



# NIEUWSBRIEF WVSV

19 april 2024  
nieuwsbrief 5

## In deze nieuwsbrief

Inleiding  
Collectiviteitskorting zorgverzekering 2025  
Landelijke Klachtenregeling Ongewenst Gedrag  
Update onderhandelingen  
Informatiebijeenkomsten  
Update HR-kengetallen  
Compensatieregeling FLO-overgangsrecht  
Werkkostenregeling en brandweervrijwilligers

## Bijlagen

Wijzigingsnota klachtenregeling LKOG

## Inleiding

De WVSV communiceert via ledenbrieven en in afstemming met de vakcentrales middels LOAV-circulaires. Ter aanvulling op deze communicatie faciliteert het stafbureau graag de inhoudelijk betrokkenen via een nieuwsbrief met (meer) inhoudelijke en toegespitste informatie.

## Collectiviteitskorting zorgverzekering 2025

De VNG heeft in 2020 het laatste collectief zorgverzekeringscontract gegund aan de zorgverzekeraars IZA, CZ en Menzis. Veiligheidsregio's vallen ook onder dit contract.

Het contract loopt tot 1 januari 2025, maar de VNG heeft (tezamen met de WSGO/ IPO en Vww) besloten gebruik te maken van de verlengingsmogelijkheid van één jaar. Dit betekent dat het contract loopt tot 1 januari 2026 en dat de medewerkers van de veiligheidsregio's tot die datum gebruik kunnen maken van de collectiviteitskorting.

### Premies

De collectieve zorgverzekeraars maken de premies voor de zorgverzekeringen uiterlijk medio november van ieder kalenderjaar bekend. Op de website [www.collectiefzorgaanbod.nl](http://www.collectiefzorgaanbod.nl) kunnen medewerkers de premies vergelijken.

### Bedrijfszorg

De drie verzekeraars van het VNG-collectieve zorgaanbod bieden ook verschillende vormen van bedrijfszorg aan. Het gaat om faciliteiten, adviezen en programma's om medewerkers te ondersteunen op het gebied van vitaliteit en leefstijl. Denk aan een online gezondheidsprogramma dat een steuntje in de rug geeft bij afvallen, meer bewegen of



omgaan met stress en slapeloosheid. Duurzame inzetbaarheid van medewerkers was één van de criteria bij de aanbesteding van het laatste collectief zorgaanbod.

#### Voorlichting / communicatie

Regelmatig verzorgen de drie verzekeraars uit het collectief (gratis) activiteiten die interessant zijn. Denk aan webinars, voorlichtingsbijeenkomsten etc. Kijk op de website van de verzekeraars voor het aanbod.

## Landelijke Klachtenregeling Ongewenst Gedrag

---

De veiligheidsregio's die zijn aangesloten bij de Landelijke Klachtenregeling Ongewenst Gedrag (LKOG) zijn verantwoordelijk voor het lokaal van toepassing verklaren van de klachtenregeling van de LKOG en voor een juiste aansluiting tussen de lokale klachtenregeling en die van de LKOG. Bij strijdigheid tussen bepalingen in de klachtenregelingen wordt de regeling van de LKOG met voorrang toegepast door de LKOG.

De klachtenregeling van de LKOG is vernieuwd, een moment om intern na te gaan of de lokale klachtenregeling nog aansluit op de vernieuwde klachtenregeling van de LKOG. Bij verwijzing in een intern reglement naar de klachtenregeling kan verwezen worden naar de pagina van de LKOG, waar de meest recente versie beschikbaar is.

#### Interne klachtenprocedure

Een eventuele interne klachtenprocedure kan blijven bestaan en – indien lokaal zo geregeld – voorafgaan aan een procedure bij de LKOG. Wanneer eerst een interne procedure moet worden doorlopen, wordt de klacht door de commissie niet ontvankelijk verklaard.

Vragen over de LKOG zijn te mailen naar het secretariaat;  
klachtencommissie.ongewenstgedrag@vng.nl

Klik op de link voor de nieuwe [klachtenregeling](#) en de [toelichting](#). De wijzigingsnota is in de bijlage toegevoegd.

## Update onderhandelingen

---

De bijgewerkte actuele stand van zaken over de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen 2024 is terug te lezen op de website van de WSV, zie [actuele thema's op de homepage](#).



## Informatiebijeenkomsten

---

Onder voorbehoud zijn informatiebijeenkomsten ingepland met als onderwerpen principeakkoord 'Arbeidsvoorwaarden 2024' en/of 'Opschuiven AOW-leeftijd en FLO-overgangsrecht'. Voorwaarde is dat overlegpartners in het LOAV in de maand mei 2024 overeenstemming bereiken. De informatiebijeenkomsten zijn specifiek bedoeld om arbeidsvoorwaardenspecialisten en HR-adviseurs voor te lichten.

