

INHOUD:

- Principeakkoord: AOW-compensatie
- Op verzoek: AOW-tekst voor medewerkers t.b.v. intranetbericht of informatiebrief
- Volgende nieuwsbrief

PRINCIPEAKKOORD: AOW-COMPENSATIE

Elke veiligheidsregio kent medewerkers die gebruik zijn gaan maken van het FLO-overgangsrecht op een moment dat de AOW-leeftijd nog 65 jaar was. Deze medewerkers worden op het moment dat zij 65 jaar worden, geconfronteerd met het feit dat de AOW-leeftijd is verhoogd van 65 jaar naar 67 jaar en 3 maanden.

Iedereen die vanaf 2006 gebruik heeft gemaakt van het FLO-overgangsrecht is/wordt geconfronteerd met een hogere AOW-leeftijd dan 65 jaar. Sommigen hebben hierop kunnen anticiperen door het moment van met FLO-overgangsrecht te gaan op te schuiven. Maar niet iedereen kon weten dat de AOW-leeftijd daadwerkelijk zou gaan stijgen. Dit heeft als consequentie dat er op dit moment "AOW-gaten" zijn ontstaan die variëren van drie maanden tot tweeënehalf jaar.

AOW-gat: de periode tussen de leeftijd van 65 jaar en de voor de medewerker van toepassing zijnde hogere AOW-leeftijd.

NB: het huidige FLO-overgangsrecht gaat uit van een vervroegd pensioen periode van 3 jaar (62-65 jaar) zonder AOW. Daar komt dus in feite de periode van het AOW-gat bij.

Om deze reden zijn in het principeakkoord Reparatie FLO-overgangsrecht Brandweerpersoneel van 25 maart 2017 de afspraken ter compensatie van deze AOW-gaten gemaakt. De afspraken vallen in twee delen uiteen.

MET FLO IN DE PERIODE 2006-2012? DAN AOW-COMPENSATIE

Medewerkers die in de periode 2006 tot en met 2012 met FLO zijn gegaan komen in aanmerking voor compensatie van het AOW-gat, tenzij

- a) aanspraak gemaakt kan worden op een overbruggingsuitkering van de SVB of
- b) gebruik gemaakt is van een door de werkgever opgestelde regeling met als doel compensatie te bieden voor het AOW-gat.

Op welke wijze de compensatie plaats gaat vinden en op welk moment de uitbetaling gaat plaatsvinden, moet nog worden

uitgewerkt. De verwachting is dat op het moment dat het principeakkoord is omgezet in CAO(CAR)-artikelen hier meer duidelijkheid over bestaat.

VANAF 2013 MET FLO? DAN GEEN AOW-COMPENSATIE, TENZIJ...

Medewerkers die vanaf 2013 gebruik zijn gaan maken van het FLO-overgangsrecht komen niet in aanmerking voor een AOW-compensatie. Hierbij wordt er van uitgegaan dat zij hebben kunnen weten dat voor hen een hogere AOW-leeftijd zou gaan gelden dan de leeftijd van 65 jaar en zij hierdoor het ingangsmoment van het FLO-overgangsrecht konden opschuiven. Uitzonderingen hierop zijn de medewerkers die hun ingangsmoment niet konden of mochten opschuiven vanwege een negatieve PPMO-uitslag (O1 of O2) of omdat hun verzoek tot opschuiven tot de leeftijd van 57 jaar niet werd gehonoreerd om redenen van dienstbelang. Deze groep komt hierdoor ook in aanmerking voor AOW-compensatie.

CHECK ZELF DE AOW-LEEFTIJD

Met het intypen van een geboortedatum op www.svb.nl wordt de grootte van het AOW-gat inzichtelijk. Voor medewerkers geboren na 6 oktober 1955 is de exacte AOW-leeftijd nog niet bekend, maar deze is minimaal 67 jaar en 3 maanden. Vijf jaar van tevoren weet de medewerker wanneer hij AOW krijgt. De AOW-leeftijd die tot die tijd wordt getoond is een geschatte, beoogde AOW-leeftijd.

MAXIMALE COMPENSATIE = AOW-GAT VAN 24 MAANDEN

In het principeakkoord wordt uitgegaan van een AOW-leeftijd van maximaal 67 jaar. Dit betekent dat in die gevallen waarbij de nieuwe AOW-leeftijd hoger is dan 67 jaar de AOW-compensatie maximaal gelijk is aan een AOW-gat van 24 maanden. In 2018 gaan werkgevers en vakbonden weer om de tafel om over de verdere stijging van AOW en pensioen te praten.

