



Landelijk Overleg
Arbeidsvoorwaarden
Veiligheidsregio's

Datum
7 februari 2024
Kenmerk
Lbr. 24/03
LOAV 24/01
Inlichtingen bij
info@wvsv.nl
Doorkiesnummer
026-3552400

**Aan de Veiligheidsregio's
t.a.v. het bestuur**

Onderwerp
Wijzigingen CAR(-UWO) Veiligheidsregio's

Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over een aantal (technische) wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

De wijzigingen zijn het gevolg van gewenste verduidelijkingen, het borgen van eerder gemaakte afspraken, het herstellen van een omissie en het aansluiten bij gewijzigde wetgeving.

De wijzigingen komen voort uit overleg met de vertegenwoordigers van het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV). De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's die onder de werkingssfeer van een cao vallen, bijvoorbeeld ambulancepersoneel.

Onderwerp

Wijzigingen CAR(-UWO) Veiligheidsregio's

Geachte leden,

Met deze brief informeren wij u over een aantal (technische) wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

De wijzigingen zijn het gevolg van gewenste verduidelijkingen, het borgen van eerder gemaakte afspraken, het herstellen van een omissie en het aansluiten bij gewijzigde wetgeving.

De wijzigingen komen voort uit overleg met de vertegenwoordigers van het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV). De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's die onder de werkingssfeer van een cao vallen, bijvoorbeeld ambulancepersoneel.

In deze brief volgt een nadere toelichting over wijzigingen in de volgende artikelen: 3:2a, 3:13, 3:18, 9i:11, 99 bijlage IIa.

1. Wijziging van artikel 3:2a

In de toelage voor de payroll werknemer zonder opbouw van ABP-pensioen wordt het genoemde percentage van 7% in lid 5 vervangen door een toekomstbestendige rekenmethodiek gelijk aan de tekst van en de werkwijze bij de sector Gemeenten.

Tevens wordt de schrijfwijze van het woord "payroll werknemer" consistent opgenomen in de overige leden van artikel 3:2a.

Toelichting

Uit lid 1 t/m lid 4 blijkt dat de totale beloning voor een payroll werknemer vergelijkbaar dient te zijn met de totale beloning van de ambtenaar die een gelijke of gelijkwaardige functie vervult onder dezelfde of vergelijkbare omstandigheden. Hieronder vallen ook de werkgeverspremie ouderdomspensioen (OP), nabestaandenpensioen (NP) en arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP) van het ABP.

Om beter aan te sluiten op het verschil tussen OP, NP en AAOP van ABP-pensioen en andere pensioenregelingen is besloten het in lid 5 genoemde percentage van 7%, dat jaarlijks kan worden bijgesteld, te vervangen door een toekomstbestendige rekenmethodiek. Dit sluit aan bij de sector Gemeenten en doet recht aan de bedoeling van het artikel.

2. Wijziging van artikel 3:13 en 3:18

In beide artikelen wordt een lid toegevoegd met de mogelijkheid op lokaal niveau voor GHOR- en GGD-artsen of ambtenaren in het crisispiket af te wijken van de toelage beschikbaarheid en de overwerkvergoeding.

Toelichting

In LOGA-brief ECWGO/U201500965 is destijds voor GHOR-en GGD-artsen en ambtenaren in het crisispiket ruimte geboden af te wijken van de toelage beschikbaarheid en de overwerkvergoeding. Partijen hebben besloten dit in de genoemde artikelen te borgen.

3. Wijziging artikel 9i:11

In dit artikel wordt een lid toegevoegd waarin is opgenomen dat het artikel salarisgarantie bij definitieve herplaatsing bij ziekte enkel van toepassing is op de medewerkers die op 1 januari 2006 20 bezwarende jaren of meer hadden.

Toelichting

Met de omzetting van hoofdstuk 9b naar hoofdstuk 9i is de doelgroep per abuis niet opgenomen. Deze wijziging ziet toe op herstel van de omissie met terugwerkende kracht per 1 oktober 2023.

4. Wijziging artikel 99: BIJLAGE IIa

De zin in het onderschrift bij de salaristabel over jaarlijkse indexatie op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en publicatie op www.car-uwo.nl wordt geschrapt.

Toelichting

Schaal A is gekoppeld aan de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML). De WML heeft met ingang van 1 januari 2024 geen vaste minimum maand-, week- of daglonen meer. Voor de toepassing van schaal A wijzigt de berekeningsmethodiek om tot een vast maandloon te komen voor schaal A. De berekening van het minimumloon per maand in 2024 is gebaseerd op het aantal werkbare dagen in 2024: 262 dagen. Conform informatie van de Rijksoverheid is daarmee het wettelijk minimumloon per 1 januari 2024 € 2.086,05 (formule: aantal uren in 2024 is 262 dagen * 7,2 uur = 1886,4 uur. € 13,27 uurloon * 1886,4 uur = € 25.032,528. Het minimumloon is € 25.032,528 gedeeld door 12 maanden = € 2.086,05). Meer informatie:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2023/07/07/kennisdocument-wettelijk-minimumuurloon-2024-punt-11-en-12-voor-een-parttimer>.

