

**Aan de Veiligheidsregio's
t.a.v. het bestuur**

Landelijk Overleg
Arbeidsvoorwaarden
Veiligheidsregio's

Datum
9 februari 2022
Kenmerk
Lbr. 22/03
LOAV 22/01
Inlichtingen bij
info@wvsv.nl
Doorkiesnummer
026-3552400

Onderwerp
Uitwerkingen Akkoord doorwerking Cao Gemeenten/SGO 2021-2022 naar personeel
Veiligheidsregio's

Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over de salarisontwikkelingen per 1 december 2021 en per 1 april 2022 in de CAR alsmede de eenmalige uitkeringen. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) over de doorwerking van het Akkoord Cao Gemeenten/SGO 2021-2022 naar het personeel in dienst van de Veiligheidsregio's op wie de CAR-UWO van toepassing is.

De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de Veiligheidsregio's op wie een cao van toepassing is, bijvoorbeeld Ambulancepersoneel.

Onderwerp

Uitwerkingen Akkoord Doorwerking Cao Gemeenten/SGO 2021-2022 naar personeel Veiligheidsregio's

Geachte leden,

Met deze brief informeren wij u over de salarisontwikkelingen per 1 december 2021 en per 1 april 2022 in de CAR Veiligheidsregio's alsmede de eenmalige uitkeringen. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) over de doorwerking van het Akkoord Cao Gemeenten/SGO 2021-2022 naar het personeel in dienst van de Veiligheidsregio's op wie de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's van toepassing is.

De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de Veiligheidsregio's op wie een cao van toepassing is, bijvoorbeeld Ambulancepersoneel.

In deze brief staat de uitwerking van de afspraken over:

- Salarismaatregelen met ingang van 1 december 2021 en 1 april 2022 (paragraaf 1)
 - a. De minimale salarisdodem van € 14,- per uur (paragraaf 1)
- De eenmalige uitkering van € 1200,- bruto (paragraaf 2)
- De invloed van de salarismaatregelen op bovenwettelijke uitkeringen (paragraaf 3)
- De invloed van de salarismaatregelen op overige groepen (paragraaf 4)
- De invloed van salarismaatregelen op pensioengevend inkomen (paragraaf 5)
- Inwerkingtreding (paragraaf 6)

1. Salarismaatregelen met ingang van 1 december 2021 en 1 april 2022*Salarismutatie per 1 december 2021*

De salarisverhoging voor de CAR leidt ertoe dat de in bijlagen 3, 5 en 7 opgenomen salaris- en vergoedingstabellen voor personeel in dienst van de Veiligheidsregio's per *1 december 2021* gelden.

Salarismutatie per 1 april 2022

De salarisverhoging voor de CAR leidt ertoe dat de in bijlagen 4, 6 en 8 opgenomen salaris- en vergoedingstabellen voor personeel in dienst van de Veiligheidsregio's per *1 april 2022* gelden.

Minimaal salaris van € 14 per uur

Voor de salaristabel, nieuwe structuur voor ambtenaren Veiligheidsregio's, schaal A voor doelgroep Wet banenafpraak, geldt vanaf 1 januari 2022 een minimum salaris van € 14,- per uur. Dit is omgerekend € 2.184,- per maand op basis van een voltijdsdienstverband. Voor zover het salarisbedrag in de salaristabel lager is dan € 14,- per uur wordt het salarisbedrag in de salaristabel vastgesteld op € 14,- per uur omgerekend € 2.184,- per maand. Deze aanpassing is verwerkt in artikel 1:2c lid 2 CAR en artikel 3:3 lid 1 CAR (zie bijlage 2).

NB: De salarisbedragen in de tabel die onder het minimum van € 14,- per uur vallen zijn weergegeven in **rood**.

Vrijwillige brandweer

De vrijwillige brandweer heeft gezien het bepaalde in artikel 19:24 CAR recht op de algemene salarismutaties zoals die in het LOAV worden afgesproken. Daarom worden alle vergoedingen per 1 december met 1,5% en per 1 april 2022 met 2,4% verhoogd.

