



Werkgeversvereniging
Samenwerkende
Veiligheidsregio's

Jaarverslag 2025

bewerkt op 2-3-2026

geparafeerd door accountant op 2 maart 2026

geaccordeerd in de Algemene Vergadering op 16 maart 2026

Inhoud

1. BESTUURSVERSLAG	3
1.1 INLEIDING	3
1.2 ORGANISATIE VERENIGING WVS	8
1.3 RESULTAAT 2025	9
1.4 RISICOPARAGRAAF.....	11
2. JAARREKENING	12
2.1 BALANS VOOR RESULTAATBESTEMMING.....	12
2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN NAAR KOSTENSOORTEN.....	13
2.3 WAARDERINGSGRONDSLAGEN	14
2.4 TOELICHTING OP DE BALANS	15
2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2025.....	16
3. OVERIGE GEGEVENS	17
ACCOUNTANTSVERKLARING.....	17

1. Bestuursverslag

1.1 Inleiding

In december 2020 besloot het Veiligheidsberaad (VB) tot oprichting van een zelfstandige werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's, de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). De WVSV is op 21 mei 2021 opgericht en met ingang van 1 januari 2022 operationeel.

Aanleiding voor het gesprek over oprichting van de vereniging was de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) voor de sector Gemeenten. Het tot nader order uitstellen van de inwerkingtreding van de Wnra voor de sector Veiligheidsregio's en de keuze van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) om veiligheidsregio's niet te accepteren als lid leidde tot het besluit de WVSV op te richten.

Overleg met vakcentrales

Na de formele oprichting bij de notaris vond op 28 mei 2021 de eerste bestuursvergadering van de WVSV plaats. De vereniging onderhandelt sinds 2022 namens de besturen van de veiligheidsregio's met de vakcentrales en maakt bindende afspraken over het geheel aan arbeidsvoorwaarden dat geldt voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's. De onderhandelingsdelegatie van de WVSV onderhandelt met de vakcentrales over een landelijke arbeidsvoorwaardenregeling. De opdracht van de besturen van de veiligheidsregio's aan de onderhandelingsdelegatie van de WVSV is de gemeentelijke ontwikkelingen te blijven volgen, met specifieke aandacht voor de operationeel georiënteerde brandweerthema's.

Leden en bestuur

De WVSV kent een Algemene Vergadering (AV) die bestaat uit de 25 voorzitters van de veiligheidsregio's. Daarmee vormt de AV een personele unie met het VB. Een vijftal bestuurders uit de Bestuurlijke Adviescommissie (BAC) Brandweer vormen het bestuur van de WVSV. De bestuurders zijn lid van het Algemeen Bestuur (AB) van de eigen veiligheidsregio waar zij als burgemeester aan verbonden zijn. De laatste wijziging in het bestuur dateert van 27 juni 2025. Het bestuur actief in het kalenderjaar 2025 stond onder leiding van voorzitter Paul Depla (veiligheidsregio Midden- en West-Brabant) en daarvan maakte de volgende leden deel uit: Lucas Bolsius (veiligheidsregio Utrecht), Sander Schelberg (veiligheidsregio Twente), Jaap Kuin (veiligheidsregio Groningen) en Peter Sniijders (veiligheidsregio IJsselland). Bestuurder Jaap Kuin was vanaf 2024 waarnemend bestuurslid en is met ingang van 27 juni 2025 benoemd tot algemeen bestuurslid. Bestuurder Peter Sniijders is met ingang van 27 juni 2025 toegetreden tot het bestuur en is beoogd voorzitter op het moment dat voorzitter Paul Depla uittreedt. Bestuurder Lucas Bolsius heeft eind september 2025 op medisch advies zijn publieke taken tijdelijk neergelegd. Naar verwachting keert Lucas Bolsius op korte termijn terug.

Onderhandelingsdelegatie

Samen met twee adviseurs vanuit de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio (RCDV) en de bestuurssecretaris, vormde het bestuur in 2025 de onderhandelingsdelegatie.

