

**Aan de Veiligheidsregio's
t.a.v. het bestuur**

Onderwerp
Uitwerking arbeidsvoorwaardenakkoord 2025 e.v.

Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over de afspraken opgenomen in het arbeidsvoorwaardenakkoord dat ingaat op 1 augustus 2025 en de wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De wijzigingen zijn het gevolg van overeengekomen afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) en gelden voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's. De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's die onder de werkingssfeer van een cao vallen, bijvoorbeeld ambulancepersoneel.

Onderwerp
Uitwerking arbeidsvoorwaardenakkoord 2025 -2027

Geachte leden,

Met deze brief informeren wij u over de afspraken opgenomen in het arbeidsvoorwaardenakkoord dat ingaat op 1 augustus 2025 en de wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De wijzigingen zijn het gevolg van overeengekomen afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) en gelden voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's. De wijzigingen gelden niet voor personeel in dienst van de veiligheidsregio's die onder de werkingssfeer van een cao vallen, bijvoorbeeld ambulancepersoneel.

In het akkoord staan afspraken over:

1. Loon en looptijd
2. Minimumloon
3. Premie reparatie-uitkering WW
4. Reiskosten woon-werk en dienstreizen
5. Arbeidsmarkttoelage
6. Aflossing studieschuld
7. Pensioengrondslag IKB
8. Fiscaalvrij deel vrijwilligersvergoeding
9. Proces Regeling Vervroegde Uittreding
10. Proces herziening hoofdstuk 9a
11. Overige aanpassingen

1. Loon en looptijd

Overlegpartners in het LOAV zijn een looptijd van 24 maanden overeengekomen, van 1 augustus 2025 tot 1 augustus 2027. Hieronder de uitwerking van de afspraak met betrekking tot het loon.

A. Salarismaatregelen

Salarismutaties

De salarissen stijgen:

- per 1 augustus 2025 met 4,1%
- per 1 augustus 2026 met 3,1%
- per 1 januari 2027 met 0,1%

Vrijwillige brandweer

De algemene salarismaatregelen gelden ook voor de medewerkers van de vrijwillige brandweer. In artikel 19:24 CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is bepaald dat de vrijwillige brandweer de LOAV-afspraken voor salaris volgt voor zover dit de algemene salarismutatie betreft.

Dit leidt tot de bedragen weergegeven in de salaris- en vergoedingentabellen opgenomen in bijlage 2.

B. Invloed van de salarismaatregelen op bovenwettelijke uitkeringen

De salarismaatregelen werken door naar de reeds ingegane bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag, arbeidsongeschiktheid in en door de dienst en werkloosheid op grond van respectievelijk hoofdstuk 7 en 10d CAR.

C. Invloed van de salarismaatregelen op overige groepen

Medewerkers uit dienst

Medewerkers die uit dienst zijn getreden na 1 augustus 2025 hebben recht op nabetaling over de periode tussen 1 augustus 2025 en de datum uitdiensttreding.

Flexkrachten (uitzendkrachten, payroll)

De algemene salarismaatregelen gelden ook voor uitzend- en payrollkrachten werkzaam bij veiligheidsregio's, omdat in de WAADI voor payrollwerknemers alsmede artikel 16 (inlenersbeloning) cao ABU/NBBU voor uitzendkrachten is opgenomen dat een initiële (structurele) loonsverhoging bij de inlener ook geldt voor ingeleende werknemers.

ZZP

Zelfstandigen (zonder personeel) zijn niet in dienst bij een veiligheidsregio en kunnen geen rechten ontleen aan deze salarisontwikkelingen.

FLO-overgangsrecht

De salarismaatregelen werken door in de berekeningsgrondslag voor medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht zoals dat luidt vanaf 1 januari 2018. Voor de verwerking van het terugwerkende kracht deel van 2025 geldt het volgende. Het bruto verschil waar naar aanleiding van de herberekening van 75% netto recht op bestaat in de periode tussen 1 augustus 2025 en 1 januari 2026, wordt in 2026 bruto uitgekeerd.

Ook werken de salarismaatregelen door in de afkoop netto FLO-spaartegoed (NFST) zoals opgenomen de regeling netto FLO-spaartegoed. Afkoop NFST wordt herrekend. Voor medewerkers waarvan het einde van de bezwarende functie lag tussen 1 september 2025 en 1 april 2026 dient de werkgever opnieuw een aanvraag in bij de WVSF.

