



Werkgeversvereniging
Samenwerkende
Veiligheidsregio's

Jaarverslag 2024

bewerkt op 20-6-2025

geparafeerd door accountant op 20 juni 2025

geaccordeerd in de Algemene Vergadering op 27 juni 2025

Inhoud

.....	1
1. BESTUURSVERSLAG	3
1.1 INLEIDING	3
1.2 ORGANISATIE VERENIGING WVSV	7
1.3 RESULTAAT 2024	8
1.4 RISICOPARAGRAAF	10
2. JAARREKENING	11
2.1 BALANS VOOR RESULTAATBESTEMMING	11
2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN NAAR KOSTENSOORTEN	12
2.3 WAARDERINGSGRONDSLAGEN	13
2.4 TOELICHTING OP DE BALANS	15
2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2024	16
3. OVERIGE GEGEVENS	17
ACCOUNTANTSVERKLARING	17

1. Bestuursverslag

1.1 Inleiding

In december 2020 besloot het Veiligheidsberaad tot oprichting van een zelfstandige werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's, de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). De WVSV is op 21 mei 2021 opgericht en met ingang van 1 januari 2022 operationeel.

Aanleiding voor het gesprek over oprichting van de vereniging was de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) voor de sector Gemeenten. Het tot nader order uitstellen van de inwerkingtreding van de Wnra voor de sector Veiligheidsregio's en de keuze van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) om veiligheidsregio's niet te accepteren als lid leidde tot het besluit de WVSV op te richten.

Overleg met vakcentrales

Na de formele oprichting bij de notaris vond op 28 mei 2021 de eerste bestuursvergadering van de WVSV plaats. De vereniging onderhandelt sinds 2022 namens de besturen van de veiligheidsregio's met de vakcentrales en maakt bindende afspraken over het geheel aan arbeidsvoorwaarden dat geldt voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's. De onderhandelingsdelegatie van de WVSV onderhandelt met de vakcentrales over een landelijke arbeidsvoorwaardenregeling. De opdracht van de besturen van de veiligheidsregio's aan de onderhandelingsdelegatie van de WVSV is de gemeentelijke ontwikkelingen te blijven volgen, met specifieke aandacht voor de operationeel georiënteerde brandweerthema's.

Leden en bestuur

De WVSV kent een Algemene Vergadering (AV) die bestaat uit de 25 voorzitters van de veiligheidsregio's. Daarmee vormt de AV een personele unie met het Veiligheidsberaad (VB). Een vijftal bestuurders uit de Bestuurlijke Adviescommissie (BAC) Brandweer vormen het bestuur van de WVSV. De bestuurders zijn lid van het Algemeen Bestuur (AB) van de eigen veiligheidsregio waar zij als burgemeester aan verbonden zijn. De laatste wijziging in het bestuur dateert van 10 december 2021. Het bestuur actief in het kalenderjaar 2024 stond onder leiding van voorzitter Paul Depla (veiligheidsregio Midden- en West-Brabant) en daarvan maakte de volgende leden deel uit: Lucas Bolsius (veiligheidsregio Utrecht), Petra Dassen-Housen (veiligheidsregio Zuid-Limburg) en Sander Schelberg (veiligheidsregio Twente). Algemeen bestuurslid Crys Larson (veiligheidsregio Gooi- en Vechtstreek) heeft eind september 2023 op medisch advies haar publieke taken tijdelijk neergelegd. Vanwege de langdurige afwezigheid heeft het bestuur besloten met ingang van 2024 bestuurder Jaap Kuin (veiligheidsregio Groningen) als waarnemend bestuurslid aan te wijzen.

Petra Dassen-Housen (veiligheidsregio Zuid-Limburg) legt met ingang van 2025 de bestuurstaken op eigen verzoek neer (artikel 8.3 sub e [statuten](#)). Mede gelet op de voortdurende afwezigheid van bestuurslid Crys Larson vergt dit van het bestuur spoedige besluitvorming over vacaturestelling (artikel 8.4 [statuten](#)).

