Werkgeversvereniging
Samenwerkende
Veiligheidsregio's

LOAV

Landelijk Overleg
Arbeidsvoorwaarden
Veiligheidsregio's

Aan de Veiligheidsregio's
t.a.v. het bestuur

Datum
6 oktober 2026
Kenmerk
Lbr. 26/07
LOAV 26/04
Inlichtingen bij
info@wvsv.nl
Doorkiesnummer
026-3552400

Onderwerp
Wijzigingen CAR(-UWO) Veiligheidsregio's

Samenvatting nieuw
Met deze brief informeren wij u over een aantal (technische) wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

De wijzigingen zijn het gevolg van gewenste verduidelijkingen, het herstellen van omissies, het aansluiten bij wetgeving en het borgen van een overeengekomen afspraak.

De wijzigingen komen voort uit overleg met de vertegenwoordigers van het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV). De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's die onder de werkingssfeer van een cao vallen, bijvoorbeeld ambulancepersoneel.

Onderwerp
Wijzigingen CAR(-UWO) Veiligheidsregio's

Geachte leden,

Met deze brief informeren wij u over een aantal (technische) wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

De wijzigingen zijn het gevolg van gewenste verduidelijkingen, het herstellen van omissies, het aansluiten bij wetgeving en het borgen van een overeengekomen afspraak.

De wijzigingen komen voort uit overleg met de vertegenwoordigers van het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV). De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's die onder de werkingssfeer van een cao vallen, bijvoorbeeld ambulancepersoneel.

In deze brief volgt een nadere toelichting over wijzigingen in de volgende artikelen: 1:1 onder ff, 1:2 lid 1, 1:2c lid 2, 3:19 lid 1 en 3, 3:37 lid 12, 6:5b lid 4, 7:24, 9h:14, 9i:3 lid 4, 9i:3 lid 7, 9i:9 lid 1 en 2, 12:3:1, 16:1:1 lid 1, 99 bijlage VIIa.

1. Wijziging artikel 1:1 onder ff
De afkorting Waz wijzigt naar Wazo.

Toelichting
De wijziging sluit aan bij de afkorting van de wet zoals deze werkelijk luidt: Wet arbeid en zorg. Het voorkomt verwarring met de Waz, Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen.

2. Wijziging artikel 1:2 lid 1
De aangepaste verwijzing verduidelijkt wie is uitgesloten van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De uitsluiting is immers niet alleen van toepassing op de ambtenaar die valt onder de sector-cao Ambulancezorg", zoals het staat in de huidige tekst.

Toelichting
De gewijzigde tekst maakt concreter op wie de CAR-(UWO) veiligheidsregio's niet van toepassing is, zijnde het personeel in dienst van de veiligheidsregio's die onder de werkingssfeer van een cao vallen.

3. Wijziging artikel 1:2c lid 2
Een deel van de tekst in dit lid wordt geschrapt omdat de vaststelling van het salaris voor de doelgroep van de Wet Banenafspraak al vastligt in artikel 3:3.

Toelichting
Het is gebruikelijk rechten en plichten maar op één plek in de CAR-(UWO) veiligheidsregio's op te nemen. In dit artikel volstaat daarom alleen een verwijzing naar artikel 3:3.

4. Wijziging artikel 3:19 lid 1 en 3 en artikel 3:37 lid 12
In de tekst van deze leden wijzigt het woord jubileumtoelage in jubileumuitkering.

Toelichting
In overeenstemming met het Handboek Loonheffingen en paragraaf 4 van hoofdstuk 3 CAR(-UWO) Veiligheidsregio's (Overige vergoedingen en uitkeringen) is in alle artikelen gekozen voor het woord jubileumuitkering. Het voorkomt daarmee het gebruik van verschillende woorden voor de uitkering bij een ambtsjubileum.

5. Wijziging artikel 6:5b lid 4
Artikel 6:5b lid 4 vervalt per 1 augustus 2025.

Toelichting
In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2025 e.v. is overeengekomen dat bij meerlingen voor elk kind recht geldt op ouderschapsverlof. De wijziging in artikel 6:5b lid 4 brengt het hiermee in lijn.

6. Wijziging artikel 7:24
In dit artikel wijzigt het jaartal 2026 in 2032 en gemeenteambtenaren wijzigt in ambtenaren.

Toelichting
De VNG sluit voor gemeentelijke werknemers een overeenkomst met zorgverzekeraars. De WVSV heeft de VNG gemachtigd deze overeenkomst ook te sluiten voor de medewerkers werkzaam bij de veiligheidsregio's. Het afgesloten zorgcontract heeft een looptijd van 1 januari 2026 tot 1 januari 2032.