D. Invloed van de salarismaatregelen op pensioengevend inkomen

Volgens de 'peildatumsystematiek' geregeld in het ABP Pensioenreglement vindt jaarlijks vaststelling van de pensioengrondslag per 1 januari plaats. Daarom hebben de afgesproken salarismaatregelen geen invloed op het pensioengevend inkomen dat in januari 2026 is vastgesteld. Zoals gebruikelijk geldt voor vaststelling van het pensioengevend inkomen voor medewerkers die in dienst komen na het doorvoeren van de wijzigingen de actuele salaristabel.

2. Minimumloon

Overlegpartners kwamen overeen per 1 augustus 2025 in alle loonschalen het uurloon van € 16,- als minimum toe te passen. Dit is omgerekend € 2.496,- per maand op basis van een voltijdsdienstverband. Voor zover het salarisbedrag in de salaristabel lager is dan € 16,- per uur wordt het salarisbedrag in de salaristabel vastgesteld op € 16,- per uur, omgerekend € 2.496,- per maand.

NB: De salarisbedragen in de tabel die onder het minimum van € 16,- per uur vallen zijn weergegeven in rood.

3. Premieropbouw WW-uitkering

De premieropbouw WW-uitkering is een bruto inhouding op het salaris van de medewerker ter bekostiging van een jaar extra werkloosheidsuitkering. Gelet op de arbeidsmarktomstandigheden staat de inhouding niet in verhouding tot het aantal (langdurig) werklozen in de sector.

Daarom is afgesproken om gedurende de looptijd van dit akkoord de hoogte van de premie opbouw-uitkering te continueren op 0,0%.

4. Reiskosten woon-werk en dienstreizen

Voor de reiskosten woon-werk hebben overlegpartners in een eerder akkoord een minimumafspraken gemaakt om een eerste stap tot harmonisatie te maken. In vervolg hierop spraken overlegpartners in dit akkoord een standaard reiskostenvergoeding af met ingang van 1 september 2026 voor zowel woon-werkverkeer als dienstreizen. Een standaardregeling betekent dat afwijken en overgangsrecht niet is toegestaan.

Hiermee is de harmonisatie afgerond, zijn er uniforme en duurzame afspraken gemaakt voor alle medewerkers ten gunste van een goede bereikbaarheid van de werkgevers en is de uitvoering vereenvoudigd:

- a. Bij gebruik eigen vervoer geldt een vergoeding per kilometer van het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag (2026: € 0,23) tot een maximum van 300 kilometers enkele reis;
- b. Bij gebruik openbaar vervoer, zoals opgenomen onder 23.2 in het Handboek Loonheffingen, binnen de landsgrenzen geldt een vergoeding van daadwerkelijk gemaakte kosten voor 2^e klasse, inclusief eventueel gebruik van de fietsenstalling.
- c. In geval van dienstreizen worden kosten voor parkeren, tol en veerpont volledig vergoed.

5. Arbeidsmarkttoelage

Overlegpartners willen meer regelruimte bieden in de hoogte van de arbeidsmarkttoelage. Zeker in geval van schaarste aan personeel met specialistische kennis kunnen werkgevers hierdoor talentvolle medewerkers aantrekken en behouden. Het maximum van de arbeidsmarkttoelage wordt daarom verhoogd van 10% naar 15%.

Dit betekent geen automatische verhoging van bestaande arbeidsmarkttoelagen. Het blijft een individueel besluit van werkgever om de hoogte van een arbeidsmarkttoelage te bepalen. De grens waarbinnen dat kan is verruimd.

6. Aflossing studieschuld

Overlegpartners vinden het belangrijk dat werkgevers (jong) goed opgeleide medewerkers kunnen aantrekken en behouden. Hiervoor is een aantrekkelijke arbeidsvoorwaardenafspraken gemaakt die aansluit bij ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Vanaf 2026 is het voor een medewerker mogelijk om voor het aflossen van zijn reguliere studieschuld¹ bij DUO IKB uit te ruilen en daarmee een fiscaal voordeel te genieten. Dit geldt voor de looptijd van het akkoord met een maximum van € 1.250,00 per medewerker per kalenderjaar (ongeacht deeltijdpercentage).

7. Pensioengrondslag IKB

Overlegpartners kwamen overeen om in lijn met het Pensioenreglement de 0,8% van het IKB (voormalige verlofdagen) op te nemen in de pensioengrondslag. Hiermee wordt de pensioenopbouw van de medewerker verhoogd.