VOORBEREIDING UITVOERING AOW-COMPENSATIE

Een probleem bij de uitvoering van deze afspraken is dat een deel van de doelgroep reeds uit dienst is dan wel nimmer bij de Veiligheidsregio in de administratie heeft gezeten. In voorbereiding op de uitvoering van deze afspraak is het wenselijk de doelgroep persoonlijk over de mogelijkheid tot compensatie en de voorwaarden die hiervoor gelden, te informeren. Deze voorbereiding kan nu al plaatsvinden. Stappenplan:

WEETJES

9 oktober 2017

kennismakingsgesprek met Kees Jan Haasnoot (de nieuwe secretaris van de brandweerkamer)

Het e-mail adres Expertisebureau@ifv.nl is bedoeld voor aangemelde P&O-adviseurs, arbeidsvoorwaarden-medewerkers, salarisadministratie-medewerkers enz. Het Expertisebureau beantwoordt geen vragen van medewerkers.

Nieuwsbrief

De nieuwsbrieven van het Expertisebureau zijn bedoeld voor de medewerkers van de Veiligheidsregio die belast zijn met de uitvoering van de FLO-regelingen.

1. Stuur medewerkers een bericht

Een deel van de doelgroep zit nog in de salarisadministratie waardoor een informatiebrief (tekstsuggestie treft u aan na dit artikel) naar het huisadres kan worden verzonden. Voor het deel dat niet langer voorkomt in de administratie kan voor wat betreft de NAW-gegevens gebruik gemaakt worden van het bestand LOGA-virtueel.

NB: Alle medewerkers die zijn overgekomen van de gemeenten en nu met levensloop en/of met ontslag zijn staan als *vervallen deelnemer* in dit bestand. In de kolommen Q, R, S en T van dit bestand zijn de laatste NAW-gegevens opgenomen.

2. Informeer gemeenten van herkomst

Er zijn situaties bekend waarbij gemeenten hebben gekozen om inactieve medewerkers die, op het moment van de regionalisatie, gebruik maakten van het FLO-overgangsrecht zelf in de betaling te houden. Het is aan te bevelen deze gemeenten vanuit de VR's te benaderen en hen deze nieuwsbrief te versturen. Zodat zij zich ook op het zelf uitvoeren van dit deel van het principeakkoord kunnen voorbereiden en dit deel van de (oud)medewerkers kunnen informeren.

3. Toon ook een bericht op intranet

De AOW-tekstsuggestie uit de nieuwsbrief kan ook worden getoond op Intranet, website PV, etc.

UITWERKING

Het principeakkoord geeft aan welke doelgroepen in aanmerking komen voor de AOW-compensatie. De uitwerking van de afspraken omtrent AOW-compensatie is gereed zodra door de VNG het principeakkoord is uitgewerkt tot CAR-artikelen. Deze artikelen verschaffen duidelijkheid over het moment van uitbetalen, de hoogte en een eventuele frequentie van de compensatie alsmede de wijze waarop de uitbetaling plaats gaat vinden (belast via salarisadministratie of als bruto bedrag via IB47). Het expertisebureau informeert u uiteraard ook hierover zodra de uitwerking een feit is.

CONTACT

Expertisebureau@IFV.nl

AOW-TEKST VOOR INFORMATIEBRIEF OF INTRANET

Met onderstaande tekstsuggestie voor het informeren van (oud-) medewerkers over de in het principeakkoord afgesproken compensatie van het AOW-gat komt het Expertisebureau tegemoet aan de wens van VR's tot het ter beschikking stellen van een tekst voor een informatiebrief AOW-compensatie of intranetbericht.

Tekstsuggestie:

Compensatie AOW-gat FLO-gerechtigden

Geachte heer/mevrouw,

Met deze brief informeren wij u over de afspraken gemaakt in het principeakkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel. Dit akkoord kan voor u van belang zijn gelet op de gemaakte afspraken met betrekking tot AOW-compensatie in verband met een hogere AOW-leeftijd dan 65 jaar. De in het akkoord gemaakte afspraken vallen in twee delen uiteen.

Met FLO voor 2013

Medewerkers die tot 2013 'met FLO zijn gegaan' komen in principe voor compensatie van het AOW-gat in aanmerking tenzij

- a) aanspraak gemaakt kan worden op een overbruggingsuitkering van de SVB of*
- b) gebruik gemaakt is van een door de werkgever opgestelde regeling met als doel compensatie te bieden voor het AOW-gat.*

Ook is afgesproken dat de tegemoetkoming gelijk is aan de bruto AOW-uitkering zoals de medewerker die zou krijgen wanneer de AOW niet zou zijn verhoogd van 65 jaar naar 67. Op <https://www.svb.nl/int/nl/aow/> kunt u nakijken wat op dit moment de bruto AOW-bedragen zijn. Er worden verschillende AOW-bedragen gebruikt, een alleenstaande ontvangt bijvoorbeeld meer AOW dan gehuwden.