Ambtelijke ondersteuning

De ambtelijke ondersteuning voor het bestuur bestond in 2025 uit een tweetal adviseurs vanuit de RCDV, een bestuurssecretaris en een aantal inhoudsdeskundigen.

De adviseurs zijn de schakel tussen de bestuurlijke- en ambtelijke organisaties van de leden. De bestuurssecretaris fungeert als ambtelijk secretaris van het bestuur en is het aanspreekpunt voor leden en

derden. De inhoudsdeskundigen kennen de sector, de uitdagingen in de uitvoering en beschikken over specialistische kennis op het gebied van wetgeving, arbeidsvoorwaarden en/of financiën. Zij bieden inhoudelijke ondersteuning aan de onderhandelingsdelegatie.

De ambtelijke ondersteuning is vormgegeven overeenkomstig de in 2020 gemaakte afspraken in het VB. Dit betekent concreet dat de contractuele verbindingen voor de ambtelijke ondersteuning verlopen via het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV). Het betreft verschillende vormen van contractuele verbinding, te weten 'dienstverband', 'detacheringsovereenkomst' en 'Overeenkomst van Opdracht'. Specifiek voor deze laatste contractuele verbinding entameert de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) risico's voor inleners. De Wet DBA is ingevoerd op 1 mei 2016 en de risico's voor inleners bestaan daarmee inmiddels ruim 8 jaar. Verschil ten opzichte van achterliggende jaren is dat de risico's met ingang van 2025 meer actueel en relevant zijn vanwege de opheffing van het handhavingsmoratorium. Het doel van de wetgever is schijnzelfstandigheid verder in te dammen. Om die reden zijn in 2025 afspraken gemaakt met de Belastingdienst voor externe inhoudsdeskundigen die op verzoek expertise leveren voor de expertisepool WVS (lees: flexibele schil). De Belastingdienst heeft de contractuele verbinding van de inhoudsdeskundigen die verbonden zijn via de expertisepool WVS beoordeeld en teruggekoppeld dat alles overwegende sprake is van contractuele verbindingen 'buiten dienstbetrekking'. Daarbij is aangetekend dat blijvende aandacht nodig is voor de beheersmaatregelen. Om de risico's te minimaliseren zijn de maatregelen ter beoordeling van de samenwerking aangescherpt. Deze aanscherpingen zijn cruciaal om compliant te blijven met de Wet DBA.

Terugblik

In de AV van 27 juni 2025 zijn het jaarverslag 2024 en de inzetbrief voor de arbeidsvoorwaarden-onderhandelingen 2025 geaccordeerd. Naast deze onderwerpen is gesproken over het landelijke beleid betreffende posttraumatische stressstoornis (PTSS).

Op 14 juli 2025 bereikte de onderhandelingsdelegatie in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) een akkoord over de 'Regeling erkenning en aanspraken PTSS als beroepsziekte'. Een akkoord dat een product is van een intensieve en succesvolle samenwerking tussen alle betrokken partijen. Een mijlpaal om samen te vieren. De regeling erkent PTSS als beroepsziekte voor medewerkers in dienst van de veiligheidsregio's die mentale schade oplopen vanwege de uitoefening van hun werk.

Het arbeidsvoorwaardenakkoord 2024 e.v. liep op 1 augustus 2025 af. In overleg met de vakcentrales is gekozen om voor het zomerreces de inzetbrieven uit te wisselen en begin september te starten met de onderhandelingen. Op 3 september 2025 vond in het LOAV het eerste overleg plaats waarbij de onderhandelingsdelegatie pleitte voor een brede, evenwichtige en slimme ontwikkeling van arbeidsvoorwaarden. Na een door de vakcentrales geïnitieerde impasse van medio september 2025 tot eind oktober 2025 werden de onderhandelingen op 5 november 2025 hervat. Door het verlies van kostbare tijd, bleef een akkoord in 2025 uit. De onderhandelingsdelegatie zag dat als een zure consequentie voor de medewerkers. Goed werkgeverschap is belangrijk en daarom heeft de onderhandelingsdelegatie begin december bij de vakcentrales aangedrongen om, vooruitlopend op een akkoord, alvast een loonsverhoging toe te passen van 3%. Dit voorstel werd afgewezen. Teleurstellend, omdat het een concrete mogelijkheid was met veel impact voor de koopkracht van medewerkers op de korte termijn. Tegelijkertijd had het een positief effect gehad op het pensioengevend inkomen van medewerkers en daarmee de pensioencompensatie die verband houdt met het nieuwe pensioenstelsel.