2. Eenmalige uitkering

Het akkoord bevat een eenmalige uitkering per december 2021 van € 1.200 bruto op basis van een voltijdsdienstverband. De uitkering bestaat uit eenmalig een bedrag van € 900 bruto en een eenmalige coronaonkostenvergoeding van € 300 bruto. De eenmalige uitkering geldt voor medewerkers die op peildatum 3 november 2021 in dienst zijn. Alleen de coronaonkostenvergoeding van € 300 bruto wordt verrekend als (vooruitlopend op het cao-akkoord) lokaal eenmalige uitkeringen vanwege de coronacrisis in het kalenderjaar 2021 zijn uitgekeerd tenzij lokaal anders is afgesproken.

Verrekening

De eenmalige € 300 bruto coronaonkostenvergoeding is het uitgangspunt voor de verrekening en is tot maximaal nihil te verrekenen. Veiligheidsregio's kunnen de coronaonkostenvergoeding fiscaal als eindheffingsloon in de werkkostenregeling (WKR) aanmerken. Het betreft dan een niet gericht vrijgesteld bedrag en komt ten laste van de vrije ruimte. Veiligheidsregio's die de werkkostenregeling (WKR) niet gebruiken, merken de coronaonkostenvergoeding aan als loon. De belasting van de eenmalige coronaonkostenvergoeding vindt dan plaats volgens de tabel bijzondere beloningen.¹

Veiligheidsregio's die in 2021 collectieve bedragen hebben betaald in het kader van corona, in de vorm van lokale thuiswerkvergoedingen (per dag of eenmalig), bonussen, toelagen, uitkeringen of gratificaties, trekken deze af van de coronaonkostenvergoeding van € 300; lokale afspraken worden daarbij gerespecteerd.

Het verrekenen geldt niet voor bedragen die zijn gebaseerd op de zorgbonus of voor individuele toekenningen binnen de CAR. Dit geldt ook niet voor vergoedingen voor daadwerkelijk gemaakte kosten: vergoedingen voor de aanschaf van kantoormeubilair en dergelijke kunnen niet worden afgetrokken van de eenmalige uitkering.

Hieronder volgen enkele voorbeelden:

Voorbeeld 1: eenmalige uitkering bruto verrekenen

VR X heeft in 2021 lokaal een eenmalige uitkering van € 200 bruto uitgekeerd aan medewerkers vanwege de coronacrisis. De VR keert volgens de cao-afpraak nog € 300 -/- € 200 = € 100 bruto eenmalige coronaonkostenvergoeding als loon tegen de tabel bijzondere beloningen uit aan de medewerkers.

Voorbeeld 2: eenmalige uitkering netto als eindheffingsloon in de werkkostenregeling (WKR) verrekenen

VR Y heeft in 2021 lokaal geen uitkering uitgekeerd aan medewerkers vanwege de coronacrisis. De coronaonkostenvergoeding van € 300 bruto kan tegen de tabel bijzondere beloningen belast aan de medewerker uitgekeerd worden, maar kan ook onbelast aan de medewerker uitgekeerd worden als de VR deze coronaonkostenvergoeding aanwijst als eindheffingsbestanddeel in de werkkostenregeling 2022. De coronaonkostenvergoeding is niet gericht vrijgesteld. De VR betaalt 80% eindheffing als de vrije ruimte wordt overschreden.

Voorbeeld 3: eenmalige uitkering netto als loon tegen tabel bijzondere beloning verrekenen

VR Z heeft in 2021 lokaal vanwege de coronacrisis een eenmalige uitkering van € 125 (netto) uitgekeerd aan alle medewerkers. De eenmalige uitkering is onbelast voor de medewerker en deze coronaonkostenvergoeding is aangewezen als eindheffingsbestanddeel in de werkkostenregeling (WKR) 2021.