Onderhandelingsdelegatie

Samen met drie adviseurs vanuit de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio (RCDV) en de bestuurssecretaris, vormde het bestuur in 2024 de onderhandelingsdelegatie. Eén van de adviseurs vanuit de RCDV treedt met ingang van 2025 terug als adviseur. Het is ex artikel 9 lid 3 van de statuten aan het bestuur een beslissing te nemen over de samenstelling van de onderhandelingsdelegatie.

Ambtelijke ondersteuning

De ambtelijke ondersteuning voor het bestuur bestond in 2024 uit een drietal adviseurs vanuit de RCDV, een bestuurssecretaris en een aantal inhoudelijk deskundigen.

De adviseurs zijn de schakel tussen de bestuurlijke- en ambtelijke organisaties van de leden. De bestuurssecretaris fungeert als ambtelijk secretaris van het bestuur en is het aanspreekpunt voor leden en derden. De inhoudelijke deskundigen kennen de sector, de uitdagingen in de uitvoering en beschikken over specialistische kennis op het gebied van wetgeving, arbeidsvoorwaarden en/of financiën. Zij bieden inhoudelijke ondersteuning aan de onderhandelingsdelegatie.

Terugblik

Op 22 mei 2024 bereikte de onderhandelingsdelegatie in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) een onderhandelingsakkoord. Het bestuur kijkt tevreden terug op het proces van raadpleging van de achterban en het inhoudelijke resultaat. Het doel van de onderhandelingen was een passende loonontwikkeling overeen te komen binnen de financiële kaders. Na een kleine 4 maanden onderhandelen is dat doel bereikt en wederom zonder ophef en acties. Met de overeengekomen looptijd van 15 maanden blijft het mogelijk de Cao Gemeenten op gepaste afstand te volgen. Dat creëert rust, zorgt dat de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en WVSV niet parallel onderhandelen en stelt de onderhandelingsdelegatie in de gelegenheid om de afspraken van de Cao Gemeenten in de eerstvolgende onderhandelingen op zijn merites te beoordelen.

In de AV van 28 juni 2024 zijn het onderhandelingsakkoord 2024 e.v. en het jaarverslag 2023 geaccordeerd. Naast deze onderwerpen is gesproken over de duurzame inzetbaarheid van brandweermedewerkers en in dat kader over het tweede loopbaanbeleid, het SEmFire onderzoek ([Sustainable Employability Firefighters](#)) en het landelijke beleid betreffende posttraumatische stressstoornis.

De WVSV is in 2024 gestart met het uitvragen van relevante personeelsdata bij de leden. Deze data zijn omgezet naar informatie met als doel de operationele en financiële impact te beoordelen van voorstellen die tijdens de onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden de revue passeren. In overleg met de hoofden bedrijfsvoering is medio 2024 besloten de jaarlijkse uitvraag van de kerncijfers door het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV) en de HR-data (WVSV) te combineren in één project. Eén project, één uitvraag. Dit voorkomt verwarring en geeft synergievoordelen. Het project gaat door onder de naam 'Kerncijfers Personeel'. De projectgroep bestaat uit een projectleider (WVSV), een arbeidsvoorwaardenspecialist (WVSV) en twee data-analisten (NIPV). De projectgroep heeft gewerkt aan een solide basis waarop de komende jaren de uitvraag plaatsvindt.

Onderstaand een kwantitatieve weergave van de georganiseerde activiteiten en geleverde dienstverlening en producten aan de leden.

Activiteiten Dienstverlening Producten	Aantallen
Bestuurlijk arbeidsvoorwaardenoverleg (LOAV)	2
Ambtelijk arbeidsvoorwaardenoverleg (A-LOAV)	9
Bijeenkomsten paritaire commissies LOAV	1
Algemene Vergaderingen	1
Formele raadplegingen en instemmingsverzoeken	2
Bestuursvergaderingen	4
Themasessie onderhandelingsdelegatie	2

Activiteiten Dienstverlening Producten	Aantallen
Ledenbrieven	11
Nieuwsbrieven en -berichten	12
Informatiebijeenkomsten specialisten	4
Bijeenkomsten expertteam WVSV	15
Maatwerkberekeningen FLO	18
Beantwoorde inhoudelijke vragen	196