Onderstaand een kwantitatieve weergave van de georganiseerde activiteiten en geleverde dienstverlening en producten aan de leden.

Activiteiten Dienstverlening Producten	Aantallen
Bestuurlijk arbeidsvoorwaardenoverleg (LOAV)	2
Ambtelijk arbeidsvoorwaardenoverleg (A-LOAV)	9
Bijeenkomsten paritaire commissies LOAV	1
Algemene Vergaderingen	1
Raadplegingen, instemmingsverzoeken en evaluaties	2
Bestuursvergaderingen	6
Themasessie onderhandelingsdelegatie	3
Ledenbrieven	7
Nieuwsbrieven en -berichten	23
Informatiebijeenkomsten specialisten	2
Bijeenkomsten expertteam WVSV	12
Maatwerkberekeningen FLO	20
Beantwoorde inhoudelijke vragen	139

Het vorenstaande overzicht geeft een beperkt deel van de taken van bestuurders, adviseurs en ambtelijke ondersteuning weer. Het frequente onderlinge contact en de vele formele en informele overleggen met derden vragen tijd, betrokkenheid en toewijding. Voor doeltreffend en gezaghebbend handelen in een dynamische en complexe omgeving, is het onderhouden van de contacten met verschillende belanghebbenden en verbonden organisaties essentieel. Concrete voorbeelden zijn de contacten die de WVSV onderhoudt met de netwerken en vakraden van [Brandweer Nederland](#), de RCDV, verschillende ambtelijke en bestuurlijke commissies, ministeries en verbonden organisaties zoals het NIPV en de VNG.

De WVSV communiceert eigenstandig via ledenbrieven en in afstemming met de vakcentrales middels LOAV-circulaires. Ter aanvulling op deze communicatie faciliteert het stafbureau de inhoudsdeskundigen bij de veiligheidsregio's via nieuwsbrieven en -berichten met (meer) inhoudelijke en toegespitste informatie. Indien nodig organiseert het stafbureau naast deze communicatie ook informatiebijeenkomsten.

Via de website, per e-mail of telefonisch stellen leden vragen over de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's, HRM-onderwerpen en arbeids- en sociaalrechtelijke wetgeving aan het stafbureau. Het aantal vragen aan het stafbureau is ten opzichte van de voorgaande jaren gestabiliseerd.

De WVSV ondersteunt en faciliteert daarnaast de Landelijke Commissie Compensatieregeling (LCC). De LCC is een paritair samengestelde commissie die uitvoering geeft aan de afspraken die vastliggen in hoofdstuk 9g van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De WVSV ondersteunt de LCC met expertise en inhoudelijke ondersteuning. Daarnaast verzorgt de WVSV verstrekking en verrekening van vacatiegelden en vergoedingen. In 2025 behandelde de LCC 18 zaken en kwam zij 6 keer bijeen.

Vooruitblik

Voor 2026 zijn de plannen, activiteiten en begroting gebaseerd op de operationele ervaringen uit de achterliggende jaren. De kernactiviteit van de WVSV betreft het afsluiten van een Arbeidsvoorwaardenregeling (Avr) en het geven van ondersteuning en voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de Avr, de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. In lijn met de kernactiviteiten en de huidige dienstverlening aan de leden blijft het noodzakelijk om aandacht te besteden aan:

- Bijdrage aan en betrekken van netwerken en werk- en onderzoeksgroepen;
- Verdere versterking van de externe relaties (o.a. vakraden, vakorganisaties en ministeries);
- Ontwikkelen, verbeteren informatievoorziening;
- Ontwikkelen stafbureau WVSV;
- Kerncijfers Personeel.