De coronaonkostenvergoeding is niet gericht vrijgesteld. De werkgever betaalt 80% eindheffing als de vrije ruimte wordt overschreden. De coronaonkostenvergoeding van € 300 is bruto, maar de VR wil de onkostenvergoeding niet in de werkkostenregeling (WKR) 2022 als eindheffingsloon aanwijzen, bijvoorbeeld omdat de vrije ruimte vol is. De VR zal

¹ De hoogte van het bijzonder tarief is afhankelijk van het fiscaal jaarloon en het verrekeningspercentage loonheffingskorting. Zie voor meer informatie paragraaf 9.3.6 van het 'Handboek loonheffingen 2022.

het verschil als loon tegen de tabel bijzondere beloningen moeten belasten. De VR keert dan € 300/- € 125 = € 175 bruto eenmalige coronaonkostenvergoeding als loon tegen de tabel bijzondere beloningen aan de medewerkers.

Hieronder volgt voor de verschillende groepen medewerkers de uitwerking van de eenmalige uitkering

Doelgroep

Met uitzondering van de vrijwilligers met een aanstelling op grond van hoofdstuk 19 CAR hebben alle medewerkers, in dienst op 3 november 2021 met een aanstelling of arbeidsovereenkomst op grond van de CAR, recht op de eenmalige uitkering.

Peilmoment

Het peilmoment voor de eenmalige uitkering is 3 november 2021. Een medewerker die op die datum in dienst was, heeft recht op de eenmalige uitkering. Een medewerker die na deze datum uit dienst is gegaan, heeft eveneens recht op de eenmalige uitkering. De datum 3 november 2021 dient ook als peildatum voor de omvang van de arbeidsduur (deeltijdfactor).

Grondslag

Voor deeltijders geldt een bedrag van de eenmalige uitkering naar rato van het dienstverband op de peildatum. Medewerkers met een arbeidsduur van meer dan 36 uren per week, ontvangen niet meer dan € 1.200.

IKB

De eenmalige uitkering telt niet mee in de opbouw van het IKB.

Bovenwettelijke uitkeringen

De eenmalige uitkering heeft geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid.

Zieke medewerkers en medewerkers met verlof

Ook zieke medewerkers die in dienst zijn hebben recht op de eenmalige uitkering. Dit geldt ook voor medewerkers die met (gedeeltelijk) betaald of (gedeeltelijk) onbetaald verlof zijn. Voor de medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht gelden specifieke afspraken (zie hieronder). De eenmalige uitkering wordt niet gekort als sprake is van loondoorbetaling bij ziekte.

Oproepkrachten

De oproepkrachten krijgen de eenmalige uitkering. Voor oproepkrachten is het aantal gewerkte uren in de maand november 2021, rekening houdend met een minimum-urengarantie van 15 uur per maand, leidend voor de maatstaf van de deeltijdfactor voor de betaling van de eenmalige uitkering. Dit betekent dat als een oproepkracht in november 2021 20 uur gewerkt heeft, de oproepkracht 20/156e deel ontvangt van de eenmalige uitkering; en dat als een oproepkracht in november 2021 7 uur gewerkt heeft, de oproepkracht het minimum 15/156e deel van de eenmalige uitkering ontvangt.

Flexkrachten

De Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI) en de geldende bepaling van artikel 16 ABU-cao, schrijven voor uitzendkrachten voor wanneer zij recht hebben op eenmalige uitkeringen die bij de inlener (lees: de Veiligheidsregio) gelden. De eenmalige uitkering valt op 3 november 2021 (peildatum) nog niet onder de 'inlenersbeloning', omdat eenmalige uitkeringen, in de nieuwe cao ABU, geldend vanaf 17 november 2021, pas per 3 januari 2022 tot de inlenersbeloning worden gerekend. Voor de payrollmedewerkers is in de CAR afgesproken dat zij een gelijke beloning ontvangen op grond van artikel 3:2a CAR. De eenmalige uitkering valt daaronder.

Wet banenafpraak

Medewerkers die zijn ingeschaald in schaal A hebben recht op de eenmalige uitkering.