Het vorenstaande overzicht geeft een beperkt deel van de taken van bestuurders, adviseurs en ambtelijke ondersteuning weer. Het frequente onderlinge contact en de vele formele en informele overleggen met derden vragen tijd, betrokkenheid en toewijding. Voor doeltreffend en gezaghebbend handelen in een dynamische en complexe omgeving, is het onderhouden van de contacten met verschillende belanghebbenden en verbonden organisaties essentieel. Concrete voorbeelden zijn de contacten die de WVSV onderhoud met de netwerken en vakraden van [Brandweer Nederland](#), de RCDV, verschillende ambtelijke en bestuurlijke commissies, ministeries en verbonden organisaties zoals het NIPV en de VNG.

De WVSV communiceert eigenstandig via ledenbrieven en in afstemming met de vakcentrales middels LOAV-circulaires. Ter aanvulling op deze communicatie faciliteert het stafbureau de inhoudelijk deskundigen bij de veiligheidsregio's via nieuwsbrieven en -berichten met (meer) inhoudelijke en toegespitste informatie. Indien nodig organiseert het stafbureau naast deze communicatie ook informatiebijeenkomsten.

Via de website, per e-mail of telefonisch stellen leden vragen over de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's, HRM-onderwerpen en arbeids- en sociaalrechtelijke wetgeving aan het stafbureau. Het aantal vragen aan het stafbureau is ten opzichte van 2023 gestabiliseerd.

De WVSV ondersteunt en faciliteert daarnaast de Landelijke Commissie Compensatieregeling (LCC). De LCC is een paritair samengestelde commissie die uitvoering geeft aan de afspraken die vastliggen in hoofdstuk 9g van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De WVSV ondersteunt de LCC met expertise en inhoudelijke ondersteuning. Daarnaast verzorgt de WVSV verstrekking en verrekening van vacatiegelden en vergoedingen. In 2024 behandelde de LCC 13 zaken en kwam zij 10 keer bijeen. Meer informatie staat in het verslag van de LCC dat te raadplegen is via de website van de WVSV.

Vooruitblik

Voor 2025 zijn de plannen, activiteiten en begroting gebaseerd op de operationele ervaringen uit de achterliggende jaren. De kernactiviteit van de WVSV betreft het afsluiten van een Arbeidsvoorwaardenregeling (Avr) en het geven van ondersteuning en voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de Avr, de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. In lijn met de kernactiviteiten en de huidige dienstverlening aan de leden blijkt het noodzakelijk om in 2025 blijvend aandacht te besteden aan:

- arbeidsvoorwaardelijke koers en doorwerking verschillen in rechtsstelsel tussen het Burgerlijk Wetboek en de Algemene wet bestuursrecht;
- bijdrage aan en betrekken van vakraden, netwerken en werk- en projectgroepen;
- ontwikkelen en verbeteren informatievoorziening;
- actualiseren tekst CAR(-UWO) Veiligheidsregio's;
- uitvraag en analyse Kerncijfers Personeel;
- ontwikkelen stafbureau.

Daarnaast houdt de WVSV rekening met externe ontwikkelingen die van invloed zijn op de ontwikkeling van arbeidsvoorwaarden en arbeidsrelaties. Onder meer valt te denken aan initiatieven in het kader van

toekomstbestendig werkgeverschap, toekomstbestendige brandweezorg en collectief uitvoeren van overeengekomen afspraken.

Begroting 2025

De hiervoor genoemde zaken zijn onderdeel van de begroting 2025. Middels het voorleggen van een beslisnotitie via een schriftelijke ronde heeft de AV op 24 december 2024 de begroting voor 2025 vastgesteld. In de beslisnotitie is gevraagd om een akkoord op de begroting 2025. Een begroting met een totaalbedrag van € 875.442,-- inclusief btw, hetgeen resulteert in een lidmaatschapscontributie van € 35.018,-- per veiligheidsregio.