In januari 2026 komen overlegpartners van het LOAV bijeen om overeenstemming te bereiken over de inhoud en de tekst van de Avr zoals deze vanaf 1 augustus 2025 moet gaan gelden. Naar verwachting volgt dan in februari 2026 een ledenraadpleging, in maart 2026 een definitief akkoord en in april 2026 verwerking van de afspraken. Onderdeel van deze afspraken is ongetwijfeld een procesafpraak over een Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) voor zwaar werk. Daarnaast gaan overlegpartners van het LOAV komend jaar in overleg over de herziening van het tweede loopbaanbeleid zoals vastligt in hoofdstuk 9a van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. Conform afspraak zijn voor herziening van het tweede loopbaanbeleid de eindresultaten van het SEmFire onderzoek belangrijk. Deze zijn naar verwachting eind mei 2026 bekend.

Daarnaast houdt de WVSV rekening met externe ontwikkelingen die van invloed zijn op de ontwikkeling van arbeidsvoorwaarden en arbeidsrelaties. Onder meer valt te denken aan initiatieven in het kader van toekomstbestendig werkgeverschap, toekomstbestendige brandweerzorg en collectief uitvoeren van overeengekomen afspraken.

Binnen de WVSV is op het gebied van documentbeheer behoefte aan een robuuste en toekomstbestendige oplossing in de vorm van een 'kennisbank'. Daarom is Future Facts gevraagd om in samenwerking met het NIPV te komen tot een 'proof of concept'. Een publieke private samenwerking met de WVSV als opdrachtgever, het NIPV als ondersteunende organisatie en Future Facts als architect.

Begroting 2026

De hiervoor genoemde zaken zijn onderdeel van de begroting 2026. Middels het voorleggen van een beslisnotitie via een schriftelijke ronde heeft de AV op 24 december 2025 de begroting voor 2026 vastgesteld. In de beslisnotitie is gevraagd om een akkoord op de begroting 2026. Een begroting met een totaalbedrag van € 896.890,-- inclusief btw, hetgeen resulteert in een lidmaatschapscontributie van € 35.876,-- per veiligheidsregio.

De lidmaatschapscontributie is het voorschot op basis waarvan de WVSV haar kernactiviteiten uitvoert. Ex. artikel 10 lid 5 van het [huishoudelijke reglement](#) te incasseren met ingang van 1 januari van het jaar waarop zij betrekking heeft. De hoogte van de lidmaatschapscontributie is voor alle 25 leden gelijk.

Beleid organisatie met betrekking tot de omvang en functie van het vrij besteedbare vermogen

Het vrij besteedbare vermogen per 31 december 2025 bedraagt € 440.787,-- en dient als opbouw van een continuïteitsreserve voor de WVSV: middelen om te voldoen aan overeengekomen financiële verplichtingen voor minimaal één jaar.

Vrijvallen voorziening

In 2025 heeft zich een bijzondere bate voorgedaan in verband met de eerder gevormde voorziening. Deze voorziening was in voorgaande boekjaren opgenomen voor verwachte, nog door te belasten personele lasten vanuit het NIPV. In 2025 is vastgesteld dat deze personele lasten over eerdere jaren niet meer in rekening worden gebracht. Als gevolg hiervan is de volledige voorziening van EUR 100.000 in boekjaar 2025 vrijgevallen. Hiermee is tevens de bestaande onzekerheid over deze lasten komen te vervallen.

Richtlijn verslaglegging

Bij het opstellen van dit jaarverslag zijn, rekening houdend met de beperkte omvang van de organisatie, waar mogelijk de 'Richtlijnen voor de Jaarverslaglegging RJK/C-1 Kleine organisaties zonder winststreven' gevolgd. In de paragraaf Waarderingsgrondslagen treft u nadere informatie aan.

1.2 Organisatie vereniging WVS

De WVS bestaat uit het collectief van de 25 veiligheidsregio's. Alle veiligheidsregio's hebben zich als lid van de vereniging aangemeld. De AV van de WVS worden voorbereid door het bestuur. Het bestuur bestaat met ingang van 27 juni 2025 uit vijf leden.