– **5 juni 2024** | Locatie: **Almere**

10.00 – 11.00: Principeakkoord 'Opschuiven AOW-leeftijd en FLO-overgangsrecht'

12.30 – 13.30: Principeakkoord 'Arbeidsvoorwaarden 2024'

– **6 juni 2024** | Locatie: **'s-Hertogenbosch**

10.00 – 11.00: Principeakkoord 'Opschuiven AOW-leeftijd en FLO-overgangsrecht'

12.30 – 13.30: Principeakkoord 'Arbeidsvoorwaarden 2024'

Uiterlijk 31 mei volgt uitsluitel over doorgang van de informatiebijeenkomsten op de website onder "[actuele thema's](#)".

## Update HR-kengetallen

---

Medio 2023 is gestart met het project HR-kengetallen. Aanleiding was de noodzaak om de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio's (RCDV) en bestuurders tijdig te voorzien van feiten en cijfers ten behoeve van de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen. Na een gedegen voorbereiding met een samengesteld team van inhoudelijk deskundigen vanuit de veiligheidsregio's is begin december 2023 gekomen tot een definitieve uitvraag van HR-data. Nagenoeg alle veiligheidsregio's hebben de afgelopen maanden een dataset aangeleverd. Een fantastisch resultaat vóór en dóór veiligheidsregio's!

De dank gaat uit naar alle collega's die een bijdrage hebben geleverd en in het bijzonder naar de salarisadministrateurs, data-analisten en functioneel beheerders van de zgn. 'werkgroep' en 'gebruikersgroep'. Met elkaar is gezorgd voor een kwaliteitsimpuls waarmee onderhandelaars, RCDV leden en bestuurders enorm geholpen zijn.

De afgelopen periode is een solide fundament gelegd op grond waarvan de projectleider een volgende ontwikkelstap aan het voorbereiden is. De eerstvolgende stap is dat de projectleider in overleg en samenwerking met de projectgroep 'Kerncijfers veiligheidsregio's' komt tot een voorstel voor de volgende fase. De samenwerking tussen beide projectgroepen is van belang om synergie te creëren. Dat betekent onnodige doublures voorkomen, komen tot één uitvraag, samen onderzoeken wat nodig is voor toekomstige ontwikkelingen en om een personeelsmonitor Veiligheidsregio's te ontwikkelen.

In de bijeenkomst van de vakraad Bedrijfsvoering op 20 juni 2024 overlegt en bespreekt de projectleider een conceptvoorstel voor de volgende fase(n).

## Compensatieregeling FLO-overgangsrecht

---

Medewerkers die als gevolg van de transitie levenslooptegoed of versneld sparen een financieel nadeel hebben, kunnen overeenkomstig hoofdstuk 9g CAR(-UWO) Veiligheidsregio's om compensatie verzoeken. Voor het aantonen van een nadeel op het gebied van huur-, zorg-, kinderopvangtoeslag en kindgebonden budget gebruiken medewerkers veelal de tool 'proefberekening toeslagen' op de website van de Belastingdienst. Deze tool is voor de proefberekening over 2019 niet langer beschikbaar. Naar verwachting verdwijnt dit jaar ook de mogelijkheid voor de proefberekening over 2020. De Belastingdienst is verzocht de tool beschikbaar te maken en houden voor de jaren 2019 en 2020. Of het verzoek wordt ingewilligd door de Belastingdienst is voornamelijk onbekend.

Om het nadeel aan te tonen kan de medewerker een handmatige berekening in Excel maken wat de toeslag zou zijn geweest zonder de transitie levenslooptegoed of het versneld sparen. In deze links voor [huurtoeslag](#), [zorgtoeslag](#), [kinderopvangtoeslag](#) en [kindgebonden budget](#) staat een stappenplan voor het maken van een berekening. Een andere mogelijkheid is gebruikmaken van bijvoorbeeld de website "[berekenhet.nl](#)". Ook kan eventueel de eigen boekhouder het nadeel berekenen in een boekhoudprogramma.

Het blijft, ongeacht welke methode de medewerker kiest om een eventueel nadeel aan te tonen, belangrijk specificaties te overleggen bij het indienen van een verzoek om compensatie. Specificaties op basis waarvan te verifiëren is op welke manier een medewerker de hoogte van een eventueel nadeel heeft berekend. Bij onduidelijkheden vraagt de Landelijke Commissie Compensatieregeling om aanvullingen.

## Werkkostenregeling en brandweervrijwilligers

---

Over de onkosten en vergoedingen voor brandweervrijwilligers is in 2020 met de Belastingdienst een ongewijzigde voortzetting van de geldende afspraken overeengekomen. Daarbij is opgemerkt dat het totale pakket aan onkosten en vergoedingen in 2024 opnieuw wordt getoetst aan vigerende wetgeving.

De concerncontroller van Veiligheidsregio Hollands Midden trekt dit project in samenwerking met een lid van het stafbureau WVS, een collega aangesloten vanuit het 'Netwerk hoofden HR' en een lid van het kernteam Finance & Control. Wanneer over dit onderwerp meer informatie bekend is, volgt een update.