De lidmaatschapscontributie is het voorschot op basis waarvan de WVSV haar kernactiviteiten uitvoert. Ex artikel 10 lid 5 van het [huishoudelijke reglement](#) te incasseren met ingang van 1 januari van het jaar waarop zij betrekking heeft. De hoogte van de lidmaatschapscontributie is voor alle 25 leden gelijk.

Beleid organisatie met betrekking tot de omvang en functie van het vrij besteedbare vermogen

Het vrij besteedbare vermogen per 31 december 2024 bedraagt € 231.902,-- en dient als opbouw van een continuïteitsreserve voor de WVSV: middelen om te voldoen aan overeengekomen financiële verplichtingen voor minimaal één jaar.

Richtlijn verslaglegging

Bij het opstellen van dit jaarverslag zijn, rekening houdend met de beperkte omvang van de organisatie, waar mogelijk de 'Richtlijnen voor de Jaarverslaglegging Rjk/C-1 Kleine organisaties zonder winststreven' gevolgd. In de paragraaf Waarderingsgrondslagen treft u nadere informatie aan.

1.2 Organisatie vereniging WVS

De WVS bestaat uit het collectief van de 25 veiligheidsregio's. Alle veiligheidsregio's hebben zich als lid van de vereniging aangemeld. De ledenvergaderingen (AV) van de WVS worden voorbereid door het bestuur. Het bestuur bestond met ingang van 1 januari 2024 uit vijf leden.

Naam	Rol	Functie
Dhr. P.F.G. Depla	Voorzitter	Burgemeester Breda
Dhr. L.M.M. Bolsius	Vicevoorzitter	Burgemeester Amersfoort
Mw. T.P. Dassen-Housen	Algemeen lid	Burgemeester Kerkrade
Dhr. S.W.J.G Schelberg	Penningmeester	Burgemeester Hengelo
Dhr. J. Kuin	Algemeen lid (waarnemend)	Burgemeester Pekela

De WVS heeft zelf geen personeel in dienst. De bestuurssecretaris en inhoudelijke deskundigen van het stafbureau zijn verbonden aan het NIPV. De WVS en het NIPV hebben daarvoor in april 2022 een dienstverleningsovereenkomst (DVO) afgesloten. De DVO is afgesloten voor een periode van drie jaar en wordt steeds stilzwijgend verlengd met een jaar.

Administratie

Sinds april 2022 beschikt de WVS over een eigen bankrekening bij ABN AMRO met nummer NL29ABNA 0108 9427 75. Als gevolg van de samenwerking en afgesloten DVO met het NIPV zijn twee afzonderlijke administraties ingericht, t.w. administratie 700 en 800. In administratie 700 vindt de boekhouding plaats van de ondersteuning en dienstverlening vanuit het NIPV. Administratie 800 legt de inkomsten en uitgaven vast die de WVS rechtstreeks voor eigen rekening neemt.

Door de staatssecretaris van Financiën is voor werkgeversverenigingen een regeling getroffen om de collectieve belangenbehartiging vrij van btw te mogen organiseren. Daarmee is de inning van lidmaatschapscontributie vrij van btw. Echter is bij het inkopen van diensten van andere rechtspersonen (zoals NIPV en veiligheidsregio's) geen sprake van fiscaal voordeel. In 2023 heeft de belastinginspecteur de DVO tussen WVS en NIPV beoordeeld en gesteld dat sprake is van een rechtsverhouding en bijgevolg dienen de prestaties belast te worden met btw. Gelet op het feit dat de lidmaatschapscontributie vrij van btw wordt geïnd, is aftrek van betaalde inkoop btw helaas niet mogelijk.

1.3 Resultaat 2024

(bedragen in euro)

De jaarrekening van de WVS SV sluit af met een positief resultaat van € 208.885,-.