Vrijwillige brandweer

De leden van de vrijwillige brandweer hebben geen recht op de eenmalige uitkering. In artikel 19:24 CAR is bepaald dat de vrijwillige brandweer de LOGA afspraken voor salaris volgt voor zover het algemene salarismutaties betreft. Een eenmalige uitkering is geen algemene salarismutatie.

Aanvullende afspraken voor medewerkers met aanspraak op Functioneel leeftijdsontslag overgangsrecht (FLO-overgangsrecht)

1. Medewerkers die nog geen gebruik maken van het FLO-overgangsrecht op 3 november 2021 hebben aanspraak op de eenmalige uitkering van € 1.200,- bruto.
2. Medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht en op 3 november 2021 gedeeltelijk inactief waren (de zgn. 50-90% regeling) hebben aanspraak op
 - a. 50% van de coronaonkostenvergoeding van € 300,- bruto en
 - b. 90% van de eenmalige uitkering van € 900,- bruto.
3. Medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht en die op 3 november 2021 inactief waren en aanspraak hebben op een FLO-uitkering van 75% netto, hebben
 - a. geen recht op de coronaonkostenvergoeding van € 300,- bruto en
 - b. voor 75% recht op de eenmalige uitkering van € 900 bruto d.w.z. men ontvangt 75% van het nettoresultaat van het bedrag van € 900,- (zijnde € 344,66 netto) dat men gehad zou hebben als men nog in actieve dienst was geweest;
4. Medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht en die op 29 oktober 2016 inactief waren en aanspraak hebben op een bruto FLO-uitkering (FLO 2006) hebben geen aanspraak op de eenmalige uitkering van € 1.200,- bruto. Voor hen zijn ander financiële voorwaarden van toepassing dan voor degenen met aanspraak op een netto FLO-uitkering.
5. De eenmalige uitkering van maximaal € 900,- is pensioengevend.

3. Invloed van de salarismaatregelen op bovenwettelijke uitkeringen

De structurele salarisstijgingen van 1,5% per 1 december 2021 en 2,4% per 1 april 2022 werken door naar de reeds ingegane uitkeringen in verband met ontslag, arbeidsongeschiktheid in en door de dienst en werkloosheid op grond van respectievelijk hoofdstuk 7 en hoofdstuk 10, 10a, 10c en 10d CAR volgens de in de desbetreffende hoofdstukken beschreven indexatiesystematiek. Hieronder wordt apart ingegaan op de indexeringsystematiek van bovenwettelijke uitkeringen

Indexering bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen, arbeidsongeschiktheidsuitkering in en door de dienst in hoofdstuk 7 en bijzondere uitkering op grond van hoofdstuk 10, 10a, 10c en 10d CAR.

De bovenwettelijke uitkeringen (reparatie-uitkering, aanvullende uitkering en na-wettelijke uitkering) op grond van de CAR worden geïndexeerd met de generieke (structurele) salarisverhoging in de sector gemeenten. Dit betekent dat de bovenwettelijke uitkeringen van (oud) medewerkers per 1 december 2021 met 1,5% en 1 april 2022 met 2,4% worden verhoogd.

4. Invloed van de salarismaatregelen op uitkeringen op overige groepen

Flexkrachten (uitzendkrachten, payroll)

De algemene salarismaatregelen in de CAR van 1,5% per 1 december 2021 en 2,4% per 1 april 2022 gelden ook voor uitzend- en payrollkrachten binnen Veiligheidsregio's, omdat in de WAADI voor payrollwerknemers alsmede artikel 16 (inlenersbeloning) cao ABU voor uitzendkrachten een initiële (structurele) loonsverhoging bij de inlener ook geldt voor in-geleende werknemers.

ZZP

Zelfstandigen (zonder personeel) zijn niet rechtstreeks in dienst zijn bij een Veiligheidsregio en kunnen geen rechten ontlenen aan deze salarisontwikkelingen.