Naam	Rol	Functie
Dhr. P.F.G. Depla	Voorzitter	Burgemeester Breda
Dhr. L.M.M. Bolsius	Vicevoorzitter	Burgemeester Amersfoort
Dhr. S.W.J.G Schelberg	Penningmeester	Burgemeester Hengelo
Dhr. J. Kuin	Algemeen lid	Burgemeester Pekela
Dhr. P.H. Snijders	Algemeen lid	Burgemeester Zwolle

De WVS heeft zelf geen personeel in dienst. De bestuurssecretaris en inhoudsdeskundigen van het stafbureau zijn verbonden aan het NIPV. De WVS en het NIPV hebben daarvoor in april 2022 een dienstverleningsovereenkomst (DVO) afgesloten. De DVO is afgesloten voor een periode van drie jaar en wordt steeds stilzwijgend verlengd met een jaar.

Administratie

Sinds april 2022 beschikt de WVS over een eigen bankrekening bij ABN AMRO met nummer NL29 ABNA 0108 9427 75. Als gevolg van de samenwerking en afgesloten DVO met het NIPV is de administratie ingericht. Het NIPV heeft de ondersteuning aan de WVS uitbesteed aan Con Éxito. Con Éxito voert de administratie uit in Snelstart. WVS incasseert de inkomsten en uitgaven rechtstreeks voor eigen rekening.

Door de staatssecretaris van Financiën is voor werkgeversverenigingen een regeling getroffen om de collectieve belangenbehartiging vrij van btw te mogen organiseren. Daarmee is de inning van lidmaatschapscontributie vrij van btw. Echter is bij het inkopen van diensten van andere rechtspersonen (zoals NIPV en veiligheidsregio's) geen sprake van fiscaal voordeel. In 2023 heeft de belastinginspecteur de DVO tussen WVS en NIPV beoordeeld en gesteld dat sprake is van een rechtsverhouding en bijgevolg dienen de prestaties belast te worden met btw. Gelet op het feit dat de lidmaatschapscontributie vrij van btw wordt geïnd, is aftrek van betaalde inkoop btw helaas niet mogelijk.

1.3 Resultaat 2025

(bedragen in euro)

De jaarrekening van de WVS SV sluit af met een positief resultaat van € 316.101,-.

Jaarbegroting – 2025	Begroting	Rekening	Restant
LASTEN			
- Personele capaciteit	708.397	428.846	279.551
- Bedrijfsvoering	83.563	53.958	29.605
- Locaties en bijeenkomsten	41.140	32.766	8.374
- Externe onderzoeks- en advieskosten	30.250	53.389	-23.139
- Lidmaatschappen	12.100	460	11.640
Totaal lasten	875.450	569.419	306.031
BATEN			
- Contributie leden WVS SV	875.450	875.450	0
- Dienstverlening commissie LCC	0	3.879	3.879
- Renteopbrengsten spaarrekening	0	6.191	6.191
Totaal baten	875.450	885.520	10.070

Analyse van het resultaat

Lasten

Personele capaciteit	Begroot	Werkelijk	Verschil
Inhuur NIPV	267.695	147.585	120.110
Inhuur vanuit veiligheidsregio's	165.401	58.869	106.532
Externe inhuur	275.301	222.392	52.909
	<u>708.397</u>	<u>428.846</u>	<u>279.551</u>

Bedrijfsvoering	Begroot	Werkelijk	Vershil
Automatisering ledenadministratie	2.420	2.549	-129
Accountantskosten jaarverslag	4.066	4.029	37
Bankkosten en verzekeringen	1.815	1.218	597
Personeelsmonitor	24.200	32.701	-8.501
Ontwikkeling stafbureau	6.050	8.327	-2.277
Ontwikkeling kennisbank	12.100	0	12.100
Websitekosten	14.762	702	14.060
Representatiekosten	18.150	4.432	13.718
	<u>83.563</u>	<u>53.958</u>	<u>29.605</u>

Locaties en bijeenkomsten	Begroot	Werkelijk	Vershil
Vergaderlocaties	22.022	24.687	-2.665
Notulen en ondersteuning	19.118	8.079	11.039
	<u>41.140</u>	<u>32.766</u>	<u>8.374</u>