Jaarbegroting – 2024	Begroting	Rekening	Restant
LASTEN			
- Personele capaciteit	667.393	524.436	142.957
- Bedrijfsvoering	83.732	65.612	18.120
- Locaties en bijeenkomsten	36.300	22.465	13.835
- Externe onderzoeks- en advieskosten	24.200	30.177	-5.977
- Lidmaatschappen	10.000	227	9.773
Totaal lasten	821.625	642.917	178.708
BATEN			
- Contributie leden WVS SV	821.625	821.625	0
- Dienstverlening commissie LCC (Nog te verrekenen)	0	30.177	30.177
Totaal baten	821.625	851.802	30.177

Analyse van het resultaat

Lasten

Personele capaciteit	Begroot	Werkelijk	Verschil
Inhuur NIPV	244.219	248.293	-4.074
Inhuur vanuit veiligheidsregio's	144.896	49.616	95.280
Externe inhuur	278.278	226.527	51.751
	<u>667.393</u>	<u>524.436</u>	<u>142.957</u>

Bedrijfsvoering	Begroot	Werkelijk	Vershil
Automatisering ledenadministratie	1.210	0	1.210
Accountantskosten jaarverslag	3.872	4.150	-278
Bankkosten en verzekeringen	1.815	1.031	784
Personeelsmonitor	24.200	26.028	-1.828
Ontwikkeling stafbureau	9.680	11.716	-2.036
CAR-UWO webapplicatie	24.200	5.738	18.462
Websitekosten	12.705	6.391	6.314
Representatiekosten	6.050	10.558	-4.508
	<u>83.732</u>	<u>65.612</u>	<u>18.120</u>

Locaties en bijeenkomsten	Begroot	Werkelijk	Vershil
Vergaderlocaties	17.182	14.797	2.385
Notulen en ondersteuning	19.118	7.668	11.450
	<u>36.300</u>	<u>22.465</u>	<u>13.835</u>

Externe onderzoeks- en advieskosten	Begroot	Werkelijk	Vershil
Juridisch/fiscaal advies en nader studie/onderzoek	24.200	30.177	-5.977
	<u>24.200</u>	<u>30.177</u>	<u>-5.977</u>

Lidmaatschappen	Begroot	Werkelijk	Vershil
AWVN en kennisplatforms/magazines	10.000	227	9.773
	<u>10.000</u>	<u>227</u>	<u>9.773</u>

Baten

De contributie voor 2024 à € 32.865,-- per veiligheidsregio is vastgesteld door de AV middels de schriftelijke van 22 december 2023. Alle leden hebben deze bijdrage in 2024 voldaan.

Vanuit de WVSV is een Landelijke Commissie Compensatieregeling (LCC) ingesteld waaraan alle veiligheidsregio's en de Gezamenlijke Brandweer (GB) uit Rotterdam deelnemen. De kosten van deze activiteiten worden afzonderlijk doorbelast naar de deelnemers.

1.4 Risicoparagraaf

In deze risicoparagraaf zijn bedrijfsrisico's beschreven die betrekking hebben op de exploitatie van WVSV. Voor de bedrijfsvoeringstaken wordt de vereniging gefaciliteerd vanuit het NIPV, waarmee een DVO is gesloten voor een periode van drie jaar ingaande op 1 januari 2022. Voor de werkzaamheden die het NIPV voor de WVSV uitvoert hanteert het NIPV waar mogelijk de methodiek die van toepassing is voor collectieve werkzaamheden voor veiligheidsregio's. Hierbij opgemerkt dat de fiscale voorschriften worden gerespecteerd. Niet verrekenbare btw en andere heffingen welke het gevolg zijn van de werkzaamheden die het NIPV uitvoert voor de WVSV, komen voor rekening van de WVSV.

Het ondersteuningsteam voor de WVSV bestaat deels uit deskundigen vanuit de sector Veiligheidsregio's die de afgelopen jaren soortgelijke werkzaamheden hebben verricht. De wens van de WVSV is een vereniging te zijn voor en door leden. Daarbij past een team dat bestaat uit medewerkers met relevante kennis van en werkervaring in de sector. Idealiter blijft de inzet van externen beperkt. Bij de veranderende omstandigheden op de arbeidsmarkt staat ook de beschikbaarheid van arbeidskrachten met relevante expertise en ervaring onder druk. Gezien de dynamiek van onderhandelingen en de belangen van de leden, bestaat het risico dat meer personele capaciteit moet worden ingekocht dan redelijkerwijs had kunnen worden voorzien.