Vrijwillige brandweer

De algemene salarismaatregelen van 1,5% per 1 december 2021 en 2,4% per 1 april 2022 gelden ook voor de leden van de vrijwillige brandweer. In artikel 19:24 CAR is bepaald dat de vrijwillige brandweer de LOGA afspraken voor salaris volgt voor zover dit de algemene salarismutatie betreft.

FLO-overgangsrecht

FLO 2006

De uitbetaling van de FLO-uitkering in de maand december 2021 viel onder de bepalingen van de levensloopregeling. Levensloopuitkeringen werden niet geïndexeerd. De salarisverhoging van 1,5% per 1 december 2021 werkt vanaf 1 januari 2022 door in de berekeningsgrondslag van de FLO-uitkering. De salarisverhoging van 2,4% per 1 april 2022 werkt vanaf deze datum door in de berekeningsgrondslag.

FLO 2018

De salarismaatregelen werken door in de berekeningsgrondslag voor medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht zoals dat luidt vanaf 1 januari 2018.

FLO 60 jaar

De salarismaatregelen werken niet door naar FLO-60, aangezien alle aanspraken zijn afgekocht.

5. De invloed van salarismaatregelen op pensioengevend inkomen

Volgens de 'peildatumsystematiek' geregeld in het ABP Pensioenreglement vindt jaarlijks vaststelling van de pensioengrondslag per 1 januari plaats. Dit betekent dat een salarisverhoging met terugwerkende kracht tot op of over de jaargrens van enig jaar heen (1 januari of later) pensioengevend is in het daaropvolgende jaar volgens de Handleiding premie en gegevens van het ABP². Dit betekent eveneens dat de structurele salarisverhoging van 1,5% per 1 december 2021 per 1 januari 2023 tot het pensioengevend inkomen behoort, maar alleen voor wat betreft het deel vanaf 1 januari 2022. De structurele salarisverhoging van 2,4% per 1 april 2022 wordt per 1 januari 2023 tot het pensioengevend inkomen gerekend. De eenmalige uitkering van € 900 bruto per december 2021 wordt als variabele toelage in het volgende jaar 2023 tot het pensioengevend inkomen gerekend. De eenmalige coronaonkostenvergoeding van € 300 bruto wordt niet tot het pensioengevend inkomen gerekend.

Voor medewerkers die in 2023 gebruik maken van het FLO-overgangsrecht (2018), geldt in dat jaar een pensioengrondslag van 12 x de berekeningsgrondslag verhoogd met € 900.

² Voorbeelden van het bepalen van het pensioengevend inkomen op de peildatum per 1 januari is geregeld in artikel 8 en de rekenvoorbeelden 10a t/m 10f van de Handleiding premie en gegevens van het ABP

6. Inwerkingtreding

De maatregelen treden op verschillende data in werking:

- a) de salarismutatie van 1,5% en de eenmalige uitkering € 1.200 bruto op basis van een voltijdsdienstverband treden in werking met ingang van 1 december 2021;
- b) de salarisbodem van € 14 per uur in artikel 1.2c lid 2 CAR salarisschaal A en in artikel 3.3 lid 2 CAR met ingang van 1 januari 2022;
- c) de salarismutatie van 2,4% met ingang van 1 april 2022.

Rechtskrachtbepaling

Veiligheidsregio's zijn gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOAV overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAR is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 11.2 Aanpassingswet Wnra is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) niet op het personeel van Veiligheidsregio's van toepassing, maar uitgesteld tot een nader bij koninklijk besluit te noemen tijdstip. Het bestuur van een Veiligheidsregio is op grond van de Ambtenarenwet verplicht voor haar ambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

De lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 3:40 en artikel 3:42 Algemene wet bestuursrecht (Awb) bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'RW', is placed over a faint, light blue circular stamp or watermark.

