

WVSV ledenbrief nr. 14

Aan de leden van de WVSV

Doorkiesnummer
026-3552400
Inlichtingen bij
info@wvsv.nl
Ons kenmerk
Lbr. 26/02
Bijlagen(n)
-

Datum 2 maart 2026
Onderwerp Uitslag ledenraadpleging

Geachte leden,

Deze ledenbrief volgt als reactie op de uitkomst en reacties van de ledenraadpleging over het bereikte onderhandelingsresultaat arbeidsvoorwaarden 2025 e.v. voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's.

Bestuur en onderhandelingsdelegatie zijn dankbaar voor de ontvangen steun en complimenten vanuit de leden. Hieronder een beknopte reflectie op de ontvangen suggesties en opmerkingen.

Inleiding

Op 3 september 2025 is in het Landelijke Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) de aftrap gegeven voor de onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's. Na een periode van intensief onderhandelen is op 2 februari 2026 een onderhandelingsresultaat overeengekomen. Met het onderhandelingsresultaat zijn voor de periode van 1 augustus 2025 tot 1 augustus 2027 (24 maanden) herziene arbeidsvoorwaarden overeengekomen. In het nog vast te stellen jaarverslag 2025 vindt u een terugblik op het onderhandelingsproces.

Via de [ledenbrief](#) van 5 februari 2026 bent u geïnformeerd over de ledenraadpleging en het besluitvormingsproces. De ledenraadpleging heeft digitaal plaatsgevonden en sloot op 23 februari 2026.

Tegelijkertijd met de ledenraadpleging is voor inhoudelijke deskundigen van de veiligheidsregio's een (digitale) informatiebijeenkomst georganiseerd. In deze bijeenkomsten is het onderhandelingsresultaat toegelicht en is stilgestaan bij de uitvoering. Het onderhandelingsresultaat kwam tot stand na de jaarwisseling. Dat maakt de verwerking van de afspraken complexer en heeft financieel een nadelig gevolg voor de pensioengrondslag van medewerkers.

Uitkomst ledenraadpleging

Van 25 veiligheidsregio's is een reactie ontvangen en deze leden geven unaniem aan in te stemmen met het bereikte onderhandelingsresultaat. Onderstaand treft u een samenvatting van de opmerkingen en suggesties die wij ontvingen en onze reactie.

Algemeen

Leden geven aan in te stemmen, tevreden te zijn met het bereikte resultaat en de investering in medewerkers van harte te ondersteunen.

Loon en looptijd

De stapsgewijze loonsverhoging van 4,1%, 3,1% en 0,1% wordt als passend ervaren gelet op de huidige arbeidsmarkt en de loonontwikkelingen in gelieerde sectoren.

Zowel koopdrachtbehoud als -ontwikkeling is voldoende meegenomen.

De looptijd van 24 maanden geeft rust voor de komende periode. De onderhandelaars hebben duidelijk keuzes gemaakt in het op onderdelen al dan niet volgen van de Cao Gemeenten. Per saldo blijven de kosten binnen het gestelde financieel kader en volgt de sector Veiligheidsregio's de gekapitaliseerde loonruimte van de Cao Gemeenten.

Een punt van kritiek is dat niet tot een resultaat is gekomen in 2025, waardoor het pensioengevend jaarinkomen voor 2026 zonder verwerking van de overeengekomen salarisverhoging is vastgesteld. Het ABP stelt jaarlijks op 1 januari het pensioengevend jaarinkomen vast. In principe is aanpassing met terugwerkende kracht voor medewerkers in dienst niet mogelijk. Daarom is door veiligheidsregio's verzocht contact op te nemen met het ABP om bij uitzondering de nabetaling over 2025 alsnog in het pensioengevend jaarsalaris van 2026 op te nemen. Dit verzoek nemen wij ter harte en overlegt de WVS met de vakcentrales.

Standaardregeling woon-werk en dienstreizen

Eerder was overeengekomen om van de eerder vastgestelde minimumregeling voor woon-werkverkeer te komen tot een standaardregeling. De in het onderhandelingsresultaat overeengekomen regeling is de uitkomst van een uitvraag onder de veiligheidsregio's over de uitgangspunten.

Tot tevredenheid van u als leden hebben onderhandelaars een afspraak weten te maken over het gelijktrekken van de vergoeding voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Dit brengt de door u gewenste vereenvoudiging in de uitvoering met zich mee. Ook het vergoeden van woon-werkverkeer voor een ruimere afstand en het volledig vergoeden van het gebruik van openbaar vervoer is als positief ervaren. Het betreft een belangrijke arbeidsvoorwaardenafpraak bij het aantrekken van goed personeel. Deze sectorale standaard biedt geen ruimte voor overgangsrecht.

Niettemin leidde het maximum van 300 kilometer voor woon-werkverkeer ook tot vragen. De keuze voor dit maximum is gebaseerd op het onbeperkt vergoeden van reiskosten binnen de landsgrenzen. Gelet op het feit dat medewerkers van grensregio's geen nadeel ondervinden, is daarom gekozen voor een maximum dat binnen onze landsgrenzen valt.

Ook tijdens deze onderhandelingen was aandacht voor het feit dat bepaalde arbeidsvoorwaarden mogelijk uitdagingen met zich meebrengen voor veiligheidsregio's met GGD-personeel. Op dit punt is door een enkele veiligheidsregio kritisch gereageerd op de standaardregeling woon-werk en dienstreizen omdat deze mogelijk in individuele situaties onbedoeld nadelig uitpakt voor bijvoorbeeld ambulant personeel.

Proces Regeling Vervroegd Uitreden (RVU)

Over dit onderwerp zijn geen opmerkingen ontvangen.

Overige afspraken

Op de overige afspraken zijn uitsluitend opmerkingen ontvangen die betrekking hebben op de uitvoering. Het stafbureau van de WWSV bekijkt hoe zij hierbij kan ondersteunen.

Vervolg

In de Algemene Vergadering WWSV op 16 maart 2026 vindt formele besluitvorming plaats. Het onderhandelingsresultaat krijgt de definitieve status van akkoord na bekrachtiging door het bestuur van de WWSV en de vakcentrales. Na afronding van dit besluitvormingsproces volgt een LOAV-circulaire met daarin opgenomen de wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

Met vriendelijke groet,



Dhr. P.F.G. Depla
Voorzitter WWSV