Volgens de 'peildatumsystematiek' geregeld in het ABP Pensioenreglement zoals eerder in de circulaire beschreven is ook deze verhoging pensioengevend vanaf 1 januari 2027. Zoals gebruikelijk geldt voor vaststelling van het pensioengevend inkomen voor medewerkers die in dienst komen na het doorvoeren van de wijzigingen de actuele salaristabel.

¹ Een leven-lang-leren-krediet bij DUO valt in ieder geval niet onder een reguliere studieschuld.

8. Fiscaalvrij deel vrijwilligersvergoeding

De vrijwilligersvergoedingen bestaan uit een jaarvergoeding en uurvergoedingen, beiden bevatten een fiscaalvrij deel. De hoogte van de fiscaalvrije delen is in het verleden in overleg met de Belastingdienst tot stand gekomen en nadien niet meer geïndexeerd.

Overlegpartners wensten het fiscaalvrije deel te verhogen in overleg met de Belastingdienst. Het volgende resultaat is bereikt:

1. Het fiscaalvrije deel van de uurvergoeding per activiteit wordt geïndexeerd op basis van de verhoging van het fiscaal vrijgestelde bedrag per kilometer. Hierdoor stijgt het fiscaalvrije deel van de uurvergoeding van € 2,- naar € 2,42.
2. Over een verhoging van het fiscaalvrije deel van de jaarvergoeding wordt nog overleg gevoerd met de Belastingdienst.

Vanwege de implementatietijd is de ingangsdatum 1 mei 2026.

9. Proces Regeling Vervroegde Uittreding

Overlegpartners hebben een procesvoorstel RVU vastgesteld. Met deze afspraak wordt gevolg gegeven aan het door de Rijksoverheid gesloten onderhandelingsakkoord van 18 oktober 2024 "Gezond naar het pensioen".

Instroom in de RVU zoals opgenomen in artikel 2:9 is niet meer mogelijk. Deze regeling werkt door tot 31 december 2028 voor de medewerkers waarmee vóór 1 januari 2026 afspraken zijn gemaakt.

Voor de nieuwe regeling, uitsluitend voor zwaar werk, waarvoor het procesvoorstel is vastgesteld, worden in de loop van 2026 afspraken gemaakt. Daarna volgt een LOAV-circulaire.

10. Herziening hoofdstuk 9a

Dit jaar bereiken de medewerkers die in 2006 startten in de repressieve dienst de termijn van 20 jaar. Voor deze medewerkers zijn aanvullend op hoofdstuk 9a CAR(-UWO) Veiligheidsregio's de afspraken van toepassing zoals vastgelegd in het Communiqué LOAV van 10 oktober 2022. Op basis hiervan kunnen medewerkers onder voorwaarden langer dan 20 jaar in een bezwarende functie werken.

Overlegpartners van het LOAV begrijpen dat, met herziening van hoofdstuk 9a in het vooruitzicht, sommige medewerkers zoeken naar extra houvast. In de achterliggende periode zijn herzieningsopties verkend. Zoals afgesproken nemen overlegpartners de eindresultaten van het SEmFire onderzoek mee in het maken van afspraken. Voor 2026 is het volgende afgesproken:

- Mijlpaal 1: eind mei 2026 volgt publicatie van de eindresultaten van het SEmFire onderzoek.
- Mijlpaal 2: op basis van de eindresultaten gaan overlegpartners na het zomerreces verder in gesprek over herziening van hoofdstuk 9a CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

Mijlpaal 3 is dat overlegpartners in 2027 komen tot definitieve afspraken. Tot het moment dat overlegpartners overeenstemming bereiken, geldt het huidige beleid en de aanvullende afspraken zoals deze vastliggen in het Communiqué LOAV.

11. Overige aanpassingen

Overlegpartners hebben tenslotte overeenstemming bereikt over onderstaande aanpassingen met als doel eenvoudigere uitvoering en ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden.

- a. Voor werknemers die onder het BW vallen, vindt tijdens onbetaald Wazo-verlof met een uitkering ook verlofopbouw plaats. Voor de medewerkers werkzaam bij veiligheidsregio's gaan deze afspraken ook gelden zoals bedoeld in artikel 7:635 lid 1 onder g;
- b. Bij meerlingen geldt voor elk kind recht op betaald ouderschapsverlof zoals opgenomen in artikel 6:5;

- c. Om indirecte discriminatie te voorkomen op grond van arbeidsduur zorgt de werkgever voor gelijkwaardig toekennen van feestdagen aan medewerkers met een voltijd- en deeltijddienstverband.

