



# NIEUWSBRIEF WVSV

22 november 2024  
nieuwsbrief 6

## In deze nieuwsbrief

Inleiding  
Collectiviteitskorting zorgverzekering  
Kerncijfers Personeel  
Landelijke Klachtenregeling Ongewenst Gedrag  
A&O fonds  
Webbased versie CAR(-UWO) Veiligheidsregio's  
Brochure FLO-overgangsrecht  
Ouderschapsverlof

## Bijlage

Tabel doorbetalingspercentage ouderschapsverlof

## Inleiding

De WVSV communiceert via ledenbrieven en in afstemming met de vakcentrales middels LOAV-circulaires. Ter aanvulling op deze communicatie faciliteert het stafbureau graag de inhoudelijk betrokkenen via een nieuwsbrief met (meer) inhoudelijke en toegespitste informatie.

## Collectiviteitskorting zorgverzekering

In de vorige nieuwsbrief was aandacht voor de verlengingsmogelijkheid van één jaar van het collectieve zorgcontract waar gebruik van is gemaakt. Dit betekent dat het contract loopt tot 1 januari 2026 en dat de medewerkers van de veiligheidsregio's tot die datum gebruik kunnen maken van de collectiviteitskorting. Op de website [www.collectiefzorgaanbod.nl](http://www.collectiefzorgaanbod.nl) kunnen medewerkers de premies vergelijken voor 2025.

De koepels van gemeenten, provincies en waterschappen hebben al vele jaren een collectief zorgverzekeringscontract met de zorgverzekeraars IZA, CZ en Menzis. Bij de aanbesteding trokken de werkgeversverenigingen van gemeenten, gemeentelijke samenwerkende organisaties (WSGO), provincies en waterschappen destijds samen op. Het huidige contract loopt per 1 januari 2026 af. De werkgeverskoepels denken tijdig na over de periode vanaf 2026. De WVSV sluit hierbij aan en is vertegenwoordigd in de projectgroep.

Vooralsnog is de wens een nieuw collectief zorgcontract aan te gaan, met één of meerdere zorgverzekeraars. Het idee is grip te krijgen op zorgkosten en ziekteverzuim door een combinatie van aantrekkelijke zorgverzekeringen voor onze medewerkers en een adequate bedrijfszorg voor ons als werkgever. Om de opties/wensen/richting etc. voor de toekomst te verkennen is een klankbordgroep gevormd. Hierin is een medewerker van een veiligheidsregio vertegenwoordigd. In 2025 volgt meer informatie.



## Kerncijfers Personeel

---

Medio 2023 startte de WSV met het project HR-kengetallen. Doel is bestuurders en directeurs tijdig te voorzien van feiten en cijfers. Deze informatie helpt bij het nemen van besluiten en ondersteunt het goede gesprek over de ontwikkeling van arbeidsvoorwaarden. Na een gedegen voorbereiding met een samengesteld team van deskundigen vanuit de veiligheidsregio's, kwam het begin december 2023 tot een uitvraag van de HR-data.

De vakraad Bedrijfsvoering besloot op 20 juni 2024 de jaarlijkse uitvraag van de kerncijfers (NIPV) en de HR-data (WSV) te combineren in één project. Eén project, één uitvraag. Dit voorkomt verwarring en geeft synergievoordelen. Het project gaat door onder de naam 'Kerncijfers Personeel'. De projectgroep bestaat uit de projectleider (WSV), een arbeidsvoorwaardenspecialist (WSV) en twee data-analisten (NIPV).

De afgelopen maanden werkte de projectgroep aan een solide basis waarop de komende jaren de uitvraag plaatsvindt. Dat helpt om de betrokken collega's vanuit de veiligheidsregio's goed te informeren over wat zij kunnen verwachten. De vakraad Bedrijfsvoering neemt op 23 januari 2025 een definitief besluit over de inhoud van de uitvraag.