Additionele risico's:

- langdurige uitval (door ziekte) op cruciale posities;
- beschikbare personele capaciteit in relatie tot ambities, wensen en/of verwachtingen;
- onvoorziene inflatie, indexering van kosten doorberekend in tarieven van geleverde diensten;
- het eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet.

Voor het bestuur van de WVSV is een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

2. Jaarrekening

2.1 Balans voor resultaatbestemming

Activa		2024	2023
		(euro)	(euro)
Viottende activa			
Vorraden		-	-
Vorderingen			
Debiteuren	-	-	-
Overige vorderingen	60.439	60.439	30.263
Liquide middelen		962.943	373.231
		1.023.382	403.494

Passiva (voor resultaatbestemming)		2024	2023
		(euro)	(euro)
Vermogen			
Algemene reserve	231.902		68.512
Onverdeeld resultaat	208.885	440.787	163.390
			231.902
Voorzienenngen		100.123	100.123
Kortlopende schulden			
Crediteuren	7.663		60.266
Belastingen	-		-
Overige schulden	474.809	482.472	11.203
			71.469
		1.023.382	403.494

2.2 Staat van baten en lasten naar kostensoorten

(bedragen in euro)

Rekening 2024	Kosten			Opbrengst			Resultaat 2024	
Nr. Omschrijving	Budget	2024	2023	Budget	2024	2023	Lasten -/- Baten	
1 Personele capaciteit	667.393	524.436	584.195				142.957	Voordeel
2 Bedrijfsvoering	83.732	65.612	29.315				18.120	Voordeel
3 Locaties en bijeenkomsten	36.300	22.465	17.075				13.835	Voordeel
4 Externe onderzoeks-/advieskosten	24.200	30.177	20.263				5.977	Nadeel
5 Lidmaatschappen	10.000	227	0				9.773	Voordeel
6 Contributie leden				821.625	821.625	793.975	0	-
7 Doorbelastingen LCC				0	30.177	20.263	30.177	Voordeel
Totaal	821.625	642.917	650.848	821.625	851.802	814.238	208.885	Voordeel
Resultaat positief		208.885	163.390					

2.3 Waarderingsgrondslagen

De opgenomen bedragen zijn gepresenteerd in hele euro's. Bij het opstellen van de jaarrekening zijn in basis de 'Richtlijn voor de Jaarverslaglegging RJK C-1 Kleine organisaties zonder winststreven' gehanteerd. De eventuele afwijkingen hierop worden hierna expliciet genoemd.

Penvoering Landelijke Commissie Compensatieregeling

WVSV heeft geen langlopende meerjarige projecten. Om die reden is onderhanden werk niet op de balans opgenomen. Wel is sprake van het faciliteren van de Landelijke Commissie Compensatieregeling (LCC). Deze paritair samengestelde commissie voert activiteiten uit zoals opgenomen in artikel 9g:14 CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De WVSV faciliteert onder meer in administratieve zin de LCC. Daarvoor is in de administratie een project aangemaakt met als omschrijving: PRO14352 WVSV Commissie Compensatieregeling. Het saldo daarvan betreft per balansdatum 31 december 2024 circa € 60.439 en is opgenomen onder de vorderingen.

Zoals vastgelegd in LOAV circulaire met kenmerk Lbr. 22/06 LOAV 22/04 worden alle specifiek te maken kosten voor de behandeling van een verzoek van een medewerker doorbelast aan de veiligheidsregio waar een desbetreffende medewerker in dienst is. Deze bestaan o.a. uit:

1. vacatiegelden en reiskostenvergoeding commissieleden;
2. kosten vergaderlocatie;
3. kosten administratieve en secretariële ondersteuning.