Vanaf 1 januari 2013 met FLO

Medewerkers die vanaf 2013 met FLO zijn gegaan komen niet in aanmerking van het AOW-gat. Maar er zijn uitzonderingen bijvoorbeeld als de medewerker wel nog langer wilde doorwerken maar de werkgever dit heeft geweigerd om redenen van dienstbelang of een negatieve PPMO.

Op dit moment werkt de VNG aan de nieuwe cao-teksten. Pas wanneer deze klaar zijn kunnen wij u vertellen of u de AOW-compensatie bij ons moet aanvragen of dat dit automatisch gaat. De nieuwe cao-teksten (CAR-artikelen) zijn ook nodig voor het kunnen beantwoorden van vragen als

- a) op welk moment gaat de AOW-compensatie in*
- b) krijgt u in 1 keer een bedrag overgemaakt of een maandelijkse tegemoetkoming.*

Zodra de cao-teksten gereed zijn, informeren wij u hierover en laten wij u weten op welke wijze AOW-compensatie kan worden aangevraagd.

Hieronder antwoorden op een aantal gestelde vragen:

Ik ben in 2007 met FLO gegaan, betekent dit dat mijn AOW-gat geheel gecompenseerd wordt?

Medewerkers die in de periode 2006 tot en met 2012 met FLO zijn gegaan komen in aanmerking voor compensatie van hun AOW-gat, tenzij

- a) aanspraak gemaakt kan worden op een overbruggingsuitkering van de SVB of*
- b) gebruik gemaakt is van een door de werkgever opgestelde regeling met als doel compensatie te bieden voor het AOW-gat.*

Ik ben vanaf 1 januari 2013 met FLO gegaan, betekent dit dat mijn aow-gat niet wordt gecompenseerd?

Ja, maar er zijn uitzonderingen. In juli 2012 is de Eerste Kamer akkoord gegaan met het verhogen van de AOW-leeftijd. Dit betekent dat medewerkers die vanaf 2013 gebruik zijn gaan maken van het FLO-overgangsrecht hebben kunnen inspelen op de nieuwe AOW-leeftijd door de werkgever te verzoeken het moment van met FLO gaan met een of twee jaar op te schuiven.

Uitzondering hierop zijn de medewerkers die hun FLO-moment niet konden of mochten opschuiven. Het principeakkoord geeft voor deze medewerkers aan dat zij alsnog in aanmerking komen voor AOW-compensatie indien het aantoonbaar is dat zij niet konden of mochten opschuiven.

In 2012 werd ik 55 jaar en kon ik met FLO-overgangsrecht. Ik heb een jaar opgeschoven en ben in 2013 met FLO gegaan. Kom ik dan in aanmerking voor AOW-compensatie?

Nee, het principeakkoord geeft aan dat (oud)medewerkers alleen in aanmerking komen wanneer zij vanaf 2006 tot 2013 met FLO zijn gegaan, tenzij u in 2013 nog langer wilde doorwerken maar de

VOLGENDE NIEUWSBRIEF

Eind oktober 2017
verschijnt nieuwsbrief
nummer 3.

werkgever dit heeft geweigerd om redenen van dienstbelang of een negatieve PPMO.

Ik word binnenkort 65 jaar en in 2008 met FLO gegaan, krijg ik dan de AOW-compensatie in 1 keer uitbetaald?

Dat is nog niet bekend en moet blijken uit de uitwerking van het principeakkoord in cao-teksten.

Ik ben in 2012 met FLO gegaan en mijn AOW-gat is 2 jaar en 3 maanden. Wordt dit AOW-gat helemaal gecompenseerd?

Nee, tijdens de onderhandelingen was de officiële AOW-leeftijd nog maximaal 67 jaar, pas na ondertekening is de AOW-leeftijd voor sommigen vastgesteld op een hogere leeftijd. In het principeakkoord is de volgende afspraak gemaakt:

In 2018 komen partijen bij elkaar om te bezien of het in verband met de eventueel gewijzigde wet- en regelgeving op het gebied van AOW en pensioen nadere afspraken moeten worden gemaakt;

Dit betekent dat op basis van het principeakkoord een AOW-compensatie geldt van maximaal 24 maanden en dat in 2018 gesproken gaat worden over een eventuele aanvullende compensatie voor belanghebbenden met een hogere AOW-leeftijd dan 67 jaar.