Salarisverwerking 2025

De herberekening van de wijzigingen over de periode in 2025 worden als nabetaling verwerkt in fiscaal en kalenderjaar 2026. De verstrekte jaaropgaven over 2025 blijven ongewijzigd. Eventueel aangekocht en gekocht verlof wordt niet herrekend, daarvoor geldt de prijs op het moment van aankoop of verkoop.

Inwerkingtreding

De CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is aangepast zoals opgenomen in bijlage 1 en treedt in werking met ingang van 1 augustus 2025 of op de in de bijlage aangegeven datum bij de betreffende artikelen.

Rechtskrachtbepaling

Veiligheidsregio's zijn gehouden uitvoering te geven aan de in het LOAV overeengekomen afspraken en de daarmee gepaard gaande wijzigingen van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

De CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Het bestuur van een veiligheidsregio is op grond van de Ambtenarenwet verplicht voor haar ambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

De lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 6 van de Bekendmakingswet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'RW', is placed above the printed name of the signatory.

Rudolph de Waard,
Secretaris

Deze circulaire staat ook op www.wvsv.nl

Bijlagen bij LOAV-circulaire 26/01

Bijlage 1 Tekst CAR(-UWO) Veiligheidsregio's per 1 augustus 2025

A. Artikel 1:2c lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

2. Het bestuur kan voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt en niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen, in afwijking van artikel 3:3, een salaris vaststellen met toepassing van salarisschaal A. Als het salaris in de salarisschaal A omgerekend naar het salaris per uur lager is dan € 16,-, heeft de ambtenaar minimaal recht op een salaris per uur van € 16,-. Het op dit lid gebaseerde bedrag van € 16,- wordt niet geïndexeerd met de salarisverhogingen.

B. Artikel 3:3 lid 1 en 4 worden gewijzigd en komen te luiden als volgt:

1. Het bestuur stelt het salaris van een ambtenaar vast aan de hand van zijn functieschaal zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa, op grond van zijn ervaring, geschiktheid en bekwaamheid. Het salaris wordt vastgesteld met aanduiding van een periodiek in de functieschaal. Als het salaris in de salaristabel in bijlage IIa omgerekend naar het salaris per uur lager is dan € 16,-, heeft de ambtenaar minimaal recht op een salaris per uur van € 16,-. Het op dit lid gebaseerde bedrag van €16,- wordt niet geïndexeerd met de algemene salariswijzigingen.
4. Als het salaris in de salaristabel in lid 3 omgerekend naar het salaris per uur lager is dan € 16,-, heeft de ambtenaar minimaal recht op een salaris per uur van € 16,-. Het op dit lid gebaseerde bedrag van €16,- wordt niet geïndexeerd met de algemene salariswijzigingen.

C. Artikel 3:9 lid 3 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

3. De toelage bedraagt ten hoogste 15% van het salaris.

D. Artikel 3:28 lid 2 en 3 worden gewijzigd en komen te luiden als volgt:

2. Over het IKB wordt pensioen opgebouwd. Het IKB bestaat uit:
 - a. 8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris vermeerderd met de salaristoelagen genoemd in paragraaf 3 van dit hoofdstuk, en
 - b. 8,33% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, en
 - c. 1,5% van het in de maand van opbouw geldende salaris, voor de ambtenaar die geboren is na 31 december 1949, en
 - d. indien en voor zolang hoofdstuk 9a van toepassing is op de ambtenaar, 1% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit voor maximaal 20 jaar geldt, tenzij artikel 9a:9 lid 1, onderdeel b van toepassing is, en
 - e. 0,8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris.
3. Vervallen.

E. Aan artikel 3:29 wordt aan lid 1 sub d toegevoegd:

- d. het aflossen van zijn reguliere studieschuld bij DUO ten gevolge van studiefinanciering voor maximaal € 1250,- per kalenderjaar. De ambtenaar levert bij de werkgever bewijsstukken aan van de aflossing bij DUO. Dit doel geldt vanaf 2026 tot 1 augustus 2027.

