 58 jaar hebben gehaald:

tot uw nieuwe uittrededatum weer 100% gaat werken tegen 100% inkomen. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018). Desgewenst kunt u de werkgever verzoeken op een latere leeftijd dan 58 jaar uit te treden, zie kopje 'Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar'.]

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. De wijze waarop dit gaat gebeuren en de eventuele keuzes die u hierin heeft dienen nog nader te worden uitgewerkt. Omdat u sinds 2006 het LOGA-pad volgt, heeft u gedurende uw periode van FLO-overgangsrecht een netto inkomensgarantie van 75% netto. Dit recht heeft u onafhankelijk van de manier waarop in een nieuw uit te werken LOGA-pad het levenslooptegoed wordt ingezet. Over de wijze waarop het levenslooptegoed wordt ingezet, ontvangt u in 2018 nadere informatie.

[in combinatie met mogelijkheid 1 of 3: Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar]

In plaats van uittreden op-jarige leeftijd is het ook mogelijk de werkgever te verzoeken het ingangsmoment met een jaar op te schuiven. U werkt dan tot de leeftijd van ... jaar 100% door.

Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit een jaar van tevoren (dus in uw^{ste} levensjaar) aan ons kenbaar te maken.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 11:

- FLO-overgangsrecht 10 - 15 dienstjaren
- Volger LOGA-pad: Nee
- leeftijd < 55 jaar

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u op de beoogde ingangsdatum overgaat naar het nieuwe FLO-overgangsrecht.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u als medewerker met recht op FLO-overgangsrecht in het cohort ≥ 20 dienstjaren op 1 januari 2006 volledig uittreedt, verschoven van 57 jaar naar 58 jaar. Dit betekent dat u per de eerste van de maand volgend op het moment waarop u 58 jaar wordt, gebruik kunt maken van het nieuwe FLO-overgangsrecht. Vanaf deze leeftijd ontvangt u gedurende zes jaar een FLO-uitkering ontvangt met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze zes jaar wordt u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. Omdat u geen levenslooppolis bij Loyalis heeft, of in de periode 2006 tot op heden een deel van het levenslooptegoed bij Loyalis heeft opgenomen, volgt u niet meer het LOGA-pad. Dit betekent dat het (totale) levenslooptegoed dat u had kunnen opbouwen bij Loyalis in mindering wordt gebracht op uw nieuwe FLO-overgangsrecht. Over de wijze waarop de vermindering zal gaan plaatsvinden (bijvoorbeeld maandelijks vermindering van de 75% netto inkomensgarantie of kortere duur traject FLO-overgangsrecht) en een eventuele individuele keuze hierin, is nu nog niets bekend. In 2018 ontvangt u hierover nadere informatie.

Uittreden op oude FLO-leeftijd

U kunt er ook voor kiezen om op de leeftijd van 57 jaar (huidige uittrede leeftijd FLO 2006) met FLO te gaan. Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit een jaar voorafgaande aan de ingangsdatum van uw FLO aan ons kenbaar te maken. U ontvangt daarover tijdig bericht.

Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht

Het is ook mogelijk uw ingangsdatum net een jaar op te schuiven. U werkt dan tot de leeftijd van 59 jaar volledig door. Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit ook een jaar van tevoren aan ons kenbaar te maken. U ontvangt daarover tijdig bericht.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 12:

- FLO-overgangsrecht 10 - 15 dienstjaren
- LOGA-pad volger: Nee
- leeftijd \geq 55 jaar
- actief op 29/10/2016

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u onder het nieuwe recht valt.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u van het FLO-overgangsrecht 2018 gebruik kunt gaan maken, verschoven van 57 jaar naar 58 jaar en heeft u recht op zes jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze zes jaar wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid1 – voor hen die op 1 januari 2018 hun FLO-keuze hebben opgeschoven]

Voor u betekent dit dat u per .../.../..... , op jarige leeftijd, gebruik kunt maken van de nieuwe regeling, tenzij u verzoekt nog een jaar langer door te werken. Dit kan worden toegestaan tot de leeftijd van 59 jaar.