Rudolph de Waard,
Secretaris

Deze circulaire staat ook op www.wvsv.nl

Bijlage bij LOAV-circulaire 22/01

Bijlage 1 CAR-tekst per 1 januari 2022

A. Artikel 1:2c lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

2. Het college kan voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt en niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen, in afwijking van artikel 3:3, een salaris vaststellen met toepassing van salarisschaal A. Als het salaris in de salarisschaal A omgerekend naar het salaris per uur lager is dan € 14,-, heeft de ambtenaar minimaal recht op een salaris per uur van € 14,-. Het op dit lid gebaseerde bedrag van € 14,- wordt niet geïndexeerd met de salarisverhogingen.

B. Artikel 3:3 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:

1. Het college stelt het salaris van een ambtenaar vast aan de hand van zijn functieschaal zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa, op grond van zijn ervaring, geschiktheid en bekwaamheid. Het salaris wordt vastgesteld met aanduiding van een periodiek in de functieschaal. Als het salaris in de salaristabel in bijlage IIa omgerekend naar het salaris per uur lager is dan € 14,-, heeft de ambtenaar minimaal recht op een salaris per uur van € 14,-. Het op dit lid gebaseerde bedrag van € 14,- wordt niet geïndexeerd met de salarisverhogingen.

C. Aan artikel 3:3 wordt een nieuw derde en vierde lid toegevoegd, luidende:

3. Voor de ambtenaar in artikel 1:2c, lid 2 geldt een aparte salarisschaal A.
De salaristabel salarisschaal A is:

Schaal A	Percentages van het WML
0	100%
1	101,8%
2	103,6%
3	105,5%
4	107,3%
5	109,1%
6	110,9%
7	112,7%
8	114,5%
9	116,4%
10	118,2%
11	120%

4. Als het salaris in de salaristabel in lid 1 of lid 3 omgerekend naar het salaris per uur lager is dan € 14,-, heeft de ambtenaar minimaal recht op een salaris per uur van € 14,-. Het op dit lid gebaseerde bedrag van € 14,- wordt niet geïndexeerd met de algemene salariswijzigingen.

Bijlage bij LOAV-circulaire 22/01

Bijlage 2 CAR: bijlage IIa

Salaristabel per 1 december 2021, nieuwe structuur.

perio- diek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1658	1696	1739	1789	1841	1963	2203	2521	2798	3017
1	1696	1753	1811	1869	1929	2052	2295	2623	2917	3158
2	1738	1810	1883	1949	2016	2142	2388	2725	3036	3298
3	1779	1867	1955	2028	2104	2231	2481	2827	3155	3438
4	1821	1924	2026	2108	2192	2321	2574	2929	3274	3579
5	1862	1981	2098	2188	2280	2411	2667	3031	3393	3720
6	1904	2038	2170	2268	2368	2499	2760	3134	3513	3860
7	1945	2095	2242	2348	2455	2589	2852	3236	3632	4000
8	1987	2152	2314	2428	2543	2678	2946	3339	3752	4141
9	2028	2209	2385	2507	2631	2768	3038	3441	3871	4281
10	2069	2266	2457	2587	2718	2858	3131	3543	3990	4421
11	2111	2322	2529	2667	2806	2947	3224	3645	4109	4562

perio- diek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3326	3615	3979	4343	4849	5151	5539	5931	6563	7274
1	3470	3764	4128	4492	4995	5328	5743	6169	6820	7551
2	3614	3914	4278	4640	5142	5505	5948	6407	7077	7827
3	3758	4063	4426	4787	5288	5682	6152	6646	7334	8104
4	3902	4213	4576	4934	5435	5859	6357	6884	7591	8380
5	4046	4362	4722	5080	5581	6036	6562	7122	7848	8656
6	4190	4512	4869	5226	5728	6213	6767	7361	8105	8932
7	4334	4660	5016	5373	5875	6390	6971	7599	8362	9209
8	4477	4806	5162	5520	6021	6568	7176	7837	8619	9485
9	4621	4953	5308	5666	6167	6744	7380	8076	8876	9762
10	4761	5100	5455	5813	6314	6921	7585	8314	9133	10038
11	4903	5247	5602	5960	6461	7098	7790	8552	9390	10314