7. Wijziging artikel 9h:14
Artikel 9h:14 vervalt per 1 juli 2025.

Toelichting
De tekst is sinds 1 juli 2025 niet meer in overeenstemming met artikel 9i:3 lid 7 waarin de pensioenopbouw is geregeld.

8. Wijziging artikel 9i:3 lid 4
In de tekst van dit lid wijzigt het woord ambtsjubileumgratificatie in jubileumuitkering.

Toelichting
In overeenstemming met het Handboek Loonheffingen en paragraaf 4 van hoofdstuk 3 CAR(-UWO) Veiligheidsregio's (Overige vergoedingen en uitkeringen) is in alle artikelen gekozen voor het woord jubileumuitkering. Het voorkomt daarmee het gebruik van verschillende woorden voor de uitkering bij een ambtsjubileum.

9. Wijziging artikel 9i:3 lid 7
In de tekst wijzigt de term pensioengrondslag in pensioengevend inkomen. Daarnaast wordt de wijze van voortzetting van de pensioenopbouw bij aanvang van de periode van volledig buitengewoon verlof vastgelegd.

Toelichting
Pensioengevend inkomen is de juiste term, omdat over dit inkomen de pensioenopbouw plaatsvindt. Het verduidelijkt ook de wijze van voortzetting van pensioenopbouw.

10. Wijziging artikel 9i:9 lid 1
In de tekst wordt de claimbeoordeling toegevoegd.

Toelichting
Volledige, maar niet duurzame, of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid zoals genoemd in dit lid moet blijken uit de claimbeoordeling van de WIA en de resultaten van een mogelijke herbeoordeling.

11. Wijziging artikel 9i:9 lid 2
De wijziging in de tekst verduidelijkt het moment van herstelmelding.

Toelichting
De wijziging is noodzakelijk om duidelijk te maken dat het moment van hersteld melden ingaat bij aanvang van volledig buitengewoon verlof. Het gaat om de aanvang van de periode en niet over de leeftijden genoemd in artikel 9i:3 lid 2.

12. Wijziging artikel 12:3:1
Dit artikel vervalt.

Toelichting
Afzonderlijke aansluiting bij de advies- en arbitragecommissie (AAC-DO) om geschillen voor te leggen is geen voorwaarde meer. In geval van het voorleggen van geschillen aan deze commissie blijven de inhoudelijke artikelen in stand.

13. Wijziging artikel 16:1:1 lid 1
Betreft tekstuele wijziging.

Toelichting
Op grond van artikel 11.2 Aanpassingswet Wnra is niet de Ambtenarenwet 2017 van toepassing. De correcte verwijzing is naar de Ambtenarenwet zoals deze luidde op 31 december 2019.

14. Wijziging artikel 99: BIJLAGE VIIa
Betreft tekstuele wijziging.

Toelichting
De uitwerking van de keuring is niet meer te vinden op vng.nl maar op brandweernederland.nl.

Inwerkingtreding
De CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is aangepast en treedt in werking met ingang van 6 oktober 2026 (bijlage 1).

Rechtskrachtbepaling
Veiligheidsregio's zijn gehouden uitvoering te geven aan de in het LOAV overeengekomen afspraken en de daarmee gepaard gaande wijzigingen van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

De CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Het bestuur van een veiligheidsregio is op grond van de Ambtenarenwet verplicht voor haar ambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

De lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 6 van de Bekendmakingswet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's,



Rudolph de Waard,
Secretaris

Deze circulaire staat ook op www.wvsv.nl

Bijlage 1 Tekst CAR(-UWO) Veiligheidsregio's per 6 oktober 2026

A. De begripsomschrijving in artikel 1:1 onder ff wijzigt en komt als volgt te luiden:

ff Wazo: Wet arbeid en zorg;

B. Artikel 1:2 lid 1 wijzigt en komt als volgt te luiden:

1. Voor de toepassing van deze regeling en de uitwerkingsovereenkomst wordt niet als ambtenaar beschouwd de medewerker in dienst van de veiligheidsregio op wie een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is.

C. Artikel 1:2c lid 2 wijzigt en komt als volgt te luiden:

2. Het bestuur kan voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafspraak valt en niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen, een salaris vaststellen met toepassing van salarisschaal A zoals genoemd in artikel 3:3.