[Mogelijkheid2 – voor hen die op 1 januari 2018 inactief zijn]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-recht. Per 1 januari 2018 ontvangt u een FLO-uitkering van 75% netto en wordt de duur van het nieuwe traject (zes jaar) verminderd met maanden dat u reeds een FLO-uitkering van 78% bruto heeft ontvangen. Hierdoor stopt de FLO-uitkering per .../.../..... en wordt per deze datum aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid3 – voor hen op 1 januari 2018 50/90 werken]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-overgangsrecht. In het nieuwe FLO-overgangsrecht komt de mogelijkheid 50% werken tegen 90% inkomen niet langer voor. Voor u betekent dit dat u per 1 januari 2018

[3.1 – voor hen die op 1 januari 2018 58 jaar of ouder zijn:

de keuze heeft of de stoppen met werken ingaande 1 januari 2018 of 100% door te werken tegen 100% inkomen.

Als u stopt met werken dan ontvangt u tot 1 januari 2024 (gedurende zes jaar) een uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018). Na deze zes jaar wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Als u per 1 januari 2018 weer 100% wilt gaan werken tegen 100% inkomen dan verzoekt u de werkgever het ingangsmoment FLO-overgangsrecht op te schuiven tot .../.../..... (leeftijd 59 jaar). Zie kopje 'Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar'.]

[3.2 – voor hen die op 1 januari 2018 nog niet de uittredeleeftijd van 58 jaar hebben gehaald:

tot uw nieuwe uittrededatum weer 100% gaat werken tegen 100% inkomen. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018). Desgewenst kunt u de werkgever verzoeken op een latere leeftijd dan 58 jaar uit te treden, zie kopje 'Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar'.]

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. Omdat u geen levenslooppolis bij Loyalis heeft, of in de periode 2006 tot op heden een deel van het levenslooptegoed bij Loyalis heeft opgenomen, volgt u niet meer het LOGA-pad. Dit betekent dat het (totale) levenslooptegoed dat u had kunnen opbouwen bij Loyalis in mindering wordt gebracht op uw nieuwe FLO-overgangsrecht. Over de wijze waarop de vermindering zal gaan plaatsvinden (bijvoorbeeld maandelijks vermindering van de 75% netto inkomensgarantie of kortere duur traject FLO-overgangsrecht) en een eventuele individuele keuze hierin, is nu nog niets bekend. In 2018 ontvangt u hierover nadere informatie.

[in combinatie met mogelijkheid 1 of 3: Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar]

In plaats van uittreden opjarige leeftijd is het ook mogelijk de werkgever te verzoeken het ingangsmoment met een jaar op te schuiven. U werkt dan tot de leeftijd van ... jaar 100% door.

Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit een jaar van tevoren (dus in uw^{ste} levensjaar) aan ons kenbaar te maken.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 13

- FLO-overgangsrecht 5 tot 10 dienstjaren,
- LOGA-pad volger: JA,
- leeftijd < 55 jaar

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u op de beoogde ingangsdatum overgaat naar het nieuwe FLO-overgangsrecht.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u als medewerker met recht op FLO-overgangsrecht in het cohort 5 tot 10 dienstjaren op 1 januari 2006 volledig uittreedt, verschoven van 58 jaar naar 59 jaar. Het volledig uittreden wordt voorafgegaan door één jaar 50% werken tegen 90% inkomen. Dit betekent dat u per de eerste van de maand volgend op het moment waarop u 58 jaar wordt, gebruik kunt maken van het nieuwe FLO-overgangsrecht. Na één jaar 50% werken tegen 90% inkomen ontvangt u vanaf leeftijd 59 gedurende vijf jaar een FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze vijf jaar wordt u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. De wijze waarop dit gaat gebeuren en de eventuele keuzes die u hierin heeft dienen nog nader te worden uitgewerkt. Omdat u sinds 2006 het LOGA-pad volgt, heeft u gedurende uw periode van FLO-overgangsrecht een netto inkomensgarantie van 75% netto. Dit recht heeft u onafhankelijk van de manier waarop in een nieuw uit te werken LOGA-pad het levenslooptegoed wordt ingezet. Over de wijze waarop het levenslooptegoed wordt ingezet, ontvangt u in 2018 nadere informatie.