Binnenkort worden de leden van de zgn. gebruikersgroep uitgenodigd en bijgepraat over de uitvraag Kerncijfers Personeel die in Q1 2025 plaatsvindt. De eerste bijeenkomsten zijn eind november en begin december 2024. Het doel van deze bijeenkomsten is tijdig duidelijkheid te geven over het proces en de inhoud van de uitvraag en ruimte te bieden voor commentaren en (hulp)vragen.

## Landelijke Klachtenregeling Ongewenst Gedrag

---

In de nieuwsbrief van april 2024 is gewezen op de vraag of het intern toetsen of de lokale klachtenregeling aansluit bij de vernieuwde landelijke klachtenregeling van de Landelijke Klachtenregeling Ongewenst Gedrag (LKO). Van belang is dat de individuele veiligheidsregio is aangesloten bij de LKO, controleer dit op de [ledenlijst](#).



## A&O fonds

---

Het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) en de vertegenwoordigers van het A&O fonds Gemeenten bereikten in juli 2024 overeenstemming over de hervatting van de dienstverlening. De dienstverlening van het A&O fonds was aanvankelijk voorbehouden aan gemeentelijke werkgevers maar is nu ook weer toegankelijk voor veiligheidsregio's. De [afspraken over de dienstverlening](#) liggen vast en zijn gepubliceerd op de website van de WVSV.

## Webbased versie CAR(-UWO) Veiligheidsregio's

---

Deze maand publiceerde de WVSV de [webbased versie van de CAR\(-UWO\) Veiligheidsregio's](#). Dit maakt het gericht zoeken naar artikelen in de arbeidsvoorwaardenregeling makkelijker. Ontbrekende titels zijn toegevoegd waardoor de vindbaarheid van arbeidsvoorwaardeninformatie is verbeterd. De LOAV-circulaire is [hier](#) te vinden.

## Brochure FLO-overgangsrecht

---

Dit najaar bracht de WVSV een brochure uit over het overgangsrecht Functioneel Leeftijdsonslag (FLO-overgangsrecht). De brochure FLO-overgangsrecht geeft met illustraties en in klare taal beknopt de historie en ontwikkelingen tot en met 2024 weer. Een handig hulpmiddel met als doel gemeenteraden en -besturen, maar ook directeuren en HR-medewerkers te ondersteunen in het kennismaken van het FLO-overgangsrecht. De [brochure FLO-overgangsrecht](#) staat op de website van de WVSV.

## Ouderschapsverlof

---

Op verzoek van verschillende HR-medewerkers van verschillende veiligheidsregio's is in de bijlage een overzicht gevoegd van het doorbetalingspercentage ouderschapsverlof in relatie tot salarisschaal-periodiek.

Tabel doorbetalingspercentage ouderschapsverlof

periodiek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	2.018	2.062	2.112	2.169	2.228	2.368	2.644	3.010	3.328	3.581
1	2.062	2.128	2.194	2.260	2.329	2.471	2.750	3.127	3.465	3.742
2	2.110	2.193	2.277	2.352	2.430	2.574	2.858	3.245	3.602	3.903
3	2.157	2.259	2.359	2.443	2.531	2.677	2.964	3.362	3.739	4.065
4	2.205	2.324	2.442	2.535	2.632	2.780	3.071	3.479	3.876	4.226
5	2.253	2.390	2.524	2.627	2.733	2.883	3.177	3.597	4.013	4.388
6	2.300	2.454	2.607	2.719	2.834	2.985	3.285	3.715	4.151	4.549
7	2.348	2.520	2.689	2.811	2.934	3.088	3.391	3.832	4.288	4.710
8	2.396	2.585	2.772	2.903	3.035	3.191	3.498	3.950	4.424	4.872
9	2.443	2.651	2.854	2.994	3.137	3.294	3.604	4.067	4.561	5.034
10	2.491	2.716	2.937	3.086	3.237	3.397	3.712	4.185	4.698	5.194
11	2.539	<b>2.782</b>	3.019	<b>3.177</b>	3.338	3.500	3.818	4.302	4.835	5.356

80%
70%
50%