D. Artikel 3:19 lid 1 en 3 wijzigen en komen als volgt te luiden:

1. Een ambtenaar ontvangt éénmalig een jubileumuitkering zodra hij 25, 40 en 50 jaar in overheidsdienst is. Onder overheidsdienst wordt verstaan de tijd die hij in dienst is geweest bij een bij het ABP aangesloten werkgever.
3. Een ambtenaar aan wie ontslag wordt verleend op grond van artikel 8:3 of 8:4 CAR: en die binnen vijf jaar na de datum van ontslag, maar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd recht zou hebben gehad op een jubileumuitkering, ontvangt een evenredig deel van de jubileumuitkering. In dat geval wordt de laatste maand vóór de datum van ingang van het ontslag als de maatgevende maand aangemerkt.

E. Artikel 3:37 lid 12 wijzigt en komt als volgt te luiden:

12. Er is apart overgangsrecht voor personeel van veiligheidsregio's die op 31 december 2015 een lokale regeling hebben met bepalingen over de jubileumuitkering die positief afwijken van het nieuwe artikel 3:19. Medewerkers die binnen vijf jaar van verval van de lokale regeling (dus uiterlijk 31 december 2020) recht zouden hebben op een jubileumuitkering als de lokale regeling niet was vervallen, krijgen de jubileumuitkering op basis van de lokale regeling die op 31 december 2015 verviel. Het gaat hierbij om de datum van het ambtsjubileum en de hoogte van de jubileumuitkering. De veiligheidsregio legt dit recht vast bij de overgang naar het nieuwe hoofdstuk 3.

F. Artikel 6:5b lid 4 wijzigt en komt als volgt te luiden:

4. Vervallen per 1 augustus 2025.

G. Artikel 7:24 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Voor ambtenaren, postactieven en inactieven is een collectief zorgcontract gesloten. Tot 1 januari 2032 kunnen ambtenaren in de zin van deze regeling hier mede gebruik van maken.

H. Artikel 9h:14 wijzigt en komt als volgt te luiden:
Vervallen per 1 juli 2025.

I. Artikel 9i:3 lid 4 wijzigt en komt als volgt te luiden:

4. De jaren dat de ambtenaar op grond van dit artikel volledig buitengewoon verlof is verleend tellen voor de berekening van de jubileumuitkering niet mee.

J. Artikel 9i:3 lid 7 wijzigt en komt als volgt te luiden:

7. Bij aanvang van de periode zoals genoemd in artikel 9i:3 tweede lid of derde lid sub a vindt ongewijzigde voortzetting van de pensioenopbouw plaats.
   Na aanvang van de periode zoals genoemd in artikel 9i:3 tweede lid of derde lid sub a. vindt jaarlijks op 1 januari indexering van het pensioengevend inkomen plaats, overeenkomstig de algemene salarisverhoging(en) die gedurende de voorgaande twaalf maanden hebben plaatsgevonden.

K. Artikel 9i:9 lid 1 en 2 wijzigen en komen als volgt te luiden:

1. Op de ambtenaar wiens eerste ziektedag na de leeftijd van 50 jaar valt en die volledig, maar niet duurzaam, of gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt volgens een beschikking van het UWV, is artikel 8:4 respectievelijk artikel 8:5 niet van toepassing.
2. Indien de ambtenaar genoemd in het eerste lid ziekgemeld staat bij aanvang van de periode van het volledig buitengewoon verlof bedoeld in artikel 9i:3 lid 2, volgt administratieve herstelmelding bij aanvang van de periode van het buitengewoon verlof bedoeld in artikel 9i:3 lid 2.

L. Artikel 12:3:1 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Vervallen.

M. Artikel 16:1:1 lid 1 wijzigt en komt als volgt te luiden:

1. De ambtenaar die de hem opgelegde verplichtingen niet nakomt of zich overigens aan plichtsverzuim schuldig maakt dan wel bij herhaling aanleiding geeft tot toepassing te zijnen aanzien van maatregelen van inhouding, beslag of korting, als bedoeld in de Ambtenarenwet zoals deze gold op 31 december 2019, kan deswege disciplinair worden gestraft.

N. De tekst van het schema in artikel 99: bijlage VIIa wijzigt en komt als volgt te luiden:

Artikel 99: BIJLAGE VIIa

Bijlage VIIa Aanstellingskeuring brandweerpersoneel

Onderstaand schema geeft per bijzondere functie-eis aan welke signaalvragen, screeningsinstrumenten en functionele tests bij de aanstellingskeuring gebruikt dienen te worden. De uitwerking van onderstaande onderdelen en de beoordeling hiervan is vastgelegd in de aanstellingskeuring zoals die is ontwikkeld door het Coronel Instituut. Deze uitwerking is te vinden op brandweernederland.nl.