F. Artikel 4:1 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

Het bestuur stelt lokaal een werktijdenregeling vast met inachtneming van hetgeen in dit hoofdstuk bepaald is.

Om indirecte discriminatie op grond van arbeidsduur te voorkomen zorgt de werkgever voor het op een gelijke wijze toekennen van feestdagen aan medewerkers met een voltijd- en deeltijddienstverband.

G. Aan artikel 4:8 wordt lid 4 toegevoegd en komt te luiden als volgt:

4. Om indirecte discriminatie op grond van arbeidsduur te voorkomen zorgt de werkgever voor het op een gelijke wijze toekennen van feestdagen aan medewerkers met een voltijd- en deeltijddienstverband.

H. Artikel 6:5:2 komt te vervallen.

I. Aan artikel 6:13 wordt lid 5 toegevoegd en komt te luiden als volgt:

5. Artikel 6:9 lid 14 geldt niet voor onbetaald Wazo-verlof waarbij recht bestaat op een uitkering krachtens de Wazo.

J. Artikel 10c:7 lid 2 wijzigt en komt te luiden als volgt:

2. De hoogte van de premie is vastgesteld op 0,1% van het salaris en de toegekende salaristoelage(n). De hoogte van de premie kan jaarlijks worden bijgesteld. Voor de periode van 1 mei 2024 tot 1 augustus 2027 is de hoogte van de premie vastgesteld op 0,0%.

K. Aan artikel 99: BIJLAGE 1 wordt toegevoegd:

Met ingang van 1 augustus 2025 worden de schaalbedragen verhoogd met 4,1%.

Met ingang van 1 augustus 2026 worden de schaalbedragen verhoogd met 3,1%.

Met ingang van 1 januari 2027 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,1%.

L. Het onderschrift van artikel 99: BIJLAGE IIa wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 1:2c, eerste lid geldt een aparte schaal: schaal A.

Bijlage 2 Tekst CAR(-UWO) Veiligheidsregio's per 1 mei 2026

M. Artikel 19:14 lid 4 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

4. In de jaarvergoeding voor de officieren is tevens een netto-onkostenvergoeding opgenomen van € 2,42 per in het kader van de beroepsuitoefening verrichte activiteit niet zijnde brandbestrijding of andere hulpverlening.

N. Artikel 19:15 lid 3 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

3. In de uurvergoeding genoemd in het tweede lid is een netto-onkostenvergoeding opgenomen van € 2,42 per activiteit voor vrijwilligers niet zijnde officieren.

O. Artikel 19:16 lid 3 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

3. In de uurvergoeding genoemd in het tweede lid is een netto-onkostenvergoeding opgenomen van € 2,42 per activiteit voor vrijwilligers niet zijnde officieren.

P. Aan artikel 19:17 wordt lid 4 toegevoegd en komt te luiden als volgt:

4. In de uurvergoeding genoemd in het eerste lid is een netto-onkostenvergoeding opgenomen van € 2,42 per activiteit voor vrijwilligers niet zijnde officieren.

Bijlage 3 Tekst CAR(-UWO) Veiligheidsregio's per 1 september 2026

Q. Artikel 3:21 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

1. Een ambtenaar heeft recht op een kilometervergoeding ter hoogte van het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag voor reiskosten die de ambtenaar maakt in het belang van de dienst. Bij gebruik van het openbaar vervoer is de vergoeding op basis van daadwerkelijk gemaakte kosten op basis van het 2e klasse tarief en vergoeding van eventuele kosten voor de fietsenstalling
2. Vervallen.
3. Een ambtenaar heeft recht op een vergoeding voor verblijfkosten die zijn gemaakt in het belang van de dienst.
4. Een ambtenaar heeft recht op een vergoeding voor parkeer-, tol- en veerpontkosten die de ambtenaar maakt in belang van de dienst.

R. Artikel 3:22 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

1. Een ambtenaar heeft voor maximaal 300 kilometer enkele reis recht op een kilometervergoeding ter hoogte van het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag voor reisdreigingen in het kader van woon-werkverkeer met eigen vervoer. Bij gebruik van het openbaar vervoer geldt een vergoeding binnen de landsgrenzen van Nederland op basis van daadwerkelijk gemaakte kosten op basis van het 2e klasse tarief en vergoeding van eventuele kosten voor fietsenstalling bij het OV.
2. Vervallen.

Bijlage 4 CAR-bijlage per 1 augustus 2025: BIJLAGE IIa

Salaristabel per 1 augustus 2025, nieuwe structuur.