Externe onderzoeks- en advieskosten	Begroot	Werkelijk	Vershil
Juridisch/fiscaal advies en nader studie/onderzoek	30.250	53.389	-23.139
	<u>30.250</u>	<u>53.389</u>	<u>-23.139</u>

Lidmaatschappen	Begroot	Werkelijk	Vershil
AWVN en kennisplatforms/magazines	12.100	460	11.640
	<u>12.100</u>	<u>460</u>	<u>11.640</u>

Baten

De contributie voor 2025 à € 35.018,-- per veiligheidsregio is vastgesteld door de AV middels een schriftelijke procedure verzonden op 16 december 2024. Alle leden hebben deze bijdrage in 2025 voldaan.

Vanuit de WVSF is een Landelijke Commissie Compensatieregeling (LCC) ingesteld waaraan alle veiligheidsregio's en de Gezamenlijke Brandweer (GB) uit Rotterdam deelnemen. De kosten van deze activiteiten worden afzonderlijk doorbelast naar de deelnemers.

1.4 Risicoparagraaf

In deze risicoparagraaf zijn bedrijfsrisico's beschreven die betrekking hebben op de exploitatie van WVSV. Voor de bedrijfsvoeringstaken wordt de vereniging gefaciliteerd vanuit het NIPV, waarmee een DVO is gesloten voor een periode van drie jaar ingaande op 1 januari 2022. Voor de werkzaamheden die het NIPV voor de WVSV uitvoert hanteert het NIPV waar mogelijk de methodiek die van toepassing is voor collectieve werkzaamheden voor veiligheidsregio's. Hierbij opgemerkt dat de fiscale voorschriften worden gerespecteerd. Niet verrekenbare btw en andere heffingen welke het gevolg zijn van de werkzaamheden die het NIPV uitvoert voor de WVSV, komen voor rekening van de WVSV.

Het ondersteuningsteam voor de WVSV bestaat deels uit deskundigen vanuit de sector Veiligheidsregio's die de afgelopen jaren soortgelijke werkzaamheden hebben verricht. De wens van de WVSV is een vereniging te zijn voor en door leden. Daarbij past een team dat bestaat uit medewerkers met relevante kennis van en werkervaring in de sector. Idealiter blijft de inzet van externen beperkt. Bij de veranderende omstandigheden op de arbeidsmarkt staat ook de beschikbaarheid van arbeidskrachten met relevante expertise en ervaring onder druk. Gezien de dynamiek van onderhandelingen en de belangen van de leden, bestaat het risico dat meer personele capaciteit moet worden ingekocht dan redelijkerwijs had kunnen worden voorzien.

Additionele risico's:

- langdurige uitval (door ziekte) op cruciale posities;
- beschikbare personele capaciteit in relatie tot ambities, wensen en/of verwachtingen;
- de opheffing van het handavingsmoratorium van de Wet DBA en bijgevolg aangescherpt toezicht door de Belastingdienst op monitoring en beheersmaatregelen;
- onvoorziene inflatie, indexering van kosten doorberekend in tarieven van geleverde diensten;
- het eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet.

Voor het bestuur van de WVSV is een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

2. Jaarrekening

2.1 Balans voor resultaatbestemming

Activa	2025	2024
	(euro)	(euro)
Viottende activa		
Vorraden	-	-
Vorderingen		
Debiteuren	-	-
Overige vorderingen	2.844	60.439
	2.844	60.439
Liquide middelen	1.106.530	962.943
	1.109.374	1.023.382

Passiva (voor resultaatbestemming)	2025	2024
	(euro)	(euro)
Vermogen		
Algemene reserve	440.787	231.902
Onverdeeld resultaat	316.101	208.885
	756.888	440.787
Voorzieningen	-	100.123
Kortlopende schulden		
Crediteuren	12.243	7.663
Belastingen	-	-
Overige schulden	340.243	474.809
	352.486	482.472
	1.109.374	1.023.382

2.2 Staat van baten en lasten naar kostensoorten

(bedragen in euro)