Bijlage bij LOAV-circulaire 22/01

Bijlage 3 CAR: bijlage IIa

Salaristabel per 1 januari 2022, nieuwe structuur.

perio- diek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1658	1696	1739	1789	1841	1963	2203	2521	2798	3017
1	1696	1753	1811	1869	1929	2052	2295	2623	2917	3158
2	1738	1810	1883	1949	2016	2142	2388	2725	3036	3298
3	1779	1867	1955	2028	2104	2231	2481	2827	3155	3438
4	1821	1924	2026	2108	2192	2321	2574	2929	3274	3579
5	1862	1981	2098	2188	2280	2411	2667	3031	3393	3720
6	1904	2038	2170	2268	2368	2499	2760	3134	3513	3860
7	1945	2095	2242	2348	2455	2589	2852	3236	3632	4000
8	1987	2152	2314	2428	2543	2678	2946	3339	3752	4141
9	2028	2209	2385	2507	2631	2768	3038	3441	3871	4281
10	2069	2266	2457	2587	2718	2858	3131	3543	3990	4421
11	2111	2322	2529	2667	2806	2947	3224	3645	4109	4562

perio- diek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3326	3615	3979	4343	4849	5151	5539	5931	6563	7274
1	3470	3764	4128	4492	4995	5328	5743	6169	6820	7551
2	3614	3914	4278	4640	5142	5505	5948	6407	7077	7827
3	3758	4063	4426	4787	5288	5682	6152	6646	7334	8104
4	3902	4213	4576	4934	5435	5859	6357	6884	7591	8380
5	4046	4362	4722	5080	5581	6036	6562	7122	7848	8656
6	4190	4512	4869	5226	5728	6213	6767	7361	8105	8932
7	4334	4660	5016	5373	5875	6390	6971	7599	8362	9209
8	4477	4806	5162	5520	6021	6568	7176	7837	8619	9485
9	4621	4953	5308	5666	6167	6744	7380	8076	8876	9762
10	4761	5100	5455	5813	6314	6921	7585	8314	9133	10038
11	4903	5247	5602	5960	6461	7098	7790	8552	9390	10314

Bijlage bij LOAV-circulaire 22/01

Bijlage 4 CAR: bijlage IIa

Salaristabel per 1 april 2022, nieuwe structuur.

perio- diek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1698	1737	1781	1832	1885	2010	2255	2581	2865	3090
1	1737	1795	1855	1914	1975	2102	2350	2686	2987	3234
2	1780	1854	1928	1996	2065	2193	2446	2790	3109	3377
3	1822	1912	2002	2077	2155	2285	2540	2895	3231	3521
4	1864	1971	2075	2158	2245	2377	2636	3000	3353	3665
5	1907	2029	2149	2240	2334	2468	2731	3104	3475	3809
6	1949	2086	2222	2322	2424	2559	2826	3210	3598	3952
7	1992	2145	2296	2404	2514	2651	2921	3314	3720	4096
8	2034	2203	2369	2486	2604	2743	3016	3419	3842	4240
9	2077	2262	2443	2567	2694	2834	3111	3523	3964	4384
10	2119	2320	2516	2649	2784	2926	3207	3628	4086	4527
11	2162	2378	2590	2731	2874	3018	3301	3732	4208	4671

perio- diek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3406	3701	4074	4447	4965	5274	5671	6073	6720	7449
1	3554	3854	4227	4600	5115	5456	5881	6317	6983	7732
2	3701	4007	4380	4752	5265	5637	6091	6561	7247	8015
3	3848	4161	4533	4902	5415	5818	6300	6806	7510	8298
4	3995	4314	4685	5052	5565	5999	6510	7049	7773	8581
5	4143	4467	4836	5202	5715	6181	6719	7293	8036	8864
6	4290	4621	4986	5352	5866	6362	6929	7537	8300	9147
7	4438	4772	5136	5502	6016	6544	7139	7781	8563	9430
8	4585	4922	5286	5652	6166	6725	7348	8025	8826	9713
9	4731	5072	5436	5802	6315	6906	7557	8270	9089	9996
10	4876	5222	5586	5953	6466	7087	7767	8514	9353	10278
11	5021	5372	5736	6103	6616	7269	7977	8758	9616	10562