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	2101	2147	2198	2257	2319	2466	2752	3133	3464	3727
1	2147	2215	2284	2353	2425	2573	2863	3255	3607	3896
2	2196	2283	2370	2449	2529	2680	2975	3378	3750	4063
3	2246	2351	2456	2543	2635	2787	3085	3500	3892	4231
4	2296	2420	2542	2639	2740	2894	3197	3622	4035	4400
5	2345	2488	2628	2735	2845	3001	3308	3744	4177	4568
6	2395	2555	2714	2830	2950	3108	3419	3867	4321	4735
7	2444	2623	2799	2926	3054	3215	3530	3990	4463	4903
8	2494	2691	2885	3022	3160	3322	3642	4112	4606	5072
9	2543	2760	2971	3116	3265	3429	3752	4234	4748	5240
10	2593	2828	3057	3212	3370	3536	3864	4356	4891	5407
11	2643	2896	3143	3308	3475	3643	3974	4478	5034	5575

periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	4097	4442	4878	5313	5919	6280	6744	7213	7969	8821
1	4269	4621	5057	5492	6094	6492	6989	7498	8277	9152
2	4441	4800	5235	5669	6270	6704	7234	7784	8585	9482
3	4614	4979	5413	5845	6444	6915	7478	8069	8892	9814
4	4786	5158	5592	6020	6620	7127	7724	8354	9200	10144
5	4958	5336	5767	6196	6795	7339	7969	8639	9508	10475
6	5130	5516	5943	6370	6971	7551	8214	8925	9815	10805
7	5303	5693	6118	6546	7147	7764	8459	9210	10123	11136
8	5475	5868	6294	6722	7322	7976	8704	9495	10431	11466
9	5646	6044	6469	6897	7497	8187	8948	9780	10738	11797
10	5814	6219	6644	7073	7672	8399	9193	10066	11046	12128
11	5984	6395	6820	7248	7848	8611	9438	10351	11353	12459

CAR-bijlage per 1 augustus 2025: BIJLAGE IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's per 1 augustus 2025

	<i>jaarvergoeding</i>	<i>uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.</i>	<i>uurbedrag voor brandbestrijdi ng en hulpverlening</i>	<i>uurbedrag voor langdurig aanwezighe id</i>
1. Aspirant manschap	468	14,47	27,06	18,02
2. Manschap met maximaal 1 specialisatie (Chaufeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker of Verkenner/Verkenner gevaarlijke stoffen)	468	16,63	31,27	20,82
3. Duikploegleider, of Manschap met 2 of meer specialisaties uit categorie 2, of langer dan 5 jaar Manschap in categorie 2	468	18,45	34,59	23,06
4. Bevelvoerder	703	23,13	43,45	28,95
5. Officier van dienst	5.536	0,00	55,36	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	7.951	0,00	79,51	0,00
7. Commandant van dienst	11.827	0,00	88,74	0,00

CAR-bijlage per 1 augustus 2025: BIJLAGE IIc

Gebruteerde vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's per 1 augustus 2025

	<i>jaarvergoeding</i>	<i>uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.</i>	<i>uurbedrag voor brandbestrijdi ng en hulpverlening</i>	<i>uurbedrag voor langdurig aanwezighe id</i>
1. Aspirant manschap	473	14,67	27,51	18,31
2. Manschap met maximaal 1 specialisatie (Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker of Verkenner/Verkenner gevaarlijke stoffen)	473	16,71	31,89	21,25
3. Duikploegleider, of Manschap met 2 of meer specialisaties uit categorie 2, of langer dan 5 jaar Manschap in categorie 2	473	18,52	35,14	23,43
4. Bevelvoerder	715	23,17	44,11	29,40
5. Officier van dienst	5.641	0,00	56,41	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	8.095	0,00	80,95	0,00
7. Commandant van dienst	12.051	0,00	90,32	0,00

Bijlage 5 CAR-bijlage per 1 augustus 2026: BIJLAGE IIa

Salaristabel per 1 augustus 2026, nieuwe structuur.