De kosten die niet specifiek zijn te maken, zoals de kosten van een externe onafhankelijke partij die steekproefsgewijs toetst, worden jaarlijks omgeslagen over de 25 veiligheidsregio's en eventuele verbonden partij(en). In de praktijk worden de collectief gemaakte kosten doorbelast aan alle veiligheidsregio's en de Gezamenlijke Brandweer (GB) uit Rotterdam.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, welke gelijk is aan de nominale waarde en voor zover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Overige activa en passiva

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen Vermogen

Het eigen vermogen muteert in het boekjaar uitsluitend door het onverdeelde resultaat en indien nodig worden (bestemmings)reserves gevormd.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd tegen concrete risico's en verplichtingen die op de balansdatum bestaan en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten. De overige voorzieningen worden opgenomen tegen hetzij nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen, hetzij tegen contante waarde van die uitgaven.

Vergelijkende cijfers

In de vergelijkende cijfers over 2023 is een wijziging doorgevoerd van baten en lasten alsmede een correctie op de balansposten 'Overige vorderingen' en 'Overige schulden'. Deze wijziging houdt verband met ten onrechte verantwoorde kosten en baten van € 9.050. De ten onrechte verantwoorde kosten en baten hebben geen impact op het resultaat en/of vermogen. Het heeft echter wel een materiële impact op de presentatie van de balans en staat van baten en lasten.

Derhalve zijn de vergelijkende cijfers in de jaarrekening 2024 als volgt aangepast:

(bedragen in euro)

Post	Oorspronkelijke presentatie	Gewijzigde presentatie	Vershil
Overige vorderingen	39.313	30.263	-9.050
Overige schulden	-20.253	-11.203	9.050
Baten (doorbelast LLC)	-29.313	-20.263	9.050
Kosten (externe onderzoeks-/advieskosten)	29.313	20.263	-9.050

Grondslagen van resultaatbepaling

Voor de indeling van de resultatenrekening is aansluiting gezocht bij de door de AV goedgekeurde begroting. De baten en lasten zijn toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Bestuurdersbeloningen

In 2024 zijn geen vergoedingen of beloningen verstrekt aan bestuursleden.

2.4 Toelichting op de balans

In april 2022 is de bankrekening bij ABN AMRO voor WVSV beschikbaar gekomen en is bij het NIPV een afzonderlijke administratie onder nummer 800 ingericht. Tot medio 2022 is de vereniging gefaciliteerd vanuit de projectadministratie van het NIPV. De cijfers over 2024 zijn totaal conform jaarrekening verantwoord in de eigen administratie (800) van de WVSV.

Activa

Vorderingen

- De opgenomen vorderingen betreffen kosten over 2022, 2023 en 2024 die nog gefactureerd moeten worden aan de deelnemers van de LCC.

Liquide middelen

- De liquide middelen zijn geheel ondergebracht bij een bankrekening van de WVSV bij ABN AMRO NL29 ABNA 0108 9427 75. Deze gelden zijn direct opeisbaar.

Passiva

Vermogen

- Het vermogen bestaat uit het voordelig resultaat over de boekjaren 2021/2022, 2023 en 2024. Het voordelig resultaat 2021/2022 en 2023 is toegevoegd aan de algemene reserve. Vaststelling van de resultaatbestemming van het voordelig resultaat 2024 vindt plaats in de AV en is momenteel verantwoord onder de post 'Onverdeeld resultaat'.

Voorziening(en)

- Vanuit voorzichtigheid is een voorziening opgenomen vanwege de verwachte impact van het waarden van functies.

Crediteuren

- Crediteuren betreffen rechtstreekse leveringen aan WVSV die kort voor het jaareinde van 2024 hebben gefactureerd en waarvan de betaling niet meer plaats kon vinden in 2024.

Overige schulden

- Dit betreffen kosten voor ingeleende capaciteit en dienstverlening over 2024 welke in het eerste kwartaal van 2025 gefactureerd en administratief verwerkt zijn en een inschatting van nog te ontvangen facturen voor vergaderkosten in 2024.

Resultaatbestemming

De besluitvorming over het bestemmen van het resultaat vindt plaats in de AV en is derhalve niet verwerkt in de balans.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben geen noemenswaardige gebeurtenissen plaatsgevonden die relevant zijn in het kader van de jaarrekening WVSV 2024.