Rekening 2025		Kosten			Opbrengst			Resultaat 2025	
Nr.	Omschrijving	Budget	2025	2024	Budget	2025	2024	Lasten -/- Baten	
1	Personele capaciteit	708.397	428.846	524.436				279.551	Voordeel
2	Bedrijfsvoering	83.563	53.958	65.612				29.605	Voordeel
3	Locaties en bijeenkomsten	41.140	32.766	22.465				8.374	Voordeel
4	Externe onderzoeks-/advieskosten	30.250	53.389	30.177				23.139	Nadeel
5	Lidmaatschappen	12.100	460	227				11.640	Voordeel
6	Contributie leden				875.450	875.450	821.625	0	-
7	Doorbelastingen LCC				0	3.879	30.177	3.879	Voordeel
8	Renteopbrengsten spaarrekening				0	6.191	0	6.191	Voordeel
Totaal		875.450	569.419	642.917	875.450	885.520	851.802	316.101	Voordeel
Resultaat positief			316.101	208.885					

2.3 Waarderingsgrondslagen

De opgenomen bedragen zijn gepresenteerd in hele euro's. Bij het opstellen van de jaarrekening zijn in basis de 'Richtlijn voor de Jaarverslaglegging RJK C-1 Kleine organisaties zonder winststreven' gehanteerd. De eventuele afwijkingen hierop worden hierna expliciet genoemd.

Penvoering Landelijke Commissie Compensatieregeling

WVSV heeft geen langlopende meerjarige projecten. Om die reden is onderhanden werk niet op de balans opgenomen. Wel is sprake van het faciliteren van de Landelijke Commissie Compensatieregeling (LCC). Deze paritair samengestelde commissie voert activiteiten uit zoals opgenomen in artikel 9g:14 CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De WVSV faciliteert onder meer in administratieve zin de LCC. Daarvoor is in de administratie een project aangemaakt met als omschrijving: PRO14352 WVSV Commissie Compensatieregeling. Het saldo daarvan betreft per 31 december 2024 circa EUR 60.439 en is in boekjaar 2025 volledig afgelopen.

Zoals vastgelegd in LOAV circulaire met kenmerk Lbr. 22/06 LOAV 22/04 worden alle specifiek te maken kosten voor de behandeling van een verzoek van een medewerker doorbelast aan de veiligheidsregio waar een desbetreffende medewerker in dienst is. Deze bestaan o.a. uit:

1. vacatiegelden en reiskostenvergoeding commissieleden;
2. kosten vergaderlocatie;
3. kosten administratieve en secretariële ondersteuning.

De kosten die niet specifiek zijn te maken, zoals de kosten van een externe onafhankelijke partij die steekproefsgewijs toetst, worden jaarlijks omgeslagen over de 25 veiligheidsregio's en eventuele verbonden partij(en). In de praktijk worden de collectief gemaakte kosten doorbelast aan alle veiligheidsregio's en de Gezamenlijke Brandweer (GB) uit Rotterdam.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, welke gelijk is aan de nominale waarde en voor zover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Overige activa en passiva

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen Vermogen

Het eigen vermogen muteert in het boekjaar uitsluitend door het onverdeelde resultaat en indien nodig worden (bestemmings)reserves gevormd.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd tegen concrete risico's en verplichtingen die op de balansdatum bestaan en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten. De overige voorzieningen worden opgenomen tegen hetzij nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen, hetzij tegen contante waarde van die uitgaven.

Grondslagen van resultaatbepaling

Voor de indeling van de resultatenrekening is aansluiting gezocht bij de door de AV goedgekeurde begroting. De baten en lasten zijn toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Bestuurdersbeloningen

In 2025 zijn geen vergoedingen of beloningen verstrekt aan bestuursleden.

2.4 Toelichting op de balans

In april 2022 is de bankrekening bij ABN AMRO voor WVSV beschikbaar gekomen en is bij het NIPV een afzonderlijke administratie onder nummer 800 ingericht. Tot medio 2022 is de vereniging gefaciliteerd vanuit de projectadministratie van het NIPV. De cijfers over 2025 zijn totaal conform jaarrekening verantwoord in de eigen administratie (800) van de WVSV.

