



## WVSV ledenbrief nr. 11

Aan de leden van de WVSV

Doorkiesnummer  
026-3552400  
Inlichtingen bij  
info@wvsv.nl  
Ons kenmerk  
Lbr. 24/06  
Bijlagen(n)  
-

Datum 19 juni 2024  
Onderwerp Uitslag ledenraadpleging

Geachte leden,

Deze ledenbrief volgt als reactie op de uitkomst en reacties van de ledenraadpleging over het bereikte onderhandelingsresultaat arbeidsvoorwaarden 2024 e.v. voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's.

Bestuur en onderhandelingsdelegatie zijn blij met de ontvangen steun vanuit de leden. Op de gemaakte opmerkingen bij de ledenraadpleging wordt onderstaand ingegaan.

### Inleiding

Op 17 januari 2024 is in het Landelijke Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) de aftrap gegeven voor de onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's. Na een periode van intensief onderhandelen is op 22 mei 2024 een onderhandelingsresultaat overeengekomen.

Met het onderhandelingsresultaat zijn voor de periode van 1 mei 2024 tot 1 augustus 2025 (15 maanden) herziene arbeidsvoorwaarden overeengekomen. Via de [ledenbrief](#) van 28 mei 2024 bent u geïnformeerd over de ledenraadpleging en het besluitvormingsproces. De ledenraadpleging heeft digitaal plaatsgevonden en sloot op 11 juni 2024. Van 24 veiligheidsregio's is een reactie ontvangen en deze leden geven aan in te stemmen met het bereikte onderhandelingsresultaat.

Tegelijkertijd met de ledenraadpleging zijn voor de inhoudelijke deskundigen van de veiligheidsregio's informatiebijeenkomsten georganiseerd. In deze bijeenkomsten is het onderhandelingsresultaat toegelicht en is stilgestaan bij de uitvoering. Daarnaast is van gedachten gewisseld over de verdere uitwerking van een aantal in het onderhandelingsresultaat gemaakte afspraken.

### **Opmerkingen ledenraadpleging**

Onderstaand treft u een samenvatting van de ontvangen opmerkingen bij de uitgebrachte stemmen in de ledenraadpleging alsmede onze reactie.

#### *Algemeen*

Leden geven aan in te stemmen, tevreden te zijn met het bereikte resultaat en deze investering in medewerkers van harte te steunen.

#### *Loon en looptijd*

De leden geven aan de loonsverhoging van 6,4% passend te vinden gelet op de huidige arbeidsmarkt en de loonontwikkelingen in gelieerde sectoren.

De looptijd van 15 maanden en het daardoor op afstand kunnen blijven volgen van de Cao Gemeenten kan rekenen op steun. De verschillen die optreden met de arbeidsvoorwaarden van gemeentepersoneel zijn afgewogen en, gelet op de geringe omvang, acceptabel geacht. Uitgangspunt voor de onderhandelingsdelegatie van de WVSV is het volgen van de gekapitaliseerde loonruimte van de Cao Gemeenten.

Dat verschillen met arbeidsvoorwaarden van gemeentepersoneel mogelijk uitdagingen meebrengt voor veiligheidsregio's met GGD-personeel is een feit. Hiervoor is tijdens de onderhandelingen aandacht geweest en is met de verantwoordelijke directeuren en verschillende inhoudelijk deskundigen vanuit de betreffende veiligheidsregio's uitgebreid overlegd.

#### *Duurzame inzetbaarheid*

De afspraken over duurzame inzetbaarheid zijn met tevredenheid ontvangen. Op basis van de reacties uit de ledenraadpleging en tijdens de informatiebijeenkomsten blijkt een meerderheid het wenselijk te vinden om landelijke afspraken te maken en in te zetten op het delen van kennis en ervaring.

Aandacht is gevraagd voor de opgenomen evaluatie. Het opstellen van beleid en het afstemmen met de Ondernemingsraad vraagt tijd. Daarom is de wens de evaluatieperiode te verlengen en maatwerk mee te nemen als onderdeel van de evaluatie.

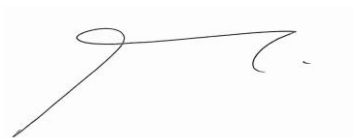
#### *Diversen*

Voor het overige is via de ledenraadpleging een aantal suggesties meegegeven voor de komende onderhandelingen. De WVSV bereidt de volgende onderhandelingen tijdig en zorgvuldig voor en neemt de ontvangen suggesties daarin mee.

**Vervolg**

In de Algemene Vergadering WWSV op 28 juni 2024 vindt formele besluitvorming plaats. Het akkoord krijgt zijn definitieve status na bekrachtiging door het bestuur van de WWSV en de vakcentrales. Na afronding van dit besluitvormingsproces volgt een LOAV circulaire met daarin opgenomen de wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

Met vriendelijke groet,



Dhr. P.F.G. Depla  
Voorzitter WWSV