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten 2024

1. Personele capaciteit

De positieve afwijking is voornamelijk het gevolg van minder uitgaven van ingeleende medewerkers en ondersteuning vanuit de veiligheidsregio circa € 95.000 en minder ingeleende externe expertise circa € 52.000. Daar tegenover zijn de kosten vallend onder de overeenkomst met het NIPV circa € 4.000 meer dan begroot.

2. Bedrijfsvoering

De voordelige afwijking is voornamelijk het gevolg van minder uitgaven voor de nog in ontwikkeling zijnde CAR-UWO webapplicatie (circa € 18.000) en kosten voor het opzetten van de website (circa € 6.000). De diverse kosten (waaronder representatiekosten) waren daarentegen hoger (circa € 5.000). De overige circa € 1.000 betreffen diverse kleine verschillen, waarmee de afwijking voordelig uitkomt op circa € 18.000.

3. Locaties en bijeenkomsten

De uitgaven voor deze begrotingspost zijn afhankelijk van het aantal georganiseerde vergaderingen, en eventuele bijzondere verzoeken die worden gedaan. Door slim en efficiënt organiseren van bijeenkomsten is in totaal circa € 14.000 minder uitgegeven dan begroot. Daarnaast heeft ook het uitblijven van ophef en acties bijgedragen aan het reduceren van de uitgaven. Voorstelbaar is dat ingeval van ophef en acties extra bijeenkomsten belegd dienen te worden met navenant een stijging van uitgaven. Kortom, het positieve resultaat van 2024 biedt geen enkele garantie voor de toekomst.

4. Externe onderzoeks- en advieskosten

De begrote kosten à € 24.200 zijn overschreden. De verantwoorde kosten van € 30.177 betreffen geheel de door te belaste kosten aan de deelnemers van de LCC.

5. Lidmaatschappen

De begroting betreft het lidmaatschap AWWN, externe databanken, kennisplatforms en magazines. De uitgaven zijn (nog) niet aangewend. Naar verwachting verandert dat in de komende jaren.

3. Overige gegevens

Accountantsverklaring

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Algemene Vergadering van de Werkgeversvereniging Samenwerkende
Veiligheidsregio's te Arnhem

Verklaring over de in de jaarrekening 2024

Colofon

Dit betreft een uitgave van de:

Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's, een vereniging met statutaire zetel te Arnhem, kantoorhoudende Kemperbergerweg 783 te 6816 RW Arnhem, is ingeschreven in het handelsregister bij de Kamer van Koophandel met nummer 82860297.

Postbus 7010
6801 HA Arnhem
(026) 355 24 55

Redactie R.M. (Rudolph) de Waard

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Algemene Vergadering van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel met beperking

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's te Arnhem gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening uitgezonderd de mogelijke effecten van de aangelegenheid beschreven in de paragraaf 'De basis voor ons oordeel met beperking' een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de winst- en verliesrekening over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel met beperking

De voorziening van Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's is op de balans per 31 december 2024 opgenomen voor € 100.123 en is ongewijzigd ten opzichte van de balans per 31 december 2023. Wij hebben niet voldoende en geschikte controle-informatie kunnen verkrijgen omtrent de waardering van de voorziening per 31 december 2024, omdat wij geen nadere informatie hebben ontvangen die het mogelijk maakt een betrouwbare schatting van de omvang van de verplichting vast te stellen. Als gevolg daarvan hebben wij niet kunnen vaststellen of er eventueel een correctie noodzakelijk is met betrekking tot het hiervoor genoemde bedrag.

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel met beperking.

Op al onze diensten zijn van toepassing onze algemene voorwaarden welke kunnen worden verkregen via www.vwg.nl onder info. VWG audit & assurance is de handelsnaam van VWG registeraccountants B.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Uitgezonderd de mogelijke effecten van de aangelegenheid beschreven in de paragraaf 'De basis voor ons oordeel met beperking' zijn wij op grond van onderstaande werkzaamheden van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met Rjk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Rjk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Nijmegen, 20 juni 2025
VWG audit & assurance

w.g. M. Driessen MSc RA