Inwerkingtreding

De CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is aangepast en treedt in werking met ingang van 1 januari 2024 of op de in het artikel aangegeven datum (bijlage 1).

Rechtskrachtbepaling

Veiligheidsregio's zijn gehouden uitvoering te geven aan de in het LOAV overeengekomen afspraken en wijzigingen van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 11.2 Aanpassingswet Wnra is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) niet op het personeel van veiligheidsregio's van toepassing, maar uitgesteld tot een nader bij koninklijk besluit te noemen tijdstip. Het bestuur van een veiligheidsregio is op grond van de Ambtenarenwet verplicht voor haar ambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

De lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 6 van de Bekendmakingswet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'RW', with a long horizontal stroke extending to the right.

Rudolph de Waard,
Secretaris

Deze circulaire staat ook op www.wvsv.nl

Bijlage bij LOAV-circulaire 24/01

CAR-tekst per 1 oktober 2023

- A. Aan artikel 9i:11 wordt een derde lid toegevoegd en komt als volgt te luiden:

Artikel 9i:11 Salarisgarantie bij definitieve herplaatsing bij ziekte

3. Dit artikel is enkel van toepassing op de ambtenaar zoals bedoeld in 9i:3 lid 2 onder a.

CAR-tekst per 1 januari 2024

- B. Het eerste, vierde en vijfde lid van artikel 3:2a wijzigt en komt als volgt te luiden:

Artikel 3:2a

1. Het bestuur spreekt schriftelijk met de payroll werkgever af dat de totale beloning van de payroll werknemer vanaf de eerste werkdag van de ter beschikkingstelling bij de veiligheidsregio vergelijkbaar is met de totale beloning van de ambtenaar, die een gelijke of gelijkwaardige functie vervult onder dezelfde of vergelijkbare omstandigheden.

4. De toelage ter compensatie van de beloningselementen wordt uitgedrukt in een percentage van het salaris van de payroll werknemer en is niet pensioengevend. De toelage is gelijk aan het verschil tussen:

- a. de hoogte van gelijke of gelijkwaardige beloningselementen in lid 2 onderdeel a die de payroll werknemer per maand opbouwt of ontvangt, en
- b. de hoogte van de beloningselementen in lid 2 onderdeel a die een ambtenaar per maand opbouwt of ontvangt.

5. Als de payroll werknemer geen deelnemer is of kan worden bij de pensioenregeling ABP, dan spreekt het bestuur schriftelijk met de uitlener af dat de payroll werknemer vanaf de eerste werkdag een toelage ontvangt voor pensioencompensatie. De toelage is een percentage van het salaris van de payroll werknemer. De toelage is gelijk aan het verschil tussen de totale werkgeverspremiepercentages van het ABP en de totale werkgeverspremiepercentages van een adequate pensioenregeling in de zin van artikel 8a Waadi waar de payroll werknemer deelnemer is. Daarbij worden de percentages van het:

- a. ouderdomspensioen,
 - b. nabestaandenpensioen en
 - c. arbeidsongeschiktheidspensioen
- met elkaar vergeleken.

- C. Aan artikel 3:13 wordt een vierde lid toegevoegd en komt als volgt te luiden:

Artikel 3:13 Toelage beschikbaarheidsdienst

4. het bestuur kan ten gunste van de ambtenaar van dit artikel afwijken als de ambtenaar als arts in dienst is van de GGD of GHOR of als de ambtenaar werkzaam is in het crisispiket.

- D. Aan artikel 3:18 wordt een zevende lid toegevoegd en komt als volgt te luiden:

Artikel 3:18 Overwerkvergoeding

7. het bestuur kan ten gunste van de ambtenaar van dit artikel afwijken als de ambtenaar als arts in dienst is van de GGD of GHOR of als de ambtenaar werkzaam is in het crisispiket.

- E. Het onderschrift van artikel 99: BIJLAGE IIa wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker per 1 augustus 2017 recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 heeft de medewerker tenminste recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder. Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 1:2c, eerste lid geldt een aparte schaal: schaal A. Het bedrag van de periodiek 0 is gelijk aan het wettelijk minimumloon. Het bedrag van de periodiek 11 is gelijk aan 120% van het wettelijk minimumloon.