Uittreden op oude FLO-leeftijd

U kunt er ook voor kiezen om op de leeftijd van 58 jaar (huidige uittrede leeftijd FLO 2006) volledig uit te treden en hierdoor op de leeftijd 57 jaar één jaar 50% werken tegen 90% inkomen. Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit een jaar voorafgaande aan de ingangsdatum van uw FLO, dus voor uw 56-jarige leeftijd, aan ons kenbaar te maken. U ontvangt daarover tijdig bericht.

Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht

Voorheen was het mogelijk uw moment van uittreden op te schuiven. Eén van de afspraken over de reparatie van het FLO-overgangsrecht is de begrenzing van het verschuiven van de uittredeleeftijd tot de leeftijd van 59 jaar. Hierdoor is het voor u niet mogelijk om na het bereiken van de 59-jarige leeftijd uw moment van uittreden verder op te schuiven.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 14:

- FLO-overgangsrecht 5 - 10 dienstjaren
- LOGA-pad volger: Ja
- leeftijd \geq 55 jaar
- actief op 29/10/2016

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u onder het nieuwe recht valt.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u van het FLO-overgangsrecht 2018 gebruik kunt gaan maken, verschoven van 58 jaar naar 59 jaar en heeft u recht op vijf jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. Het volledig uittreden wordt voorafgegaan door één jaar 50% werken tegen 90% inkomen. Na de genoemde vijf jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid1 – voor hen die op 1 januari 2018 hun FLO-keuze hebben opgeschoven]

Voor u betekent dit dat u per .../.../..... , op jarige leeftijd, gebruik kunt maken van de nieuwe regeling.

[Mogelijkheid2 – voor hen die op 1 januari 2018 inactief zijn]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-recht. Per 1 januari 2018 ontvangt u een FLO-uitkering van 75% netto en wordt de duur van het nieuwe traject (vijf jaar) verminderd met maanden dat u reeds een FLO-uitkering van 75% bruto heeft ontvangen. Hierdoor stopt de FLO-uitkering per .../.../..... en wordt per deze datum aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid3 – voor hen op 1 januari 2018 50/90 werken EN jonger zijn dan 58 jaar]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-overgangsrecht. In het nieuwe FLO-overgangsrecht is voor het cohort 5 tot 10 dienstjaren 50% werken tegen 90% inkomen op de leeftijd 56 en 57 jaar niet langer mogelijk. Voor u betekent dit dat u per 1 januari 2018 tot uw nieuwe uittrededatum weer 100% gaat werken tegen 100% inkomen. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018).

[Mogelijkheid4 – voor hen op 1 januari 2018 50/90 werken EN de leeftijd hebben van 58 jaar]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-overgangsrecht. In het nieuwe FLO-overgangsrecht komt voor het cohort 5 tot 10 dienstjaren is 50% werken tegen 90% inkomen op de leeftijd 58 jaar eveneens voor. Voor u betekent dit dat u per 1 januari 2018 tot uw nieuwe uittrededatum 50% blijft werken tegen 90% inkomen. Vanaf de leeftijd van 59 jaar stopt u met werken en heeft u recht op vijf jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%.

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. De wijze waarop dit gaat gebeuren en de eventuele keuzes die u hierin heeft dienen nog nader te worden uitgewerkt. Omdat u sinds 2006 het LOGA-pad volgt, heeft u gedurende uw periode van FLO-overgangsrecht een netto inkomensgarantie van 75% netto. Dit recht heeft u onafhankelijk van de manier waarop in een nieuw uit te werken LOGA-pad het

levenslooptegoed wordt ingezet. Over de wijze waarop het levenslooptegoed wordt ingezet, ontvangt u in 2018 nadere informatie.

Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar

Voorheen was het mogelijk uw moment van uittreden op te schuiven. Eén van de afspraken over de reparatie van het FLO-overgangsrecht is de begrenzing van het verschuiven van de uittredeleeftijd tot de leeftijd van 59 jaar. Hierdoor is het voor u niet mogelijk om na het bereiken van de 59-jarige leeftijd uw moment van uittreden verder op te schuiven.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 15

- FLO-overgangsrecht 5 tot 10 dienstjaren,
- LOGA-pad volger: Nee,
- leeftijd < 55 jaar

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u op de beoogde ingangsdatum overgaat naar het nieuwe FLO-overgangsrecht.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u als medewerker met recht op FLO-overgangsrecht in het cohort 5 tot 10 dienstjaren op 1 januari 2006 volledig uittreedt, verschoven van 58 jaar naar 59 jaar. Het volledig uittreden wordt voorafgegaan door één jaar 50% werken tegen 90% inkomen. Dit betekent dat u per de eerste van de maand volgend op het moment waarop u 58 jaar wordt, gebruik kunt maken van het nieuwe FLO-overgangsrecht. Na één jaar 50% werken tegen 90% inkomen ontvangt u vanaf leeftijd 59 gedurende vijf jaar een FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze vijf jaar wordt u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. Omdat u geen levenslooppolis bij Loyalis heeft, of in de periode 2006 tot op heden een deel van het levenslooptegoed bij Loyalis heeft opgenomen, volgt u niet meer het LOGA-pad. Dit betekent dat het (totale) levenslooptegoed dat u had kunnen opbouwen bij Loyalis in mindering wordt gebracht op uw nieuwe FLO-overgangsrecht. Over de wijze waarop de vermindering zal gaan plaatsvinden (bijvoorbeeld maandelijkse vermindering van de 75% netto inkomensgarantie of kortere duur traject FLO-overgangsrecht) en een eventuele individuele keuze hierin, is nu nog niets bekend. In 2018 ontvangt u hierover nadere informatie.

Uittreden op oude FLO-leeftijd

U kunt er ook voor kiezen om op de leeftijd van 58 jaar (huidige uittrede leeftijd FLO 2006) volledig uit te treden en hierdoor op de leeftijd 57 jaar één jaar 50% werken tegen 90% inkomen. Wanneer u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken dan dient u dit een jaar voorafgaande aan de ingangsdatum van uw FLO, dus voor u 56-jarige leeftijd, aan ons kenbaar te maken. U ontvangt daarover tijdig bericht.

Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht

Voorheen was het mogelijk uw moment van uittreden op te schuiven. Eén van de afspraken over de reparatie van het FLO-overgangsrecht is de begrenzing van het verschuiven van de uittredeleeftijd tot de leeftijd van 59 jaar. Hierdoor is het voor u niet mogelijk om na het bereiken van de 59-jarige leeftijd uw moment van uittreden verder op te schuiven.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 16:

- FLO-overgangsrecht 5 - 10 dienstjaren
- LOGA-pad volger: Nee
- leeftijd \geq 55 jaar
- actief op 29/10/2016

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u onder het nieuwe recht valt.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u van het FLO-overgangsrecht 2018 gebruik kunt gaan maken, verschoven van 58 jaar naar 59 jaar en heeft u recht op vijf jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. Het volledig uittreden wordt voorafgegaan door één jaar 50% werken tegen 90% inkomen. Na de genoemde vijf jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid1 – voor hen die op 1 januari 2018 hun FLO-keuze hebben opgeschoven]

Voor u betekent dit dat u per .../.../..... , op jarige leeftijd, gebruik kunt maken van de nieuwe regeling.