Activa

Vorderingen

- De opgenomen vorderingen betreft de rente over het 4^e kwartaal op de nieuw geopende spaarrekening.

Liquide middelen

- De liquide middelen zijn deels ondergebracht bij een betaalrekening van de WVSV (ABN AMRO NL29 ABNA 0108 9427 75). In 2025 is een spaarrekening geopend om een mogelijk rendement op niet direct benodigde banktegoeden te benutten. Deze gelden zijn direct opeisbaar.

Passiva

Vermogen

- Het vermogen bestaat uit het voordelig resultaat over de boekjaren 2021/2022, 2023, 2024 en 2025. Het voordelig resultaat 2021/2022, 2023 en 2024 is toegevoegd aan de algemene reserve. Vaststelling van de resultaatbestemming van het voordelig resultaat 2025 vindt plaats in de AV en is momenteel verantwoord onder de post 'Onverdeeld resultaat'.

Crediteuren

- Crediteuren betreffen rechtstreekse leveringen aan WVSV die kort voor het jaareinde van 2025 hebben gefactureerd en waarvan de betaling niet meer plaats kon vinden in 2025.

Overige schulden

- Dit betreffen kosten voor ingeleende capaciteit en dienstverlening over 2025 welke in het eerste kwartaal van 2026 gefactureerd en administratief verwerkt.

Resultaatbestemming

De besluitvorming over het bestemmen van het resultaat vindt plaats in de AV en is derhalve niet verwerkt in de balans.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben geen noemenswaardige gebeurtenissen plaatsgevonden die relevant zijn in het kader van de jaarrekening WVSV 2025.

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten 2025

1. Personele capaciteit

De positieve afwijking is drieledig. De kosten vallend onder de overeenkomst met het NIPV zijn € 28.000 minder dan begroot en tevens valt de opgebouwde voorziening van € 92.000 vrij ten bate van deze post. Verder zijn de lagere kosten het gevolg van minder uitgaven van ingeleende medewerkers en ondersteuning vanuit de veiligheidsregio circa € 99.000 en de vrijval voorziening van € 8.000 ten gunste van deze post. Deze vrijval houdt verband met het vervallen van verwachte doorbelastingen van personele lasten over voorgaande jaren. Tot slot is er sprake van minder ingeleende externe expertise circa € 53.000.

2. Bedrijfsvoering

De voordelige afwijking van circa € 30.000 is voornamelijk het gevolg van minder uitgaven voor de website, circa € 26.000 en diverse kosten (waaronder representatiekosten), circa € 14.000. De werkelijke kosten vielen hoger uit voor de personeelsmonitor circa € 8.000 en ontwikkeling stafbureau circa € 2.000.

3. Locaties en bijeenkomsten

De uitgaven voor deze begrotingspost zijn afhankelijk van het aantal georganiseerde vergaderingen en eventuele bijzondere verzoeken die worden gedaan. Voor het organiseren van bijeenkomsten is in totaal circa € 3.000 meer uitgegeven dan begroot. Daarentegen werd circa € 11.000 minder uitgegeven aan notulen en ondersteuning.

4. Externe onderzoeks- en advieskosten

De begrote kosten à € 30.250 zijn overschreden met circa € 23.000.

5. Lidmaatschappen

De begroting betreft het lidmaatschap AWWN, externe databanken, kennisplatforms en magazines. De uitgaven zijn (nog) niet aangewend. Naar verwachting verandert dat in de komende jaren.

3. Overige gegevens

Accountantsverklaring

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Algemene Vergadering van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's te Arnhem gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende Rjk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de winst- en verliesrekening over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met Rjk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Rjk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt

is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Nijmegen, 2 maart 2026
VWG audit & assurance

w.g. M. Driessen MSc RA

Colofon

Dit betreft een uitgave van de:

Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's, een vereniging met statutaire zetel te Arnhem, kantoorhoudende Kemperbergerweg 783 te 6816 RW Arnhem, is ingeschreven in het handelsregister bij de Kamer van Koophandel met nummer 82860297.

Postbus 7010
6801 HA Arnhem
(026) 355 24 55

Redactie R.M. (Rudolph) de Waard