Bijlage bij LOAV-circulaire 22/01

Bijlage 5 CAR: bijlage IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 december 2021.

	jaar- ver- goe- ding	uurbedrag oefeningen en cursus- sen e.d.	uurbedrag voor brandbe- strijding en hulpverlening	uurbedrag voor lang- durig aan- wezigheid
1. Aspirant manschap	378	11,67	21,83	14,54
2. Manschap met maximaal 1 specialisatie (Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker of Verkenners gevaarlijke stoffen)	378	13,41	25,22	16,80
3. Duikploegleider, of Manschap met 2 of meer specialisaties uit categorie 2, of langer dan 5 jaar Manschap in categorie 2	378	14,87	27,90	18,60
4. Bevelvoerder	566	18,65	35,05	23,36
5. Officier van dienst	4466	0,00	44,66	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	6414	0,00	64,14	0,00
7. Commandant van dienst	9540	0,00	71,57	0,00

Bijlage bij LOAV-circulaire 22/01

Bijlage 6 CAR: bijlage IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 april 2022.

	jaar- ver- goe- ding	uurbedrag oefeningen en cursus- sen e.d.	uurbedrag voor brandbe- strijding en hulpverlening	uurbedrag voor lang- durig aan- wezigheid
1. Aspirant manschap	387	11,95	22,35	14,89
2. Manschap met maximaal 1 specialisatie (Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker of Verkenners gevaarlijke stoffen)	387	13,73	25,83	17,20
3. Duikploegleider, of Manschap met 2 of meer specialisaties uit categorie 2, of langer dan 5 jaar Manschap in categorie 2	387	15,23	28,57	19,05
4. Bevelvoerder	580	19,10	35,89	23,92
5. Officier van dienst	4573	0,00	45,73	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	6568	0,00	65,68	0,00
7. Commandant van dienst	9769	0,00	73,29	0,00

Bijlage bij LOAV-circulaire 22/01

Bijlage 7 CAR: bijlage IIc

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 december 2021.

	jaar- ver- goe- ding	uurbedrag oefeningen en cursus- sen e.d.	uurbedrag voor brandbestrij- ding en hulpver- lening	uurbedrag voor langdu- rig aanwe- zigheid
1. Aspirant man- schap	382	11,83	22,20	14,77
2. Manschap met maximaal 1 speci- alisatie (Chauffeur, Voer- tuigbediener, Gas- pakdrager, Brand- weerder of Ver- kenner gevaarlijke stoffen)	382	13,66	25,72	17,14
3. Duikploeglei- der, of Manschap met 2 of meer specialisaties uit categorie 2, of langer dan 5 jaar Manschap in cate- gorie 2	382	15,15	28,35	18,91
4. Bevelvoerder	577	18,95	35,58	23,71
5. Officier van dienst	4551	0,00	45,51	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, advi- seur gevaarlijke stoffen	6529	0,00	65,29	0,00
7. Commandant van dienst	9721	0,00	72,85	0,00

Bijlage bij LOAV-circulaire 22/01

Bijlage 8 CAR: bijlage IIc

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 april 2022.

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap	391	12,11	22,73	15,12
2. Manschap met maximaal 1 specialisatie (Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker of Verkenner gevaarlijke stoffen)	391	13,80	26,34	17,55
3. Duikploegleider, of Manschap met 2 of meer specialisaties uit categorie 2, of langer dan 5 jaar Manschap in categorie 2	391	15,30	29,03	19,36
4. Bevelvoerder	591	19,14	36,43	24,28
5. Officier van dienst	4660	0,00	46,60	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	6686	0,00	66,86	0,00
7. Commandant van dienst	9954	0,00	74,60	0,00