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	2.166	2.213	2.266	2.327	2.391	2.542	2.838	3.230	3.572	3.843
1	2.213	2.284	2.355	2.426	2.500	2.652	2.952	3.356	3.719	4.016
2	2.264	2.354	2.443	2.525	2.608	2.763	3.067	3.482	3.866	4.189
3	2.316	2.424	2.532	2.622	2.716	2.873	3.181	3.608	4.013	4.362
4	2.367	2.495	2.621	2.721	2.825	2.984	3.296	3.734	4.160	4.536
5	2.418	2.565	2.709	2.820	2.933	3.094	3.410	3.860	4.307	4.709
6	2.469	2.634	2.798	2.918	3.041	3.204	3.525	3.987	4.455	4.882
7	2.520	2.704	2.886	3.017	3.149	3.314	3.639	4.113	4.602	5.055
8	2.571	2.775	2.975	3.115	3.258	3.425	3.754	4.239	4.749	5.229
9	2.622	2.845	3.063	3.213	3.366	3.535	3.869	4.365	4.896	5.402
10	2.673	2.915	3.152	3.312	3.474	3.646	3.984	4.491	5.043	5.575
11	2.725	2.986	3.240	3.410	3.583	3.756	4.098	4.617	5.190	5.748

periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	4.224	4.580	5.029	5.478	6.102	6.475	6.953	7.437	8.217	9.095
1	4.402	4.764	5.213	5.663	6.283	6.693	7.206	7.731	8.534	9.436
2	4.579	4.949	5.398	5.845	6.464	6.912	7.459	8.025	8.851	9.776
3	4.757	5.133	5.581	6.026	6.644	7.130	7.710	8.320	9.168	10.118
4	4.934	5.317	5.765	6.207	6.825	7.348	7.963	8.613	9.485	10.458
5	5.112	5.502	5.946	6.388	7.006	7.567	8.216	8.907	9.802	10.800
6	5.289	5.687	6.127	6.568	7.187	7.786	8.468	9.201	10.120	11.140
7	5.467	5.869	6.308	6.749	7.368	8.004	8.721	9.495	10.437	11.481
8	5.644	6.050	6.489	6.930	7.549	8.223	8.974	9.789	10.754	11.822
9	5.821	6.231	6.669	7.111	7.729	8.441	9.225	10.084	11.071	12.163
10	5.995	6.412	6.850	7.292	7.910	8.659	9.478	10.378	11.388	12.504
11	6.169	6.593	7.031	7.473	8.091	8.878	9.731	10.671	11.705	12.845

CAR-bijlage per 1 augustus 2026: BIJLAGE IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's per 1 augustus 2026

	<i>jaarvergoeding</i>	<i>uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.</i>	<i>uurbedrag voor brandbestrijdi ng en hulpverlening</i>	<i>uurbedrag voor langdurig aanwezighe id</i>
1. Aspirant manschap	483	14,92	27,90	18,58
2. Manschap met maximaal 1 specialisatie (Chaufeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerder of Verkenner/Verkenner gevaarlijke stoffen)	483	17,15	32,24	21,47
3. Duikploegleider, of Manschap met 2 of meer specialisaties uit categorie 2, of langer dan 5 jaar Manschap in categorie 2	483	19,02	35,66	23,78
4. Bevelvoerder	725	23,85	44,80	29,85
5. Officier van dienst	5.708	0,00	57,08	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	8.197	0,00	81,98	0,00
7. Commandant van dienst	12.194	0,00	91,49	0,00

CAR-bijlage per 1 augustus 2026: BIJLAGE IIc

Gebruteerde vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's per 1 augustus 2026

	<i>jaarvergoeding</i>	<i>uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.</i>	<i>uurbedrag voor brandbestrijdi ng en hulpverlening</i>	<i>uurbedrag voor langdurig aanwezighe id</i>
1. Aspirant manschap	488	15,13	28,36	18,88
2. Manschap met maximaal 1 specialisatie (Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker of Verkenner/Verkenner gevaarlijke stoffen)	488	17,23	32,88	21,91
3. Duikploegleider, of Manschap met 2 of meer specialisaties uit categorie 2, of langer dan 5 jaar Manschap in categorie 2	488	19,09	36,23	24,16
4. Bevelvoerder	737	23,89	45,48	30,31
5. Officier van dienst	5.816	0,00	58,16	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	8.346	0,00	83,46	0,00
7. Commandant van dienst	12.425	0,00	93,12	0,00

Bijlage 6 CAR-bijlage per 1 januari 2027: BIJLAGE IIa

Salaristabel per 1 januari 2027, nieuwe structuur.