[Mogelijkheid2 – voor hen die op 1 januari 2018 inactief zijn]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-recht. Per 1 januari 2018 ontvangt u een FLO-uitkering van 75% netto en wordt de duur van het nieuwe traject (vijf jaar) verminderd met maanden dat u reeds een FLO-uitkering van 75% bruto heeft ontvangen. Hierdoor stopt de FLO-uitkering per .../.../..... en wordt per deze datum aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid3 – voor hen op 1 januari 2018 50/90 werken EN jonger zijn dan 58 jaar]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-overgangsrecht. In het nieuwe FLO-overgangsrecht komt voor het cohort 5 tot 10 dienstjaren is 50% werken tegen 90% inkomen op de leeftijd 56 en 57 jaar niet langer mogelijk. Voor u betekent dit dat u per 1 januari 2018 tot uw nieuwe uittrededatum weer 100% gaat werken tegen 100% inkomen. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018).

[Mogelijkheid4 – voor hen op 1 januari 2018 50/90 werken EN de leeftijd hebben van 58 jaar]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-overgangsrecht. In het nieuwe FLO-overgangsrecht komt voor het cohort 5 tot 10 dienstjaren is 50% werken tegen 90% inkomen op de leeftijd 58 jaar eveneens voor. Voor u betekent dit dat u per 1 januari 2018 tot uw nieuwe uittrededatum weer 50% blijft werken tegen 90% inkomen. Vanaf de leeftijd van 59 jaar stopt u met werken en heeft u recht op vijf jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%.

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. Omdat u geen levenslooppolis bij Loyalis heeft, of in de periode 2006 tot op heden een deel van het levenslooptegoed bij Loyalis heeft opgenomen, volgt u niet meer het LOGA-pad. Dit betekent dat het (totale) levenslooptegoed dat u had kunnen opbouwen bij Loyalis in mindering wordt gebracht op uw nieuwe FLO-overgangsrecht. Over de wijze waarop de

vermindering zal gaan plaatsvinden (bijvoorbeeld maandelijks vermindering van de 75% netto inkomensgarantie of kortere duur traject FLO-overgangsrecht) en een eventuele individuele keuze hierin, is nu nog niets bekend. In 2018 ontvangt u hierover nadere informatie.

Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar

Voorheen was het mogelijk uw moment van uittreden op te schuiven. Eén van de afspraken over de reparatie van het FLO-overgangsrecht is de begrenzing van het verschuiven van de uittredeleeftijd tot de leeftijd van 59 jaar. Hierdoor is het voor u niet mogelijk om na het bereiken van de 59-jarige leeftijd uw moment van uittreden verder op te schuiven.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 17

- FLO-overgangsrecht 0 tot 5 dienstjaren,
- LOGA-pad volger: JA,
- leeftijd < 55 jaar

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u op de beoogde ingangsdatum overgaat naar het nieuwe FLO-overgangsrecht.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u als medewerker met recht op FLO-overgangsrecht in het cohort 0 tot 5 dienstjaren op 1 januari 2006 volledig uittreedt gehandhaafd op 59 jaar. De uittredeleeftijd wordt echter niet langer voorafgegaan door vier jaar 50% werken tegen 90% inkomen. Dit betekent dat u per de eerste van de maand volgend op het moment waarop u 59 jaar wordt, gebruik kunt maken van het nieuwe FLO-overgangsrecht. Vanaf deze leeftijd ontvangt u gedurende vijf jaar een FLO-uitkering ontvangt met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze vijf jaar wordt u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. De wijze waarop dit gaat gebeuren en de eventuele keuzes die u hierin heeft dienen nog nader te worden uitgewerkt. Omdat u sinds 2006 het LOGA-pad volgt, heeft u gedurende uw periode van FLO-overgangsrecht een netto inkomensgarantie van 75% netto. Dit recht heeft u onafhankelijk van de manier waarop in een nieuw uit te werken LOGA-pad het levenslooptegoed wordt ingezet. Over de wijze waarop het levenslooptegoed wordt ingezet, ontvangt u in 2018 nadere informatie.

Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar

Voorheen was het mogelijk uw moment van uittreden op te schuiven. Eén van de afspraken over de reparatie van het FLO-overgangsrecht is de begrenzing van het verschuiven van de uittredeleeftijd tot de leeftijd van 59 jaar. Hierdoor is het voor u niet mogelijk om na het bereiken van de 59-jarige leeftijd uw moment van uittreden verder op te schuiven.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 18:

- FLO-overgangsrecht 0 - 5 dienstjaren
- LOGA-pad volger: Ja
- leeftijd \geq 55 jaar
- actief op 29/10/2016

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u onder het nieuwe recht valt.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u van het FLO-overgangsrecht 2018 gebruik kunt gaan maken, gehandhaafd op 59 jaar en heeft u recht op vijf jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze vijf jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid1 – voor hen die op 1 januari 2018 hun FLO-keuze hebben opgeschoven]

Voor u betekent dit dat u per .../.../..... , op 59 jarige leeftijd, gebruik kunt maken van de nieuwe regeling.

[Mogelijkheid2 – voor hen op 1 januari 2018 50/90 werken EN jonger zijn dan 59 jaar]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-overgangsrecht. In het nieuwe FLO-overgangsrecht is voor het cohort 0 tot 5 dienstjaren 50% werken tegen 90% inkomen niet langer mogelijk. Voor u betekent dit dat u per 1 januari 2018 tot uw nieuwe uittrededatum weer 100% gaat werken tegen 100% inkomen. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018).

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. De wijze waarop dit gaat gebeuren en de eventuele keuzes die u hierin heeft dienen nog nader te worden uitgewerkt. Omdat u sinds 2006 het LOGA-pad volgt, heeft u gedurende uw periode van FLO-overgangsrecht een netto inkomensgarantie van 75% netto. Dit recht heeft u onafhankelijk van de manier waarop in een nieuw uit te werken LOGA-pad het levenslooptegoed wordt ingezet. Over de wijze waarop het levenslooptegoed wordt ingezet, ontvangt u in 2018 nadere informatie.

Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar

Voorheen was het mogelijk uw moment van uittreden op te schuiven. Eén van de afspraken over de reparatie van het FLO-overgangsrecht is de begrenzing van het verschuiven van de uittredeleeftijd tot de leeftijd van 59 jaar. Hierdoor is het voor u niet mogelijk om na het bereiken van de 59-jarige leeftijd uw moment van uittreden verder op te schuiven.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 19

- FLO-overgangsrecht 0 tot 5 dienstjaren,
- LOGA-pad volger: NEE,
- leeftijd < 55 jaar

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u op de beoogde ingangsdatum overgaat naar het nieuwe FLO-overgangsrecht.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u als medewerker met recht op FLO-overgangsrecht in het cohort 0 tot 5 dienstjaren op 1 januari 2006 volledig uittreedt gehandhaafd op 59 jaar. De uittredeleeftijd wordt echter niet langer voorafgegaan door vier jaar 50% werken tegen 90% inkomen. Dit betekent dat u per de eerste van de maand volgend op het moment waarop u 59 jaar wordt, gebruik kunt maken van het nieuwe FLO-overgangsrecht. Vanaf deze leeftijd ontvangt u gedurende vijf jaar een FLO-uitkering ontvangt met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze vijf jaar wordt u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. Omdat u geen levenslooppolis bij Loyalis heeft, of in de periode 2006 tot op heden een deel van het levenslooptegoed bij Loyalis heeft opgenomen, volgt u niet meer het LOGA-pad. Dit betekent dat het (totale) levenslooptegoed dat u had kunnen opbouwen bij Loyalis in mindering wordt gebracht op uw nieuwe FLO-overgangsrecht. Over de wijze waarop de vermindering zal gaan plaatsvinden (bijvoorbeeld maandelijkse vermindering van de 75% netto inkomensgarantie of kortere duur traject FLO-overgangsrecht) en een eventuele individuele keuze hierin, is nu nog niets bekend. In 2018 ontvangt u hierover nadere informatie.

Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar

Voorheen was het mogelijk uw moment van uittreden op te schuiven. Eén van de afspraken over de reparatie van het FLO-overgangsrecht is de begrenzing van het verschuiven van de uittredeleeftijd tot de leeftijd van 59 jaar. Hierdoor is het voor u niet mogelijk om na het bereiken van de 59-jarige leeftijd uw moment van uittreden verder op te schuiven.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

Informatiebrief 20:

- FLO-overgangsrecht 0 - 5 dienstjaren
- LOGA-pad volger: NEE
- leeftijd \geq 55 jaar
- actief op 29/10/2016

Doel: nu informeren en uitvraag afwijkend moment van uittreden

Onderwerp: Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel

Geachte

Overgang naar nieuw FLO-overgangsrecht

Zoals u wellicht weet hebben werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. De beoogde ingangsdatum hiervan is 1 januari 2018. Omdat u op 29 oktober 2016 in actieve dienst was, regelt dit akkoord dat u onder het nieuwe recht valt.

Nieuwe uittredeleeftijd

In het nieuwe akkoord is de uittredeleeftijd waarop u van het FLO-overgangsrecht 2018 gebruik kunt gaan maken, gehandhaafd op 59 jaar en heeft u recht op vijf jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie van 75%. Na deze vijf jaar FLO-uitkering met een netto-inkomensgarantie wordt aan u eervol ontslag verleend. Aansluitend kunt u gebruik maken van uw ABP-keuzepensioen.

[Mogelijkheid1 – voor hen die op 1 januari 2018 hun FLO-keuze hebben opgeschoven]

Voor u betekent dit dat u per .../.../..... , op 59 jarige leeftijd, gebruik kunt maken van de nieuwe regeling.

[Mogelijkheid2 – voor hen op 1 januari 2018 50/90 werken EN jonger zijn dan 59 jaar]

Aangezien u per .../.../..... gebruik bent gaan maken van het FLO-overgangsrecht 2006 en actief was op 29 oktober 2016 gaat u per 1 januari 2018 over naar het nieuwe FLO-overgangsrecht. In het nieuwe FLO-overgangsrecht is voor het cohort 0 tot 5 dienstjaren 50% werken tegen 90% inkomen niet langer mogelijk. Voor u betekent dit dat u per 1 januari 2018 tot uw nieuwe uittrededatum weer 100% gaat werken tegen 100% inkomen. De periode dat u gebruik heeft gemaakt van het FLO-recht 2006 wordt niet verrekend met uw nieuwe aanspraken (FLO 2018).

Levenslooptegoed

In het nieuwe akkoord is afgesproken dat de Loyalis levenslooptegoeden (bruto- en eventuele netto-polissen) worden aangewend ter financiering van de nieuwe aanspraken zoals hiervoor weergegeven. Omdat u geen levenslooppolis bij Loyalis heeft, of in de periode 2006 tot op heden een deel van het levenslooptegoed bij Loyalis heeft opgenomen, volgt u niet meer het LOGA-pad. Dit betekent dat het (totale) levenslooptegoed dat u had kunnen opbouwen bij Loyalis in mindering wordt gebracht op uw nieuwe FLO-overgangsrecht. Over de wijze waarop de vermindering zal gaan plaatsvinden (bijvoorbeeld maandelijkse vermindering van de 75% netto inkomensgarantie of kortere duur traject FLO-overgangsrecht) en een eventuele individuele keuze hierin, is nu nog niets bekend. In 2018 ontvangt u hierover nadere informatie.

Verschuiven ingangsmoment nieuw FLO-overgangsrecht tot leeftijd 59 jaar

Voorheen was het mogelijk uw moment van uittreden op te schuiven. Eén van de afspraken over de reparatie van het FLO-overgangsrecht is de begrenzing van het verschuiven van de uittredeleeftijd tot de leeftijd van 59 jaar. Hierdoor is het voor u niet mogelijk om na het bereiken van de 59-jarige leeftijd uw moment van uittreden verder op te schuiven.

Wanneer u vragen heeft over het hier bovenstaande kunt u contact opnemen met

Ondertekening