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	2.168	2.216	2.269	2.330	2.394	2.545	2.841	3.234	3.575	3.847
1	2.216	2.286	2.357	2.428	2.502	2.655	2.955	3.360	3.723	4.020
2	2.267	2.356	2.446	2.527	2.610	2.766	3.070	3.486	3.870	4.193
3	2.318	2.427	2.534	2.625	2.719	2.876	3.184	3.612	4.017	4.367
4	2.369	2.497	2.623	2.724	2.828	2.987	3.299	3.738	4.164	4.540
5	2.420	2.567	2.712	2.822	2.936	3.097	3.414	3.864	4.311	4.714
6	2.471	2.637	2.800	2.921	3.044	3.207	3.529	3.991	4.459	4.887
7	2.523	2.707	2.889	3.020	3.152	3.318	3.643	4.117	4.606	5.060
8	2.574	2.778	2.978	3.118	3.261	3.428	3.758	4.243	4.753	5.234
9	2.625	2.848	3.066	3.216	3.370	3.539	3.872	4.370	4.901	5.408
10	2.676	2.918	3.155	3.315	3.478	3.649	3.988	4.496	5.048	5.580
11	2.727	2.989	3.244	3.414	3.586	3.760	4.102	4.622	5.195	5.754

periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	4.228	4.584	5.034	5.484	6.108	6.481	6.960	7.444	8.225	9.104
1	4.406	4.769	5.219	5.668	6.289	6.700	7.213	7.739	8.542	9.445
2	4.583	4.954	5.403	5.851	6.471	6.919	7.466	8.033	8.860	9.786
3	4.762	5.138	5.587	6.032	6.651	7.137	7.718	8.328	9.177	10.128
4	4.939	5.323	5.771	6.213	6.832	7.356	7.971	8.622	9.495	10.469
5	5.117	5.507	5.952	6.394	7.013	7.575	8.224	8.916	9.812	10.810
6	5.294	5.693	6.133	6.575	7.194	7.793	8.477	9.210	10.130	11.151
7	5.473	5.875	6.314	6.756	7.375	8.012	8.730	9.505	10.447	11.493
8	5.650	6.056	6.496	6.937	7.557	8.231	8.983	9.799	10.765	11.834
9	5.827	6.237	6.676	7.118	7.737	8.449	9.235	10.094	11.082	12.175
10	6.001	6.418	6.857	7.299	7.918	8.668	9.488	10.388	11.400	12.516
11	6.175	6.600	7.038	7.480	8.099	8.887	9.740	10.682	11.717	12.858

CAR-bijlage per 1 januari 2027: BIJLAGE IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's per 1 januari 2027

	<i>jaarvergoeding</i>	<i>uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.</i>	<i>uurbedrag voor brandbestrijdi ng en hulpverlening</i>	<i>uurbedrag voor langdurig aanwezighe id</i>
1. Aspirant manschap	483	14,94	27,93	18,60
2. Manschap met maximaal 1 specialisatie (Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker of Verkenner/Verkenner gevaarlijke stoffen)	483	17,17	32,27	21,49
3. Duikploegleider, of Manschap met 2 of meer specialisaties uit categorie 2, of langer dan 5 jaar Manschap in categorie 2	483	19,04	35,70	23,80
4. Bevelvoerder	726	23,87	44,85	29,88
5. Officier van dienst	5.714	0,00	57,14	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	8.205	0,00	82,06	0,00
7. Commandant van dienst	12.206	0,00	91,58	0,00

CAR-bijlage per 1 januari 2027: BIJLAGE IIc

Gebruteerde vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's per 1 januari 2027

	<i>jaarvergoeding</i>	<i>uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.</i>	<i>uurbedrag voor brandbestrijdi ng en hulpverlening</i>	<i>uurbedrag voor langdurig aanwezighe id</i>
1. Aspirant manschap	488	15,15	28,39	18,90
2. Manschap met maximaal 1 specialisatie (Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker of Verkenner/Verkenner gevaarlijke stoffen)	488	17,25	32,91	21,93
3. Duikploegleider, of Manschap met 2 of meer specialisaties uit categorie 2, of langer dan 5 jaar Manschap in categorie 2	488	19,11	36,27	24,18
4. Bevelvoerder	738	23,91	45,53	30,34
5. Officier van dienst	5.822	0,00	58,22	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	8.354	0,00	83,54	0,00
7. Commandant van dienst	12.437	0,00	93,21	0,00